

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini meneliti pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, , total quality management, komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial

1. *Partisipasi penyusunan anggaran* berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja manajerial .
2. Komitmen Organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial
3. Partisipasi penyusunan anggaran secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

#### **5.2 Keterbatasan**

Keterbatasan Dalam penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini menggunakan variabel Komitmen Organisasi, Total Quality Management (TQM) dan Partisipasi Penyusunan Anggaran (PPA) dengan variabel dependen Kinerja Manajerial. Dari hasil penelitian tersebut tentunya masih banyak kekurangan dan daya jalar model sangat rendah dikarenakan lingkup instansi pemerintah sangatlah kompleks sehingga pada penelitian ini tidak memungkinkan untuk menjelaskan semua aspek dan terbatas pada variabel yang ingin diteliti.
2. Kemudian dalam penelitian ini hanya mencakup responden yang hanya berkaitan dengan penganggaran saja sehingga tidak mencakup semua bagian dalam instansi.

Masih banyak permasalahan yang dapat diangkat apabila memperluas responden dengan model penelitian yang lebih bervariasi sehingga akan menjadi lebih kompleks dan daya jelas model yang lebih luas dan spesifik.

### 5.3 Saran

Penelitian mengenai kinerja manajerial dimasa yang akan datang diharapkan mampu menghasilkan penelitian yang bervariasi dari penelitian sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dibawah ini:

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas cangkupan responden, daerah survey, maupun variabel yang diteliti sesuai dengan perkembangan teknologi dan informasi yang terbaru sehingga data yang diperoleh lebih mungkin disimpulkan secara umum dan spesifik serta menambah variabel baru sehingga penelitian selanjutnya akan lebih variatif dalam meneliti topik / penelitian yang serupa. Sehingga dari keterbatasan yang penulis temukan ini dapat dikembangkan lebih kompleks sehingga menghasilkan penelitian yang baru dan lebih *up to date*, seperti menambahkan variabel bagaimana pengaruh gaji terhadap kinerja, apakah waktu kerja dan tuntutan kerja juga akan mempengaruhi kinerja, bagaimana menerapkan standar operasional prosedur yang tepat dalam instansi / perusahaan yang dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas dalam bekerja serta sistem apa yang dapat diterapkan oleh instansi / perusahaan dengan menyesuaikan perkembangan teknologi maupun informasi yang ada