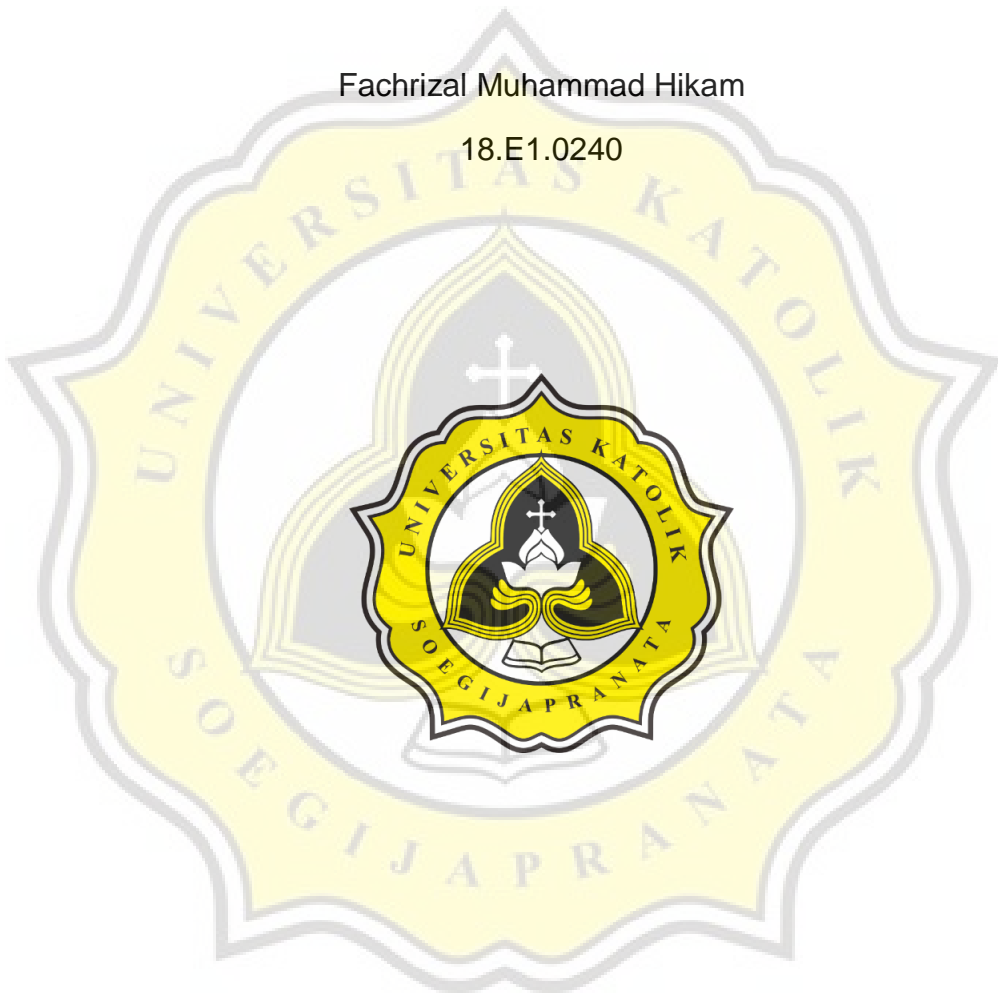


**HUBUNGAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN
WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN
STIKES KESDAM IV/DIPONEGORO**

SKRIPSI

Fachrizaral Muhammad Hikam

18.E1.0240



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

**HUBUNGAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN
WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN
STIKES KESDAM IV/DIPONEGORO**

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Fachrizar Muhammad Hikam

18.E1.0240



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022


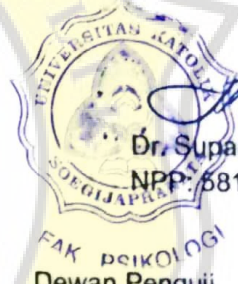
HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan
Diterima untuk memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada tanggal:

13 Juli 2022

Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Dr. Suparmi, M. Si
NPP: 5811992105
FAK PSIKOLOGI
Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si
NPP: 5811995187



Drs. Daniel Purwoko Budi Susetyo, M.Si
NPP: 5811992109



Eugenius Tintus Reinaldi, S.Psi., M.Psi
NPP: 5812019357



Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si
NPP: 5811995187

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Hubungan Psychological Capital dengan Work Engagement Pada Karyawan
Stikes Kesdam IV/Diponegoro

Diajukan oleh : Fachrizal Muhammad Hikam

NIM : 18.E1.0240

Tanggal disetujui : 13 Juli 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing 1 : Lucia Trisni Widianingtanti S.Psi., M.Si.

Penguji 1 : Drs. Daniel Purwoko Budi Susetyo M.S.I.

Penguji 2 : Eugenius Tintus Reinaldi S.Psi., M.Psi

Penguji 3 : Lucia Trisni Widianingtanti S.Psi., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr Suparmi M.S.I.

Dekan : Dr. Dra. Margaretha Sih Setija Utami M.Kes.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.E1.0240

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fachrizal Muhammad Hikam

NIM : 18.E1.0240

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini yang berjudul "Hubungan *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro" tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi lain, serta tidak terdapat karya yang ditulis oleh orang lain, kecuali yang terdaftar dalam daftar pustaka.

Semarang, 13 Juli 2022



Fachrizal Muhammad Hikam

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fachrizal Muhammad Hikam

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Hubungan *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 13 Juli 2022

Yang Menyatakan



Fachrizal Muhammad Hikam

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur serta terima kasih, peneliti panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Hubungan *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro”. Penelitian ini kiranya tak akan selesai tanpa bantuan dari beberapa pihak yang terus menerus mendorong peneliti untuk menyelesaikannya. Selanjutnya peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Margaretha Sih Setija Utami, M.Kes. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
2. Dr. Suparmi, M.Si. selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
3. Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si. selaku dosen pembimbing
4. Kuriake Kharismawan, S.Psi., M.Si., Psikolog sebagai wali dosen penulis dalam kelas 03/2018
5. Seluruh responden yang bersedia membantu peneliti untuk mengisi kuesioner
6. Mama, Papa, Haikal, dan Hibran yang selalu mengingatkan serta mendukung peneliti agar segera menyelesaikan skripsi ini
7. Kania, Yoris, Gilang, Thobie, Anggit dan Amalia yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama proses penulisan skripsi

Bilamana ada kesalahan atau kurang tepat dalam menggunakan peristilahan dalam penelitian ini, izinkan peneliti untuk menghaturkan permohonan

maaf. Sebab, penelitian ini tiada sempurna dan masih memiliki banyak kelemahan. Besar harapan peneliti, untuk mendapatkan kritik dan saran demi kebaikan penelitian ini. Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi pembacanya.

Semarang, 19 Juli 2022



Fachrizal Muhammad Hikam



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK.....	v
KEPENTINGAN AKADEMIS	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Penelitian.....	6
1.3 Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Manfaat Teoritis	6
1.3.2. Manfaat Praktis	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. <i>Work Engagement</i>	8
2.1.1. Pengertian <i>Work Engagement</i>	8
2.1.2. Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	9
2.1.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	11
2.2. <i>Psychological Capital</i>	12
2.2.1. Pengertian <i>Psychological Capital</i>	12
2.2.2. Aspek-aspek <i>Psychological Capital</i>	13
2.3. Dinamika Hubungan Antara <i>Psychological Capital</i> dan <i>Work Engagement</i>	14
2.4. Hipotesis	19
BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1. Jenis Penelitian.....	20
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	20
3.2.1. Identifikasi Variabel	20

3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	20
3.3.	Subjek Penelitian.....	21
3.3.1.	Populasi.....	21
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	21
3.5.	Uji Coba Alat Ukur.....	23
3.5.1.	Uji Validitas.....	23
3.5.2.	Uji Reliabilitas.....	24
3.6.	Metode Analisis Data.....	24
BAB 4	PENGUMPULAN DATA PENELITIAN.....	25
4.1.	Orientasi Kanchah.....	25
4.2.	Persiapan Pengumpulan Data Penelitian.....	27
4.2.1.	Penyusunan Skala <i>Work Engagement</i>	27
4.2.2.	Penyusunan Skala <i>Psychological Capital</i>	27
4.3.	Uji Coba Alat Ukur.....	28
4.3.1.	Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i>	28
4.3.2.	Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Psychological Capital</i>	29
4.4.	Pengumpulan Data Penelitian.....	30
BAB 5	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
5.1.	Hasil Penelitian.....	32
5.1.1.	Karakteristik Subjek Penelitian.....	32
5.1.2.	Kategorisasi.....	34
5.1.3.	Hasil Uji Asumsi.....	35
5.1.4.	Hasil Uji Hipotesis.....	36
5.1.5.	Analisis Tambahan.....	37
5.2.	Pembahasan.....	38
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	45
BAB 6	KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
6.1.	Kesimpulan.....	46
6.2.	Saran.....	46
6.2.1.	Bagi Perguruan Tinggi.....	46
6.2.2.	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Karyawan Disengaged di Asia Tenggara	2
Tabel 3. 1 Blue-Print Skala <i>Work Engagement</i>	22
Tabel 3. 2 Blue-Print Skala <i>Psychological Capital</i>	23
Tabel 4. 1 Sebaran Item <i>Work Engagement</i>	27
Tabel 4. 2 Sebaran Item Skala <i>Psychological Capital</i>	28
Tabel 4. 3 Blueprint Skala <i>Work Engagement</i>	29
Tabel 4. 4 Blueprint Skala <i>Psychological Capital</i>	30
Tabel 5. 1 Data Demografis	33
Tabel 5. 2 Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	34
Tabel 5. 3 Kategorisasi <i>Psychological Capital</i>	35
Tabel 5. 4 Analisis Hubungan Antar Aspek.....	37
Tabel 5. 5 Analisis Deskriptif <i>Crosstab</i>	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Skala <i>Work Engagement</i>	54
2. Skala <i>Psychological Capital</i>	61
3. Hasil Try Out Skala <i>Work Engagement</i>	63
4. Hasil Try Out Skala <i>Psychological Capital</i>	65
5. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i>	68
6. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Psychological Capital</i>	68
7. Data Penelitian Skala <i>Work Engagement</i>	69
8. Data Penelitian Skala <i>Psychological Capital</i>	70
9. Hasil Uji Hipotesis	72
10. Hasil Uji Normalitas	72
11. Hasil Uji Linearitas	74
12. Data Deskriptif Jenis Kelamin.....	76
13. Data Deskriptif Usia	76
14. Data Deskriptif Pendidikan Terakhir	76
15. Data Deskriptif Lama Masa Kerja.....	77
16. Data Deskriptif Jabatan	77
17. Data Deskriptif Status Karyawan.....	78
18. Uji Korelasi <i>Work Engagement</i> dengan Faktor Demografis	79
19. Surat Izin Penelitian.....	81
20. Surat Telah Melaksanakan Penelitian.....	82
21. Hasil Cek Plagiasi.....	83

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro. Penelitian ini menggunakan studi populasi dengan menggunakan subjek sebanyak 31 responden. Alat ukur dalam penelitian ini merupakan *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)* dan *Psychological Capital Questionnaire (PCQ)* yang telah diadaptasi dan diuji validitasnya. Peneliti menyebarkan *google form* untuk mengumpulkan data. Peneliti menggunakan *Pearson Product Moment* sebagai metode analisis dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji hipotesis, diperoleh nilai koefisien (r_{xy}) sebesar 0,687 dengan nilai signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,001$), yang menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Artinya, terdapat hubungan positif antara *psychological capital* dengan *work engagement*. Maka dari itu, ketika karyawan Stikes Kesdam IV/Diponegoro memiliki tingkat *psychological capital* dari dalam dirinya, mereka dapat semakin *engaged* dengan pekerjaannya.

Kata kunci: *work engagement*, *psychological capital*, karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between psychological capital and work engagement in Stikes Kesdam IV/Diponegoro employees. This study uses a population study using a subject of 31 respondents. The measuring tools in this study are the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and the Psychological Capital Questionnaire (PCQ) which have been adapted and tested for validity. Researchers distributed google forms to collect data. Researchers used Pearson Product Moment as an analytical method in this study. Based on the results of hypothesis testing, the coefficient value (r_{xy}) is 0.687 with a significance value of $p = 0.000$ ($p < 0.001$), which indicates that the hypothesis is accepted. That is, there is a positive relationship between psychological capital and work engagement. Therefore, when Stikes Kesdam IV/Diponegoro employees have a level of psychological capital from within themselves, they can be more engaged with their work.

Keyword: work engagement, psychological capital, employee

