



**LAMPIRAN**



**Lampiran A**  
**Skala Penelitian Kuesioner**  
***Employee Engagement***

Salam sejahtera, perkenalkan nama saya Ageng Argandaru (16.E1.0169).

Saya adalah mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang sedang melakukan penelitian sebagai syarat kelulusan jenjang S1. Saya bermaksud meminta bantuan kepada Bapak/Ibu yang merupakan karyawan PT Ciomas Adisatwa, untuk menjadi subjek penelitian saya dengan cara mengisi skala dibawah ini. Semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dirahasiakan dan hanya akan dipakai untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Sebelumnya dimohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi identitas diri sesuai dengan yang telah disediakan.



### Identitas Diri

Jenis Kelamin :  
Usia :  
Pendidikan :  
Status Golongan Jabatan :  
Masa Kerja :  
Status Perkawinan :

### Petunjuk Pengisian Skala

Berikut 17 pernyataan tentang perasaan Bapak/Ibu di tempat kerja. Silakan Bapak/Ibu membaca setiap pernyataan dengan baik. Pilihlah satu dari 7 jawaban yang tersedia. Pastikan jawaban yang dipilih adalah jawaban yang menggambarkan seberapa tepat Bapak/Ibu sering merasakan hal tersebut. Pilih

satu jawaban dengan memberi tanda ( ✓ ) pada kolom pilihan jawaban di sebelah kanan pernyataan. Pilihan jawaban meliputi:

- TP** : **Tidak Pernah**, apabila anda tidak pernah mengalaminya.
- HTP** : **Hampir Tidak Pernah**, apabila anda mengalami setidaknya beberapa kali dalam satu tahun.
- J** : **Jarang**, apabila anda mengalami setidaknya sekali dalam sebulan.
- KK** : **Kadang-Kadang**, apabila anda mengalami setidaknya beberapa kali dalam sebulan.
- S** : **Sering**, apabila anda mengalami setidaknya sekali dalam seminggu.
- SS** : **Sangat Sering**, apabila anda mengalami setidaknya beberapa kali dalam seminggu.
- SLL** : **Selalu**, apabila anda mengalaminya setiap hari.

Apabila ingin mengganti jawaban Anda, berilah dua garis ( = ) pada jawaban yang diganti, dan berilah tanda ( ✓ ) pada jawaban baru. Pastikan untuk mengisi semua nomor pernyataan dan jangan sampai ada yang terlewat.

No	Pernyataan	TP	HTP	J	KK	S	SS	SLL
1	Dalam pekerjaan saya, saya merasa penuh energi.							
2	Saya mendapati bahwa pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan.							
3	Waktu berlalu dengan cepat saat saya sedang bekerja.							
4	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.							
5	Saya antusias dengan pekerjaan saya.							
6	Ketika saya bekerja, saya fokus dan lupa akan segala sesuatu di sekeliling saya.							
7	Pekerjaan saya menginspirasi saya.							
8	Ketika saya bangun pagi, saya merasa seperti siap pergi bekerja.							

9	Saya merasa bahagia saat saya bekerja dengan sungguh-sungguh.							
10	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.							
11	Saya menyatu dengan pekerjaan saya.							
12	Saya dapat terus bekerja untuk jangka waktu yang lama.							
13	Bagi saya, pekerjaan saya itu menantang.							
14	Saya terbawa larut ketika saya bekerja.							
15	Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.							
16	Sangat sulit untuk meninggalkan pekerjaan saya.							
17	Dalam pekerjaan saya, saya selalu bertekun, bahkan disaat semuanya tidak berjalan dengan baik							



**Lampiran B**

**Skala Penelitian Kuesioner Skala *Employee***

***Engagement Versi Google Form***

Kuesioner dalam bentuk *google form* dapat dilihat di *link* yang tertera di bawah:

<https://forms.gle/XxinAuUSksu1gMHt5>

Berikut gambaran bentuk kuesioner *google form*

1



2



3



4







**Lampiran C**

**Lembar Kuesioner *Employee Engagement* UWES-17**

Lembar Kuesioner UWES-17

**Work & Well-being Survey (UWES) ©**

*The following 17 statements are about how you feel at work. Please read each statement carefully and decide if you ever feel this way about your job. If you have never had this feeling, cross the "0" (zero) in the space after the statement. If you have had this feeling, indicate how often you feel it by crossing the number (from 1 to 6) that best describes how frequently you feel that way.*

	Almost never	Rarely	Sometimes	Often	Very often	Always
0	1	2	3	4	5	6
Never	A few times a year or less	Once a month or less	A few times a month	Once a week	A few times a week	Every day

1. \_\_\_\_\_ At my work, I feel bursting with energy
2. \_\_\_\_\_ I find the work that I do full of meaning and purpose
3. \_\_\_\_\_ Time flies when I'm working
4. \_\_\_\_\_ At my job, I feel strong and vigorous
5. \_\_\_\_\_ I am enthusiastic about my job
6. \_\_\_\_\_ When I am working, I forget everything else around me
7. \_\_\_\_\_ My job inspires me
8. \_\_\_\_\_ When I get up in the morning, I feel like going to work
9. \_\_\_\_\_ I feel happy when I am working intensely
10. \_\_\_\_\_ I am proud of the work that I do
11. \_\_\_\_\_ I am immersed in my work
12. \_\_\_\_\_ I can continue working for very long periods at a time
13. \_\_\_\_\_ To me, my job is challenging
14. \_\_\_\_\_ I get carried away when I'm working
15. \_\_\_\_\_ At my job, I am very resilient, mentally
16. \_\_\_\_\_ It is difficult to detach myself from my job
17. \_\_\_\_\_ At my work I always persevere, even when things do not go well

© Schaufeli & Bakker (2003). The Utrecht Work Engagement Scale is free for use for non-commercial scientific research. Commercial and/or non-scientific use is prohibited, unless previous written permission is granted by the authors



**Lampiran D**

**Bentuk Adaptasi Skala *Utrecht Work Engagement***

**Scale (UWES-17)**

No	Item Asli	Stage I : Translation		Stage II : Synthesis	Stage III : Back Translate		Stage IV : Expert Committee Review (Lucia Trisni W., S.Psi. M.Si., Psikolog)	Stage V : Prete sting
		Translator 1 Hanna Meyti Br Sitepu, S.S	Translator 2 Evi Eunike Mendrofa, S.S., M.Han		Back Traslate 1 Jevita Irawan, S.S	Back Traslate 2 Rika Anastasia Br Sitepu, S.S		
1	<i>At my work, I feel bursting with energy</i>	Saya merasa penuh energi dalam pekerjaan saya/ Dalam pekerjaan saya, saya merasa penuh energi.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa penuh energi.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa penuh energi.	<i>In my work, I feel full of energy.</i>	<i>In my work, I feel full of energy.</i>	Dalam pekerjaan saya, saya merasa penuh energi	
2	<i>I find the work that I do full of meaning and purpose</i>	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan dengan penuh makna dan tujuan.	Saya menemukan bahwa pekerjaan yang saya lakukan punya makna dan tujuan.	Saya menemukan bahwa pekerjaan yang saya lakukan punya makna dan tujuan.	<i>I find my work that I do is meaningful and has purpose.</i>	<i>I find that the work I do is full of meaning and purpose.</i>	Saya mendapati bahwa pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan.	

3	<i>Time flies when I'm working</i>	Waktu berlalu dengan cepat saat saya sedang bekerja.	Waktu berlalu begitu cepat ketika saya bekerja.	Waktu berlalu begitu cepat ketika saya bekerja.	<i>Time passes so quickly when I am working.</i>	<i>Time flies so fast when I work.</i>	Waktu berlalu dengan cepat saat saya sedang bekerja	
4	<i>At my job, I feel strong and vigorous</i>	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan penuh semangat/ Saya merasa kuat dan penuh semangat dalam pekerjaan saya.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.	<i>In my work, I feel strong and excited.</i>	<i>In my work, I feel strong and excited.</i>	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat.	
5	<i>I am enthusiastic about my job</i>	Saya antusias dengan pekerjaan saya.	Saya antusias tentang pekerjaan saya.	Saya antusias dengan pekerjaan saya.	<i>I am enthusiastic with my work.</i>	<i>I am enthusiastic about my work.</i>	Saya antusias dengan pekerjaan saya.	
6	<i>When I am working, I forget everything else</i>	Ketika saya bekerja, saya melupakan segala sesuatu di sekitar saya.	Ketika saya bekerja, saya fokus dan lupa akan segala sesuatu di sekeliling saya.	Ketika saya bekerja, saya melupakan segala	<i>When I am working, I forget everything around me.</i>	<i>When I am working, I forget all things around me.</i>	Ketika saya bekerja, saya fokus dan lupa akan	

	<i>around me</i>			sesuatu di sekitar saya.			segala sesuatu di sekeliling saya.	
7	<i>My job inspires me</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya.	Pekerjaan saya menginspirasi saya.	Pekerjaan saya menginspirasi saya.	<i>My work inspires me.</i>	<i>My work inspire me.</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya.	
8	<i>When I get up in the morning, I feel like going to work</i>	Ketika bangun di pagi hari, saya merasa seperti pergi untuk bekerja.	Ketika saya bangun pagi, saya merasa seperti akan pergi bekerja.	Ketika saya bangun pagi, saya merasa seperti akan pergi bekerja.	<i>When I wake up in the morning, I feel like I am going to work.</i>	<i>When I wake up in the morning, I feel like going to work.</i>	Ketika saya bangun pagi, saya merasa seperti siap pergi bekerja.	
9	<i>I feel happy when I am working intently</i>	Saya merasa bahagia saat saya bekerja dengan sungguh-sungguh.	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan sungguh-sungguh.	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan sungguh-sungguh.	<i>I feel excited when I work earnestly.</i>	<i>I feel happy when I work seriously.</i>	Saya merasa bahagia saat saya bekerja dengan sungguh-sungguh.	
10	<i>I am proud on the work that I do</i>	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	Saya bangga dengan pekerjaan	<i>I am proud with my work.</i>	<i>I am proud with the work I do</i>	Saya bangga dengan pekerjaan	

				yang saya kerjakan.			yang saya lakukan.	
11	<i>I am immersed in my work</i>	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya.	Saya menyatu dengan pekerjaan saya.	Saya menyatu dengan pekerjaan saya.	<i>I merge with my my work.</i>	<i>I unite with my work</i>	Saya menyatu dengan pekerjaan saya.	
12	<i>I can continue working for very long periods at a time</i>	Saya dapat terus bekerja untuk jangka waktu yang lama.	Saya dapat melanjutkan pekerjaan dalam satu waktu yang lama.	Saya dapat terus bekerja untuk jangka waktu yang lama.	<i>I can keep working for long term.</i>	<i>I can work for a long time</i>	Saya dapat terus bekerja untuk jangka waktu yang lama.	
13	<i>To me, my job is challenging</i>	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.	Bagi saya, pekerjaan saya itu menantang.	Bagi saya, pekerjaan saya itu menantang.	<i>For me, my work is challenging.</i>	<i>For me, my work is challenging</i>	Bagi saya, pekerjaan saya itu menantang .	
14	<i>I get carried away when I'm working</i>	Saya terbawa ketika bekerja.	saya sering terbawa larut ketika saya bekerja.	Saya terbawa ketika bekerja.	<i>I get carried away while working.</i>	<i>I get carried away while working</i>	Saya terbawa larut ketika saya bekerja.	

15	<i>At my job, I am very resilient, mentally</i>	Dalam pekerjaan saya, saya sangat ulet secara mental.	Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.	Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.	<i>In my work, I am pretty tough in mentally.</i>	<i>In my work, I am so tough mentally.</i>	Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.	
16	<i>It is difficult to detach myself from my job</i>	Sangat sulit untuk melepaskan saya dari pekerjaan saya.	Sangat sulit untuk meninggalkan pekerjaan saya (cenderung bekerja terus-terusan).	Sangat sulit untuk melepaskan saya dari pekerjaan saya.	<i>It is too difficult to detach me from my work.</i>	<i>It's so hard to let my work away from me.</i>	Sangat sulit untuk meninggalkan pekerjaan saya	
17	<i>At my work I always persevere, even when things do not go well</i>	Dalam pekerjaan saya, saya selalu bertekun, bahkan disaat semuanya tidak berjalan dengan baik	Saya selalu bertekun dalam pekerjaan saya, meski pun sesuatu berjalan tidak baik.	Dalam pekerjaan saya, saya selalu bertekun, bahkan disaat semuanya tidak berjalan dengan baik	<i>In my work, I always persevere, even when things are not going well.</i>	<i>In my work, I always persevere, even when everything not going well.</i>	Dalam pekerjaan saya, saya selalu bertekun, bahkan disaat semuanya tidak berjalan dengan baik	





**Lampiran E**  
**Surat Izin Wawancara terhadap**  
**PT Ciomas Adisatwa Area III**

020/Unika/FP/R-QSR/I/07

**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234  
Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265  
e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



N o m o r : 0258/B.7.3/FP/I/2021  
Lamp. : -  
H a l : **Ijin Penelitian**

Semarang, 25 Januari 2021

Kepada Yth.

**Kepala Personalia dan General Affair Region Jateng I  
PT. Ciomas Adisatwa Region Jateng I  
Jl. Lesanpura, Teluk, Purwokerto**

Dengan hormat,

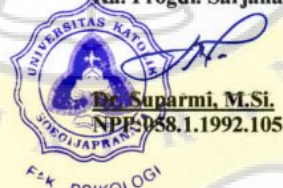
Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :

N a m a	: <b>Ageng Argandaru Sasongko</b>
NIM / NIRM	: <b>16.E1.0169</b>
Tempat /Tgl/Lahir	: <b>Purwokerto, 26 November 1997</b>
A l a m a t	: <b>Perum Berkoh Indah, Jl. Beringin Blok D1 No. 233, Purwokerto</b>

untuk mengadakan penelitian di PT. Ciomas Adisatwa Region Jateng I dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "**Penelitian Deskriptif Tentang Employee Engagement Ditinjau Dari Faktor Demografi Pada Karyawan Di PT. Ciomas Adisatwa**", di bawah bimbingan Dosen Pembimbing Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

**Ka. Progd. Sarjana Psikologi,**



**Dr. Suparmi, M.Si.**  
**NPI:058.1.1992.105**

**Tembusan :**

- Yang bersangkutan

*Doc. by D/srt penelitian*



**Lampiran F**

**Surat Izin Survei Penyebaran Angket Kuesioner  
di PT Ciomas Adisatwa Area III**

N o m o r : 0332/B.7.3/FP/XII/2021  
 L a m p. : -  
 H a l : Ijin Penelitian

Semarang, 06 Desember 2021

**Kepada Yth.**  
**Kepala Personalia dan General Affair Region Jateng I**  
**Purwokerto**

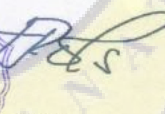
Dengan hormat,  
 Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :

N a m a : Ageng Argandaru Sasongko  
 N I M / N I R M : 16.E1.0169  
 T e m p a t / T g l / L a h i r : Purwokerto, 26 November 1997  
 A l a m a t : Jl. Beringin Blok D 2 / No.242, Perumahan Berkoh Indah, Purwokerto

untuk mengadakan penelitian, di PT. Ciomas Adisatwa Region Jateng I dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "**Penelitian Deskriptif Tentang Employee Engagement Ditinjau Dari Faktor Demografi Pada Karyawan Di PT. Ciomas Adisatwa Area III**", di bawah bimbingan Dosen Pembimbing Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

**Ka. Progdi. Sarjana Psikologi,**



**Dr. Suparmita, M.Si.**  
 NPP:058.1.1992.105

**Tembusan :**  
 - Mahasiswa yang bersangkutan

Doc. by D/srt penelitian



**Lampiran G**  
**Data Demografi Karakteristik Responden**

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
1	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
2	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
3	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
4	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
5	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
6	Perempuan	21 th - 30 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
7	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
8	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
9	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
10	Perempuan	21 th - 30 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
11	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
12	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
13	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
14	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
15	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
16	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
17	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
18	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
19	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
20	Laki-laki	21 th - 30 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
21	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
22	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
23	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
24	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
25	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
26	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
27	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
28	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
29	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
30	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
31	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
32	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
33	Laki-laki	21 th - 30 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
34	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	21 - 30 th	Belum Kawin
35	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
36	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
37	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
38	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
39	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
40	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
41	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
42	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
43	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
44	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
45	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
46	Laki-laki	21 th - 30 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
47	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
48	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
49	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
50	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
51	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
52	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
53	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Belum Kawin
54	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
55	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
56	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
57	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
58	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
59	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
60	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
61	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
62	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
63	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
64	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
65	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
66	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
67	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
68	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
69	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
70	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
71	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
72	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
73	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
74	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
75	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
76	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
77	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
78	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
79	Perempuan	21 th - 30 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
80	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
81	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
82	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
83	Laki-laki	21 th - 30 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
84	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
85	Perempuan	21 th - 30 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
86	Laki-laki	21 th - 30 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
87	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
88	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
89	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	11 - 20 th	Kawin
90	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
91	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
92	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
93	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
94	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
95	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
96	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin



No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
97	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
98	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
99	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Belum Kawin
100	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
101	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
102	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
103	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
104	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
105	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
106	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
107	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
108	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
109	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
110	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
111	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
112	Perempuan	31 th - 40 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
113	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
114	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
115	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Cerai
116	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
117	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
118	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
119	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
120	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
121	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
122	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
123	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
124	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
125	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
126	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
127	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
128	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
129	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
130	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
131	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
132	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
133	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
134	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
135	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
136	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
137	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
138	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Belum Kawin
139	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
140	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
141	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
142	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
143	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
144	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
145	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
146	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
147	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
148	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
149	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
150	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
151	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Belum Kawin
152	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
153	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
154	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Belum Kawin
155	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
156	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
157	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
158	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Belum Kawin
159	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
160	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
161	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
162	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
163	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
164	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
165	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
166	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
167	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
168	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
169	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
170	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
171	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
172	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
173	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
174	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
175	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
176	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
177	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
178	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
179	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
180	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
181	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
182	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
183	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
184	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
185	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
186	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
187	Laki-laki	31 th - 40 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
188	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
189	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
190	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
191	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
192	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
193	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
194	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
195	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
196	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
197	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
198	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
199	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
200	Perempuan	31 th - 40 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Belum Kawin
201	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
202	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
203	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
204	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin
205	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
206	Perempuan	31 th - 40 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Belum Kawin
207	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
208	Laki-laki	31 th - 40 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
209	Laki-laki	31 th - 40 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
210	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
211	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
212	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
213	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
214	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
215	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
216	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
217	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
218	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
219	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
220	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
221	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
222	Perempuan	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
223	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
224	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
225	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
226	Perempuan	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
227	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
228	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
229	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
230	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
231	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
232	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
233	Laki-laki	41 th - 50 th	SMP	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
234	Laki-laki	41 th - 50 th	SMP	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
235	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
236	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
237	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	11 - 20 th	Kawin
238	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
239	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
240	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
241	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
242	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
243	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
244	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
245	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
246	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
247	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
248	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
249	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
250	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
251	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
252	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
253	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
254	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
255	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	0 - 10 th	Kawin
256	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
257	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
258	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
259	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
260	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
261	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
262	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
263	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
264	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Belum Kawin
265	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
266	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
267	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
268	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
269	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
270	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
271	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
272	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
273	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
274	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
275	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
276	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
277	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
278	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
279	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
280	Perempuan	41 th - 50 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin
281	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
282	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
283	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
284	Perempuan	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
285	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
286	Laki-laki	41 th - 50 th	SMA/SMK/Sederajat	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
287	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	11 - 20 th	Kawin
288	Laki-laki	41 th - 50 th	D3	Staf Kantor (Golongan 1)	11 - 20 th	Kawin

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status/Golongan/Jabatan	Masa Kerja	Status Perkawinan
289	Laki-laki	41 th - 50 th	S1/D4	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
290	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
291	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	11 - 20 th	Kawin
292	Laki-laki	51 th - 60 th	D3	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
293	Laki-laki	51 th - 60 th	SMP	Staf Kantor (Golongan 1)	0 - 10 th	Kawin
294	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
295	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
296	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
297	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
298	Perempuan	51 th - 60 th	S1/D4	Staf Kantor (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
299	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
300	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
301	Laki-laki	51 th - 60 th	S1/D4	Manajer (Golongan 3)	21 - 30 th	Kawin
302	Perempuan	51 th - 60 th	S1/D4	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Belum Kawin
303	Laki-laki	51 th - 60 th	D3	Supervisor (Golongan 2)	21 - 30 th	Kawin
304	Laki-laki	51 th - 60 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	21 - 30 th	Kawin
305	Laki-laki	51 th - 60 th	SMA/SMK/Sederajat	Staf Lapangan (Golongan 1)	0 - 10 th	Belum Kawin



**Lampiran H**

**Data Penelitian Variabel *Employee Engagement***



No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	5	5	5	4	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	86
2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	79
3	3	4	6	3	3	5	4	6	4	5	4	5	6	3	6	3	4	74
4	4	4	6	6	6	5	5	5	5	6	6	6	3	3	4	5	3	82
5	3	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	64
6	4	4	4	4	5	5	4	4	6	3	4	5	4	4	5	4	5	74
7	5	5	4	4	5	3	5	4	6	5	4	4	5	5	6	3	4	77
8	5	5	5	5	5	4	4	4	6	5	5	5	5	5	5	5	5	83
9	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	94
10	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	79
11	4	4	4	5	4	5	5	5	6	4	5	4	5	6	5	5	5	81
12	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	4	5	6	4	5	5	5	85
13	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	73
14	5	5	5	4	4	5	5	4	6	3	4	4	5	5	5	5	5	79
15	5	5	5	4	4	4	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
17	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	63
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	84
20	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	80
21	6	4	3	4	5	3	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	65
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
23	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	0	3	58
24	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	99
25	5	6	6	5	6	4	5	6	6	6	6	6	6	4	4	4	5	89
26	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	5	4	3	3	1	3	52
27	4	4	6	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	62
28	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	6	5	6	6	5	3	3	71
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	84
30	5	6	6	4	5	3	3	4	5	6	5	4	5	5	5	5	5	81
31	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	60
32	4	0	5	4	4	3	0	2	3	3	2	6	3	1	6	4	6	56
33	6	6	6	4	5	0	3	6	5	6	6	6	6	4	4	3	5	81
34	4	4	5	4	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	5	3	84
35	4	5	6	3	4	5	6	5	6	4	3	4	6	5	4	5	6	81
36	4	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	99
37	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	63
38	4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	73
39	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	3	5	4	5	5	2	4	70
40	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	78
41	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	80
42	5	5	5	5	4	6	6	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	82
43	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	71
44	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	77
45	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	5	3	5	70
46	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	74
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	78
48	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	75
49	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	72
50	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
51	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	69
52	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	3	5	3	5	6	3	69
53	4	4	4	4	4	5	5	6	6	5	5	5	4	5	5	5	5	81

No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
54	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	80
55	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	65
56	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	6	6	5	5	5	78
57	5	5	5	4	4	4	4	4	5	6	6	4	5	5	5	5	5	81
58	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	6	5	79
59	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	77
60	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	80
61	5	5	6	6	5	5	5	5	4	4	5	4	6	6	5	6	4	86
62	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	69
64	4	4	3	4	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	73
65	5	4	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	72
66	4	5	4	5	5	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	76
67	4	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	75
68	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	64
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	83
70	5	4	5	6	6	5	3	5	5	4	4	5	5	5	4	6	5	82
71	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	69
72	4	4	3	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	71
73	5	5	5	6	6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	85
74	4	4	5	4	5	6	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	80
75	4	3	5	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	68
76	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	64
77	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	4	5	3	5	3	5	81
78	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	76
79	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	65
80	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	6	5	5	5	5	4	80
81	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	74
82	4	4	5	4	5	6	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	74
83	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	64
84	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	61
85	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	62
86	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	64
87	4	5	6	5	5	4	3	5	6	5	4	5	4	5	5	5	5	81
88	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	63
89	6	5	3	6	6	3	6	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	88
90	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	5	98
91	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	6	5	5	5	5	5	5	83
92	4	5	6	5	6	5	5	6	5	6	6	6	6	5	5	6	5	92
93	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	73
94	5	5	5	5	5	5	5	4	6	6	6	6	6	5	4	4	5	87
95	5	5	5	5	5	5	5	6	6	4	4	5	5	5	5	5	5	85
96	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	76
97	6	6	5	5	6	3	6	4	6	6	6	5	6	6	6	5	6	93
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	6	5	5	5	5	5	5	85
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	3	76
101	5	5	4	5	6	3	6	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	77
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	86
103	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	61
104	5	4	4	4	5	3	4	5	6	6	4	4	4	4	6	6	6	80
105	6	5	5	5	6	4	6	5	6	4	5	5	6	4	4	5	6	87
106	3	4	4	3	6	3	6	4	6	6	6	4	4	3	5	6	4	77

No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
107	6	5	6	5	6	3	4	6	6	6	5	6	6	5	3	6	5	89
108	3	6	3	6	6	3	3	6	4	6	3	6	6	4	6	5	4	80
109	4	5	5	5	5	5	5	6	6	5	6	5	5	5	5	4	4	85
110	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	100
111	6	6	5	6	5	4	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	92
112	6	6	6	6	6	4	6	6	4	4	4	4	6	6	3	6	6	89
113	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	77
114	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
115	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	73
116	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	6	5	4	5	4	76
117	5	5	5	5	6	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	3	5	88
118	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	6	4	5	3	5	81
119	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	73
120	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	82
121	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	5	70
122	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	73
123	4	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	5	4	4	3	69
124	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	73
125	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	74
126	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	67
127	4	4	5	5	5	4	4	5	3	2	4	4	5	5	5	4	4	73
128	4	4	4	5	5	5	4	3	2	4	4	5	5	5	6	5	5	75
129	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	5	69
130	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	79
131	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
132	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	70
133	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	3	4	72
134	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	63
135	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	6	4	4	5	5	70
136	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	6	5	70
137	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	67
138	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
139	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	74
140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	67
141	4	4	5	4	4	4	4	5	6	3	4	4	4	4	4	5	3	71
142	5	5	4	5	6	5	4	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	86
143	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	77
144	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	71
145	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	81
146	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	82
147	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	76
148	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	78
149	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	72
150	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	76
151	4	4	5	3	3	4	4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	4	65
152	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	78
153	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	4	5	5	4	5	4	85
154	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	68
155	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	70
156	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	3	2	3	3	2	4	65
157	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	68
158	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	80
159	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	79

No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
160	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	85
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
162	4	4	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	71
163	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	84
164	5	5	6	5	5	4	6	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	81
165	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
166	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	70
167	6	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	6	5	78
168	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	5	4	5	4	4	4	69
169	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	73
170	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	68
171	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	5	4	4	72
172	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	81
173	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	3	76
174	3	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	69
175	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	81
176	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	68
177	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	73
178	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	6	4	73
179	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	77
180	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	74
181	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	70
182	4	3	3	5	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	67
183	4	4	5	5	6	6	4	4	4	4	4	4	5	6	4	4	3	76
184	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	71
185	4	4	3	3	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	72
186	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	77
187	4	3	3	4	5	5	3	5	4	5	5	5	2	3	4	4	2	66
188	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	5	4	4	4	5	5	61
189	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	78
190	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	64
191	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	71
192	4	3	3	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	70
193	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	80
194	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	71
195	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	75
196	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
197	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	73
198	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	72
199	5	5	5	5	5	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	68
200	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	74
201	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	71
202	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	74
203	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	67
204	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	70
205	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	54
206	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	56
207	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	62
208	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
209	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	59
210	4	6	5	4	6	5	5	5	6	6	6	6	6	5	6	5	5	91
211	6	6	6	4	6	0	6	6	6	6	6	6	6	4	3	5	4	86
212	1	6	6	6	6	5	3	5	5	5	6	3	3	5	5	5	6	81

No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
213	6	6	6	4	6	4	4	4	4	6	4	4	6	4	5	4	6	83
214	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	76
215	5	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	4	92
216	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	80
217	6	6	4	6	6	3	4	6	6	6	6	6	4	3	6	6	6	90
218	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	87
219	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	76
220	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	83
221	6	6	4	6	6	3	4	6	6	6	6	6	3	3	6	6	6	89
222	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6	5	5	6	5	6	6	6	97
223	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	3	5	5	5	5	93
224	6	6	5	5	6	4	5	4	6	4	4	4	4	5	4	4	4	80
225	6	6	4	6	6	3	3	6	6	6	6	3	6	6	3	4	6	86
226	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	66
227	6	6	6	4	5	0	4	6	6	6	6	6	6	5	4	3	6	85
228	4	6	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	65
229	6	6	4	4	6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	75
230	6	6	3	6	6	4	6	6	4	6	5	6	3	4	4	6	4	85
231	6	6	3	6	6	3	6	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	93
232	4	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	3	4	69
233	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	70
234	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	73
235	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	82
236	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	70
237	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	67
238	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
239	3	3	4	4	2	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	3	4	52
240	4	5	5	6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	78
241	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	68
242	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	6	5	5	5	5	77
243	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	82
244	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	3	5	75
245	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	64
246	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	65
247	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	5	2	3	61
248	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	6	4	77
249	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	81
250	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	64
251	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	71
252	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	64
253	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	80
254	4	4	4	5	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	5	4	64
255	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	77
256	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	63
257	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	74
258	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	85
259	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	69
260	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	79
261	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	75
262	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	87
263	5	5	6	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	90
264	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	79
265	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	76

No	Item																	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
266	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	74
267	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	56
268	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	67
269	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
270	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
271	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	71
272	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	59
273	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	79
274	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	66
275	5	5	5	5	5	4	4	4	6	5	5	5	4	5	5	5	5	82
276	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	6	4	77
277	5	5	6	6	6	5	5	5	5	5	6	4	5	5	5	4	5	87
278	5	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	4	4	86
279	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
280	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	61
281	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	66
282	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	81
283	5	5	5	4	5	5	4	4	6	5	6	4	6	5	5	5	5	84
284	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	65
285	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	64
286	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	63
287	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	62
288	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	61
289	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	61
290	5	5	5	5	5	4	6	5	6	6	5	4	6	4	4	4	4	83
291	6	6	3	6	6	5	6	6	6	6	6	5	5	5	6	6	6	95
292	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	97
293	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
294	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
295	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
296	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	5	5	87
297	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	73
298	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
299	4	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	4	5	4	5	85
300	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	5	6	5	6	5	5	90
301	5	5	5	5	6	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	90
302	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	79
303	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	73
304	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	80
305	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	63



**Lampiran I**  
**Hasil SPSS Validitas dan Reliabilitas Skala**  
***Employee Engagement***

Validitas Skala *Employee Engagement*

Correlations

	Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	Soal 9	Soal1 0	Soal1 1	Soal1 2	Soal1 3	Soal1 4	Soal1 5	Soal1 6	Soal1 7	Total
Soal1 Pearson Correlation	1	,672*	,367*	,429*	,504*	,032	,438*	,464*	,447*	,479**	,465**	,399**	,365**	,347**	,245**	,324**	,422**	,665*
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,578	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal2 Pearson Correlation	,672*	1	,510*	,515*	,587*	,092	,509*	,579*	,525*	,572**	,585**	,422**	,442**	,476**	,327**	,358**	,447**	,777*
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,108	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal3 Pearson Correlation	,367*	,510*	1	,348*	,375*	,244*	,343*	,405*	,365*	,351**	,386**	,340**	,430**	,364**	,210**	,253**	,338**	,599*
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305



Soal4	Pearson Correlation	,429*	,515*	,348*	1	,594*	,253*	,376*	,486*	,342*	,387**	,440**	,390**	,257**	,376**	,375**	,296**	,337**	,645*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal5	Pearson Correlation	,504*	,587*	,375*	,594*	1	,219*	,479*	,524*	,468*	,541**	,531**	,486**	,373**	,394**	,379**	,381**	,417**	,745*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal6	Pearson Correlation	,032	,092	,244*	,253*	,219*	1	,346*	,253*	,119*	,089	,185**	,113*	,206**	,368**	,271**	,254**	,137*	,390*
	Sig. (2-tailed)	,578	,108	,000	,000	,000		,000	,000	,037	,123	,001	,049	,000	,000	,000	,000	,017	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal7	Pearson Correlation	,438*	,509*	,343*	,376*	,479*	,346*	1	,521*	,500*	,460**	,479**	,329**	,403**	,429**	,317**	,319**	,329**	,693*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal8	Pearson Correlation	,464*	,579*	,405*	,486*	,524*	,253*	,521*	1	,579*	,529**	,536**	,443**	,392**	,379**	,322**	,294**	,390**	,733*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal9	Pearson Correlation	,447*	,525*	,365*	,342*	,468*	,119*	,500*	,579*	1	,562**	,532**	,352**	,324**	,374**	,323**	,215**	,395**	,670*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal10	Pearson Correlation	,479*	,572*	,351*	,387*	,541*	,089	,460*	,529*	,562*	1	,646**	,447**	,353**	,284**	,310**	,317**	,350**	,697*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,123	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal11	Pearson Correlation	,465*	,585*	,386*	,440*	,531*	,185*	,479*	,536*	,532*	,646**	1	,448**	,448**	,456**	,385**	,360**	,362**	,746*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal1 2	Pearson Correlation	,399*	,422*	,340*	,390*	,486*	,113*	,329*	,443*	,352*	,447**	,448**	1	,415**	,335**	,384**	,330**	,318**	,622*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,049	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal1 3	Pearson Correlation	,365*	,442*	,430*	,257*	,373*	,206*	,403*	,392*	,324*	,353**	,448**	,415**	1	,569**	,363**	,354**	,379**	,643*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal1 4	Pearson Correlation	,347*	,476*	,364*	,376*	,394*	,368*	,429*	,379*	,374*	,284**	,456**	,335**	,569**	1	,396**	,394**	,362**	,663*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305

Soal1 5	Pearson Correlation	,245*	,327*	,210*	,375*	,379*	,271*	,317*	,322*	,323*	,310**	,385**	,384**	,363**	,396**	1	,312**	,441**	,565*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal1 6	Pearson Correlation	,324*	,358*	,253*	,296*	,381*	,254*	,319*	,294*	,215*	,317**	,360**	,330**	,354**	,394**	,312**	1	,399**	,572*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Soal1 7	Pearson Correlation	,422*	,447*	,338*	,337*	,417*	,137*	,329*	,390*	,395*	,350**	,362**	,318**	,379**	,362**	,441**	,399**	1	,612*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Total	Pearson Correlation	,665*	,777*	,599*	,645*	,745*	,390*	,693*	,733*	,670*	,697**	,746**	,622**	,643**	,663**	,565**	,572**	,612**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Reliabilitas Skala *Employee Engagement*

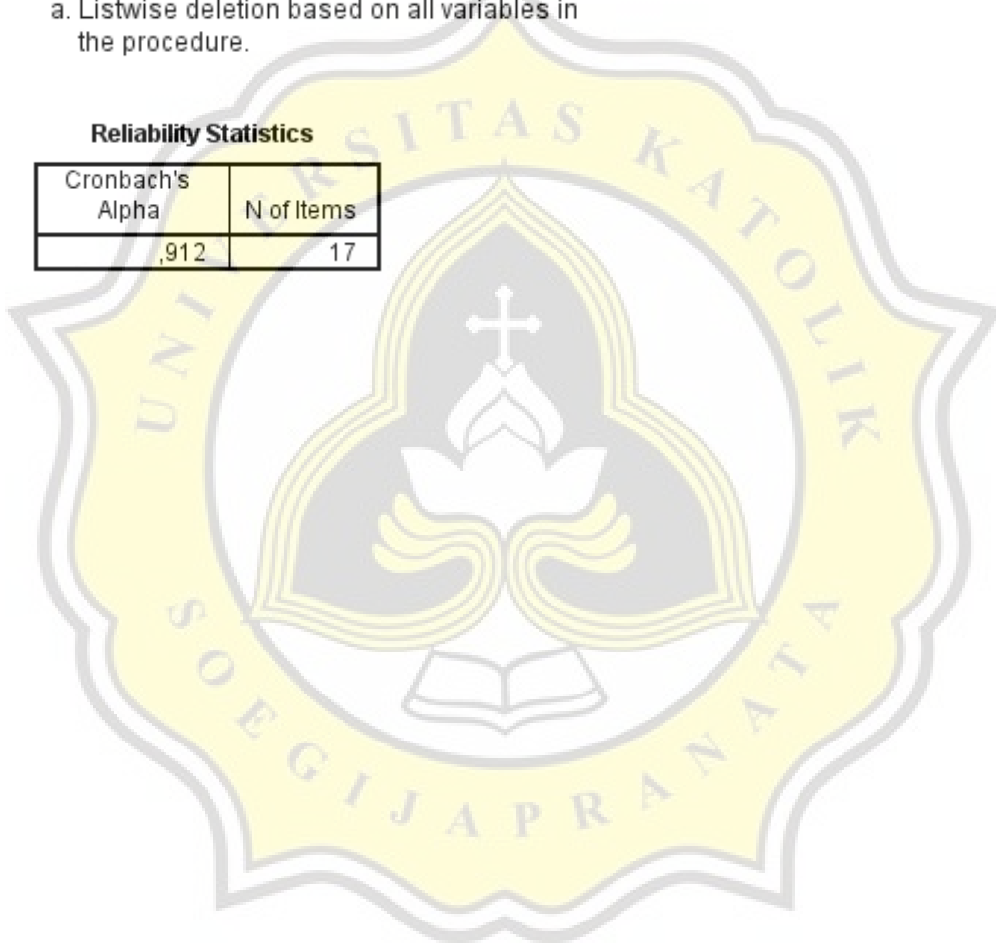
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	305	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	305	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	17





**Lampiran J**

**Hasil Distribusi Frekuensi Kuesioner *Employee***

***Engagement* versi SPSS**

**Statistics**

	Soal1	Soal2	Soal3	Soal4	Soal5	Soal6	Soal7	Soal8	Soal9	Soal10	Soal11	Soal12	Soal13	Soal14	Soal15	Soal16	Soal17
N Valid	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305	305
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,38	4,45	4,47	4,48	4,58	4,22	4,27	4,44	4,66	4,44	4,53	4,44	4,55	4,44	4,55	4,33	4,41
Std. Error of Mean	,045	,047	,046	,043	,048	,053	,052	,049	,047	,052	,047	,043	,050	,047	,040	,058	,044
Median	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00
Std. Deviation	,786	,818	,807	,757	,836	,931	,913	,853	,821	,909	,819	,746	,873	,825	,701	1,019	,777
Minimum	1	0	3	3	2	0	0	2	2	2	2	2	2	1	3	0	2
Maximum	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

**Soal1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
	Sering	163	53,4	53,4	62,0
	Sangat sering	89	29,2	29,2	91,1
	Selalu	27	8,9	8,9	100,0
	Total	305	100,0	100,0	



**Soal2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
Sering	142	46,6	46,6	55,1
Sangat sering	108	35,4	35,4	90,5
Selalu	29	9,5	9,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang-kadang	35	11,5	11,5	11,5
Sering	117	38,4	38,4	49,8
Sangat sering	127	41,6	41,6	91,5
Selalu	26	8,5	8,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,2
Sering	132	43,3	43,3	51,5
Sangat sering	124	40,7	40,7	92,1
Selalu	24	7,9	7,9	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
Sering	117	38,4	38,4	46,9
Sangat sering	121	39,7	39,7	86,6
Selalu	41	13,4	13,4	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	3	1,0	1,0	1,0
Jarang	3	1,0	1,0	2,0
Kadang-kadang	58	19,0	19,0	21,0
Sering	108	35,4	35,4	56,4
Sangat sering	124	40,7	40,7	97,0
Selalu	9	3,0	3,0	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	1	,3	,3	,3
Jarang	1	,3	,3	,7
Kadang-kadang	58	19,0	19,0	19,7
Sering	126	41,3	41,3	61,0
Sangat sering	93	30,5	30,5	91,5
Selalu	26	8,5	8,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	1,0	1,0	1,0
Kadang-kadang	33	10,8	10,8	11,8
Sering	127	41,6	41,6	53,4
Sangat sering	111	36,4	36,4	89,8
Selalu	31	10,2	10,2	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	18	5,9	5,9	6,2
Sering	113	37,0	37,0	43,3
Sangat sering	126	41,3	41,3	84,6
Selalu	47	15,4	15,4	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	1,0	1,0	1,0
Kadang-kadang	38	12,5	12,5	13,4
Sering	126	41,3	41,3	54,8
Sangat sering	97	31,8	31,8	86,6
Selalu	41	13,4	13,4	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
Sering	126	41,3	41,3	49,8
Sangat sering	117	38,4	38,4	88,2
Selalu	36	11,8	11,8	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	20	6,6	6,6	6,9
Sering	151	49,5	49,5	56,4
Sangat sering	109	35,7	35,7	92,1
Selalu	24	7,9	7,9	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	1,0	1,0	1,0
Kadang-kadang	30	9,8	9,8	10,8
Sering	108	35,4	35,4	46,2
Sangat sering	125	41,0	41,0	87,2
Selalu	39	12,8	12,8	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,3
Jarang	2	,7	,7	1,0
Kadang-kadang	36	11,8	11,8	12,8
Sering	107	35,1	35,1	47,9
Sangat sering	141	46,2	46,2	94,1
Selalu	18	5,9	5,9	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang-kadang	17	5,6	5,6	5,6
Sering	124	40,7	40,7	46,2
Sangat sering	144	47,2	47,2	93,4
Selalu	20	6,6	6,6	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	1	,3	,3	,3
Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,7
Jarang	9	3,0	3,0	3,6
Kadang-kadang	55	18,0	18,0	21,6
Sering	84	27,5	27,5	49,2
Sangat sering	129	42,3	42,3	91,5
Selalu	26	8,5	8,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	

**Soal17**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	33	10,8	10,8	11,1
Sering	131	43,0	43,0	54,1
Sangat sering	121	39,7	39,7	93,8
Selalu	19	6,2	6,2	100,0
Total	305	100,0	100,0	





**Lampiran K**

**Hasil Distribusi Frekuensi *Kuesioner Employee Engagement* Aspek *Vigor, Dedication*, dan *Absorption* versi SPSS**

## Aspek Vigor

### Statistics

		Soal1	Soal4	Soal8	Soal12	Soal15	Soal17
N	Valid	305	305	305	305	305	305
	Missing	0	0	0	0	0	0

### Soal1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
	Sering	163	53,4	53,4	62,0
	Sangat sering	89	29,2	29,2	91,1
	Selalu	27	8,9	8,9	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

### Soal4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,2
	Sering	132	43,3	43,3	51,5
	Sangat sering	124	40,7	40,7	92,1
	Selalu	24	7,9	7,9	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

### Soal8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	1,0	1,0	1,0
	Kadang-kadang	33	10,8	10,8	11,8
	Sering	127	41,6	41,6	53,4
	Sangat sering	111	36,4	36,4	89,8
	Selalu	31	10,2	10,2	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

**Soal12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	20	6,6	6,6	6,9
	Sering	151	49,5	49,5	56,4
	Sangat sering	109	35,7	35,7	92,1
	Selalu	24	7,9	7,9	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

**Soal15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	17	5,6	5,6	5,6
	Sering	124	40,7	40,7	46,2
	Sangat sering	144	47,2	47,2	93,4
	Selalu	20	6,6	6,6	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

**Soal17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	33	10,8	10,8	11,1
	Sering	131	43,0	43,0	54,1
	Sangat sering	121	39,7	39,7	93,8
	Selalu	19	6,2	6,2	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

**Aspek Dedication**

**Statistics**

		Soal2	Soal5	Soal7	Soal10	Soal13
N	Valid	305	305	305	305	305
	Missing	0	0	0	0	0

**Soal2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
	Sering	142	46,6	46,6	55,1
	Sangat sering	108	35,4	35,4	90,5
	Selalu	29	9,5	9,5	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

**Soal5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
	Sering	117	38,4	38,4	46,9
	Sangat sering	121	39,7	39,7	86,6
	Selalu	41	13,4	13,4	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

Soal7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	1	,3	,3	,3
Jarang	1	,3	,3	,7
Kadang-kadang	58	19,0	19,0	19,7
Sering	126	41,3	41,3	61,0
Sangat sering	93	30,5	30,5	91,5
Selalu	26	8,5	8,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	

Soal10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	1,0	1,0	1,0
Kadang-kadang	38	12,5	12,5	13,4
Sering	126	41,3	41,3	54,8
Sangat sering	97	31,8	31,8	86,6
Selalu	41	13,4	13,4	100,0
Total	305	100,0	100,0	

Soal13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	1,0	1,0	1,0
Kadang-kadang	30	9,8	9,8	10,8
Sering	108	35,4	35,4	46,2
Sangat sering	125	41,0	41,0	87,2
Selalu	39	12,8	12,8	100,0
Total	305	100,0	100,0	

## Aspek Absorption

### Statistics

		Soal3	Soal6	Soal9	Soal11	Soal14	Soal16
N	Valid	305	305	305	305	305	305
	Missing	0	0	0	0	0	0

### Soal3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	35	11,5	11,5	11,5
	Sering	117	38,4	38,4	49,8
	Sangat sering	127	41,6	41,6	91,5
	Selalu	26	8,5	8,5	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

### Soal6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	3	1,0	1,0	1,0
	Jarang	3	1,0	1,0	2,0
	Kadang-kadang	58	19,0	19,0	21,0
	Sering	108	35,4	35,4	56,4
	Sangat sering	124	40,7	40,7	97,0
	Selalu	9	3,0	3,0	100,0
	Total	305	100,0	100,0	

### Soal9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	,3	,3	,3
	Kadang-kadang	18	5,9	5,9	6,2
	Sering	113	37,0	37,0	43,3
	Sangat sering	126	41,3	41,3	84,6
	Selalu	47	15,4	15,4	100,0
Total	305	100,0	100,0		

Soal11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	,3	,3	,3
Kadang-kadang	25	8,2	8,2	8,5
Sering	126	41,3	41,3	49,8
Sangat sering	117	38,4	38,4	88,2
Selalu	36	11,8	11,8	100,0
Total	305	100,0	100,0	

Soal14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,3
Jarang	2	,7	,7	1,0
Kadang-kadang	36	11,8	11,8	12,8
Sering	107	35,1	35,1	47,9
Sangat sering	141	46,2	46,2	94,1
Selalu	18	5,9	5,9	100,0
Total	305	100,0	100,0	

Soal16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah	1	,3	,3	,3
Hampir tidak pernah	1	,3	,3	,7
Jarang	9	3,0	3,0	3,6
Kadang-kadang	55	18,0	18,0	21,6
Sering	84	27,5	27,5	49,2
Sangat sering	129	42,3	42,3	91,5
Selalu	26	8,5	8,5	100,0
Total	305	100,0	100,0	



**Lampiran L**

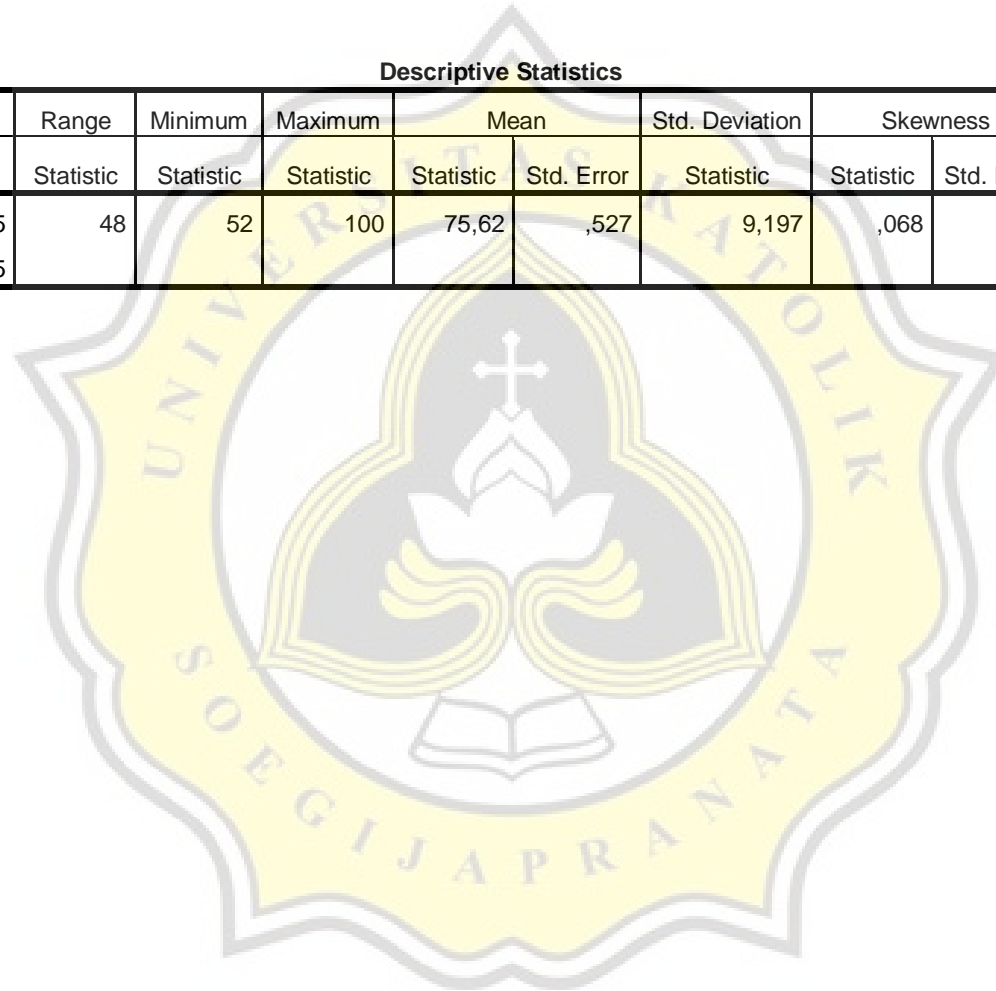
**Hasil Uji Statistik Deskriptif *Employee Engagement***

**versi SPSS**



**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	305	48	52	100	75,62	,527	9,197	,068	,140	-,271	,278
Valid N (listwise)	305										





**Lampiran M**  
**Hasil Uji Statistik Deskriptif ditinjau dari tiap**  
**Kategori Demografi versi SPSS**

## 1. Statistik Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin

Laki – Laki

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
					Statistic	Statistic		Statistic	Statistic		
Total	245	48	52	100	76,25	,589	9,216	,020	,156	-,193	,310
Valid N (listwise)	245										

Perempuan

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
					Statistic	Statistic		Statistic	Statistic		
Total	60	41	56	97	73,05	1,127	8,732	,227	,309	-,424	,608
Valid N (listwise)	60										

## 2. Statistik Deskriptif Berdasarkan Usia

Usia 21 – 30 tahun

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	86	47	52	99	75,27	,983	9,114	-,057	,260	,114	,514
Valid N (listwise)	86										

Usia 30 – 40 tahun

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	123	46	54	100	75,25	,751	8,327	,329	,218	,266	,433
Valid N (listwise)	123										

Usia 41 – 50 tahun

### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	80	45	52	97	75,44	1,136	10,158	-,078	,269	-,866	,532
Valid N (listwise)	80										

Usia 51 – 60 tahun

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	16	34	63	97	81,31	2,496	9,985	-,302	,564	-,766	1,091
Valid N (listwise)	16										

**3. Statistik Deskriptif Berdasarkan Masa Kerja**

Masa Kerja 0 – 10 tahun

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	155	48	52	100	74,88	,717	8,931	,311	,195	,164	,387
Valid N (listwise)	155										

Masa Kerja 11 – 20 tahun

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	93	41	54	95	76,18	,918	8,850	-,142	,250	-,475	,495
Valid N (listwise)	93										

Masa kerja 21 – 30 tahun

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	57	45	52	97	76,74	1,375	10,385	-,226	,316	-,539	,623
Valid N (listwise)	57										

**4. Statistik Deskriptif Berdasarkan Status Pendidikan**

Pendidikan terakhir SMP

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	3	5	68	73	70,33	1,453	2,517	,586	1,225		
Valid N (listwise)	3										

Pendidikan terakhir SMA/SMK/Sederajat

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total	71	43	56	99	73,20	1,024	8,625	,661	,285	,607	,563
Valid N (listwise)	71										

Pendidikan terakhir D3

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic			
						Error			Error	Error	Error
Total	42	36	61	97	77,21	1,403	9,092	,093	,365	-,478	,717
Valid N (listwise)	42										

Pendidikan terakhir S1/D4

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic			
						Error			Error	Error	Error
Total	189	48	52	100	76,26	,680	9,346	-,158	,177	-,221	,352
Valid N (listwise)	189										

**5. Statistik Deskriptif Berdasarkan Status Golongan Jabatan**

Staf Kantor (Golongan 1)

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic			
						Error			Error	Error	Error
Total	79	41	56	97	70,80	,913	8,115	,788	,271	,682	,535
Valid N (listwise)	79										

Staf Lapangan (Golongan 1)

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic	Statistic			
					Error				Error	Error	
Total	115	41	59	100	75,94	,793	8,501	,603	,226	,437	,447
Valid N (listwise)	115										

Supervisor (Golongan 2)

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic	Statistic			
					Error				Error	Error	
Total	98	41	52	93	77,77	,916	9,069	-,909	,244	,653	,483
Valid N (listwise)	98										

Manager (Golongan 3)

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic	Statistic			
					Error				Error	Error	
Total	13	30	67	97	86,00	2,060	7,427	-1,210	,616	3,074	1,191
Valid N (listwise)	13										



## 6. Statistik Deskriptif Berdasarkan Status Perkawinan

### Status Belum Menikah

#### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	82	43	56	99	75,00	,884	8,003	,090	,266	,217	,526
Valid N (listwise)	82										

### Status Menikah

#### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	222	48	52	100	75,86	,646	9,626	,037	,163	-,421	,325
Valid N (listwise)	222										

### Status Cerai Hidup

#### Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis			
					Std. Error		Std. Error	Std. Error			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic			
Total	1	0	73	73	73,00						
Valid N (listwise)	1										



**Lampiran N**

**Hasil Frekuensi Jumlah Responden Berdasarkan  
Kategorisasi versi SPSS**

**Statistics**

Kategori

N	Valid	305
	Missing	0

**Kategori**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	61	20,0	20,0	20,0
	Tinggi	244	80,0	80,0	100,0
	Total	305	100,0	100,0	





**Lampiran O**

**Hasil Tabulasi Silang versi SPSS**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis_Kelamin *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%
Usia *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%
Pendidikan *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%
Status_Golongan_Jabatan *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%
Masa_Kerja *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%
Status_Perkawinan *						
Kategorisasi_Employee_Engagement	305	100,0%	0	0,0%	305	100,0%

**Jenis\_Kelamin \* Kategorisasi\_Employee\_Engagement Crosstabulation**

			Kategorisasi_Employee_Engagement		Total
			Sedang	Tinggi	
Jenis_Kelamin	Laki - Laki	Count	43	202	245
		% of Total	14,1%	66,2%	80,3%
	Perempuan	Count	18	42	60
		% of Total	5,9%	13,8%	19,7%
Total		Count	61	244	305
		% of Total	20,0%	80,0%	100,0%

**Usia \* Kategorisasi Employee Engagement Crosstabulation**

			Kategorisasi_Employee_Engagem		Total
			ent		
			Sedang	Tinggi	
Usia	21 th - 30 th	Count	18	68	86
		% of Total	5,9%	22,3%	28,2%
	31 th - 40 th	Count	18	105	123
		% of Total	5,9%	34,4%	40,3%
	41 th - 50 th	Count	24	56	80
		% of Total	7,9%	18,4%	26,2%
	51 th - 60 th	Count	1	15	16
		% of Total	0,3%	4,9%	5,2%
Total	Count		61	244	305
	% of Total		20,0%	80,0%	100,0%

**Pendidikan \* Kategorisasi Employee Engagement Crosstabulation**

			Kategorisasi_Employee_Engag		Total
			ement		
			Sedang	Tinggi	
Pendidikan	SMP	Count	0	3	3
		% of Total	0,0%	1,0%	1,0%
	SMA/SMK/Sederajat	Count	16	55	71
		% of Total	5,2%	18,0%	23,3%
	D3	Count	7	35	42
		% of Total	2,3%	11,5%	13,8%
	S1/D4	Count	38	151	189
		% of Total	12,5%	49,5%	62,0%
Total	Count		61	244	305
	% of Total		20,0%	80,0%	100,0%

**Status\_Golongan\_Jabatan \* Kategorisasi\_Employee\_Engagement Crosstabulation**

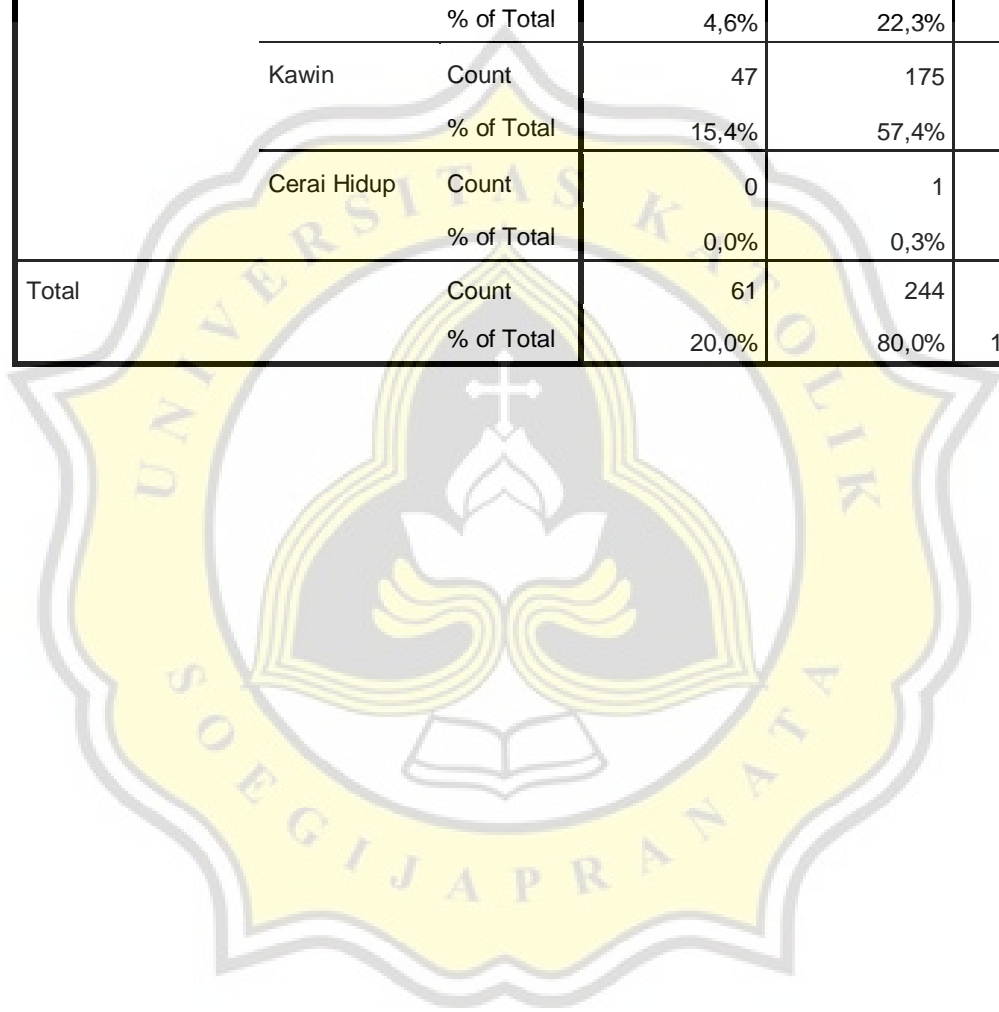
			Kategorisasi_Employee_Engagement		Total
			Sedang	Tinggi	
Status_Golongan_Jabatan	Staf Kantor (Golongan 1)	Count % of Total	30 9,8%	49 16,1%	79 25,9%
	Staf Lapangan (Golongan 1)	Count % of Total	16 5,2%	99 32,5%	115 37,7%
	Supervisor (Golongan 2)	Count % of Total	14 4,6%	84 27,5%	98 32,1%
	Manajer (Golongan 3)	Count % of Total	1 0,3%	12 3,9%	13 4,3%
Total		Count % of Total	61 20,0%	244 80,0%	305 100,0%

**Masa\_Kerja \* Kategorisasi\_Employee\_Engagement Crosstabulation**

			Kategorisasi_Employee_Engagement		Total
			Sedang	Tinggi	
Masa_Kerja	0 - 10 th	Count % of Total	31 10,2%	124 40,7%	155 50,8%
	11 - 20 th	Count % of Total	16 5,2%	77 25,2%	93 30,5%
	21 - 30 th	Count % of Total	14 4,6%	43 14,1%	57 18,7%
Total		Count % of Total	61 20,0%	244 80,0%	305 100,0%

**Status\_Perkawinan \* Kategorisasi\_Employee\_Engagement Crosstabulation**

			Kategorisasi_Employee_Engagement		Total
			Sedang	Tinggi	
Status_Perkawinan	Belum Kawin	Count	14	68	82
		% of Total	4,6%	22,3%	26,9%
	Kawin	Count	47	175	222
		% of Total	15,4%	57,4%	72,8%
	Cerai Hidup	Count	0	1	1
		% of Total	0,0%	0,3%	0,3%
Total		Count	61	244	305
		% of Total	20,0%	80,0%	100,0%







**Lampiran P**  
**Hasil Wawancara**

**Wawancara 1 dengan Manajer Pemasaran PT Ciomas Adisatwa Area III (Lokasi di PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jawa Tengah I Unit Purwokerto. Wawancara dilakukan pada tanggal 26 April 2021)**

**Ageng (peneliti)** : “Selamat pagi Bapak Mutaqien, terima kasih atas waktunya untuk saya wawancarai. Sebelumnya bisakah Bapak menjelaskan peran atau jabatan bapak di PT Ciomas Adisatwa Area III ini sebagai apa dan *jobdesk*-nya seperti apa?”

**Bp Mutaqien** : “Jadi saya itu bergabung dengan PT Ciomas, sekarang namanya PT Ciomas, sebelumnya namanya berganti-ganti. Mulai dari PT CFS, PKP, kemudian barulah sekarang Ciomas. Jadi saya sudah bergabung sejak tahun 1994 dengan PT Japfa yaitu induknya PT Ciomas. Sejak tahun 1994 yang awalnya PT Japfa lalu ada perubahan struktural organisasi, lalu saya masuk ke PT CFS anak perusahaannya PT Japfa. Lalu berubah lagi menjadi PT Primatama (PKP). Pada waktu nama perusahaan masih PT CFS saya masuk pada bidang kemitraan. Lalu beberapa tahun setelahnya, seperti tadi yang saya bilang ada perubahan struktural organisasi dan ada penggabungan perusahaan atau *merger*. Jadinya saya banyak merangkap jabatan. Saya kadang menjadi pegawai lapangan, saya juga jadi sales, bahkan saya juga menjadi koordinator lapangan atau sales. Akhirnya saya menetap menjadi koordinator sales yang pada waktu itu namanya adalah PT PKP pada tahun 1998. Lalu tahun 2001 saya beralih ke bagian produksi hingga tahun 2017, khususnya di bagian produksi ayam potong. Lalu ada perubahan struktural organisasi lagi dan saya dipindah ke bagian *marketing*. Hingga hari ini saya berada di bagian *marketing* dan *jobdesk* saya mengawasi bagian *marketing* area region Jateng I dan region DIY. Ya itulah kira-kira perjalanan jabatan saya seperti itu.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti bisa saya katakan Bapak adalah karyawan pertama di PT Ciomas ini. Bapak termasuk cikal bakal juga dong.”

**Bp Mutaqien** : “Betul. Seharusnya saya sudah pensiun ini. Jadi dari babad alas sebelum ada pola kemitraan bisnis itu dulu semua yang menangani adalah PT Japfa dan belum ada namanya sistem kemitraan. Perjalanan bisnis ke sini, jika dulu PT Japfa punya agen dan agen-agen ini yang menjalankan bisnis prosesnya produksi ayam potong. Kemudian ada krisis moneter dan sebagainya. Akhirnya model atau sistem bisnisnya berubah dengan sendirinya, sehingga menjadi model kemitraan. Dulu munculah perusahaan kemitraan PT Japfa Mitra Sentosa (JMS) terus menjadi PT Primatama Karya Persada (PKP).”

**Ageng (peneliti)** : “Jadi dulu PT JMS yang berubah menjadi PT PKP menjadi anak perusahaan PT Ciomas yang bertugas di bidang kemitraan ternak ayam potong. Begitu ya Pak?”

**Bp Mutaqien** : “Jadi kemitraan itu tugasnya adalah mulai dari pemeliharaan, perkembangbiakan, sampai dengan siap jual atau siap potong. Dan bagian siap jual itu nanti tugasnya sales. Dan hingga hari ini saya diposisikan di bagian *marketing*.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti untuk saat ini Bapak jabatan lengkapnya sebagai apa?”

**Bp Mutaqien** : “*Marketing Sales Region* Jateng I dan DIY. Jadi, PT Ciomas Adisatwa Area III terdiri dari 5 region dan saya memegang 2 region. Dan saya menjabat pada tingkat manajer.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti bisa saya katakan bahwa bapak sudah tua sekali ya dan sudah termasuk karyawan paling tua yang bekerja di PT Ciomas.”

**Bp Mutaqien** : “Oleh karena itu saya pengen pensiun ini sebentar lagi. Tetapi perusahaan masih membutuhkan saya dan saya selama masih kuat ya saya bisa lanjut. Saya ingin pensiun tetapi kontrak diperpanjang oleh perusahaan.”

**Ageng (peneliti)** : “Ok dan ini menjadi pertanyaan penting saya. Jadi pada penelitian mengenai *employee engagement* atau keterikatan karyawan terhadap perusahaan tempat karyawan bekerja, karyawan yang *engaged* itu dikarenakan berbagai macam faktor. Biasanya dihasilkan dari hubungan timbal balik antara perusahaan dengan karyawan. Ketika karyawan mampu *achieved* suatu *goal* dan perusahaan mampu memberi *reward* yang setimpal itu bisa menimbulkan perasaan loyal dedikasi karyawan terhadap perusahaannya. Bisa saya katakan Bapak salah satu karyawan yang *engaged*. Saya bisa mengatakan ini karena dilihat dari umur Bapak dan berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan bapak sudah sangat berhak untuk pensiun atau mungkin sudah diharuskan sebenarnya. Tetapi perusahaan masih meminta jasa Bapak untuk terus bekerja di perusahaan ini dan Bapak mengiyakan. Hal ini setidaknya menunjukkan bahwa Bapak memiliki *engagement* yang tinggi terhadap perusahaan. Apa alasan Bapak masih ingin terus bekerja bagi perusahaan ini?”

**Bp Mutaqien** : “Jadi saya itu sudah memiliki semacam ikatan secara emosional. Karena saya juga karyawan pertama, lalu saya juga sudah ikut dalam banyak dinamika dan perubahan yang terjadi di perusahaan dan akhirnya saya merasa menjadi bagian dari perusahaan. Karena saya merasa turut membangun dan membesarkan nama perusahaan. Saya merasakan dulu perusahaan belum punya plasma sekarang punya plasma dan juga saya merasakan perusahaan dulu *omzet*-nya kecil hingga *omzet*-nya besar. Di sisi lain ada kebanggaan tersendiri saya bisa dan berperan besar atas kemajuan perusahaan. Dan itu membuat saya mampu bertahan sekian lama di PT Ciomas. Hal yang membuat saya senang bekerja di lingkungan PT Japfa adalah *work environment*-nya sangat enak. Karena PT Japfa menganut sistem kekeluargaan dalam bekerja dan itu diaplikasikan ke seluruh anak perusahaannya. Saya merasakan tidak adanya *gap* antara atasan dan bawahan, jadi tidak ada karyawan yang kaku sekali, semua merasa sama rata yang hanya memiliki job berbeda. Jadi kekeluargaannya sangat tinggi dan hingga hari ini itu yang membuat saya masih betah bekerja di sini.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti bisa saya katakan dari sisi lingkungan kerja perasaan Bapak terhadap karyawan-karyawan lain seperti keluarga sendiri dan itu membuat Bapak betah dan ingin terus bekerja dengan karyawan-karyawan di sini. Bapak yang dulu pernah berada di bawah atasan dan sekarang Bapak membawahi

karyawan-karyawan dan Bapak merasakan bahwa kekeluargaan masih ada dan tidak ada *gap*.”

**Bp Mutaqien** : “Betul.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu bagaimana pendapat Bapak terhadap perusahaan PT Japfa dan PT Ciomas yang Bapak tempati sekarang? Jadi bagaimana pendapat Bapak tentang apa yang perusahaan berikan bagi Bapak dan karyawan lainnya?”

**Bp Mutaqien** : “Jika dilihat dari sisi materi menurut saya sudah bagus. Menurut saya gaji yang diberikan PT Ciomas itu sudah sangat baik sesuai dengan tingkat jabatan. Saya tidak mengatakan paling tinggi se-Indonesia, tetapi jika dibandingkan dengan perusahaan-perusahaan di bidang yang sama gaji yang diberikan PT Ciomas sangat-sangatlah setimpal dan saya sangat senang menerima itu. Perusahaan juga memberikan bonus dan insentif yang setimpal juga. Bahkan di saat terjadinya krisis atau misal yang baru saja terjadi adanya Covid yang menyebabkan banyak perusahaan tumbang atau pengurangan karyawan atau pengurangan gaji, PT Japfa dan juga PT Ciomas berusaha tidak terpengaruh itu semua dan masih mampu memberikan gaji dan bonus yang sama. Bahkan hingga hari ini tidak ada yang namanya PHK dalam perusahaan ini, kecuali mengundurkan diri.”

**Ageng (peneliti)** : “PT Ciomas yang masih terus mampu memberikan gaji dan bonus walaupun perusahaan ditimpa banyak masalah dan terus mempertahankan karyawannya akhirnya membuat karyawan yang bekerja di PT Ciomas semakin semangat untuk bekerja bagi perusahaan.”

**Bp Mutaqien** : “Betul sekali.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu dari segi fasilitas bagaimana Pak?”

**Bp Mutaqien** : “Menurut saya fasilitas yang diberikan mengikuti zaman seperti sekarang karyawan diberikan hp atau laptop, karyawan diberikan kendaraan untuk membantu mereka dalam bekerja.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu bagaimana respon perusahaan terhadap keluhan yang dialami karyawan?”

**Bp Mutaqien** : “Menurut saya respon dari perusahaan sangat bagus. Perusahaan berusaha mencari solusi yang baik bagi karyawan maupun perusahaan, apapun yang dikeluhkan karyawannya. Sebenarnya saya salah satu karyawan yang paling sering dipindah kerja. Yang membuat saya tetap menerima dipindah-pindah oleh perusahaan karena perusahaan juga ikut memberi biaya dan fasilitas untuk tugas saya. Misal saya diberi tempat tinggal atau diberi kendaraan di tiap kota yang saya tempati. Jadinya membuat saya rela melakukan apa yang perusahaan minta. Apalagi di tiap tempat saya bertugas di manapun memiliki budaya yang sama, yaitu kekeluargaan sehingga saya cepat beradaptasi di tempat yang baru.”

**Ageng (peneliti)** : “Bapak dengan memperpanjang kontrak ini, apakah ada tugas lain yang ditambah Pak?”

**Bp Mutaqien** : “Selain melanjutkan tugas lama saya, saya juga ditugaskan untuk mempersiapkan kandidat manajer baru yang akan menggantikan saya. Saya sebenarnya juga sudah ikut *training* masa persiapan pensiun. Jadi itu *training* untuk mempersiapkan karyawan PT Ciomas yang akan pensiun. Dengan adanya *training* itu akan muncul yang namanya angkatan pensiunan. Saya sudah masuk angkatan pensiunan sebenarnya, di angkatan pensiunan saya sendiri semuanya masih memperpanjang kontrak kecuali satu orang yang sudah benar-benar keluar.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti itu menunjukkan banyak karyawan yang masih ingin bekerja untuk PT Ciomas ya Pak? Terutama karyawan yang jabatannya tingkat atas.”

**Bp Mutaqien** : “Betul sekali dan kebanyakan masih mengiyakan permintaan perusahaan walaupun perusahaan sudah memperbolehkan untuk pensiun. Yang membuat karyawan juga betah seperti saya ini perusahaan melihat kebutuhan karyawannya dan perusahaan berusaha memfasilitasi kebutuhan karyawan untuk menunjang kerja, dan itu menurut saya membuat saya dan karyawan yang mungkin memiliki pemikiran yang sama dengan saya menjadi sangat betah dan ingin berdedikasi bagi perusahaan.”

**Ageng (peneliti)** : “Jika boleh tahu Pak, seberapa besar bapak berdedikasi bagi perusahaan jika dikiaskan?”

**Bp Mutaqien** : “Saya tidak bisa menjelaskan secara kiasan, tetapi yang bisa saya katakan jika dilihat dari ijin sakit atau cuti selama beberapa tahun ke belakang jika ditotal saya hanya mengambil maksimal 5 hari. Dan ketika pun saya sakit, kalau hanya sekedar masuk angin saya masih ingin untuk tetap masuk kerja.”

**Ageng (peneliti)** : “Sepertinya ini sudah cukup menjawab banyak pertanyaan saya mengenai tingkat *engagement* bapak terhadap PT Ciomas dan saya bisa tahu bahwa Bapak memiliki semangat, dedikasi, dan penyerapan yang tinggi untuk PT Ciomas Adisatwa. Baik, terima kasih banyak atas waktu yang bapak berikan.”

**Bp Mutaqien** : “Sama-sama.”

**Wawancara 2 dengan Kepala bagian Personalia dan *General Affair* PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jateng I (Lokasi di PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jawa Tengah I Unit Purwokerto. Wawancara dilakukan pada tanggal 20 April 2021)**

**Ageng (peneliti)** : “Selamat pagi bapak, perkenalkan nama saya Ageng Argandaru, saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata Semarang. Pada hari ini saya bermaksud meminta waktu bapak untuk saya wawancarai dalam membantu penelitian skripsi saya tentang Penelitian Deskriptif Tentang Employee Engagement Ditinjau dari Faktor Demografi Pada Karyawan di PT Ciomas Adisatwa Area III. Terimakasih sebelumnya atas waktu yang diberikan bapak untuk saya hari ini. Untuk pertama – tama mungkin bapak bisa memperkenalkan diri lagi dan apa pekerjaan atau jabatan bapak di PT Ciomas Adisatwa ini.”

**Bp Rusnadi** : “Baik, selamat pagi mas Ageng, kenalkan nama saya Rusnadi, saya di PT Ciomas Adisatwa saat ini menjabat sebagai Kepala bagian Personalia dan *General Affair* PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jateng I.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik pak, sebelum saya memulai, ini saya dengar dari karyawan lain, bapak kemarin sempat ambil libur 1 hari karena sakit dan periksa ke dokter? Jadinya kita tidak bisa bertemu kemarin ya pak, dan hari ini saya dengar bapak memilih masuk kerja walaupun masih belum sembuh seratus persen, dan bapak berencana tidak ingin ambil hari libur, jika boleh tahu kenapa pak?”

**Bp Rusnadi** : “Kalau saya sih pribadi, ini bukan sesuatu hal yang bagus, tapi karena mengenai bagaimana generasi kita diciptakan, saya generasi W, jadi generasi yang orang – orang yang bukan otoriter. Tetapi memiliki pola kerja yang seperti kalau pekerjaan ku ga rampung aku nda tenang. saya lebih tenang ketika pekerjaan selesai baru saya bisa istirahat. Nah ini menjadi kelemahanku, padahal pekerjaan sebagai HR ini ga ada selesainya. Menurutku, budaya kerja atau konsep kerja saya sudah terbiasa dengan pekerjaan harus diselesaikan baru saya bisa istirahat. Saya saat ini yo masih ngerjain tugas ini mas sambil ngobrol sama Ageng, saya abis ini nanti pulang ya bawa pekerjaan saya kerumah dan saya lanjut dirumah nanti ini.”

**Ageng (peneliti)** : “Oh baik pak jadi begitu oke, kalau saya boleh tanya pak kalau dari segi pekerjaan pekerjaan bapak sebagai HRD kenapa bapak ingin tetap bekerja sebagai HRD? Jika dari pekerjaan yang bapak lakukan sekarang, apakah bapak suka dengan pekerjaan HRD atau bapak merasa HRD itu adalah sebuah pekerjaan yang yang penting dan bapak merasa harus bertanggungjawab sekali sehingga bapak harus bisa menyelesaikan atau mentargetkan tugas – tugas yang ada secepat mungkin?”

**Bp Rusnadi** : “Satu, memang HRD adalah *passion* saya, alasan kedua adalah karena memang tanggung jawab HRD di sini tuh sangat besar. Sebenarnya semua kepala departemen di sini itu penting dan punya tanggung jawab masing – masing. Walaupun bisa dikatakan pekerjaan HRD ini sebenarnya nggak harus seperti *urgent* sekali tidak, saya hanya terbiasa kalau hari ini target pekerjaan saya

tidak selesai pasti pikiranku bingung begitu, nggak selesai nggak rampung. Itulah kenapa saya sering pulang terlambat karena saya merasa harus selesai mengerjakan tugas saya baru pikiran saya bisa tenang di rumah.”

**Ageng (peneliti)** : “Jadi Bapak memang sudah *passion* atau suka dengan pekerjaan HRD. Selanjutnya nya bisakah bapak tolong jelaskan apa tugas atau tugas secara spesifik yang bapak lakukan di sini sebagai HRD, tugas persisnya itu seperti apa?”

**Bp Rusnadi** : “Kalau setiap harinya sih kontrol mengenai pemeliharaan perusahaan, kalau yang sifatnya yang bukan harian ada seperti *meeting*, konsolidasi, pembaruan regulasi, terus lalu mengurus perizinan, dan lain – lain.”

**Ageng (peneliti)** : “Jadi pekerjaan sebagai HRD ini lebih mengarah pada hubungan antar karyawan perusahaan ataupun dengan perusahaan lain tetapi tidak mengurus masalah kemitraan sesuai dengan bidang tugas perusahaan ini yaitu kemitraan hewan ternak ayam. Lalu Pak, saya ingin tanya, bapak sering tidak jika bekerja itu sering lupa waktu jadi seperti bapak berangkat kerja lalu bapak lupa waktu tidak sadar kalau sudah jam pulang kerja?”

**Bp Rusnadi** : “Betul sekali, jadi saya setiap hari bekerja itu itu pasti sering lupa waktu sering lupa kalau sudah jam pulang kerja tidak sadar.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke pak lalu dilihat dari pandangan bapak, perasaan bapak terhadap perusahaan ini terhadap PT Ciomas Adisatwa bagaimana? Pastikan ada hal yang yang membuat bapak betah untuk terus bekerja di perusahaan ini. Apa yang membuat bapak betah untuk terus bekerja di sini dan sebelumnya kalau boleh tahu bapak Sudah berapa lama bekerja di PT Ciomas Adisatwa ini?”

**Bp Rusnadi** : “Saya sudah bekerja di perusahaan ini kurang lebih 18 – 19 tahun. Jika saya membandingkan semua perusahaan peternakan di seluruh Indonesia, PT Ciomas Adisatwa ini atau PT Japfa adalah salah satu perusahaan terbaik, di bidang yang sama ya. Jika saya keluar dari PT Ciomas Adisatwa ini, memang ada perusahaan yang bisa menyetarakan pemberiannya ke karyawannya seperti PT Ciomas Adisatwa ini? Saya rasa tidak, tapi jangan dibandingkan dengan BUMN ya.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti memang PT Japfa ini adalah penyedia produk hewani terbesar ya pak?”

**Bp Rusnadi** : “Iya, terbesar di Indonesia.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke Pak jadikan PT Ciomas Adisatwa lebih fokus di bidang kemitraan ternak ayam. Untuk di Indonesia sendiri ada tidak perusahaan lain atau perusahaan swasta yang yang bertugas di bidang kemitraan produk ternak ayam sama seperti PT Ciomas Adisatwa ini?”

**Bp Rusnadi** : “Ada tapi kecil-kecil untuk di Indonesia ya seperti PT Patriot, PT Jamu Putro, ya ada macam-macam tetapi tidak ada atau belum ada yang sebesar PT Ciomas. Jadi PT Ciomas Adisatwa ini adalah perusahaan yang

bekerja di bidang kemitraan ternak ayam terbesar se-indonesia. Jadi memang perusahaan kita ini lebih mengarah pada hal-hal perizinan mengenai kemitraan dengan peternak-peternak lokal terutama peternak ayam, kita juga bertugas mengawasi ternak-ternak sesuai dengan area kita masing-masing. ”

**Ageng (peneliti)** : “Dari perusahaan ini sendiri pak, apa yang perusahaan berikan sehingga membuat bapak juga senang bekerja jadi PT Ciomas Adisatwa ini? Mungkin dari training yang diberikan, mungkin dari fasilitas yang diberikan, atau mungkin tunjangan serta bonus-bonus lainnya jika saya boleh tahu.”

**Bp Rusnadi** : “Sekali lagi jika saya membandingkan dengan perusahaan lain menurut saya belum tentu ada perusahaan yang sebagus ini. Sekarang ini misal dari *salary* menurut saya ya di sini gajinya paling bagus, lalu tunjangan karyawan cukup lengkap dan bagus. Walau gaji berbeda-beda sesuai dengan jabatan tapi semua jabatan bahkan pegawai lapangan itu bisa mendapat bonus atau insentif yang berbeda-beda. Juga karyawan mendapat bantuan kendaraan, diberi HP dan juga pulsa bahkan bensin saja masih bisa di *cover* selama itu untuk urusan pekerjaan. Menurut saya jarang ada perusahaan lain yang bisa seperti ini, lalu juga tunjangan-tunjangan seperti jaminan kesehatan, bahkan THR pun selalu saya dapatkan selama saya bekerja disini. BPJS juga dibayarkan, apalagi PT Ciomas Adisatwa ini tidak boleh membuat regulasi di luar Undang-Undang jadi PT Ciomas Adisatwa ini mengikuti aturan Undang-Undang Ketenagakerjaan Indonesia.”

**Ageng (peneliti)** : “Oh jadi begitu ya pak, baik. Selanjutnya saya ingin tahu bagaimana keadaan karyawan-karyawan di sini, bagaimana hubungan karyawan-karyawan yang bekerja di sini. Hubungan bapak dengan karyawan-karyawan lain atau sesama karyawan begitu, tanggapan bapak bagaimana? Apakah disini karyawannya sangat formal ataukah masih bisa saling bercanda satu sama lain atau seperti apa, bagaimana tanggapan bapak?”

**Bp Rusnadi** : “PT Ciomas Adisatwa sangat menjunjung tinggi kekeluargaan oleh karena itu teman-teman sesama karyawan dalam berkomunikasi ya tidak ada batasan. Jadi kalau karyawan udah saling ngumpul ya sudah sama seperti teman-teman biasa ngobrol karena kita dasarnya adalah kekeluargaan. Jadi kita tidak begitu melihat ketika kita duduk dalam satu ruangan kita tidak terlalu melihat, oh itu adalah manajer, oh itu adalah pegawai, oh itu adalah OB, tidak. Bahkan kalau ada *meeting* atau rapat kita bisa guyon atau bercanda. Jadi teman-teman karyawan di sini tidak pernah merasa kaku walau mungkin masih ada sebagian yang sungkan biasanya karyawan baru. Kalau tidak hal yang penting sekali kita di kantor ataupun ketika jam istirahat jarang sekali kita pakai bahasa Indonesia formal, pakainya bahasa Jawa kasar dan itu menurut saya membuat kita menjadi dekat tetapi juga di sini teman-teman karyawan bisa menempatkan dirinya, jadi tidak sekedar sudah merasa dekat terus bisa lepas seenaknya sesuka hati.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke pak jadi begitu oke-oke. Lalu ini pak, PT Ciomas Adisatwa sendiri itu kan terbagi menjadi 4 area ya benar ya pak, ada area 1, area 2, area 3, dan area 4. Lalu setiap area itu mempunyai regionnya masing-masing seperti sekarang ini di area 3 itu terdiri dari region Jawa Tengah 1, Jawa Tengah 2, Jawa Tengah 3, dan lainnya. Tiap region pun itu masih dibagi lagi menjadi



masing-masing kota seperti Kota Purwokerto, Kota Purbalingga. Apakah semua lokasi PT Ciomas Adisatwa ini menganut sistem kekeluargaan sama seperti yang bapak bilang tadi? dan lalu bagaimana hubungan antar karyawan yang beda kantor misalnya yang bagian Purwokerto dengan bagian Purbalingga itu hubungannya gimana?”

**Bp Rusnadi** : “Jika mengenai kerjasama ya karena kita satu tim ya kita bekerjasama dan tentunya tiap kantor di berbagai kota menganut budaya yang sama yaitu kekeluargaan dan di luar ini yang mereka biasa aja seperti bertemu teman tapi berbeda kota. Tetapi tentunya masing-masing karyawan beda kota muncul rasa kompetisi karena berasal dari unit berbeda. Misalnya unit Purwokerto dan unit Purbalingga itu di bawah manajemen yang berbeda dan tentunya memiliki kepentingan masing-masing. Jadi wajar saja kalau unit Purwokerto dan unit Purbalingga berkompetisi dalam mencapai target perusahaan.”

**Ageng (peneliti)** : “Mungkin bisa dijelaskan pak kompetisinya itu seperti apa?”

**Bp Rusnadi** : “Mereka berkompetisi dalam mengejar *performance* gampangnya seperti ini misalnya nya unit Purwokerto *performance*-nya 350 Ini nanti yang unit Purbalingga jangan sampai kalah *performance*-nya. *Performance* yang dimaksud disini adalah produksi ayamnya, mereka juga saling kejar-kejaran dalam mendapatkan mitra peternak lokal. Jadi selain produksi ayam, ada berapa banyak kandang yang didapat atau mitra yang didapat dan kompetisi itu kita biarkan saja, jika tidak ada kompetisi tidak ada ada penyemangat nanti.”

**Ageng (peneliti)** : “Tetapi pak, ada tidak alasan lain kenapa para karyawan yang bekerja di sini ingin berkompetisi satu sama lain, pendorong lainnya apa?”

**Bp Rusnadi** : “karyawan melakukan hal ini karena ada *benefit* atau *reward* yang didapat, kalau *performance* bagus hasilnya lebih besar, nantinya tentu insentif atau bonusnya lebih besar. Jadi karyawan di sini gaji akan sama terus, tetapi yang naik adalah insentif. *Performance*-mu bagus bonusmu tinggi.”

**Ageng (peneliti)** : “Berarti dengan adanya pemberian bonus dan insentif di PT Ciomas Adisatwa ini menjadikan alasan atau membuat karyawan yang bekerja di sini itu ingin lebih semangat bekerja untuk perusahaan karena adanya semacam *reward* dan ini berarti juga salah satu yang membuat karyawan senang bekerja disini ya pak.”

**Bp Rusnadi** : “Kita disini juga tidak hanya bekerja mendapatkan banyak kontrak kerjasama saja atau banyaknya ternak yang didapat, tapi kita juga disini *performance* dilihat dari kualitas ayam yang kita hasilkan, jadi kita itu juga harus men-*supervisor* tiap peternak, ikut memelihara tiap kandang, menjaga kualitas ayam, menjaga kualitas kandang, selalu mendata keadaan ternak, ikut memberi *supply* kandang, dan sebagainya. Biasanya itu yang sering berkompetisi adalah divisi lapangan, ya karena mereka bertugas mencari kerjasama mitra dan juga mensupervisi langsung di lapangan.”

**Ageng (peneliti)** : “Itu Oke jadi begitu ya pak. Lalu ini pak saya ingin tahu apakah di perusahaan ini sering banyak keluhan dari karyawannya? Jadinya keluhan-

keluhan apa yang sering dikeluhkan karyawan di perusahaan ini, misal gajinya kecil atau pekerjaannya terlalu berat, PT Ciomas Adisatwa ini sering mendapat keluhan seperti apa Pak?”

**Bp Rusnadi** : “Sebenarnya sih hampir jarang sekali keluhan yang di komplain-kan ke perusahaan kita. Dari karyawan kita sendiri biasanya sering di komplain kan adalah mengenai proses BPJS bukan dari kitanya tapi dari negaranya sendiri sebenarnya, banyak karyawan yang bingung atau susah dalam mengurus BPJS ini. Bukannya saya juga tidak ingin adanya keluhan, saya ingin temen-temen terbuka kepada saya atau perusahaan apa yang dikeluhkan, tapi bisa jadi karena teman-teman di sini cukup cepat atau gampang beradaptasi dengan keadaan dan merasa tidak ada hal yang perlu dikeluhkan atau dirapatkan begitu. Komplain besar itu saya hampir nggak pernah mendapat hal itu sih, jadi saya anggap teman-teman yang bekerja di sini sudah puas begitu. Paling kalau ada masalah kecil cuma dibahas ketika lagi istirahat atau ngumpul doang, tapi tidak ada ada rasa komplain sampai ke perusahaan itu belum ada.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu mengenai jabatan di PT Ciomas Adisatwa ini sendiri, jadi bagaimana kesempatan karyawan dalam mencapai promosi atau naik jabatan? Apakah butuh waktu yang lama atau bisa cepat atau mungkin harus ada banyak tahapan tertentu seperti itu. maksudnya kesempatan karyawan dalam mengejar karir.”

**Bp Rusnadi** : “Disini semua karyawan mempunyai kesempatan yang sama dan mampu untuk mengejar karir mereka di perusahaan ini. Bidang pekerjaannya tentunya ada banyak macamnya seperti petugas lapangan, *sales*, *marketing*, dan sebagainya. Semua memiliki tingkatan masing-masing mulai dari pegawai, *supervisor*, manajer dan tentu semua karyawan punya kesempatan untuk naik karir di perusahaan ini. Juga karyawan mampu untuk pindah *job desk* atau pindah bidang misal tadinya sebagai petugas lapangan pindah sebagai pihak *marketing*. Itu bisa tergantung dari permintaan perusahaan atau permintaan karyawan, biasanya kan ada pembahasan terlebih dahulu. Disinipun yang tingkat manajer ada yang masih muda jadi semua memiliki kesempatan yang sama karyawan baru maupun lama.”

**Ageng (peneliti)** : “Jadi begitu, lalu untuk karyawan di PT Ciomas Adisatwa ini sendiri rata-rata banyak lulusan mana pak? Karyawannya itu kebanyakan tingkat pendidikan terakhirnya apa?”

**Bp Rusnadi** : “Di sini tentunya rata-rata lulusan S1, tapi yang SMA dan SMP pun ada itu biasanya karyawan yang sudah lama. Tapi kita ya juga mengikuti perkembangan dan sekarang untuk mempekerjakan karyawan baru minimal sudah S1 untuk sekarang ya karena kita mengikuti perkembangan.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke baik pak sepertinya itu dulu kira-kira wawancara dari saya. Lalu Pak ini saya ingin tahu info tentang PT Ciomas Adisatwa ini sendiri itu gimana ya pak, jadi info mengenai perusahaannya, secara garis lengkapnya seperti tanggal dibentuknya PT Ciomas Adisatwa dan sebagainya?”

**Bp Rusnadi** : “Kalau untuk info perusahaan lebih lengkapnya buat masukkan masnya untuk skripsi bisa dilihat di website <https://www.japfacomfeed.co.id/en>.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke baik pak, jika begitu saya terimakasih sekali atas waktu bapak. Semoga hari bapak menyenangkan.”

**Bp Rusnadi** : “Sama – sama mas Ageng.”

**Wawancara 3 dengan beberapa pegawai PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jateng I Unit Purwokerto  
(Lokasi di PT Ciomas Adisatwa Area III Region Jawa Tengah I Unit Purwokerto. Wawancara dilakukan pada tanggal 20 April 2021)**

**Ageng (peneliti)** : “Selamat pagi bapak dan ibu, terima kasih atas waktunya untuk bisa saya wawancara sebentar, mungkin bisa perkenalkan dulu dimulai dari bapak silakan.”

**Bp Eko** : “Nama saya Budi Ekoprasetyo.”

**Ibu Sulistiyorini** : “Panggil saja Sulistiyorini.”

**Bp Danu** : “Nama saya Danu Purwanto.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik untuk pertama-tama Pak Eko, boleh diberitahu bapak pekerjaannya sebagai apa di sini?”

**Bp Eko** : “Saya sekarang bekerja di bagian *technical service* lebih tepatnya di bidang produksi ayam. Jadi saya bertugas melihat kondisi ayam, kesehatan ayam, adalah tanggung jawab saya dan saya seringkali harus bertugas di luar kantor atau di lapangan. Saya juga bagian administratif begitu pula lapangan, secara struktural saya seharusnya orang kantor tapi saya juga ke lapangan.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik, kalau untuk ibu disini posisi sebagai apa?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Kalau saya bagian administrasi marketing. Jadi lebih aktif di administrasi penjualan.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu untuk bapak Danu, bapak di sini bekerja sebagai apa?”

**Bp Danu** : “Saya lebih langsung ke bagian penjualan, tapi saya melaporkan langsung ke regional.”

**Ageng (peneliti)** : “Dari info yang saya dapat, pembagian jabatan jika dipersingkat di PT Ciomas Adisatwa ini kan ada staf kantor, staf lapangan,

*supervisor*, dan manajer. Jadinya bapak, ibu disini masuknya di bagian apa ya jika dari pembagian jabatan yang tadi saya sebutkan?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Saya masuknya staf kantor golongan 1, tapi bapak Danu dan bapak Eko masuknya staf lapangan.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik oke, untuk pertama-tama bisa diceritakan sedikit perjalanan bapak Eko bekerja di PT Ciomas Adisatwa.”

**Bp Eko** : “Saya masuk di PT Ciomas pada tahun 2002 berarti mungkin kalau sekarang mungkin saya sudah bekerja kurang lebih 20 tahun. Awal saya masuk itu di region Jawa Timur hingga tahun 2007 lalu saya minta pulang atau minta dilokasikan ke rumah saya yaitu di Jawa Tengah dan *alhamdulillah* dikasih oleh atasan. Tahun 2007 saya di Pemalang, lalu Tegal, Pekalongan, Purbalingga dan saya bisa balik ke Purwokerto tahun 2011. Tahun 2013 saya dipindah ke Jawa Barat dan tahun 2016 saya minta pulang lagi dan diberikan hingga sampai sekarang saya di Purwokerto.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu untuk bu Rini sendiri bisa diceritakan perjalanannya bekerja di PT Ciomas?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Saya pertama kali bekerja di PT Ciomas tahun 1998 itu di Purwokerto Lalu saya ditempatkan di Tegal hingga tahun 2006. Tahun 2006 hingga sekarang saya berada di Purwokerto, awalnya saya ya ikutnya PT Primatama Karya Persada sebelum PT Ciomas dan PT PKP *merger* menjadi satu.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik lalu selanjutnya bapak Danu bisa diceritakan sedikit.”

**Bp Danu** : “Saya masuk itu pada tahun 2014 saya pertama penempatan di Purwokerto dan awalnya saya di bagian PPL produksi. Dua tahun setelahnya saya dipindah ke Jogja hanya sekitar 6 bulan lalu saya kembali lagi ke Jogja tapi sebagai administratif. Tahun 2017 Saya minta untuk pulang ke Purwokerto maksudnya untuk bisa dipindahtugaskan di Purwokerto dan tahun 2017 saya pindah ke Purwokerto dan saya ditugaskan kembali di bagian produksi. Lalu sempat posisi *marketing* di Purwokerto ada yang kosong dan saya diminta untuk pindah di bagian *marketing* hingga sekarang.”

**Ageng (peneliti)** : “Oke berarti apabila saya ambil kesimpulan sedikit, semua karyawan yang bekerja di PT Ciomas setidaknya satu kali akan merasakan dipindahtugaskan di kota yang berbeda dan juga akan merasakan dipindahtugaskan jabatan, misal yang tadinya lapangan bisa menjadi di bagian *marketing* begitu.”

**Ibu Sulistiyorini** : “Iya benar rata-rata seperti itu.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik kalau begitu mulai dari bu Ririn dulu bisa diceritakan bu, kenapa ibu ingin bekerja di PT Ciomas Adisatwa atau dulu mendaftar di perusahaan ini?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Dulu awalnya saya tidak ada gambaran ingin bergabung di PT Ciomas ini, dulu saya itu cuma lulusan SMA dan waktu itu saya ditawarkan lowongan kerja dan pada saat itu saya tidak ada gambaran untuk kerjanya sebagai apa. Lalu setelah saya mendaftar dan lowongannya ditawarkan di perusahaan yang mengurus kemitraan ternak ayam ini, lama-lama saya ya nyaman hingga akhirnya sampai sekarang. Dulu PT Primatama dan Ciomas kan belum terbentuk istilahnya, masih perusahaan uji coba dan belum ada namanya daya tawar perusahaan kan, dan karena ada lowongan ya sudah saya coba gabung aja dan waktu itu saya tidak menyangka kalau saya bergabung di salah satu perusahaan besar PT Japfa, ibaratnya ini kan saya salah satu karyawan cikal-bakal PT Ciomas.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu bisakah ceritakan perasaan ibu bekerja sebagai bagian administratif di PT Ciomas Adisatwa ini, seperti apakah ibu senang dengan pekerjaan administratif atau senang dengan perusahaannya jadi tidak peduli apapun pekerjaannya atau seperti apa mungkin bisa dijelaskan?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Saya senang dengan pekerjaan saya sekarang begitu banyak pengalaman yang bisa saya dapat dari bekerja di sini daripada yang saya dapat saat sekolah. Selama 23 tahun saya bekerja di PT Ciomas Adisatwa ini makin lama saya semakin suka dan semakin bersemangat untuk bekerja disini, banyak sekali tantangan atau cobaan yang harus saya pecahkan dan hal ini membuat saya senang. Saya juga nyaman bekerja disini, ternyata di sini itu yang membuat saya sangat betah adalah adanya budaya kekeluargaan. Jadi dalam satu kantor kita dianggap sebagai satu keluarga besar, antara hubungan atasan dan bawahan bisa berhubungan baik. Tadinya saya tidak menyangka saya bekerja di dunia peternakan dan dunia administratif seperti ini, lama kelamaan akhirnya saya menemukan *passion* baru dan pengalaman baru ini membuat saya semakin suka dengan dunia pekerjaan dalam bidang peternakan ayam dan juga administratif seperti ini.”

**Ageng (peneliti)** : “Baiklah lalu, selanjutnya pak Danu bisa diceritakan mungkin dulu apa yang membuat bapak ingin bekerja di PT Ciomas jika ada.”

**Bp Danu** : “Jadi waktu itu ada lowongan di PT Ciomas dan saya juga lulusan fakultas peternakan, saya waktu itu di ajak sama temen saya mendaftar di di PT Ciomas ini karena waktu itu saya sempat menganggur dan akhirnya saya diterima dan saya ditugaskan pertama waktu itu di Tegal.”

**Ageng (peneliti)** : “Lalu bagaimana dengan pak Eko?”

**Bp Eko** : “Sebelumnya saya pernah bekerja di perusahaan di bidang kemitraan juga. Dulu saya bekerja di PT Ganesha selama beberapa bulan habis itu saya pindah ke PT Ciomas ini dan jika ngomongin *passion*, saya memang suka bekerja di dunia peternakan.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik lalu dari bu Ririn lagi bisa diceritakan bu kenapa ibu betah untuk terus bekerja di di PT Ciomas Adisatwa ini? Berarti kurang lebih sekarang ibu sudah bekerja disini selama 23 tahun ya bu?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Konsep kekeluargaan yang paling membuat saya sangat ingin bekerja disini. Budaya kekeluargaan, jadi dimana tidak adanya senior junior, yang ada itu hanyalah karyawan yang sudah lama bekerja mengajari karyawan yang baru. Jadi disini sering ada namanya acara *gathering* gitu, dengan seluruh karyawan dari berbagai unit di tiap region dan setiap kali saya ikut *gathering* dari awal sampai sekarang saya tidak pernah merasakan saya itu sebagai bawahan dan semua atasan saya memosisikan diri mereka sama seperti kita jadi tidak adanya jabatan saat *gathering* dan itu yang membuat saya sangat senang bekerja di PT Ciomas.”

**Ageng (peneliti)** : “Selanjutnya bapak Eko dan bapak Danu bisa dijelaskan sedikit apa yang membuat bapak betah bekerja di PT Ciomas Adisatwa?”

**Bp Eko** : “Karena saya memang lulusan fakultas peternakan saya memang suka bekerja di dunia peternakan dan dulu itu saya awalnya bekerja di Jawa Timur tapi lama-kelamaan saya enggak betah karena memang enggak suka dengan suasana kerjanya. Lalu ada temen saya namanya Acong dia sudah bekerja di PT Ciomas dan waktu itu dia menghubungi saya menawarkan untuk kerja di sini di PT Ciomas dan waktu itu saya wawancara di Jawa Tengah. Setelah itu saya langsung disuruh kerja besoknya, jadi saya nggak usah pulang. Lalu saya *training* selama 3 bulan dan setelah 3 bulan saya harus melakukan presentasi mengenai hasil. Malemnya sebelum presentasi itu salah satu manajer itu ngajak ngobrol saya, ditanya saya sukanya bekerja di bagian apa, saya menjawab saya suka bekerja di lapangan atau di peternakan langsung, abis itu sama manajemnya saya langsung diarahkan di bagian petugas lapangan. Saya menjadi betah bekerja disini karena atasan tidak melihat kita sebagai bawahan tetapi sebagai teman kerja dan selalu menanyakan keadaan kita. Budaya kekeluargaan di sini juga yang membuat saya sangat senang bekerja di PT Ciomas.”

**Bp Danu** : “Jika dari saya ya saya setuju juga dengan bapak Eko dan bu Ririn, budaya kekeluargaan juga yang membuat saya betah bekerja disini. Jadi itu tidak ada rasa canggung di antara karyawan bahkan saat *meeting* atau rapat. Kadang tuh rapat itu berjalan santai malah bisa sambil ketawa-ketiwi dan saat pulang itu semuanya dari Pak Mutaqien bagian manajer sampe OB ikut nongkrong pulangnya dan kita makan bareng dan tidak ada namanya rasa *pekewuh*. Kadang karyawan disini kita juga olahraga bareng, main bol, main basket, dan sebagainya. Jabatan itu hanya status, tetapi disini kita bekerja sama.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik lalu, untuk pertanyaan selanjutnya ini silakan bapak atau ibu untuk semuanya silakan langsung dijawab aja kalau sudah tahu jawabannya, siapa aja bisa mulai. Apakah bapak dan ibu pernah melayangkan keluhan terhadap PT Ciomas Adisatwa?”

**Bp Danu** : “Keluhan yang pernah saya lakukan terhadap perusahaan itu sebenarnya cuma keluhan masalah penempatan kerja saja sih. Saya sempat ditempatkan di Kudus cukup lama dan tadinya biasa aja waktu saya ya masih menikah. Lalu punya anak satu, anak kedua dan yang selanjutnya saya punya anak ketiga, keluarga saya ada di Purwokerto dan saya itu lama-lama kasihan sama istri harus ngurus 3 anak sendirian sedangkan bapaknya jauh. Jadinya saya mengajukan keluhan, bukan keluhan juga sih, lebih tepatnya mengajukan

permintaan sebenarnya supaya saya bisa ditempatkan di unit yang kira-kira bisa dekat dengan keluarga saya dan akhirnya ya saya dikabulkan permintaannya. Pada tahun 2017 akhirnya permintaan saya dikabulkan dan hingga sekarang saya berada di Purwokerto untungnya.”

**Bp Eko** : “Jika dari saya sendiri saya kan awalnya dulu ditempatkan di Jawa Timur, Malang, lalu saya ditempatkan di Pemalang, lalu Tegal, Pekalongan, Purbalingga, dan Purwokerto. Lalu saya sempat dipindah lagi di Jawa Barat di Subang. Pada tahun 2015 saya sempat beberapa kali mengajukan keluhan pada perusahaan untuk saya bisa pindah dekat dengan keluarga saya di Purwokerto, tapi beberapa kali permintaan saya ditolak karena waktu itu di Subang sedang kekurangan sumber daya manusia. Hingga pada akhirnya istri saya sakit dan saya mengajukan permintaan lagi kepada perusahaan supaya saya bisa dipindahkan di unit Purwokerto agar saya juga bisa merawat istri saya. Akhirnya pada tahun 2016 permintaan saya dikabulkan dan hingga sekarang saya masih tetap di Purwokerto.”

**Ibu Sulistiyorini** : “Kalau saya sih tidak pernah mengajukan keluhan, saya tidak ada masalah dengan perusahaan juga. Tapi dulu saya pernah awalnya ditempatkan di Tegal habis itu di Purwokerto hingga sekarang. Saya tidak pernah mengajukan permintaan untuk kepindahan sih, jika perusahaan meminta saya untuk dipindah di unit lain ya saya lakukan.”

**Ageng (peneliti)** : “Jadi jika saya simpulkan sebenarnya pada dasarnya tidak ada keluhan, tetapi hanya permintaan karyawan untuk dipindah unit saja dalam artian mungkin supaya bisa lebih dekat dengan keluarga. Intinya tidak ada keluhan yang besar ya seperti kenaikan gaji atau masalah promosi seperti itu berarti tidak ada ya.”

**Ibu Sulistiyorini** : “Iya tidak ada.”

**Ageng (peneliti)** : “Selanjutnya dari bapak dan ibu sendiri apa yang membuat bapak dan ibu rela untuk terus bekerja bagi perusahaan? Apa yang membuat bapak ibu ingin terus bekerja bagi perusahaan sekalipun bapak dan Ibu mengatakan hanya mengajukan permintaan kepindahan unit saja, tetapi apa yang membuat bapak ibu tetap rela dan siap dipindah kerja?”

**Bp Eko** : “Jika dari saya ya, perusahaan benar-benar mendengarkan keluhan dan permintaan karyawannya dan selalu mencoba mencari solusi terbaik bagi karyawan dan juga bagi perusahaan. Jika dari kasus saya saat saya meminta kepindahan ke Purwokerto sering ditolak, saya awalnya ya sedikit nggak senang tapi lama-kelamaan saya berpikir dan melihat bahwa perusahaan ternyata benar-benar membutuhkan jasa saya untuk ditempatkan di Jawa Barat pada saat itu. Hal ini membuat saya berpikir bahwa perusahaan menghargai saya dan sungguh membutuhkan kemampuan saya untuk menangani unit Subang. Pada saat istri saya sakit, saya mengajukan kembali permintaan untuk dipindahkan ke Purwokerto, perusahaan mendengarkan dan mereka mengajak negosiasi dengan saya dan perusahaan segera mencari posisi yang kosong yang ada di area sekitar Purwokerto. Pada saat itu ada posisi yang kosong di Purbalingga dan saya langsung dipindahkan ke Purbalingga hingga akhirnya di Purwokerto. Jadi

menurut saya perusahaan sangat mendengarkan keluhan atau permintaan karyawannya dan perusahaan dengan sigap mencari solusi terbaik. Hal ini yang membuat saya sangat semangat untuk bekerja di perusahaan PT Ciomas Adisatwa karena suara saya didengar.”

**Bp Danu** : “Saya sebenarnya selalu siap apapun yang perusahaan minta jika saya di pindah tugas di unit lain saya siap atau mungkin saya dipindah di bidang lain saya juga siap ini. Karena menurut saya ya perusahaan tidak hanya sekedar memindahtugaskan karyawannya saja, tetapi perusahaan juga memberi kompensasi dan bantuan seperti misal karyawan diberi tempat tinggal seperti kos atau kontrakan, karyawan juga diberi kendaraan, dan kalau seluruh keluarga karyawan harus ikut pindah juga perusahaan juga memberi kompensasi biaya kepindahan. Ini jika apabila karyawan dipindahkan ke tempat yang jauh misal beda pulau atau dalam jangka waktu yang sangat lama, perusahaan bisa memberi rumah bagi keluarganya dan itu hal yang sudah disiapkan. Jadi menurut saya, ya perusahaan benar-benar melihat keadaan karyawannya dan mereka sudah mengatasi banyak hal supaya karyawan tetap merasa enak jika dipindahtugaskan. Oleh karena itu saya siap apapun yang perusahaan minta dan dan ini juga membuat saya suka bekerja di perusahaan PT Ciomas Adisatwa.”

**Ibu Sulistiyorini** : “Yang membuat saya betah di bekerja di PT Ciomas Adisatwa, perusahaan memberi tunjangan-tunjangan yang menurut saya tidak banyak perusahaan lain yang mampu memberi tunjangan seperti PT Ciomas ini sendiri. Jadi itu karyawan juga mendapat tunjangan seperti BPJS, bahkan suami atau istri karyawan bahkan anak-anaknya pun mendapat BPJS dari PT Ciomas. Lalu adanya tunjangan hari tua, tunjangan pensiun, THR. PT Ciomas juga memberi bantuan dan fasilitas bagi karyawannya seperti kendaraan entah itu mobil atau motor, lalu alat komunikasi berupa HP ataupun laptop untuk menunjang kerja kita. Bahkan hal-hal yang kecil seperti uang bensin, atau uang makan jika untuk tugas pekerjaan, bahkan pulsa pun ditanggung perusahaan juga. Perusahaan juga memberi bonus bagi setiap karyawannya yang mampu bekerja lebih atau melebihi target, menurut saya tidak banyak perusahaan yang mampu memberikan hal-hal yang sudah saya sebutkan tadi seperti PT Ciomas Adisatwa ini. Maksudnya kalau sesama perusahaan di bidang yang sama bidang kemitraan ternak ya. Jadi ini mengapa saya ingin terus bekerja di PT Ciomas. Saya bahkan tidak ada minat untuk keluar sama sekali juga, karena sayang sekali, kenapa saya harus keluar dari perusahaan yang sudah bagus seperti ini, ya enggak?”

**Ageng (peneliti)** : “Oke baik, berarti yang bisa saya katakan adalah bapak-ibu sangat puas dan sungguh senang bekerja di PT Ciomas Adisatwa. Dari apa yang perusahaan berikan bagi karyawannya dan juga bapak ibu selaku karyawannya, bapak-ibu membalasnya dengan loyalitas dan juga semangat yang tinggi dalam bekerja bagi kemajuan perusahaan. Satu pertanyaan lagi, apabila PT Ciomas Adisatwa meminta bapak atau ibu saat ini untuk dipindahtugaskan seperti pindah unit atau dipindahtugaskan di bidang yang berbeda pada saat ini juga, apakah bapak-ibu siap menerima keputusan perusahaan?”

**Ibu Sulistiyorini** : “Saya siap.”

**Bp Danu** : “Saya juga siap.”



**Bp Eko** : “Tentu saja saya siap, karena setiap penugasan pasti ada imbalan yang setimpal dari perusahaan.”

**Ageng (peneliti)** : “Baik itu saja, semua pernyataan saya sudah cukup terjawab. Sekali lagi saya berterimakasih dengan bu Ririn, Pak Eko, dan Pak Danu atas waktunya untuk saya wawancarai dan semoga bapak-ibu diberikan kesehatan dan kelancaran.”



**Lampiran Q**  
**Hasil Plagiasi**



## PAPER NAME

Report\_Turnitin\_16.E1.0169\_Ageng Arga  
ndaru

---

## WORD COUNT

15176 Words

## CHARACTER COUNT

94663 Characters

## PAGE COUNT

75 Pages

## FILE SIZE

108.3KB

## SUBMISSION DATE

Jun 14, 2022 2:34 PM GMT+7

## REPORT DATE

Jun 14, 2022 2:39 PM GMT+7

---

● 19% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 5% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 16% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded sources

