

SKRIPSI
PENGARUH EMPLOYEE STOCK OPTION DISCLOSURES, GOOD
CORPORATE GOVERNANCE, KUALITAS AUDIT DAN RASIO
KEUANGAN TERHADAP LUAS PENGUNGKAPAN KOMPENSASI
MANAJEMEN KUNCI



ELISABETH WIDYA NURANI

15.G1.0180

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK

SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2022

SKRIPSI
PENGARUH EMPLOYEE STOCK OPTION DISCLOSURES, GOOD
CORPORATE GOVERNANCE, KUALITAS AUDIT DAN RASIO
KEUANGAN TERHADAP LUAS PENGUNGKAPAN KOMPENSASI
MANAJEMEN KUNCI

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi



ELISABETH WIDYA NURANI

15.G1.0180

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2022

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh *Employee Stock Option Disclosures*, *Good Corporate Governance*, Kualitas Audit dan Rasio Keuangan Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 11 Maret 2022
Yang menyatakan



Elisabeth Widya Nurani

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH EMPLOYEE STOCK OPTION
DISCLOSURES, GOOD CORPORATE
GOVERNANCE, KUALITAS AUDIT DAN
RASIO KEUANGAN TERHADAP LUAS
PENGUNGKAPAN KOMPENSASI
MANAJEMEN KUNCI

Diajukan oleh : Elisabeth Widya Nurani
NIM : 15.G1.0180
Tanggal disetujui : 20 April 2022
Telah setuju oleh
Pembimbing : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.
Penguji 1 : St. Lily Indarto S.E., M.M.
Penguji 2 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.
Penguji 3 : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.
Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.G1.0180

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elisabeth Widya Nurani

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh *Employee Stock Option Disclosures*, *Good Corporate Governance*, *Kualitas Audit* dan *Rasio Keuangan Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci*”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 13 Juni 2022

Yang Menyatakan,



Elisabeth Widya Nurani

MOTTO

“Segala perkara dapat kutanggung dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”

Filipi 4:13



KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkatnya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Employee Stock Option Disclosures, Good Corporate Governance, Kualitas Audit dan Rasio Keuangan Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci*” dan diterima dengan baik oleh berbagai pihak. Tujuan utama dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang dan sebagai evaluasi penulis dalam memahami ilmu yang sudah diperoleh selama masa perkuliahan.

Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh sebab itu, dalam kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua Orang Tua saya, yaitu Bapak R. Justinus Prebowo Tjahjono dan Ibu Maria Lucia Noerita Sari atas segala kerja keras, dukungan, cinta dan kasih yang telah diberikan selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga jenjang Sarjana.
2. Ketiga Kakak Kandung saya, yaitu Angelina Ave Gratia, Bernadet Krisma Suryani, dan Alexander Baskoro Adhi atas dukungan selama proses saya menyusun skripsi.
3. Kedua kakak ipar saya, Rezky Eko Prasetyo dan Bernhard Eko Hendrasetyawan atas dukungan selama proses saya menyusun skripsi.
4. Ibu Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing proses pengerjaan skripsi sehingga saya dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Ibu St. Lily Indarto S.E., M.M. dan Ibu Sih Mirmaning Damar

Endah S.E., M.Si., M.Si selaku dosen penguji yang memberikan saran dan membuat saya tenang selama ujian proposal dan ujian akhir berlangsung.

6. Ibu Alexandra Adriani Widjaja, S.E., M.Si, Akt selaku dosen wali, yang membimbing selama proses perkuliahan.
7. Ibu Gita Claudia selaku tim dosen skripsi yang sangat membantu saya dengan sabar dalam memberikan berbagai informasi.
8. Teman – teman Pelayanan Pastoral Mahasiswa, *Campus Ministry*, Kelompok *PTMB* dan *Elwo* serta teman perkuliahan saya Vivian Ingka Prastiwi yang membuat hari-hari perkuliahan menjadi berwarna.
9. Teman – teman diluar kampus Universitas Katolik Soegijapranata, Septian Rachma Dewi, Angelika Oksavenna, Berta Amanda, Orelia Chrisanti Siwi, Dea Astrinika.
10. Dan berbagai pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan yang selalu ada untuk saya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengucapkan maaf apabila terdapat kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja. Berbagai kritik dan saran yang membangun sangat terbuka untuk dapat membawa penulis lebih baik lagi. Semoga tulisan karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Semarang, 14 Juni 2022

Penulis

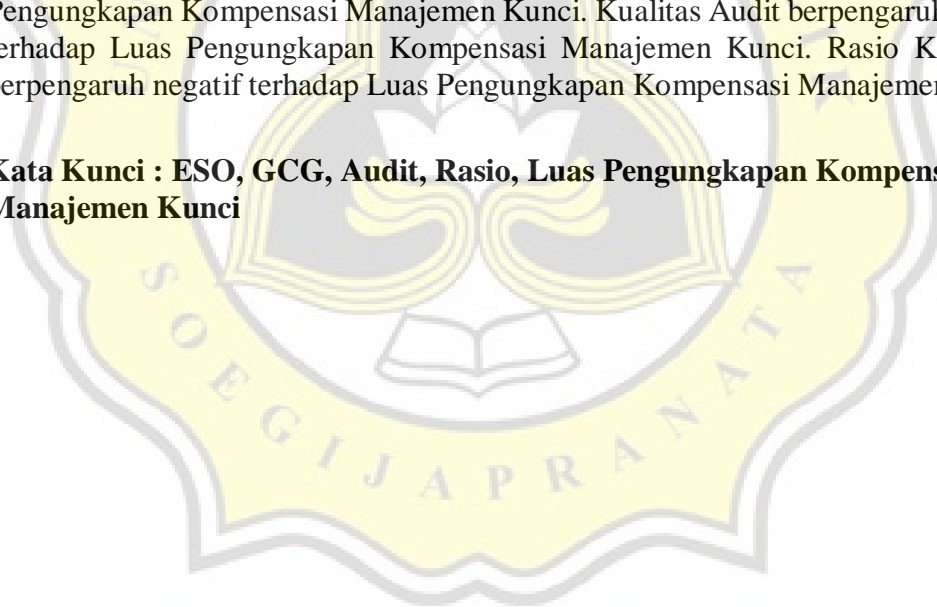


Elisabeth Widya Nurrani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Employee Stock Option Disclosures berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Analisis Good Corporate Governance (kepemilikan manajerial, komisaris independen, komite audit, dan kepemilikan institusional) berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Analisis Kualitas Audit berpengaruh terkait pada Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Analisis Rasio Keuangan berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Populasi dalam penelitian ini menggunakan laporan keuangan semua perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama tahun 2018-2020. Pemilihan sampel dalam populasi ini menggunakan metode purposive sampling. Kesimpulan pada penelitian ini adalah Employee Stock Option Disclosure berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Manajemen Kunci. Proporsi Kepemilikan manajerial berpengaruh negatif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Komisaris independen berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Komite audit berpengaruh positif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Kepemilikan Institusional berpengaruh negatif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Kualitas Audit berpengaruh negatif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci. Rasio Keuangan berpengaruh negatif terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.

Kata Kunci : ESO, GCG, Audit, Rasio, Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Kerangka Pikir Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Employee Stock Option Disclosures (ESO).....	10
2.2 Good Corporate Governance	11
2.2.1 Pengertian dan Tujuan Good Corporate Governance	11
2.2.2 Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	12
2.2.3 Prinsip-Prinsip Dasar Good Corporate Governance.....	12
2.2.4. Indikator Good Corporate Governance	15
2.3. Kualitas Audit.....	17
2.4. Rasio Keuangan	18
2.5. Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	21
2.6 Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1. Pengaruh Employee Stock Option Disclosures Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci	23

2.6.2.	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci	24
2.6.2.1.	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> yang diproksikan oleh Kepemilikan Manajerial Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	24
2.6.2.2.	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> yang diproksikan oleh Komisaris Independen Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.	25
2.6.2.3.	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> yang diproksikan oleh Komite Audit Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	26
2.6.2.4.	Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> yang diproksikan oleh Kepemilikan Institusional Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	27
2.6.3.	Pengaruh Kualitas Audit Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	29
2.6.4.	Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.2	Sumber dan Jenis Data.....	33
3.3	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	33
3.3.1.	Variabel Dependen	33
3.3.2.	Variabel Independen	34
3.3.2.1.	Kualitas Audit	34
3.3.2.2.	<i>Employee stock disclosure</i>	35
3.3.2.3.	Rasio keuangan	35
3.3.2.4.	Corporate governance	35
3.4.	Teknik Analisis Data.....	36
3.4.1.	Statistik Deskriptif	36
3.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.4.2.1.	Uji Normalitas	36
3.4.2.2.	Uji Heteroskedastisitas	37
3.4.2.3.	Uji Autokorelasi.....	37
3.4.2.4.	Uji Multikolinearitas	37

3.4.3. Uji Fit Model	38
3.4.4. Uji Koefisien Determinasi.....	38
3.4.5. Analisis Regresi Berganda	38
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	40
4.1 Statistik Deskriptif	40
4.2. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	44
4.2.1 Uji Normalitas	44
4.2.2. Uji Multikolinieritas.....	45
4.2.3. Uji Autokorelasi	46
4.2.4. Uji Heterokedastisitas	47
4.3. Pengujian Model Fit	47
4.4. Pengujian Koefisien Determinasi	48
4.5. Pengujian Hipotesis	48
BAB V PENUTUP	54
5.1 Simpulan.....	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir..... 7



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria sampel penelitian.....	32
Tabel 4.1 Deskriptif Statistik.....	40
Tabel 4.2 Komisaris Independen.....	42
Tabel 4.3 Komite Audit.....	42
Tabel 4.4 Dummy Kualitas Audit.....	43
Tabel 4.5 Normalitas Awal.....	44
Tabel 4.6 Normalitas Akhir.....	45
Tabel 4.7 Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.8 Autokorelasi.....	46
Tabel 4.9 Heterokedastisitas.....	47
Tabel 4.10 Uji Model Fit.....	47
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	48
Tabel 4.12 Uji Hipotesis.....	49

