

## Lampiran

Lampiran A -1

Aspek	Indikator	Favorabel
Relasi Sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya khawatir saya mungkin mendapatkan supervisor lain di masa depan</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya tidak yakin dengan rekan kerja mana saya akan segera bekerja sama</li> </ul>	
Kondisi Status Pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya tidak yakin tentang peluang saya untuk promosi</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya khawatir tentang pertumbuhan gaji saya</li> </ul>	
Kondisi Kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya khawatir saya akan segera harus bekerja di lokasi yang berbeda atau di departemen yang berbeda</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kemungkinan beban kerja saya akan meningkat di masa depan</li> </ul>	
Konten Pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Merasa tidak aman tentang masa depan pekerjaan saya</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya pikir pekerjaan saya akan menjadi kurang menarik di masa depan</li> </ul>	
	Jumlah	8

Sebaran nomor aitem MQJIS

Lampiran A -2  
Sebaran item JSS

Aspek	Indikator	Item		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
Bayaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya merasa saya dibayar dengan jumlah yang adil untuk pekerjaan yang saya lakukan.</li> <li>• Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jauh</li> <li>• Saya merasa tidak dihargai oleh organisasi ketika saya berpikir tentang apa yang mereka bayarkan kepada saya.</li> <li>• Saya merasa puas dengan peluang saya untuk kenaikan gaji</li> </ul>	1, 28	10,19	4
Promosi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ada terlalu sedikit kesempatan untuk promosi pekerjaan saya</li> <li>• Barang siapa yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki peluang yang adil untuk dipromosikan</li> <li>• orang orang di sini maju secepat yang mereka</li> </ul>	11, 20, 33	2	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lakukan di tempat lain</li> <li>• Saya puas dengan peluang saya untuk promosi</li> </ul>			
Supervisi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atasan saya cukup kompeten dalam melakukan pekerjaannya</li> <li>• Atasan saya tidak adil kepada saya</li> <li>• atasan saya menunjukkan terlalu sedikit minat terhadap bawahan</li> <li>• Saya menyukai atasan saya</li> </ul>	3, 33	12, 21	4
Benefit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya tidak puas dengan manfaat yang saya dapatkan</li> <li>• Keuntungan yang kami terima sama baiknya dengan yang ditawarkan kebanyakan organisasi lain</li> <li>• Keuntungan yang kita miliki adil</li> <li>• Ada beberapa manfaat yang tidak kita miliki yang seharusnya kita miliki</li> </ul>	13, 22	4, 29	4

Reward	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan untuk itu yang seharusnya saya terima</li> <li>• Saya tidak merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai.</li> <li>• Ada sedikit penghargaan bagi mereka yang bekerja disini</li> <li>• Saya tidak merasa usaha saya dihargai</li> <li>• dengan cara yang seharusnya</li> </ul>	5	14, 23, 32	4
Prosedur operasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banyak aturan dan prosedur kami yang membuat pekerjaan yang baik menjadi sulit</li> <li>• Upaya saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang dihalangi oleh birokrasi</li> <li>• Saya memiliki terlalu banyak sesuatu yang harus dilakukan di tempat kerja</li> <li>• Saya memiliki terlalu banyak dokumen</li> </ul>	15, 23	6, 31	4
Rekan kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya menyukai orang-orang yang bekerja dengan saya</li> <li>• Saya merasa saya harus bekerja lebih keras dalam pekerjaan saya daripada yang seharusnya karena ketidakmampuan orang-orang yang bekerja dengan saya</li> <li>• Saya senang dengan rekan kerja saya.</li> <li>• Terlalu banyak pertengkaran dan perkelahian di tempat kerja</li> </ul>	7, 25	16, 34	4
Sifat pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya terkadang merasa pekerjaan saya tidak berarti</li> <li>• Saya menyukai hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja</li> <li>• Saya merasa bangga dalam melakukan pekerjaan saya</li> <li>• Pekerjaan saya menyenangkan</li> </ul>	17, 28, 35	8	4
Komunikasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikasi tampak baik dalam organisasi ini</li> <li>• Tujuan dari organisasi ini tidak jelas bagi saya</li> <li>• Saya sering merasa bahwa saya tidak tahu apa apa yang sedang terjadi dengan organisasi</li> <li>• Penugasan kerja seringkali tidak sepenuhnya</li> </ul>	9	18, 26, 36	4



## Lampiran C-1

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	36

## Lampiran C-2

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	8

Lampiran D-1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		11.24648700
Most Extreme Differences	Absolute		.069
	Positive		.069
	Negative		-.061
Test Statistic			.069
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>			.200 <sup>d</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.		.683
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.671
		Upper Bound	.695

a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.  
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran D-2

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F
Kepuasan Kerja * Ketidakamanan Kerja	Between Groups (Combined)	8234.460	11	748.587	6.473
	Linearity	6323.409	1	6323.409	54.674
	Deviation from Linearity	1911.052	10	191.105	1.652
Within Groups		5551.473	48	115.656	
Total		13785.933	59		

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan Kerja * Ketidakamanan Kerja	-.677	.459	.773	.597

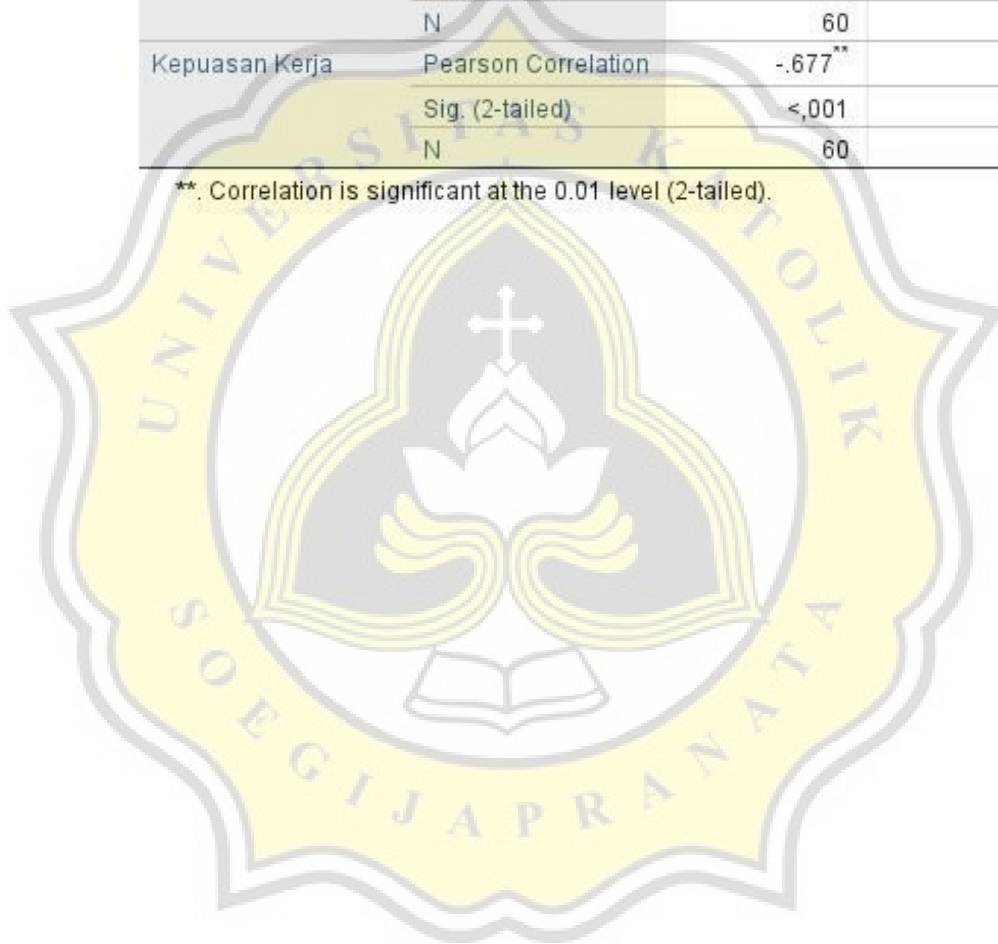
## Lampiran E-1

 **Correlations**

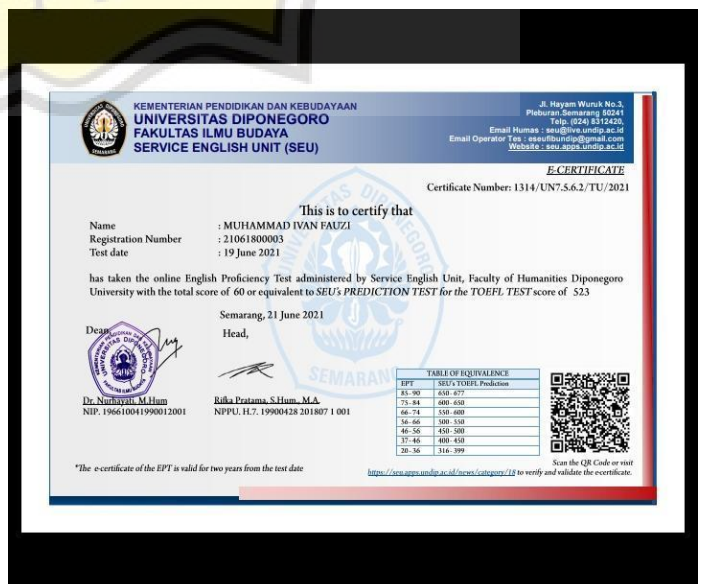
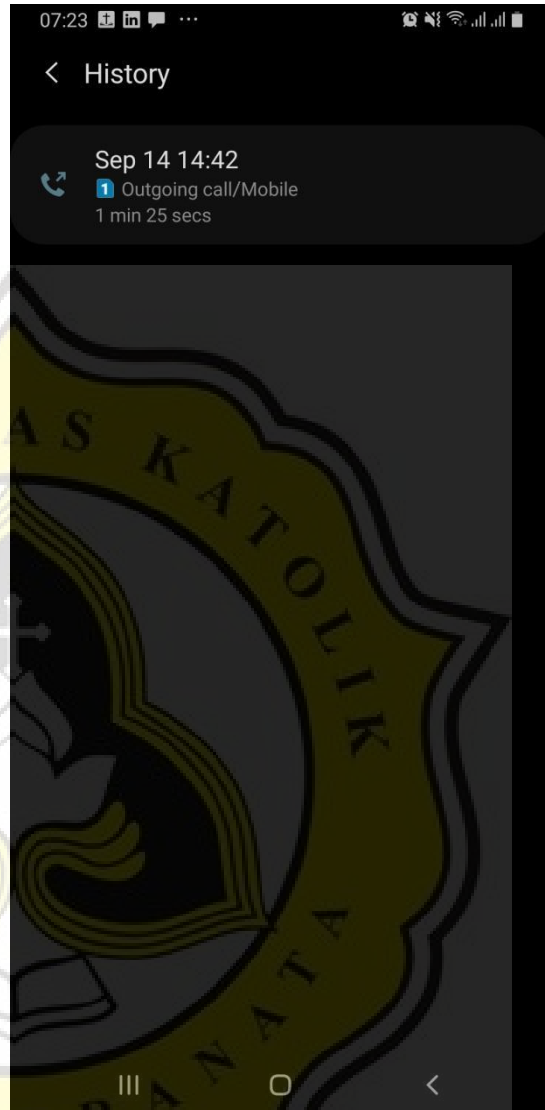
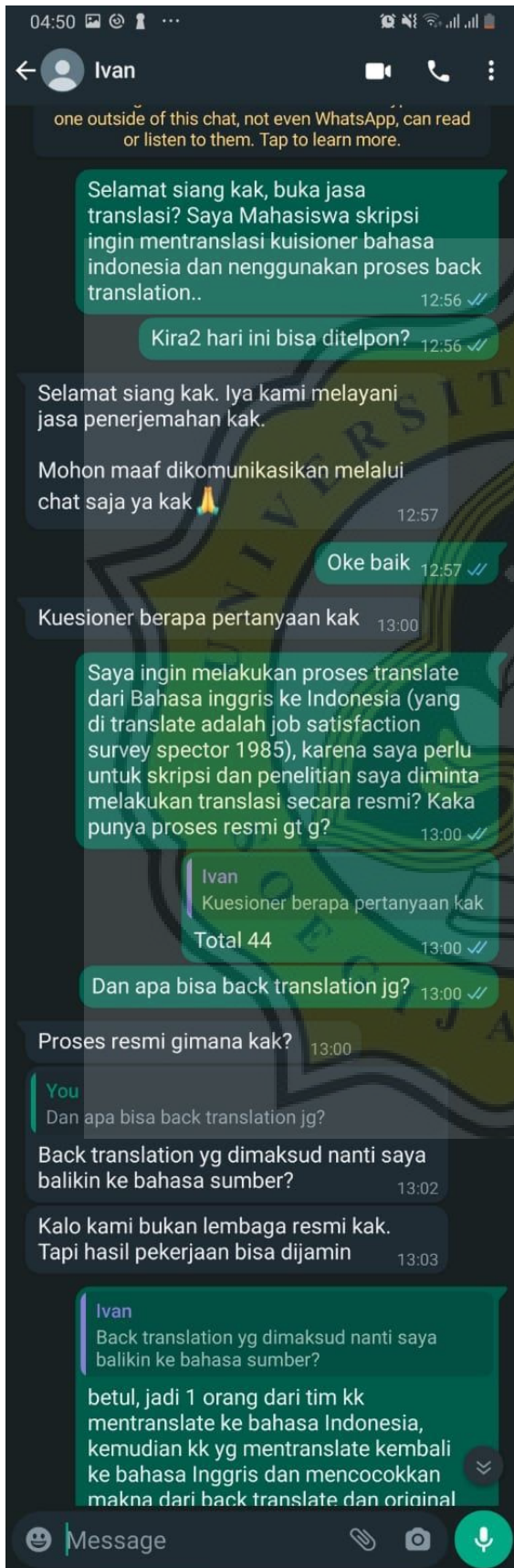
**Correlations**

		Ketidakaman an Kerja	Kepuasan Kerja
Ketidakamanan Kerja	Pearson Correlation	1	-.677**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	60	60
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	-.677**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	60	60

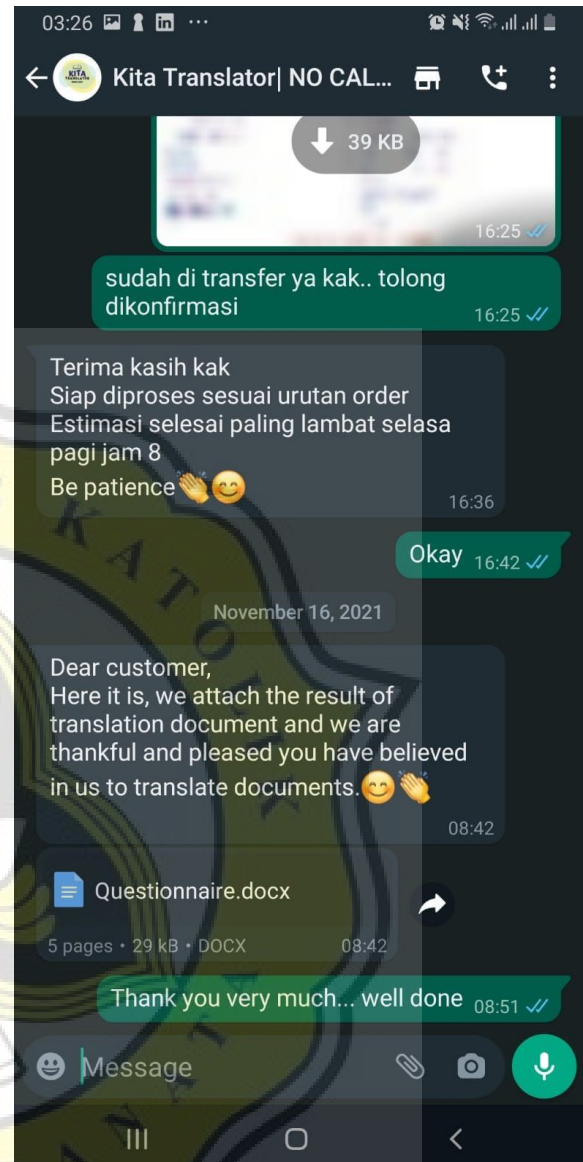
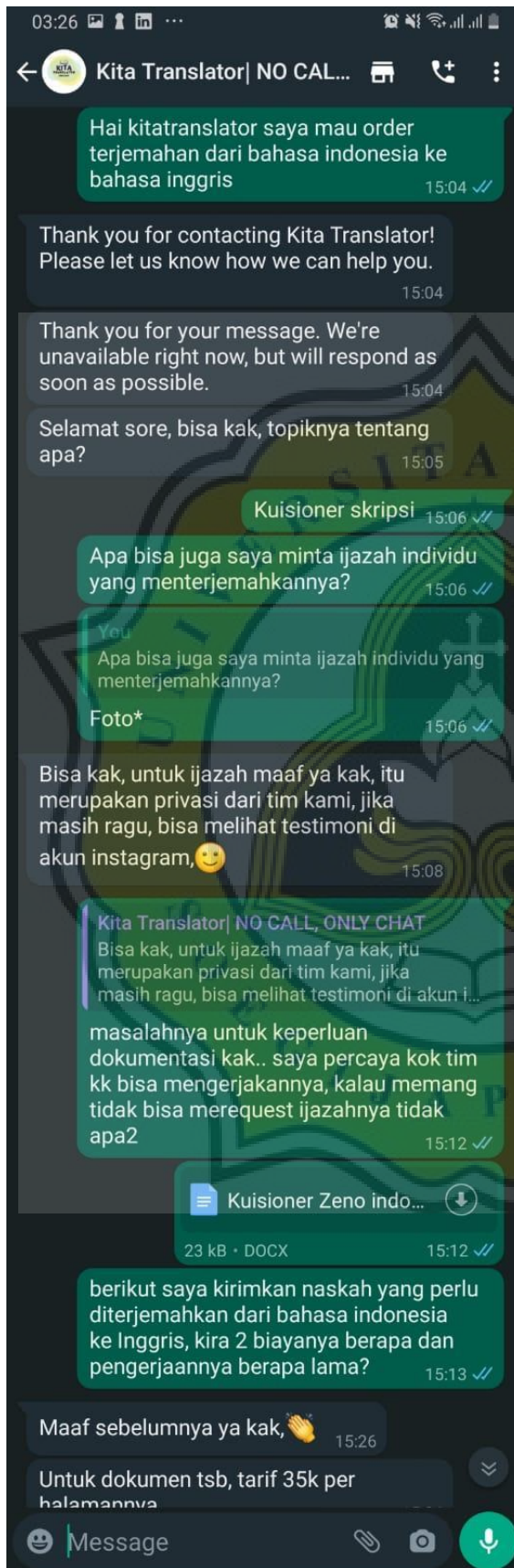
\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran F





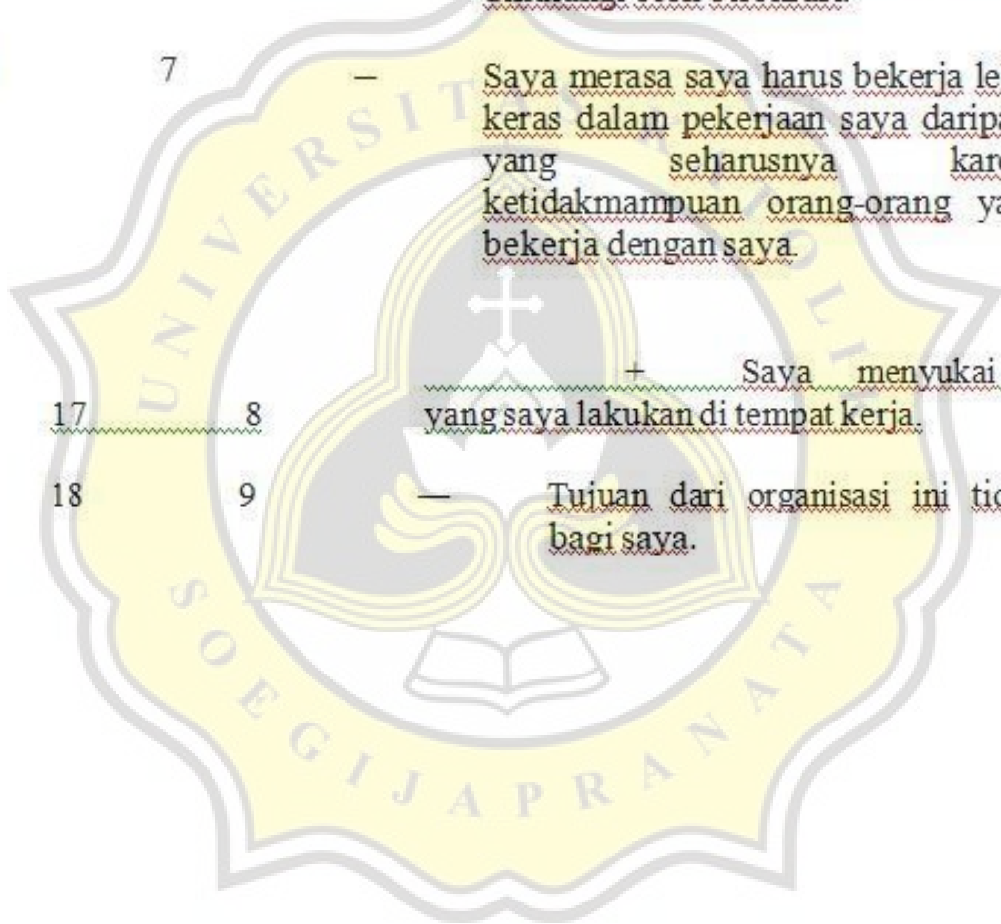


## Lampiran Skala MQJIS dan JSS Indonesia

**Item Survei Kepuasan Kerja**

No.	Subskala	Susunan kata arah	Soal
1	1	+	Saya merasa saya dibayar dengan jumlah yang adil untuk pekerjaan yang saya lakukan.
2	2	-	Ada terlalu sedikit kesempatan untuk promosi pekerjaan saya.
3	3	+	Atasan saya cukup kompeten dalam melakukan pekerjaannya.
4	4	-	Saya tidak puas dengan manfaat yang saya dapatkan menerima.
5	5	+	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan untuk itu yang seharusnya saya terima.
6	6	-	Banyak aturan dan prosedur kami yang membuat pekerjaan yang baik menjadi sulit.
7	7	+	Saya menyukai orang-orang yang bekerja dengan saya.
8	8	-	Saya terkadang merasa pekerjaan saya tidak berarti.
9	9	+	Komunikasi tampak baik dalam organisasi ini.
10	1	-	Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jauh.
11	2	+	Barangsiapa yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki peluang yang adil untuk dipromosikan.

- 12 3 — Atasan saya tidak adil kepada saya.
- 13 4 + keuntungan yang kami terima sama baiknya dengan yang ditawarkan kebanyakan organisasi lain.
- 14 5 — Saya tidak merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai.
- 15 6 + upaya saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang dihalangi oleh birokrasi.
- 16 7 — Saya merasa saya harus bekerja lebih keras dalam pekerjaan saya daripada yang seharusnya karena ketidakmampuan orang-orang yang bekerja dengan saya.
- 17 8 + Saya menyukai hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja.
- 18 9 — Tujuan dari organisasi ini tidak jelas bagi saya.



- 19            1            —        Saya merasa tidak dihargai oleh organisasi ketika saya berpikir tentang apa yang mereka bayarkan kepada saya.
- 20            2            +        orang orang di sini maju secepat yang mereka lakukan di tempat lain.
- 21            3            —        atasan saya menunjukkan terlalu sedikit minat terhadap bawahan.
- 22            4            +        keuntungan yang kita miliki adil.
- 23            5            —        Ada sedikit penghargaan bagi mereka yang bekerja disini.
- 24            6            —        Saya memiliki terlalu banyak sesuatu yang harus dilakukan di tempat kerja.
- 25            7            +        Saya senang dengan rekan kerja saya.
- 26            9            —        Saya sering merasa bahwa saya tidak tahu apa apa yang sedang terjadi dengan organisasi.
- 27            8            +        Saya merasa bangga dalam melakukan pekerjaan saya.
- 28            1            +        Saya merasa puas dengan peluang saya untuk kenaikan gaji.
- 29            4            —        Ada beberapa manfaat yang tidak kita miliki yang seharusnya kita miliki.
- 30            3            +        Saya menyukai atasan saya.
- 31            6            —        Saya memiliki terlalu banyak dokumen.
- 32            5            —        Saya tidak merasa usaha saya dihargai dengan cara yang seharusnya.

33	2	+	<u>Saya puas dengan peluang saya untuk promosi.</u>
34	7	-	<u>Terlalu banyak pertengkaran dan perkelahian di tempat kerja.</u>
35	8	+	<u>Pekerjaan saya menyenangkan.</u>
36	9	-	<u>Penugasan kerja seringkali tidak sepenuhnya dijelaskan.</u>

1. Saya khawatir saya mungkin mendapatkan supervisor lain di masa depan
2. Saya tidak yakin dengan rekan kerja mana saya akan segera bekerja sama
3. Saya tidak yakin tentang peluang saya untuk promosi
4. Saya khawatir tentang pertumbuhan gaji saya
5. Saya khawatir saya akan segera harus bekerja di lokasi yang berbeda atau di departemen yang berbeda
6. Kemungkinan beban kerja saya akan meningkat di masa depan
7. Merasa tidak aman tentang masa depan pekerjaan saya
8. Saya pikir pekerjaan saya akan menjadi kurang menarik di masa depan

## PAPER NAME

17.E1.0052\_Johanes Jan Zeno

## WORD COUNT

9208 Words

## CHARACTER COUNT

60718 Characters

## PAGE COUNT

40 Pages

## FILE SIZE

37.4KB

## SUBMISSION DATE

Apr 7, 2022 3:31 PM GMT+7

## REPORT DATE

Apr 7, 2022 3:36 PM GMT+7

**15% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database:

- 14% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 9% Submitted Works database

**Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks