

BAB VI

PENUTUP

6.1 Simpulan

Terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan ketidakamanan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, semakin tinggi nilai ketidakamanan kerja karyawan semakin rendah kepuasan kerja karyawan PT.X.

6.2 Saran

Maka dari itu organisasi disarankan untuk selalu mempertahankan komunikasi, sifat pekerjaan dan rekan kerja yang ada, Organisasi perlu memberikan perasaan keamanan bekerja bagi karyawan agar tidak menurunkan tingkat kepuasan kerja. Organisasi juga selayaknya meningkatkan aspek dari kepuasan kerja yang memiliki skor rendah pada karyawan PT X antara lain: supervisi, bayaran, benefit, dan promosi. Bayaran karyawan sebaiknya disesuaikan dengan tingkat umr, namun dinaikkan sedikit demi sedikit namun konsisten setiap tahunnya. Promosi juga dapat dilakukan dengan melakukan rotasi posisi kepemimpinan dalam divisi yang ada organisasi. Supervisi yang baik dapat dicapai juga dengan rotasi tersebut, yaitu dengan memastikan supervisor selanjutnya dalam divisi mendapat pelatihan kepemimpinan dan kaderisasi yang baik.

peneliti selanjutnya diharapkan memperluas variabel penyebab kepuasan kerja untuk mendapat gambaran yang lebih baik mengenai kepuasan kerja dalam organisasi serta mengawasi langsung pengambilan data secara personal.