

BAB 4

PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

4.1. Orientasi Kanchah

Orientasi kanchah dilakukan sebelum penelitian dilaksanakan. Orientasi kanchah bertujuan untuk mengetahui karakteristik subjek penelitian dan lokasi penelitian. Penelitian ini dilakukan di Stikes Kesdam IV/Diponegoro yang terletak di Jalan H.O.S. Cokroaminoto No.4 Semarang.

Berdasarkan studi awal peneliti melakukan penelitian di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kesdam IV/Diponegoro yang selanjutnya disingkat Stikes Kesdam IV/Diponegoro. Stikes Kesdam IV/Diponegoro merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademik dan vokasi dalam satu rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Stikes Kesdam IV/Diponegoro didirikan berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 121131/A5/HK/2020 tentang Pendirian, Stikes Kesdam IV/Diponegoro tanggal 2 Desember 2020. Stikes Kesdam IV/Diponegoro memiliki dua program studi yaitu D3 Keperawatan dan S1 Fisioterapi. Gedung Stikes Kesdam IV/Diponegoro terletak di Jalan H.O.S. Cokroaminoto No.4 Semarang.

Stikes Kesdam IV/Diponegoro memiliki dua program studi yaitu D3 Keperawatan dan S1 Fisioterapi. Stikes Kesdam IV/Diponegoro memiliki visi yaitu "Menjadi perguruan tinggi kesehatan yang mencetak tenaga kesehatan profesional beridentitas bela negara dan berdaya saing global

pada tahun 2035". Adapun misi yang dimiliki oleh Stikes Kesdam IV/Diponegoro yaitu:

- 1) Menyelenggarakan program pendidikan dan pengajaran di bidang kesehatan yang bermutu, berbasis pengembangan karakter dan beridentitas bela negara.
- 2) Menyelenggarakan program penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang kesehatan.
- 3) Menyelenggarakan program pengabdian masyarakat dalam pelayanan kesehatan sebagai kontribusi peningkatan derajat kesehatan masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan sistem tata kelola perguruan tinggi modern berbasis teknologi informasi.
- 5) Menyelenggarakan program kerjasama dalam pelaksanaan Tri Dharma dan pengelolaan Perguruan Tinggi serta pendayagunaan lulusan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro. Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian pada karyawan di Stikes Kesdam IV/Diponegoro karena mengingat tingkat *work engagement* pada karyawan di Indonesia masih rendah yaitu sebesar 76% karyawan yang *disengaged*. Melihat alasan tersebut peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian tentang *work engagement* pada karyawan di Stikes Kesdam IV/Diponegoro.

4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

Pada proses persiapan pengumpulan data penelitian, dilaksanakan proses *review* jurnal untuk memperoleh pemahaman mengenai definisi, aspek, maupun faktor terkait variabel penelitian. Selanjutnya peneliti menyusun skala, skala yang digunakan dalam penelitian ini ada dua yaitu skala *work engagement* dan skala *psychological capital*.

4.2.1. Penyusunan Skala *Work Engagement*

Skala yang digunakan untuk mengukur tingkat *work engagement* yaitu menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale-17* (UWES-17) yang dikembangkan oleh Schaufeli dkk. (2002) berdasarkan tiga aspek *work engagement*, yakni *vigor*, *dedication*, dan *absorption*. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan skala UWES-17 versi bahasa Indonesia yang telah diadaptasi oleh (Christianty & Widhianingtanti, 2017). Skala ini mencakup 17 item *favorable*. Skala *work engagement* ini memiliki tujuh alternatif jawaban dari angka 0 (Tidak Pernah) hingga 6 (Selalu). Sebaran item dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 4. 1 Sebaran Item *Work Engagement*

No	Aspek	Jumlah Item
1	<i>Vigor</i>	6
2	<i>Dedication</i>	5
3	<i>Absorption</i>	6
	Jumlah	17

4.2.2. Penyusunan Skala *Psychological Capital*

Skala yang digunakan untuk mengukur tingkat *psychological capital* yaitu menggunakan skala yang dikembangkan oleh Luthans dkk (2007) berdasarkan empat aspek *psychological capital*, yakni *self-efficacy*, *hope*,

optimism, dan *resiliency*. Skala ini terdiri dari 12 item *favorable* dan memiliki lima alternatif jawaban yang terdiri dari Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S), dan Sangat Setuju (SS). Sebaran item dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 4. 2 Sebaran Item Skala *Psychological Capital*

No	Aspek	Jumlah Item
1	<i>Self-efficacy</i>	3
2	<i>Hope</i>	3
3	<i>Optimism</i>	3
4	<i>Resiliency</i>	3
	Jumlah	12

4.2.3. Perizinan Penelitian

Pada penelitian ini, peneliti membuat surat izin pengambilan data untuk diajukan ke Stikes Kesdam IV/Diponegoro dengan nomor surat SKet/036/VI/2022. Setelah itu, peneliti menyebarkan skala secara *online* menggunakan *google form*. Pada halaman pertama skala, peneliti menanyakan kesediaan karyawan yang akan terlibat sebagai subjek penelitian melalui *informed consent*. *Informant consent* dilampirkan pada *google form* dan wajib diisi dahulu sebelum mengisi skala variabel penelitian.

4.3. Uji Coba Alat Ukur

4.3.1. Validitas dan Reliabilitas Skala *Work Engagement*

Pada proses penyusunan alat ukur, penting untuk dilakukannya uji validitas dan reliabilitas suatu variabel. Penelitian ini menggunakan uji coba (*try out*) instrumen alat ukur di luar populasi di Stikes Kesdam IV/Diponegoro yakni pada 104 karyawan yang bekerja di Institusi Pendidikan tenaga kesehatan (Insdiknakes) di jajaran Pusat Kesehatan

Angkatan Darat (Puskesad). Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teknik uji validitas analisa item *Corrected Item-Total Correlation* dan teknik *Alpha Cronbach* sebagai alat penguji reliabilitas variabel *work engagement*. Dari hasil pengujian validitas yang telah dilakukan, skala *work engagement* tidak ditemukan item yang gugur. Menurut Sugiyono (2013) item dianggap valid jika r hitung lebih besar daripada r tabel dan pada penelitian ini r tabel dari 104 responden adalah 0,195 dengan taraf signifikansi 0,05. Koefisien validitas skala *work engagement* sebesar 0,838 hingga 0,967.

Hasil uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach* pada skala *work engagement* bernilai sebesar 0,992 dimana nilai tersebut menunjukkan bahwa reliabilitas alat ukur kuat sehingga skala *work engagement* dinyatakan layak untuk mengukur variabel *work engagement*. Berikut sebaran item valid skala *work engagement*.

Tabel 4. 3 Blueprint Item Valid Skala *Work Engagement*

No	Aspek	Item
1	<i>Vigor</i>	1, 4, 7, 10, 13, 16
2	<i>Dedication</i>	2, 5, 8, 11, 14
3	<i>Absorption</i>	3, 6, 9, 12, 15, 17
	Jumlah	17

4.3.2. Validitas dan Reliabilitas Skala *Psychological Capital*

Pada proses penyusunan alat ukur, penting untuk dilakukannya uji validitas dan reliabilitas suatu variabel. Penelitian ini menggunakan uji coba (*try out*) instrumen alat ukur di luar populasi di Stikes Kesdam IV/Diponegoro yakni pada 104 karyawan yang bekerja di Institusi Pendidikan Tenaga Kesehatan (Insdiknakes) di jajaran Pusat Kesehatan Angkatan Darat (Puskesad). Pada penelitian ini, peneliti menggunakan

teknik uji validitas analisa item *Corrected Item-Total Correlation* dan teknik *Alpha Cronbach* sebagai alat penguji reliabilitas variabel *psychological capital*. Dari hasil pengujian validitas yang telah dilakukan, skala *psychological capital* tidak ditemukan item yang gugur. Menurut Sugiyono (2013) item dianggap valid jika r hitung lebih besar daripada r tabel dan pada penelitian ini r tabel dari 104 responden adalah 0,195 dengan taraf signifikansi 0,05. Koefisien validitas skala *psychological capital* sebesar 0,869 hingga 0,938.

Hasil uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach* pada skala *psychological capital* bernilai sebesar 0,984 dimana nilai tersebut menunjukkan bahwa reliabilitas alat ukur sangat kuat sehingga skala *psychological capital* dinyatakan layak untuk mengukur variabel *psychological capital*. Berikut sebaran item valid skala *psychological capital*:

Tabel 4. 4 Blueprint Skala *Psychological Capital*

No	Aspek	Item
1	<i>Self-efficacy</i>	1, 5, 9
2	<i>Hope</i>	2, 6, 10
3	<i>Optimism</i>	3, 7, 11
4	<i>Resiliency</i>	4, 8, 12
	Jumlah	12

4.4. Pengumpulan Data Penelitian

Pengumpulan data penelitian dilakukan pada tanggal 7 Juni 2022 hingga 9 Juni 2022 dengan cara menyebarkan skala melalui grup di *Whatsapp* dengan alamat link <https://bit.ly/SkalanyaHikam>. Data yang terkumpul sebanyak 31 responden karyawan yang sesuai dengan kriteria

subjek penelitian ini. Data yang sudah terkumpul akhirnya diolah dan ditabulasikan untuk uji hipotesis sehingga dapat menjawab tujuan dari penelitian ini.

