

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. R., & Murad, H. R. (2020). *The Impact of Social Media on Panic During the COVID 19 Pandemic in Iraqi Kurdistan: Online Questionnaire Study*. *Journal of Medical Internet Research*, 22 (5), N.PAG. <https://www.jmir.org/2020/5/e19556/>
- Alsa, A. (2003). *Pendekatan kuantitatif dan kualitatif serta kombinasinya dalam penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atmoko, D. I. (2020). Analisis Penyebab Kecemasan diPHK pada Buruh Pabrik saat Pandemic Covid – 19. Prosiding, Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 4. ISSN. 2720-9687. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimue/article/view/13100>
- Azizah, L. M., Imam, Z., & Amar, A. (2016). *Buku Ajar Keperawatan Kesehatan Jiwa Teori dan Aplikasi Praktik Klinik*. Yogyakarta: Indonesia Pustaka. <https://id.b-ok.as/book/10235343/d2efcc>
- Azwar, S. (2000). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Brooks, S.K., Webster, R.K., Smith, L.E., Woodland, L., Wessely, S., Greenberg, N., & Rubin, G.J. (2020). *The Psychological Impact Of Quarantine And How To Reduce It: Rapid Review Of The Evidence*. *Lancet*, 395 (10227), 912–920. [https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(20\)30460-8/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(20)30460-8/fulltext)
- Comer, R. J. (2010). *Abnormal Psychology Seventh Edition*. United States of America: Worth Publishers.
- Creswell, J.W., & Creswell, J.D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Fifth Edition. Los Angeles: Sage Publication. <https://b-ok.asia/book/5023141/3ad332>
- Davy, J.A., Kinicki, A.J., & Scheck, C.L. (1997). *A Test of Job Insecurity's Direct and Mediated Effects on Withdrawal Cognitions*. *Journal of Organizational Behavior*, 18, 323-349. <https://www.jstor.org/stable/3100180>
- Farida, U., & Sri, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahyono, G.E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan_(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 13 No.1. <https://media.neliti.com/media/publications/83778-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-lingkungan-k.pdf>

- Gunawan, A. (2007). Hubungan antara Kecemasan terhadap isu PHK dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Tetap dan Kontrak PT Unitex Tbk Bogor. Skripsi. Jakarta. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/14102/1/AHMAD%20GUNAWAN-PSI.pdf>
- Halgin, R. P. (2010). Psikologi Abnormal: Perspektif Klinis pada Gangguan Psikologis, Edisi 6. Jakarta: Salemba Humanika.
- Harahap, A. M. (2020). Pengantar Hukum Ketenagakerjaan. Batu: Literasi Nusantara. <http://repository.uinsu.ac.id/9257/>
- Hasibuan, M. S. P. (2001). Organisasi dan Motivasi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayat, A. (2014). Kecemasan dan Metode Pengendaliannya. KHAZANAH: Vol. XII.No.01. https://www.researchgate.net/publication/282401384_Kecemasan_dan_Metode_Pengendaliannya/fulltext/567eed5d08ae1e63f1e7f214/Kecemasan-dan-Metode-Pengendaliannya.pdf
- Herawati, N. S. (2021). Hubungan antara Kecemasan Isu PHK dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Bumi Karyatama Raharja. Skripsi. Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/1614>
- HR Note. Asia. (2020). Artikel Jaga Motivasi Kerja Karyawan Di Masa Pandemi dengan Tips Ini. Diakses 14 Juli 2022 pukul 11.38. <https://id.hrnote.asia/personnel-management/motivationofemployee-0626/>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 10, issue 1, 81-91. https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/2929
- Kosakoy, Y. I. (2021). Motivasi Kerja Karyawan Restoran pada Masa Pandemi Covid – 19 di Bali. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 5(2), 70-76.
- Kube, B. A. (2017). Hubungan Antara Kecenderungan Kecemasan Akan Isu Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo*, 5(1), 94–103. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/433>
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja. Makasar: CV. Nas Media Pustaka. https://books.google.co.id/books?id=L56tDwAAQBAJ&printsec=copyright&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Martono, N. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. Depok: Rajawali Pers.
- Maslim, R. (2013). Diagnosis Gangguan Jiwa, Rujukan Ringkas PPDGJ-II dan DSM-5. Jakarta: PT. Nuh Jaya.
- Mccarthy, J. M., Trougakos, J. P., Cheng, B. H., Mccarthy, J. M., Trougakos, J. P.,

- & Cheng, B. H. (2015). *Are Anxious Workers Less Productive Workers ? It Depends on the Quality of Social Exchange*. *Journal of Applied Psychology*, 101(2), 279–291. <https://doi.org/10.1037/apl0000044>
- McClelland, D. C. (1987). *Human Motivation*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Mortensen, R. (2014). *Anxiety, Work, and Coping*. *The Psychologist-Manager Journal*. 17(3), 178-181. <http://dx.doi.org/10.1037/mgr0000020>
- Mukhyi, M.A., & Hudiyanto, H. (1995). *Pengantar Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta. Gunadarma.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mu'arifah, A. (2005). Hubungan Kecemasan dan Agresivitas. *Indonesian Psychological Journal* Vol. 2 No. 2, 102-111. <http://journal.uad.ac.id/index.php/HUMANITAS/article/view/319>
- Ngadi., Meiliana, R., & Purba, Y.A. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap PHK dan Pendapatan Pekerja di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia*. Edisi Khusus Demografi dan Covid-19, 43-48. <https://doi.org/10.14203/jki.v0i0.576>
- Nissa, R.S.I, & Nofianal, F. (2020). Statistik CDC: Perempuan Lebih Mungkin Kena Gangguan Kecemasan dan Depresi. Diakses senin 13 Juni 2022 pukul 11.00 WIB. <https://www.suara.com/health/2020/09/24/105349/statistik-cdc-perempuan-lebih-mungkin-kena-gangguan-kecemasan-dan-depresi>
- Noermijati., & Primasari. D. (2015). The effect of job stress and job motivation on employees' performance through job satisfaction (A study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya - Gempol branch). *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura* Vol. 18, No. 1, page 231-240.
- Omolo, P. A. (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v5i2.7504>
- Pujiastuti, E. (2008). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Semarang: University Press. <https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/A008/20171110024751-Pengantar-Hukum-Ketenagakerjaan.pdf>
- Rector, Neil A., Bourdeau, D., Kitchen, K., & Massiah, L. J. (2005). *Anxiety Disorders an Information Guide*. Canada. <https://www.camh.ca/-/media/files/guides-and-publications/anxiety-guide-en.pdf>
- Republik Indonesia. Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Lembaran Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Sekretariat Negara. Jakarta. https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Reza, J. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Terhadap Beban Kerja dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo*, Vol 4, No 3, 2016: 363-369. <http://e->

journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4095

- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasional Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodriguez, J. (2001). *Psychology and Mental Health Volume I Abnormality – Grief and Guilt*. California: Salem Press, Inc. <https://id.ok.as/book/701037/661f3e>
- Rosyid, F. H. (2003). Pemutusan Hubungan Kerja: Masihkah Mencemaskan?. *Buletin Psikologi*. 2003. hal. 95-106. Vol. No.2. <https://journal.uqm.ac.id/buletinpsikologi/article/download/7463/5802>
- Sholiha, M. (2017). *Hubungan Tingkat Kecemasan Isu Ancaman Phk Dengan Tingkat Motivasi Kerja Karyawan Pt. Autokorindo Pratama. Undergraduate Thesis. Gresik. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Gresik*. <http://digilib.umg.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=rea...>
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed I cetakan 19. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S. & Sodik, M.A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing. <https://www.pdfdrive.com/dasar-metodologi-penelitian-dr-sandu-siyoto-skm-mkes-m-ali-sodik-ma-e50467538.html>
- Smithson, J. & Lewis, S. (2000). *Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? Personnel review*, Vol. 29. https://www.researchgate.net/publication/235270492_Is_job_insecurity_changing_the_psychological_contract
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. <https://id1lib.org/book/5686376/9d6534>
- Suprihanto, J., T. H. Harsiwi, A. M., & Hadi, P. (2003). *Pelaku Organisasional*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN Yogyakarta.
- Supriyono, R. A. (2000). *Sistem Pengendalian Manajemen*, edisi I buku I. Yogyakarta: BPFE.
- Uta'45, (2022). *Pemutusan Hubungan Kerja di Era Pandemi*. Diakses 16 Februari 2022 pukul 14.38. <https://www.uta45jakarta.ac.id/pemutusan-hubungan-kerja-phk-di-era-pandemi-perspektif-hukum-tak-mudah-perusahaan-lakukan-phk/>
- Vibriyanti, D. (2020). Kesehatan Mental Masyarakat: Mengelola Kecemasan di Tengan Pandemi Covid-19. *Jurnal Kependudukan Indonesia*. Edisi Khusus Demografi dan COVID-19, 69-74. <https://doi.org/10.14203/jki.v0i0.550>
- Widana. I. W., & Muliani. P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Jawa Timur. Klik Media. <http://repo.mahadewa.ac.id/id/eprint/1413/1/BUKU%20UJI%20PERSYARATAN%20ANALISIS.pdf>
- Widyantari, Y., Prapunoto, S., & Kristijanto, A. Ign. (2020). Pengaruh Kecemasan Menghadapi Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Motivasi Kerja

Karyawan PT X di Kota Salatiga. *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 12(2) (2020): 354-361 [DOI: 10.24114/jupiis.v12i2.17313](https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.17313)

Widayulianti, S. (2006). Skripsi Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Penghentian Kontrak Kerja dengan Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Yogyakarta. Fakultas Psikologi: Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta. <https://repository.usd.ac.id/27906/>

Wijayanti, A. (2009). *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Jakarta: Sinar Grafika Offset. http://repository.um-surabaya.ac.id/3118/1/1.buku_hk_ketenagakerjaan_pasca_reformasi.pdf

Winardi. (2000). *Asas – Asas Manajemen*. Cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju.

Yusuf, Ah., Fitriyarsi PK, R., & Nihayati, H. E. (2015). *Buku Ajar Keperawatan Kesehatan Jiwa*. Jakarta: Salemba Medika. <https://id.b-ok.as/book/16812063/7eb106>

Zandifar, A., & Badrfam, R. (2020). *Iranian Mental Health During The COVID-19 Epidemic*. *Asian Asian J Psychiatr.* 51 (101990) <https://doi.org/10.1016/j.aip.2020.101990>