

LAMPIRAN

A. SKALA PENELITIAN

A-1. INFORMED CONSENT

INFORMED CONSENT

FORMULIR PERSETUJUAN PENELITIAN

Saya Ida Kartika Kumala Sari Dewi, mahasiswi S1 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian dibidang Psikologi Industri dan Organisasi. Penelitian ini dilakukan dalam rangka pemenuhan tugas akhir skripsi saya, dalam menyelesaikan studi S1 di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk menjadi subjek dalam penelitian ini secara sukarela. Bapak/Ibu hanya perlu melakukan pengisian terhadap skala yang terkait dengan penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya. Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk terlibat dikegiatan ini, maka saya mohon untuk Bapak/Ibu mengisikan identitas di bawah ini:

Nama (boleh inisial) :
Usia :
Jenis Kelamin :
Lama Bekerja :
Status Karyawan : (tetap/kontrak) *lingkari yang sesuai

Tanda Tangan

Terimakasih atas ketersediaan Bapak/Ibu karena telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Tuliskan Identitas Anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Pada skala ini akan disajikan sejumlah pernyataan, bacalah untuk setiap pernyataannya dengan teliti. Tugas Bapak/Ibu adalah memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu saat ini. Jawaban diberikan dengan memberi tanda centang (V) menggunakan bolpen pada kolom yang telah disediakan di tiap butir pernyataan. Pilihan jawaban yang tersedia sebagai berikut:
 - SS : Bila Anda merasa Sangat Setuju dengan pernyataan yang ada.
 - S : Bila Anda merasa Setuju dengan pernyataan yang ada.
 - TS : Bila Anda merasa Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada
 - STS : Bila Anda merasa Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada.
3. Pastikan jangan sampai ada yang terlewatkan atau tidak terisi untuk setiap butir pernyataannya.
4. Skala ini bukan merupakan suatu tes, sehingga tidak akan berpengaruh terhadap posisi atau kedudukan pekerjaan Bapak/Ibu saat ini. Tidak ada jawaban salah, semua jawaban adalah benar apabila diisi sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri Bapak/Ibu saat ini.
5. Kesungguhan dalam menjawab yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu saat ini akan menentukan kualitas dalam penelitian ini.

A-2. SKALA MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berangkat kerja tepat waktu				
2.	Saya memiliki banyak ide dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya percaya diri dengan pekerjaan yang telah saya kerjakan				
4.	Banyaknya tekanan dan peraturan dari atasan membuat saya semakin semangat bekerja				
5.	Saya bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya perbuat				
6.	Saya sering terlambat ketika berangkat kerja				
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hanya sesuai dengan petunjuk yang ada				
8.	Saya takut apabila pekerjaan yang saya selesaikan memiliki banyak kesalahan				
9.	Adanya persaingan antar rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja				
10.	Saya suka melimpahkan kesalahan kepada orang lain				
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
12.	Saya mengembangkan ide saya dan menerapkannya dalam bekerja				
13.	Saya memiliki kemampuan untuk membuat perusahaan lebih maju				
14.	Saya tetap semangat bekerja meskipun banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan				
15.	Saya akan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang telah saya selesaikan				
16.	Saya suka menunda – nunda pekerjaan yang ada				
17.	Saya tidak mempunyai rencana apapun yang akan saya kembangkan ketika bekerja				
18.	Saya tidak yakin bahwa saya bisa membuat perusahaan ini lebih maju				
19.	Banyaknya masalah pada diri saya membuat saya kurang kerkonsentrasikan dalam bekerja				
20.	Saya akan menghindar apabila saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan				

A-3. SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kondisi perusahaan seperti apapun saya tetap dapat berkonsentrasi saat bekerja				
2.	Saya yakin akan tetap sehat meskipun sudah tidak bekerja lagi				
3.	Meskipun ada PHK secara tiba – tiba saya tetap semangat bekerja				
4.	Banyaknya kasus PHK di luar sana membuat pikiran saya bercampur aduk				
5.	Kepala saya menjadi pusing apabila membayangkan saya terkena PHK dan kehilangan penghasilan				
6.	Saya merasa tidak berdaya apabila terkena PHK secara tiba – tiba				
7.	Saya memiliki tabungan yang cukup untuk digunakan, sehingga saya tidak khawatir apabila terkena PHK				
8.	Ketika mendengar teman satu pekerjaan saya terkena PHK, saya merasa biasa saja				
9.	Saya berusaha menghindari PHK dengan cara meningkatkan kualitas kerja				
10.	Saya khawatir apabila terkena PHK maka semua gaji saya akan terhenti				
11.	Otot saya tiba - tiba menegang apabila mendengar teman dalam satu pekerjaan terkena PHK				
12.	Saya pasrah ketika perusahaan tempat saya bekerja mengadakan PHK				
13.	Saya akan sukses dengan pekerjaan baru saya apabila saya terkena PHK				
14.	Saya tetap tenang meskipun semua fasilitas yang ada saat ini akan terhenti				
15.	Terkena PHK secara tiba – tiba akan membuat saya tetap tegar				
16.	Saya takut akan kesulitan mencari pekerjaan baru apabila saya terkena PHK dimasa sekarang				
17.	Membayangkan akan hilangnya sarana yang saya dapatkan saat ini membuat jantung saya berdebar – debar				
18.	Saya merasa sedih apabila saya terkena PHK secara tiba – tiba				

190	50	P	25	T	4	2	3	1	4	4	2	2	1	3	3	2	3	2	4	4	2	3	1	4	54
200	50	L	23	T	4	3	3	2	3	4	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	4	55
210	50	P	25	T	4	2	3	1	3	4	2	2	1	4	3	2	2	2	3	4	2	3	1	4	52
220	50	P	23	T	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	57
230	50	P	30	T	4	4	3	2	3	4	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	57
240	50	P	30	T	4	4	3	2	3	4	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	57
250	50	P	35	T	4	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	1	4	59
260	50	L	35	T	4	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	59
270	50	P	20	T	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
281	51	P	24	T	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	63
291	51	P	25	T	4	3	4	3	3	3	3	1	1	4	4	3	3	2	4	4	3	3	2	4	61
301	51	P	22	T	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	55
311	51	L	23	T	4	4	3	1	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	58
321	51	L	23	T	4	4	4	2	3	4	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	59
332	51	L	27	T	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	63
342	51	P	31	T	4	4	4	3	3	1	4	1	1	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	64
352	51	L	24	T	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
363	51	P	28	T	4	3	3	1	4	4	4	1	1	4	1	3	3	2	4	4	3	4	1	4	58
373	51	L	22	T	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	60
383	51	P	23	T	3	2	2	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	2	4	3	2	2	1	3	47
394	51	P	29	T	4	4	3	1	4	4	4	2	1	4	4	3	3	2	4	4	4	4	1	4	64
404	51	L	20	T	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
415	51	L	23	T	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	59

B-2. DATA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

S u b j e k	U s i a	J e n i s K e l a m i n	L a m a B e k e r j a	S t a t u s K a r y a w a n	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	T O T A L			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5		6	7	8
1	23	P	4	K	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	53		
2	28	P	10	T	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	47
3	29	L	5	T	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	2	2	3	2	3	3	50
4	29	P	9	K	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	40
5	29	P	8	T	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	46
6	30	L	8	K	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	52
7	31	L	7	K	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	1	47
8	31	P	3	K	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	2	2	4	2	3	2	1	1	49
9	33	P	10	T	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	43
10	35	L	8	K	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	45
11	35	L	14	T	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	48
12	37	L	10	K	4	4	2	4	4	4	2	1	4	3	4	4	1	1	1	1	4	1	49
13	37	L	16	T	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	58
14	38	P	17	T	3	4	3	2	1	1	1	1	4	2	2	3	1	1	3	1	1	1	35
15	38	P	23	T	3	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	1	2	1	42
16	39	L	14	T	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	2	1	4	4	4	57
17	39	P	12	T	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	49
18	43	L	20	T	4	2	3	4	3	2	2	1	4	2	2	2	2	2	4	1	3	2	45
19	50	P	25	T	2	4	2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	2	1	2	1	2	1	33

20	50	L	23	T	2	3	2	1	2	3	1	3	3	1	2	3	2	1	2	1	2	2	3	6	
21	50	P	25	T	1	4	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	3	0
22	50	P	23	T	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	7	4
23	50	P	30	T	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	4
24	50	P	30	T	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	4
25	50	P	35	T	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	4
26	50	L	35	T	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	5	4
27	50	P	20	T	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	9	3
28	51	P	24	T	2	2	2	2	4	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	6	3
29	51	P	25	T	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	5
30	51	P	22	T	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	0	5
31	51	L	23	T	3	2	3	3	2	2	1	2	4	1	2	3	3	2	2	1	2	1	2	9	3
32	51	L	23	T	3	3	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	9	4
33	52	L	27	T	2	3	3	2	2	3	2	3	3	1	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4
34	52	P	31	T	4	3	4	1	1	1	2	1	4	1	1	4	3	1	1	1	1	1	1	5	3
35	52	L	24	T	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	2	1	3	4	4	4	6	5
36	53	P	28	T	2	3	2	1	3	2	1	2	3	1	3	2	2	1	2	1	2	1	2	4	3
37	53	L	22	T	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5
38	53	P	23	T	3	3	3	3	2	1	2	2	3	1	3	3	3	1	2	4	4	1	4	4	4
39	54	P	29	T	4	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	8	2
40	54	L	20	T	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	8	4
41	55	L	23	T	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	4	4
42	55	L	27	T	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	5

C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C-1. UJI VALIDITAS SKALA MOTIVASI KERJA

PUTARAN I

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	55.76	23.699	.430	.777
Y.2	56.09	23.335	.441	.776
Y.3	56.11	22.826	.511	.771
Y.4	57.00	22.667	.361	.782
Y.5	56.15	23.220	.495	.773
Y.6	55.81	24.196	.272	.786
Y.7	56.32	23.270	.468	.774
Y.8	57.54	27.544	-.293	.822
Y.9	57.54	24.716	.083	.805
Y.10	56.01	23.283	.506	.773
Y.11	56.08	23.751	.342	.782
Y.12	56.28	23.618	.563	.773
Y.13	56.31	23.772	.439	.777
Y.14	57.14	22.768	.414	.777
Y.15	56.07	23.985	.357	.781
Y.16	55.98	24.626	.207	.789
Y.17	56.23	23.088	.625	.768
Y.18	56.28	23.901	.527	.775
Y.19	57.46	23.180	.380	.779
Y.20	55.87	22.922	.495	.772

PUTARAN II

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	52.10	24.010	.454	.832
Y.2	52.43	23.621	.467	.831
Y.3	52.45	23.058	.546	.826
Y.4	53.34	23.338	.325	.842
Y.5	52.49	23.485	.526	.828
Y.6	52.15	24.492	.296	.839
Y.7	52.66	23.621	.481	.830
Y.10	52.35	23.442	.562	.827
Y.11	52.42	23.963	.381	.835
Y.12	52.62	23.955	.584	.828
Y.13	52.65	24.149	.449	.832
Y.14	53.48	23.565	.354	.838
Y.15	52.41	24.002	.442	.832
Y.16	52.32	24.765	.263	.840
Y.17	52.57	23.480	.630	.825
Y.18	52.62	24.177	.567	.829
Y.19	53.80	24.061	.303	.840
Y.20	52.21	23.157	.529	.827

C-2. UJI RELIABILITAS SKALA MOTIVASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	18

C-3. UJI VALIDITAS SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

PUTARAN I

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	42.15	47.179	.103	.845
X.2	42.05	46.432	.187	.841
X.3	42.37	46.094	.203	.841
X.4	42.68	43.573	.453	.829
X.5	42.78	41.769	.612	.821
X.6	42.82	42.149	.543	.824
X.7	42.93	43.096	.530	.826
X.8	43.23	47.351	.125	.842
X.9	42.16	49.509	-.153	.853
X.10	43.09	40.386	.772	.812
X.11	42.73	42.138	.571	.823
X.12	42.41	47.679	.041	.848
X.13	42.52	44.555	.348	.835
X.14	43.00	41.838	.602	.821
X.15	42.72	43.618	.419	.831
X.16	43.07	39.500	.762	.811
X.17	42.80	40.141	.700	.815
X.18	43.23	40.341	.711	.815

PUTARAN II

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.3	28.27	42.502	.102	.897
X.4	28.58	39.115	.462	.881
X.5	28.68	37.149	.650	.872
X.6	28.72	37.860	.541	.878
X.7	28.83	38.506	.558	.877
X.10	28.99	36.212	.768	.866
X.11	28.63	37.953	.558	.877
X.13	28.42	40.004	.361	.886
X.14	28.90	37.020	.662	.871
X.15	28.62	38.581	.489	.880
X.16	28.97	35.100	.788	.864
X.17	28.70	35.788	.716	.868
X.18	29.13	35.892	.737	.867

PUTARAN III

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.4	25.73	37.674	.468	.896
X.5	25.83	35.577	.676	.885
X.6	25.87	36.256	.567	.891
X.7	25.98	37.313	.536	.892
X.10	26.14	34.889	.767	.881
X.11	25.78	36.335	.587	.890
X.13	25.57	38.894	.328	.902
X.14	26.05	35.806	.646	.887
X.15	25.77	37.290	.479	.895
X.16	26.12	33.763	.791	.879
X.17	25.85	34.311	.733	.882
X.18	26.28	34.466	.749	.881

**C-4. UJI RELIABILITAS SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.897	12

D. UJI ASUMSI

D-1. UJI NORMALITAS SKALA MOTIVASI KERJA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi_Kerj
		a
N		100
Normal Parameters^{a,b}	Mean	59.43
	Std. Deviation	5.435
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.056
	Positive	.056
	Negative	-.049
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

D-2. UJI NORMALITAS SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

**Kecemasan_
PHK**

N		100
Normal Parameters^{a,b}	Mean	45.38
	Std. Deviation	7.159
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.055
	Positive	.054
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

D-3. UJI LINEARITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi _Kerja * Kecema san_PH K	Between Groups	(Combined)	2315.485	30	77.183	8.744	.000
		Linearity	2035.169	1	2035.169	230.576	.000
		Deviation from Linearity	280.316	29	9.666	1.095	.369
		Within Groups	609.025	69	8.826		
		Total	2924.510	99			

E. UJI HIPOESIS

Correlations

		Motivasi_Kerj a	Kecemasan_PHK
Motivasi_Kerja	Pearson Correlation	1	-.834**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	100	100
Kecemasan_PHK	Pearson Correlation	-.834**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

F. SUMBANG EFEKTIF

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecemasan_P HK ^b		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.696	.693	3.012

a. Predictors: (Constant), Kecemasan_PHK

Correlations

		V.X	KF	FK	PL
V.X	Pearson	1	-.547	-.397*	-.531
	Correlation				
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000
N		100	100	100	100
KF	Pearson	-.547	1	.679**	.666**
	Correlation				
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000
N		100	100	100	100
FK	Pearson	-.397*	.679**	1	.642**
	Correlation				
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000
N		100	100	100	100
PL	Pearson	-.531	.666**	.642**	1
	Correlation				
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	
N		100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2035.169	1	2035.169	224.263	.000 ^b
	Residual	889.341	98	9.075		
	Total	2924.510	99			

- a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja
- b. Predictors: (Constant), Kecemasan_PHK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	88.171	1.943		45.385	.000
	Kecemasan_PHK	-.633	.042	-.834	-14.975	.000

a. Dependent Variable: Motivasi_Kerja

G. KATEGORI

MOTIVASI KERJA

Kategori_Motivasi

		Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	11	11.0	11.0	11.0
	Sedang	74	74.0	74.0	85.0
	Rendah	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

Kategori_Kecemasan

		Frequency	Percent t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	17	17.0	17.0	17.0
	Sedang	65	65.0	65.0	82.0
	Rendah	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

H. DATA DEMOGRAFI

Kelompok_Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	5	5.0	5.0	5.0
	30-39	12	12.0	12.0	17.0
	40-49	55	55.0	55.0	72.0
	50-59	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	71	71.0	71.0	71.0
	Laki-Laki	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	


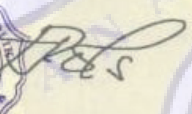
Lama_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10	11	11.0	11.0	11.0
	11-20	15	15.0	15.0	26.0
	21-30	68	68.0	68.0	94.0
	31-40	6	6.0	6.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Status_Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kontrak	7	7.0	7.0	7.0
	Tetap	93	93.0	93.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

I. SURAT IZIN PENELITIAN

FAKULTAS PSIKOLOGI Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id		 Unika SOEGIJAPRANATA
Nomor : 0655/B.7.3/FP/IV/2022	Semarang, 01 April 2022	
Lamp. : -		
Hal : Ijin Penelitian		
Kepada Yth. Manager Compliance / HRD PT. RODEO PRIMA JAYA (T.Y. Soenaryo, SH. MM.)		
Dengan hormat, Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :		
Nama	IDA KARTIKA KUMALA SARI DEWI	
NIM / NIRM	17.E1.0257	
Tempat /Tgl/Lahir	SEMARANG, 10 JUNI 1998	
Alamat	JL. BUKIT BERINGIN LESTARI VIII B. 162 RT 04 RW 14 NGALIYAN SEMARANG	
No. HP	:	
Untuk mengadakan penelitian, di PT. RODEO PRIMA JAYA dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul " HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. X SEMARANG PADA MASA ENDEMI COVID - 19 ", di bawah bimbingan Dosen Pembimbing Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si.		
Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.		
Ka. ProgdI, Sarjana Psikologi,		
 Dr. Sidiarini, M.Si. NPP:058.11992.105 FAK. PSIKOLOGI		
Tembusan : - Mahasiswa yang bersangkutan		
<i>Doc. by D/srt penelitian</i>		

J. SURAT BUKTI PENELITIAN

PT. RODEO PRIMA JAYA

Jl. Raya Kaligawe KM 7,7 Semarang 50117, INDONESIA
Phone : 62-24-6583666 Fax : 62-24-6580212

SURAT KETERANGAN

No. 066/RD-Pers/VI/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Manager Personalia PT. Rodeo Prima Jaya,
Jl. Raya Kaligawe Km.7,7 Semarang dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ida Kartika Kumala Sari Dewi
N I M : 17 E1.0257
Tempat / Tanggal Lahir : Semarang, 10 Juni 1998
Alamat : Jl. Bukit Beringin Lestari VIII B.162 RT04/RW14
Semarang
Universitas : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Telah mengadakan / melakukan penelitian di PT. Rodeo Prima Jaya Semarang dengan
judul:

**" Hubungan antara Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja dengan Motivasi Kerja
Karyawan di PT. X Semarang pada masa Endemi Covid - 19"**

Responden : Karyawan PT. Rodeo Prima Jaya Semarang
Jumlah Responden : 100 orang
Waktu pengambilan data : 18-20 April 2022
Lokasi pengambilan data : PT. Rodeo Prima Jaya Semarang

Pengambilan data atas sepengetahuan dan di bawah bimbingan Dosen Pembimbing **Lucia
Trisni Widianingtanti S. Psi., M. Si.**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 16 Juni 2022
PT. Rodeo prima Jaya Semarang

PT. RODEO PRIMA JAYA
SEMARANG
(T. Y. Soenarto, SH. MM.)
Manager Personalia

K. SEPULUH SCAN BUKTI ALAT UKUR YANG DISEBAR

INFORMED CONSENT

FORMULIR PERSETUJUAN PENELITIAN

Saya Ida Kartika Kumala Sari Dewi, mahasiswi S1 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian dibidang Psikologi Industri dan Organisasi. Penelitian ini dilakukan dalam rangka pemenuhan tugas akhir skripsi saya, dalam menyelesaikan studi S1 di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk menjadi subjek dalam penelitian ini secara sukarela. Bapak/Ibu hanya perlu melakukan pengisian terhadap skala yang terkait dengan penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya. Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk terlibat dalam kegiatan ini, maka saya mohon untuk Bapak/Ibu mengisikan identitas di bawah ini:

Nama (boleh inisial) : L
Usia : 23 th
Jenis Kelamin : P
Lama Bekerja : 4 th
Status Karyawan : (~~tetap~~kontrak) *lingkari yang sesuai

Tanda Tangan



Terimakasih atas ketersediaan Bapak/Ibu karena telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

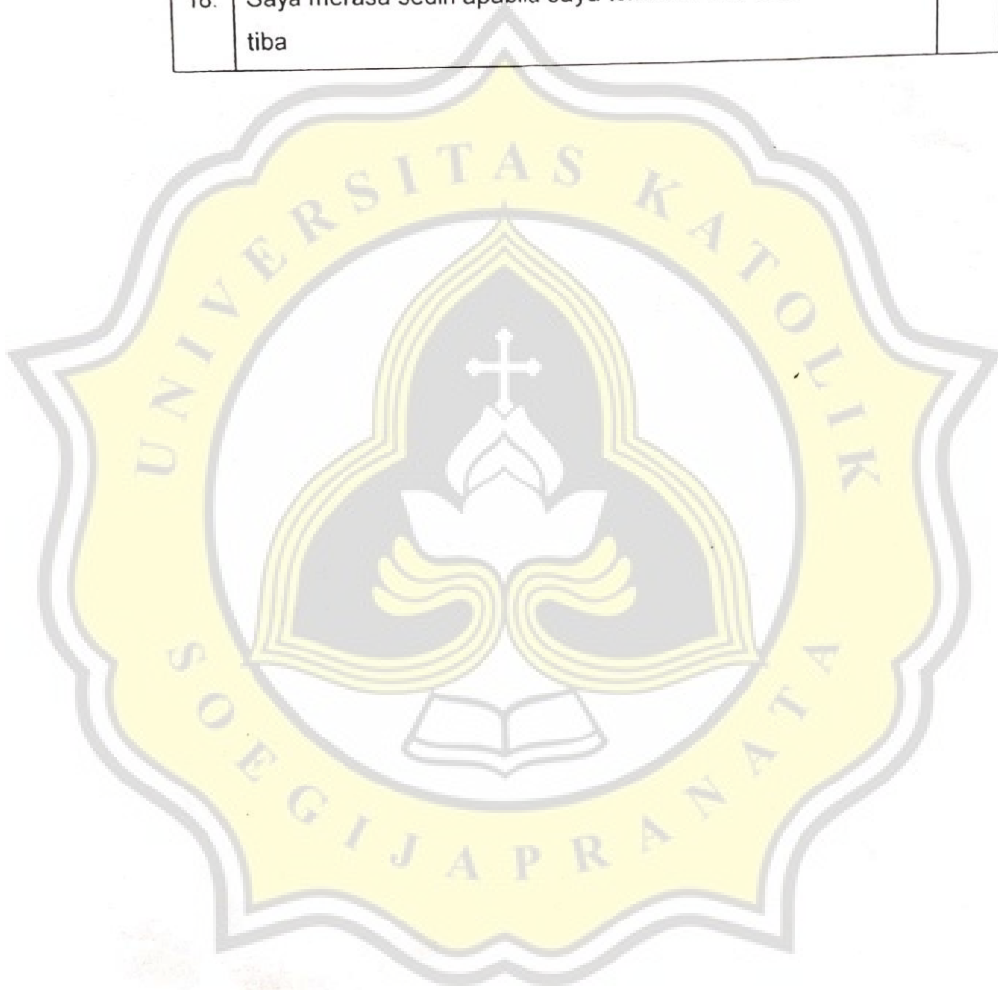
SKALA MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berangkat kerja tepat waktu	✓			
2.	Saya memiliki banyak ide dalam menyelesaikan pekerjaan		✓		
3.	Saya percaya diri dengan pekerjaan yang telah saya kerjakan		✓		
4.	Banyaknya tekanan dan peraturan dari atasan membuat saya semakin semangat bekerja			✓	
5.	Saya bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya perbuat		✓		
6.	Saya sering terlambat ketika berangkat kerja				✓
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hanya sesuai dengan petunjuk yang ada			✓	
8.	Saya takut apabila pekerjaan yang saya selesaikan memiliki banyak kesalahan		✓		
9.	Adanya persaingan antar rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja		✓		
10.	Saya suka melimpahkan kesalahan kepada orang lain				✓
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu		✓		
12.	Saya mengembangkan ide saya dan menerapkannya dalam bekerja		✓		
13.	Saya memiliki kemampuan untuk membuat perusahaan lebih maju		✓		
14.	Saya tetap semangat bekerja meskipun banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan			✓	
15.	Saya akan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang telah saya selesaikan		✓		
16.	Saya suka menunda – nunda pekerjaan yang ada			✓	
17.	Saya tidak mempunyai rencana apapun yang akan saya kembangkan ketika bekerja			✓	
18.	Saya tidak yakin bahwa saya bisa membuat perusahaan ini lebih maju			✓	
19.	Banyaknya masalah pada diri saya membuat saya kurang konsentrasi dalam bekerja		✓		
20.	Saya akan menghindar apabila saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan				✓

SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kondisi perusahaan seperti apapun saya tetap dapat berkonsentrasi saat bekerja		✓		
2.	Saya yakin akan tetap sehat meskipun sudah tidak bekerja lagi		✓		
3.	Meskipun ada PHK secara tiba – tiba saya tetap semangat bekerja		✓		
4.	Banyaknya kasus PHK di luar sana membuat pikiran saya bercampur aduk			✓	
5.	Kepala saya menjadi pusing apabila saya membayangkan saya terkena PHK dan kehilangan penghasilan saya			✓	
6.	Saya merasa tidak berdaya apabila terkena PHK secara tiba - tiba			✓	
7.	Saya memiliki tabungan yang cukup untuk digunakan, sehingga saya tidak khawatir apabila terkena PHK		✓		
8.	Ketika mendengar teman satu pekerjaan saya terkena PHK, saya merasa biasa saja			✓	
9.	Saya berusaha menghindari PHK dengan cara meningkatkan kualitas kerja		✓		
10.	Saya khawatir apabila terkena PHK maka semua gaji saya akan terhenti			✓	
11.	Otot saya tiba - tiba menegang apabila mendengar teman dalam satu pekerjaan terkena PHK			✓	
12.	Saya pasrah ketika perusahaan tempat saya bekerja mengadakan PHK			✓	
13.	Saya akan sukses dengan pekerjaan baru saya apabila saya terkena PHK		✓		
14.	Saya tetap tenang meskipun semua fasilitas yang ada saat ini akan terhenti		✓		
15.	Terkena PHK secara tiba – tiba akan membuat saya tetap tegar		✓		

16.	Saya takut akan kesulitan mencari pekerjaan baru apabila saya terkena PHK dimasa sekarang			✓	
17.	Membayangkan akan hilangnya sarana yang saya dapatkan saat ini membuat jantung saya berdebar – debar			✓	
18.	Saya merasa sedih apabila saya terkena PHK secara tiba – tiba			✓	



10

INFORMED CONSENT

FORMULIR PERSETUJUAN PENELITIAN

Saya Ida Kartika Kumala Sari Dewi, mahasiswi S1 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian dibidang Psikologi Industri dan Organisasi. Penelitian ini dilakukan dalam rangka pemenuhan tugas akhir skripsi saya, dalam menyelesaikan studi S1 di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk menjadi subjek dalam penelitian ini secara sukarela. Bapak/Ibu hanya perlu melakukan pengisian terhadap skala yang terkait dengan penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya. Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk terlibat dalam kegiatan ini, maka saya mohon untuk Bapak/Ibu mengisikan identitas di bawah ini:

Nama (boleh inisial) : *Syrr no*
Usia : *35 th*
Jenis Kelamin : *Catit - Catit*
Lama Bekerja : *8 tahun*
Status Karyawan : (tetap/kontrak) *lingkari yang sesuai

Tanda Tangan



Terimakasih atas ketersediaan Bapak/Ibu karena telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

SKALA MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berangkat kerja tepat waktu	✓			
2.	Saya memiliki banyak ide dalam menyelesaikan pekerjaan		✓		
3.	Saya percaya diri dengan pekerjaan yang telah saya kerjakan		✓		
4.	Banyaknya tekanan dan peraturan dari atasan membuat saya semakin semangat bekerja			✓	
5.	Saya bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya perbuat		✓		
6.	Saya sering terlambat ketika berangkat kerja			✓	✓
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hanya sesuai dengan petunjuk yang ada			✓	
8.	Saya takut apabila pekerjaan yang saya selesaikan memiliki banyak kesalahan		✓		
9.	Adanya persaingan antar rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja	✓			
10.	Saya suka melimpahkan kesalahan kepada orang lain			✓	
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				✓
12.	Saya mengembangkan ide saya dan menerapkannya dalam bekerja		✓		
13.	Saya memiliki kemampuan untuk membuat perusahaan lebih maju			✓	
14.	Saya tetap semangat bekerja meskipun banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan		✓		
15.	Saya akan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang telah saya selesaikan		✓		
16.	Saya suka menunda – nunda pekerjaan yang ada			✓	
17.	Saya tidak mempunyai rencana apapun yang akan saya kembangkan ketika bekerja			✓	
18.	Saya tidak yakin bahwa saya bisa membuat perusahaan ini lebih maju			✓	
19.	Banyaknya masalah pada diri saya membuat saya kurang konsentrasi dalam bekerja		✓		
20.	Saya akan menghindari apabila saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan				✓

SKALA KECEMASAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Kondisi perusahaan seperti apapun saya tetap dapat berkonsentrasi saat bekerja		✓		
2.	Saya yakin akan tetap sehat meskipun sudah tidak bekerja lagi		✓		
3.	Meskipun ada PHK secara tiba – tiba saya tetap semangat bekerja		✓		
4.	Banyaknya kasus PHK di luar sana membuat pikiran saya bercampur aduk			✓	
5.	Kepala saya menjadi pusing apabila saya membayangkan saya terkena PHK dan kehilangan penghasilan saya		✓		
6.	Saya merasa tidak berdaya apabila terkena PHK secara tiba - tiba		✓		
7.	Saya memiliki tabungan yang cukup untuk digunakan, sehingga saya tidak khawatir apabila terkena PHK			✓	
8.	Ketika mendengar teman satu pekerjaan saya terkena PHK, saya merasa biasa saja			✓	
9.	Saya berusaha menghindari PHK dengan cara meningkatkan kualitas kerja		✓		
10.	Saya khawatir apabila terkena PHK maka semua gaji saya akan terhenti		✓		
11.	Otot saya tiba - tiba menegang apabila mendengar teman dalam satu pekerjaan terkena PHK			✓	
12.	Saya pasrah ketika perusahaan tempat saya bekerja mengadakan PHK			✓	
13.	Saya akan sukses dengan pekerjaan baru saya apabila saya terkena PHK		✓		
14.	Saya tetap tenang meskipun semua fasilitas yang ada saat ini akan terhenti			✓	
15.	Terkena PHK secara tiba – tiba akan membuat saya tetap tegar			✓	

16.	Saya takut akan kesulitan mencari pekerjaan baru apabila saya terkena PHK dimasa sekarang		✓		
17.	Membayangkan akan hilangnya sarana yang saya dapatkan saat ini membuat jantung saya berdebar – debar			✓	
18.	Saya merasa sedih apabila saya terkena PHK secara tiba – tiba	✓			



22

INFORMED CONSENT

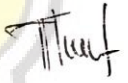
FORMULIR PERSETUJUAN PENELITIAN

Saya Ida Kartika Kumala Sari Dewi, mahasiswi S1 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian dibidang Psikologi Industri dan Organisasi. Penelitian ini dilakukan dalam rangka pemenuhan tugas akhir skripsi saya, dalam menyelesaikan studi S1 di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk menjadi subjek dalam penelitian ini secara sukarela. Bapak/Ibu hanya perlu melakukan pengisian terhadap skala yang terkait dengan penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya. Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk terlibat dalam kegiatan ini, maka saya mohon untuk Bapak/Ibu mengisikan identitas di bawah ini:

Nama (boleh inisial) : Suparni
Usia : 50 th
Jenis Kelamin : Perempuan
Lama Bekerja : 23 th
Status Karyawan : (tetap/kontrak) *lingkari yang sesuai

Tanda Tangan


(Suparni)

Terimakasih atas ketersediaan Bapak/Ibu karena telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

SKALA MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berangkat kerja tepat waktu		✓		
2.	Saya memiliki banyak ide dalam menyelesaikan pekerjaan		✓		
3.	Saya percaya diri dengan pekerjaan yang telah saya kerjakan		✓		
4.	Banyaknya tekanan dan peraturan dari atasan membuat saya semakin semangat bekerja		✓		
5.	Saya bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya perbuat		✓		
6.	Saya sering terlambat ketika berangkat kerja			✓	
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hanya sesuai dengan petunjuk yang ada			✓	
8.	Saya takut apabila pekerjaan yang saya selesaikan memiliki banyak kesalahan		✓		
9.	Adanya persaingan antar rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja		✓		
10.	Saya suka melimpahkan kesalahan kepada orang lain			✓	
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu		✓		
12.	Saya mengembangkan ide saya dan menerapkannya dalam bekerja		✓		
13.	Saya memiliki kemampuan untuk membuat perusahaan lebih maju		✓		
14.	Saya tetap semangat bekerja meskipun banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan			✓	
15.	Saya akan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang telah saya selesaikan		✓		
16.	Saya suka menunda – nunda pekerjaan yang ada				✓
17.	Saya tidak mempunyai rencana apapun yang akan saya kembangkan ketika bekerja			✓	
18.	Saya tidak yakin bahwa saya bisa membuat perusahaan ini lebih maju			✓	
19.	Banyaknya masalah pada diri saya membuat saya kurang konsentrasi dalam bekerja		✓		
20.	Saya akan menghindar apabila saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan			✓	

L. REPORT SCANT ANTI PLAGIASI

Similarity Report

PAPER NAME

**TA-17.E1.0257_ Ida Kartika Kumala Sari
Dewi**

WORD COUNT

9903 Words

CHARACTER COUNT

63968 Characters

PAGE COUNT

46 Pages

FILE SIZE

47.0KB

SUBMISSION DATE

Jul 4, 2022 7:24 AM GMT+7

REPORT DATE

Jul 4, 2022 7:27 AM GMT+7

● **18% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 16% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 10% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded sources
- Manually excluded text blocks