

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Artinya terdapat hubungan negatif yang sangat signifikan antara kecemasan pemutusan hubungan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan dengan nilai korelasi yang diperoleh sebesar -0,834 pada taraf signifikansi ($p < 0,01$). Semakin tinggi kecemasan pemutusan hubungan kerja pada karyawan maka akan semakin rendah motivasi kerja pada karyawan tersebut, begitu pula semakin rendah kecemasan pemutusan hubungan kerja maka akan semakin tinggi motivasi kerja.

6.2. Saran

6.2.1. Bagi Karyawan PT. X Semarang

Bagi karyawan yang memiliki tingkat kecemasan tinggi hal yang dapat dilakukan adalah:

1. Mengumpulkan informasi dari berbagai sumber mengenai pemutusan hubungan kerja sehingga dapat menambah wawasan.
2. Memotivasi diri untuk bekerja semaksimal mungkin agar memperoleh hasil yang berkualitas.

6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang ingin mengangkat topik serupa dengan penelitian ini, diharapkan dapat memperhatikan cara dalam pengambilan data subjek dengan tujuan meminimalisir kesalahan, serta dapat mengkaji aspek – aspek lain yang belum ada dalam penelitian ini seperti tingkat pendidikan, pengalaman, serta status sosial ekonomi dalam perusahaan.

