

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, F. (2015). Risk factors of low back pain in workers. *Workers J Majority*, 4(1): 12–19. Diunduh dari <https://juke.kedokteran.unila.ac.id/index.php/majority/article/view/495>
- Angela, I. (2018). *Hubungan antara employee engagement dan disiplin kerja*. Fakultas Psikologi Universitas Sanatha Dharma, Yogyakarta. Diunduh dari http://repository.usd.ac.id/31920/2/149114138_full.pdf
- Ariyani, S. P. (2016). *Employee engagement ditinjau dari persepsi terhadap kepemimpinan dan imbalan pada pegawai Puskesmas Dukuhseti Kabupaten Pati*. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Diunduh dari <http://repository.unika.ac.id/11814/>
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi* (2th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2012). *Survei Angkatan Kerja Nasional 2012*. Diakses pada 17 September 2020, dari <https://sirusa.bps.go.id/sirusa/index.php/variabel/35>
- Bakker, A., & Leiter, M. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. Hove: Psychology Press.
- Djarwanto, P., & Subagyo, P. (1998). *Statistik induktif* (4th ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Fauzen. (2009). *Peran petugas pelayan masyarakat dalam bimbingan sosial perseorangan bagi narapidana seumur hidup di Lapas Klas I Sukamiskin*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok. Diunduh dari <https://lib.ui.ac.id/detail?id=123843&lokasi=lokal#>
- Fauziah, F. (2016). *Pengaruh employee engagement, komitmen organisasi, rotasi pekerjaan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta. Diunduh dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33390/1/FATTIAH FAUZIAH.pdf>
- Federman, B. (2009). *Employee engagement: A roadmap for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty* (1st ed.). San Fransisco: Jossey-Bass. Diunduh dari <https://epdf.pub/employee-engagement-a-roadmap-for-creating-profits-optimizing-performance-and-in.html>

- Gardner, D. (2004). The effect of pay level on organization-based self-esteem and performance: A field study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77, 307–322. Diunduh dari <https://www.researchgate.net/publication/228079455> The effects of pay level on organization-based self-esteem and performance A field study
- Hakanen, J. J., Ropponen, A., Schaufeli, W. B., & De Witte, H. (2019). Who is engaged at work? A large-scale study in 30 European countries. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 61(5), 373–381. Diunduh dari <https://www.researchgate.net/publication/329755184> Who is Engaged at Work A Large-Scale Study in 30 European Countries
- Harmadi, S. (2008). Pengantar demografi. *Analisis Data Demografi*, 1–48. Diunduh dari <http://www.pustaka.ut.ac.id/lib/wp-content/uploads/pdfmk/ESPA4535-M1.pdf>
- Hasan, I. (2009). *Analisa data penelitian dengan statistik* (4th ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724. doi:10.5465/256287. Diunduh dari <https://pdfcoffee.com/kahn-1990psychological-conditions-of-personal-engagement-and-disengagement-at-work-pdf-free.html>
- Kamila, N. (2014). *Hubungan antara nilai tugas (Task Value) mata kuliah psikodiagnostik dengan orientasi tujuan pada mahasiswa jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia*. Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung. Diunduh dari <http://repository.upi.edu/6119/>
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2016). *Direktori Perusahaan Industri*. Diakses pada 17 September 2020, dari <https://kemenperin.go.id/direktori-perusahaan?what=makanan&prov=&hal=6>
- Kristiani, E. (2021). *Work engagement pada guru sekolah dasar kecamatan jabiren raya ditinjau dari personal values dan karakteristik demografis*. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Diunduh dari <http://repository.unika.ac.id/25695/>
- Mercer, Marsh, Kroll, Carpenter, G., & Wyman, O. (2007). *Engaging employees to drive global business success*. London: Mercer Limited. Diunduh dari https://www.dgfp.de/hr-wiki/Engaging_employees_to_drive_global_business_success_Insights_from_Mercer_s_...pdf

- Nafisah, J. (2017). *Pengaruh faktor demografi terhadap pendapatan tenaga kerja sektor primer di Indonesia*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta. Diunduh dari <https://eprints.uny.ac.id/53003/>
- Nazir, M. (2017). *Metode penelitian* (11nd ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurchayyo, B., & Riskayanto, R. (2018). Analisis dampak penciptaan brand image dan aktifitas *word of mouth (wom)* pada penguatan keputusan pembelian produk fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(1), 14-29. Diunduh dari <https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/article/view/12026>
- Nurkholis. (2013). Pendidikan dalam upaya memajukan teknologi. *Jurnal Kependidikan*, 1(1), 24-44. Diunduh dari <https://www.neliti.com/publications/104343/pendidikan-dalam-upaya-memajukan-teknologi>
- Rihanto, D. (2019). *Pertumbuhan Industri Makanan dan Minuman Sumbang 6,35% terhadap PDB Nasional*. Diakses pada 17 September 2020, dari <https://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/pr-01316389/pertumbuhan-industri-makanan-dan-minuman-sumbang-635-terhadap-pdb-nasional>
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). *The drivers of employee engagement*. Diunduh dari <http://www.employment-studies.co.uk/system/files/resources/files/408.pdf>
- Rosyidah, U. (2016). *Pengaruh karakteristik demografi dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri, Salatiga. Diunduh dari <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/744/1/Skripsi%20%28Ulfatu%20Rosyidah%2022313011%20PS%20NR%29.pdf>
- Santika, I. G. P. N. A. (2015). Hubungan indeks massa tubuh (IMT) dan umur terhadap daya tahan umum (kardiovaskuler) mahasiswa putra semester II Kelas A Fakultas Pendidikan Olahraga dan Kesehatan IKIP PGRI Bali Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Kesehatan Rekreasi*, 1, 42-47. Diunduh dari <https://ojs.mahadewa.ac.id/index.php/jpkr/article/view/6>
- Sarwono, S. S., & Soeroso, A. (2001). Determinasi demografi terhadap perilaku karitatif keorganisasian. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(6), 21-37. Diunduh dari <https://jurnal.uin.ac.id/index.php/JSB/article/view/1040/965>
- Schaufeli, W. B. (2013). *Employee engagement in theory and practice* (C. Truss, K. Alfes, R. Delbridge, A. Shantz, & E. Soane (eds.); 1st ed.). Routledge. Diunduh dari <https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/414.pdf>

- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/237937572_The_Measurement_of_Work_Engagement_With_a_Short_QuestionnaireA_Cross-National_Study
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Utrecht work engagement scale: Preliminary manual version 1.1*. In Utrecht: Occupational Health Psychology Unit, Utrecht University. Diunduh dari https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/Test_Manuals/Test_manual_UWES_English.pdf
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. Diunduh dari <https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/178.pdf>
- Soetrisno, L. C. P., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh keterikatan kerja dan persepsi dukungan organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Mekar Abadi. *Agora Journal*, 5(3), 1–10. Diunduh dari <https://core.ac.uk/display/85020010>
- Srimulyani, V. A., Rustiyansih, S., & Kurniawati, D. (2016). Dampak integrative leadership dan employee engagement terhadap perilaku extra-role. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 15(1), 36–50. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/305952793_Dampak_Integrative_Leadership_dan_Employee_Engagement_terhadap_Perilaku_Extra-Role
- Sumanto, M. A. (2014). *Statistika deskriptif* (1st ed.). Yogyakarta: CAPS.
- Sutanto, E. M., & Anggraini, L. (2011). Analisis kepuasan kerja karyawan hotel Hyatt Regency Yogyakarta dilihat dari sisi demografis. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 172–191. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/277048028_Analisis_Kepuasan_Kerja_Karyawan_Hotel_Hyatt_Regency_Yogyakarta_Dilihat_dari_Sisi_Demografis/link/5f98e6ed299bf1b53e4b9239/download
- Taber, K. S. (2017). The use of cronbach's alpha when developing and reporting research instruments in science education. *Research in Science Education*, 48(6), 1273–1296. Diunduh dari <https://doi.org/10.1007/s11165-016-9602-2>
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 *Ketenagakerjaan*. (25 Maret 2003). Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Jakarta. Diunduh dari http://www.kemenerin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf

Wicaksono, B. D. (2018). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor*. Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor, Bogor. Diunduh dari <https://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/95656>

Wiroko, E. P., & Evanytha, E. (2019). Mindfulness and work engagement among generation y. *Psycho Idea*, 17(2), 154–163. Diunduh dari <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/4244>

