

BAB IV

PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

4.1. Orientasi Kanchah

Orientasi kanchah ini sangat diperlukan oleh peneliti sebelum melakukan penelitiannya. Hal ini bertujuan untuk mempersiapkan segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian, agar penelitian yang dilakukan dapat sesuai dengan tujuan dari penelitian tersebut. Penelitian ini dilakukan pada saat hari kerja di PT. X Semarang dengan subjek sebanyak 100 orang karyawan.

PT. X Semarang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang garment. PT. X berdiri sejak tahun 1983 yang beralamat di JL. Raya Kaligawe Km. 8 Semarang 50117, Jawa Tengah. Perusahaan ini memiliki kurang lebih 3000 karyawan yang bekerja dalam tiga shift, yaitu shift pagi, shift siang, dan shift malam selama enam hari kerja sesuai dengan standar jam operasional perusahaan.

Penelitian ini akan dilaksanakan pada tanggal 18 April -20 April 2022 di PT. X Semarang. Pertimbangan peneliti dalam memilih tempat penelitian di PT. X Semarang adalah sebagai berikut:

1. Manager PT. X Semarang bersedia memberikan izin untuk dilakukan penelitian.

2. Penelitian dengan judul “Hubungan antara Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan di PT. X Semarang pada Masa Pandemi Covid-19” belum pernah dilakukan pada perusahaan ini.
3. Penelitian ini tidak dapat dilakukan secara online karena keterbatasan dalam mencari kontak karyawan dan tidak semua karyawan yang akan dipilih dapat menggunakan alat elektronik berupa gadget. Alasan tersebut membuat peneliti sulit untuk menghubungi responden penelitian, sehingga penelitian harus dilakukan secara langsung menggunakan kuisisioner yang telah dicetak dalam proses pengumpulan data.
4. Penelitian harus dilakukan pada hari kerja agar dapat bertemu dengan karyawan – karyawan PT. X Semarang, namun peneliti juga tidak ingin mengganggu jam kerja karyawan, sehingga waktu penelitian terbatas.

4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

Dalam melakukan penelitian, persiapan penelitian sangat penting dilakukan oleh peneliti untuk mempersiapkan segala sesuatunya yang berhubungan dengan diselenggarakannya penelitian. Persiapan dalam penelitian ini yaitu dimulai dari menyusun alat ukur, pemilihan subjek, pemilihan tempat penelitian, pemilihan waktu, hingga permohonan izin untuk penelitian.

4.2.1. Penyusunan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala motivasi kerja dan skala kecemasan pemutusan hubungan kerja. Kedua skala tersebut disusun berdasarkan aspek – aspek yang ada dalam motivasi kerja dan kecemasan pemutusan hubungan kerja.

1. Skala Motivasi Kerja

Skala motivasi kerja disusun berdasarkan lima aspek motivasi kerja yaitu aspek kedisiplinan, aspek imajinasi, aspek kepercayaan diri, aspek daya tahan terhadap tekanan dan aspek tanggung jawab. Skala ini berjumlah 20 item yang terdiri dari 10 item favorable dan 10 item unfavorable. Berikut sebaran skala motivasi kerja yang dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4.1. Sebaran Item Skala Motivasi Kerja

No.	Aspek Motivasi Kerja	Item	Item	Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kedisiplinan	1,11	6,16	4
2.	Imajinasi	2,12	7,17	4
3.	Kepercayaan Diri	3,13	8,18	4
4.	Daya Tahan terhadap Tekanan	4,14	9,19	4
5.	Tanggung Jawab	5,15	10,20	4
TOTAL		10	10	20

2. Skala Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja

Skala kecemasan pemutusan hubungan kerja disusun berdasarkan tiga aspek yaitu aspek kognitif, aspek fisik dan aspek perilaku. Skala ini berjumlah 18 item yang terdiri dari 9 item favorable dan 9 item unfavorable. Berikut sebaran skala kecemasan terhadap pemutusan hubungan kerja yang dapat dilihat pada tabel 4.2.

Tabel 4.2. Sebaran Item Skala Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja

No.	Aspek Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja	Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kognitif	1,7,13	4,10,16	6
2.	Fisik	2,8,14	5,11,17	6
3.	Perilaku	3,9,15	6,12,18	6
TOTAL		9	9	18

4.2.2. Permohonan Izin Penelitian

Setelah persiapan alat ukur selesai, kemudian peneliti menghubungi manager PT. X Semarang melalui media sosial whatsapp pada tanggal 1 April 2022 untuk melakukan permohonan izin penelitian. Setelah mendapat persetujuan, selanjutnya peneliti meminta surat permohonan izin dari Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang ditujukan kepada manager PT. X Semarang. Surat ijin yang telah dikeluarkan oleh Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan nomor 0655/B.7.3/FP/IV/2022 akan digunakan sebagai pengantar untuk penelitian yang diserahkan kepada manager PT. X Semarang.

4.3. Pengumpulan Data Penelitian

Penelitian ini akan dilaksanakan selama tiga hari pada tanggal 18 April 2022 – 20 April 2022 dihari kerja PT. X Semarang.

Kegiatan penelitian ini dilakukan dengan cara peneliti menitipkan skala yang akan disebar kepada manager PT. X Semarang untuk dibagikan kepada para karyawan, setelah semua skala terisi maka peneliti mengambilnya kembali melalui manager PT. X Semarang.

Saat penelitian ini berlangsung, peneliti mengalami kendala dalam pemberian instruksi. Kendala tersebut dikarenakan peneliti tidak dapat memberikan instruksi secara langsung kepada subjek sehingga ada beberapa subjek yang mengisinya tidak sesuai dengan instruksi yang ada pada lembar petunjuk pengisian skala.

Setelah pengisian skala selesai, peneliti mendapatkan 100 data subjek yang selanjutnya akan dilakukan skoring dan tabulasi. Semua data yang telah terkumpul terisi dengan lengkap oleh semua subjek, sehingga tidak ada data yang harus di eliminasi. Oleh karena itu 100 data subjek dapat digunakan semua.

4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

5.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja

Uji validitas pada skala motivasi kerja ini menggunakan validitas konstruk yang kemudian dihitung menggunakan rumus *product moment*. Skala motivasi kerja memiliki 20 jumlah item. Berdasarkan hasil perhitungan validitas terhadap skala motivasi kerja diperoleh hasil bahwa terdapat 18 item valid dari 20 item setelah dikoreksi menggunakan teknik analisis *Part Whole*, dan dua item tidak valid digugurkan setelah melalui dua putaran dengan taraf signifikansi 5% yaitu 0,195. Dimana koefisien validitas bergerak dari 0,263 sampai 0,630. Sebaran item valid dan gugur dapat dilihat pada tabel 4.3.

Tabel 4.3 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja

No.	Aspek Motivasi Kerja	Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kedisiplinan	1,11	6,16	4
2.	Imajinasi	2,12	7,17	4
3.	Kepercayaan Diri	3,13	8*,18	4
4.	Daya Tahan terhadap Tekanan	4,14	9*,19	4
5.	Tanggung Jawab	5,15	10,20	4
TOTAL		10	10	20

Keterangan: Item gugur bertanda (*)

Tabel 4.4 Jumlah Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja

Skala Motivasi Kerja	
Item Valid	18
Item Gugur	2
TOTAL	20

Hasil perhitungan nilai koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha* menggunakan SPSS pada skala motivasi kerja sebesar 0,840 setelah menggugurkan item yang tidak valid. Dengan demikian maka skala ini tergolong valid dan reliabel sehingga dapat digunakan dalam penelitian ini.

4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kecemasan terhadap Pemutusan Hubungan Kerja

Uji validitas pada skala kecemasan pemutusan hubungan kerja ini menggunakan validitas konstruk yang kemudian dihitung menggunakan rumus *product moment* Skala kecemasan pemutusan hubungan kerja berjumlah 18 item. Berdasarkan perhitungan validitas terhadap skala kecemasan pemutusan hubungan kerja diperoleh hasil bahwa terdapat 12

item valid dari 18 item setelah dikoreksi menggunakan teknik analisis *Part Whole*, dan enam item digugurkan setelah melakukan tiga putaran dengan taraf signifikansi 5% yaitu 0,195. Dimana koefisien validitas bergerak dari 0,328 sampai 0,791 Sebaran item valid dan gugur dapat dilihat pada tabel 4.5.

Tabel 4.5 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja

No.	Aspek Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja	Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kognitif	1*,7,13	4,10,16	6
2.	Fisik	2*,8*,14	5,11,17	6
3.	Perilaku	3*,9*,15	6,12*,18	6
TOTAL		9	9	18

Keterangan: Item gugur bertanda (*)

Tabel 4.6 Jumlah Item Valid dan Gugur Skala Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja

Skala Kecemasan Pemutusan Hubungan Kerja	
Item Valid	12
Item Gugur	6
TOTAL	18

Hasil Perhitungan nilai koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha* menggunakan SPSS pada skala kecemasan pemutusan hubungan kerja sebesar 0,897 setelah menggugurkan item yang tidak valid. Dengan demikian maka skala ini tergolong valid dan reliabel sehingga dapat digunakan dalam penelitian ini