

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardian, 2016. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan Kerja Sama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. <http://repository.unika.ac.id/14961/>
- Astriyani, 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan *Locus of Control* Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta), UIN Jakarta, DKI Jakarta. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/2856/1/NOPIA%20ASTRIYANI-FEB.PDF>
- Astuti, 2019. Penerapan Audit Operasional dalam Menunjang Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Penjualan Pada PT DOB Rent di Surabaya. Universitas Muhammadiyah Surabaya. <http://repository.um-surabaya.ac.id/3647/>
- Djunaedi, (2018). Peranan Audit Manajemen Penjualan Untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Bagian Penjualan Pada Unit Toko Koperasi Karyawan Sier di Surabaya. Universitas 17 Agustus 1945, Surabaya. <http://repository.untag-sby.ac.id/1172/>
- Epistria, 2011. Pengaruh Mentoring, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pemula (Studi Empiris Pada

KAP di Semarang), Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.  
<http://repository.unika.ac.id/3078/>

E. Michael Bamber & Venkataraman Iyer, 2009. "*The effect of auditing firms' tone at the top on auditors' job autonomy, organizational-professional conflict, and job satisfaction,*" *International Journal of Accounting and information Management*, Emerald Group Publishing, vol. 17(2), pages 136-150. <https://ideas.repec.org/a/eme/ijaipp/v17y2009i2p136-150.html>

Febrianto dan Faisal, 2014. *Antesenden Kepuasan Kerja, Ambiguitas, Peran dan Otonomi Kerja Pada Auditor Eksternal Pemerintah*, Universitas Diponegoro, Semarang. <https://repofeb.undip.ac.id/7524/>

Handayani, 2013. *Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Role Stress Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)*. Widya Warta: Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. <http://repository.widyamandala.ac.id/444/>

Hasananti, Akram dan Irwan, 2017, *Pengaruh Tindakan Supervisi, Kompleksitas Tugas dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kepuasan Kerja Auditor*. Universitas Mataram, Nusa Tenggara Barat.  
[https://journal.umy.ac.id/index.php/ai/article/view/1202/pdf\\_36](https://journal.umy.ac.id/index.php/ai/article/view/1202/pdf_36)

Jayawardhani, 2012. *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Role Stress, dan Burn Out Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Tengah Di Semarang)*,

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

<http://repository.unika.ac.id/10196/>

Lina, 2010. Analisis Pengaruh Konflik Peran, Kejelasan Peran, Ketegangan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Semarang), Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/11358/>

Marcella, 2011. Pengaruh Kepercayaan Diri, *Role Stress*, dan *Burn Out* Terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/11284/>

Maulina, 2011. Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, Motivasi Budaya Organisasi, *Leader Member Exchange (LMX)* Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Semarang), Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/11245/>

Niken, 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan, *Self Esteem*, Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Semarang dan Solo), Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/10137/>

- Permatasari, 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Tindakan Supervisi, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pemula (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang), Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. <http://repository.unika.ac.id/1180/>
- Putra, 2012. Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi *Job Satisfaction* Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta, Universitas Diponegoro. Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/36205/1/PUTRA.pdf>
- Ramadhan, 2015. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di daerah Semarang), Universitas Diponegoro, Semarang. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/accounting/article/view/9593>
- Saragih, S. (2011). *The Effects of Job Autonomy on Work Outcomes* : International Research Journal of Business Studies, 4(3), 203–215. <http://www.irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/89/72>
- Wardayati, 2019. Perencanaan Audit Atas Laporan Keuangan Perusahaan “X” Oleh Kantor Akuntan Publik KKSP & Partner, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta. <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/16436>
- Wisesa, 2012. Pengaruh *Exercised Responsibility*, Pengalaman, Otonomi dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor di Semarang, Universitas Diponegoro, Semarang. [http://eprints.undip.ac.id/35670/1/Skripsi\\_WISESA.pdf](http://eprints.undip.ac.id/35670/1/Skripsi_WISESA.pdf)

Wulandarie, 2013. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi *Job Satisfaction* Auditor dan Hubungannya Dengan *Performance* dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor, Universitas Diponegoro, Semarang.  
<http://eprints.undip.ac.id/40271/1/WULANDARIE.pdf>

Yessi, 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, *Role Stress* dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.  
<http://repository.unika.ac.id/9239/>

Yunus, Sylva dan Nur, 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja dan Tekanan Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung), Universitas Bandar Lampung, Bandar Lampung.  
<https://media.neliti.com/media/publications/95920-ID-pengaruh-pengalaman-kerja-otonomi-kerja.pdf>