



Lampiran 1 Validitas & Reliabilitas

1. Skala Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,868	,884	32

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	2,71	1,043	42
X2	3,57	,630	42
X3	2,90	,821	42
X4	3,36	,577	42
X5	2,38	,987	42
X6	3,40	,497	42
X7	2,00	,796	42
X8	3,26	,587	42
X9	3,14	,814	42
X10	3,24	,656	42
X11	2,95	,661	42
X12	3,24	,576	42
X13	2,60	,798	42

X14	3,17	,581	42
X15	3,12	,705	42
X16	3,36	,533	42
X17	2,48	,707	42
X18	3,38	,623	42
X19	3,26	,587	42
X20	3,31	,680	42
X21	2,83	,730	42
X22	3,52	,505	42
X23	2,52	,804	42
X24	3,40	,544	42
X25	3,24	,790	42
X26	3,19	,552	42
X27	3,21	,645	42
X28	3,36	,577	42
X29	2,86	,566	42
X30	3,31	,563	42
X31	3,19	,634	42
X32	3,24	,617	42

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	96,00	85,268	,367	.	,867
X2	95,14	87,589	,461	.	,863
X3	95,81	84,841	,523	.	,861
X4	95,36	88,918	,384	.	,865
X5	96,33	85,057	,407	.	,865
X6	95,31	89,048	,441	.	,864
X7	96,71	97,721	-,313	.	,883
X8	95,45	89,473	,325	.	,866
X9	95,57	86,934	,384	.	,865
X10	95,48	88,792	,341	.	,866
X11	95,76	85,747	,592	.	,860
X12	95,48	87,134	,554	.	,861

X13	96,12	87,229	,373	.	,865
X14	95,55	87,717	,494	.	,863
X15	95,60	85,905	,537	.	,861
X16	95,36	87,552	,561	.	,862
X17	96,24	92,625	,022	.	,873
X18	95,33	87,154	,506	.	,862
X19	95,45	89,278	,343	.	,866
X20	95,40	89,369	,280	.	,867
X21	95,88	88,742	,302	.	,867
X22	95,19	87,134	,640	.	,861
X23	96,19	90,646	,140	.	,872
X24	95,31	88,658	,437	.	,864
X25	95,48	87,914	,330	.	,866
X26	95,52	86,304	,665	.	,859
X27	95,50	88,256	,392	.	,865
X28	95,36	88,333	,439	.	,864
X29	95,86	86,808	,597	.	,861
X30	95,40	86,296	,652	.	,860
X31	95,52	87,719	,447	.	,863
X32	95,48	87,524	,478	.	,863

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
98,7143	93,429	9,66585	32

2. Skala Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,812	,818	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3,10	,692	42
Y2	3,38	,661	42
Y3	3,26	,701	42
Y4	3,26	,497	42
Y5	2,79	,842	42
Y6	3,40	,544	42
Y7	3,29	,636	42
Y8	3,48	,552	42
Y9	3,29	,774	42
Y10	3,48	,505	42
Y11	3,12	,705	42
Y12	3,55	,550	42
Y13	2,81	,740	42
Y14	3,21	,565	42
Y15	3,24	,759	42
Y16	3,05	,697	42
Y17	3,12	,739	42
Y18	3,17	,660	42
Y19	3,07	,808	42
Y20	3,17	,621	42

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	61,12	34,156	,570	.	,793
Y2	60,83	35,313	,445	.	,800
Y3	60,95	34,339	,538	.	,795
Y4	60,95	35,900	,521	.	,799
Y5	61,43	35,422	,311	.	,809
Y6	60,81	36,207	,419	.	,803
Y7	60,93	35,385	,457	.	,800
Y8	60,74	36,100	,429	.	,802
Y9	60,93	34,605	,444	.	,800
Y10	60,74	36,686	,376	.	,805
Y11	61,10	34,869	,466	.	,799
Y12	60,67	36,033	,441	.	,802
Y13	61,40	34,539	,478	.	,798
Y14	61,00	36,098	,417	.	,803
Y15	60,98	35,048	,403	.	,803
Y16	61,17	37,020	,205	.	,814
Y17	61,10	32,576	,726	.	,783
Y18	61,05	39,705	-,108	.	,829
Y19	61,14	36,272	,238	.	,814
Y20	61,05	39,120	-,033	.	,824

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
64,21	39,246	6,265	20



Lampiran 2 Hasil Uji Asumsi

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kinerja_karyawan	Motivasi_kerja
		n	
N		42	42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	88,40	51,76
	Std. Deviation	9,495	5,851
Most Extreme Differences	Absolute	,100	,091
	Positive	,100	,076
	Negative	-,076	-,091
Test Statistic		,100	,091
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi_kerja *	42	100,0%	0	0,0%	42	100,0%
Kinerja_karyawan						

Report

Motivasi_kerja

Kinerja_karyawan	Mean	N	Std. Deviation
69	37,00	1	.
73	46,00	1	.
75	39,50	2	,707

78	49,00	1	.
80	49,00	2	4,243
81	46,00	1	.
82	52,50	2	2,121
83	48,00	1	.
84	51,80	5	6,340
85	49,00	2	4,243
86	53,33	3	4,509
88	52,00	1	.
89	54,00	3	2,646
90	50,67	3	2,309
91	53,00	1	.
92	53,00	2	2,828
93	47,00	1	.
94	57,50	2	3,536
95	54,00	1	.
97	55,00	1	.
98	55,00	1	.
100	60,00	1	.
108	57,00	2	,000
110	62,00	2	,000
Total	51,76	42	5,851

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi_kerja *	Between Groups (Combined)	1115,986	23	48,521	3,036	,010
Kinerja_karyawan	Linearity	790,246	1	790,246	49,453	,000
	Deviation from Linearity	325,740	22	14,806	,927	,573
	Within Groups	287,633	18	15,980		
	Total	1403,619	41			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Motivasi_kerja *	,750	,563	,892	,795
Kinerja_karyawan				

3. Uji Hipotesis

Correlations

		Kinerja_karyawan		Motivasi_kerja
		n		
Kinerja_karyawan	Pearson Correlation	1		,750**
	Sig. (2-tailed)			,000
	N	42		42
Motivasi_kerja	Pearson Correlation	,750**		1
	Sig. (2-tailed)	,000		
	N	42		42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 3 Skala Penelitian

KUESIONER
KINERJA KARYAWAN
KARYAWAN PT. SICEPAT EXPRESS

Tanggal pengisian :

Dengan hormat kepada bapak dan ibu karyawan Sicepat Express Pedurungan Kota Semarang. Perkenalkan saya Adrian Endra P mahasiswa Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang menyelesaikan skripsi saya. Untuk itu kami memohon bantuan bapak dan ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini

Pengisian pada kuesioner penelitian ini bersifat rahasia dan tidak akan mempengaruhi penilaian anda pada tempat bekerja anda. Isilah skala ini dengan cermat dan teliti. Isilah dengan yang ada pada hati dan keadaan yang sebenarnya pada diri anda.

Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan bapak dan ibu.

Peneliti,

Adrian Endra Pradipta

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya bersedia untuk membantu mengisi kuesioner penelitian yang diberikan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Semarang, Juni 2022

(Paraf)

SKALA I

Pilihlah salah satu jawaban alternative yang tersedia dengan memberikan tanda (X) pada pilihan yang anda pilih.

Keterangan

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saat melaksanakan pekerjaan saya terkadang ceroboh sehingga mendapatkan teguran				
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
3	Saya kadang terlambat menyelesaikan pekerjaan				
4	Saya mampu memahami setiap peraturan baru yang diberikan oleh perusahaan				
5	Saya menyelesaikan pekerjaan di luar jam pekerjaan untuk menutupi target beban yang diberikan				
6	Saya berusaha meningkatkan kualitas pekerjaan yang baik dibandingkan rekan kerja yang lain				
7	Saya mencoba berbagai cara untuk menyelesaikan pekerjaan				
8	Saya terbuka atas kritik yang diberikan oleh pelanggan				
9	Saya kesal dengan kritikan pelanggan yang aneh-aneh				
10	Saya dapat mengerjakan pekerjaan apapun yang diberikan kepada saya				
11	Ketelitian yang saya miliki kurang dalam melaksanakan pekerjaan				
12	Saya mampu dalam memenuhi beban pekerjaan yang diberikan				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS

13	Saya sering bingung dengan peraturan baru yang diberikan oleh perusahaan				
14	Jam kerja yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
15	Kemampuan yang saya miliki kurang membantu dalam menyelesaikan pekerjaan				
16	Saya melakukan pekerjaan dengan benar				
17	Saya pernah melanggar peraturan sehingga saya pernah ditegur				
18	Saya bekerja menggunakan keterampilan yang saya miliki				
19	Saya kadang menunda pekerjaan				
20	Saya menggunakan fasilitas pekerjaan untuk menunjang kualitas pekerjaan				
21	Saya pernah melanggar prosedur dalam pengantaran barang				
22	Saya bekerja dengan teliti				
23	Saat bekerja saya membutuhkan waktu yang lebih untuk mengerjakan				
24	Ketika ada keluhan dari pelanggan saya mampu menjelaskan sesuai peraturan perusahaan				
25	Ketika ada keluhan pelanggan saya menanggapi sesuka hati saya				
26	Saya bekerja dengan efisien dan efektif untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa banyak bertanya dengan atasan				
27	Pimpinan mengeluhkan kualitas pekerjaan saya karena jauh dengan rekan kerja				
28	Suasana pekerjaan yang ada membuat saya dapat bekerja dengan baik				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS

29	Saya merasa fasilitas pekerjaan yang diberikan kurang mencukupi sehingga pekerjaan saya terhambat				
30	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
31	Dalam bekerja pengetahuan yang saya miliki kurang				
32	Saya bekerja dengan konsentrasi yang baik sehingga tidak melakukan kesalahan				

SKALA II

Pilihlah salah satu jawaban alternative yang tersedia dengan memberikan tanda (X) pada pilihan yang anda pilih.

Keterangan

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

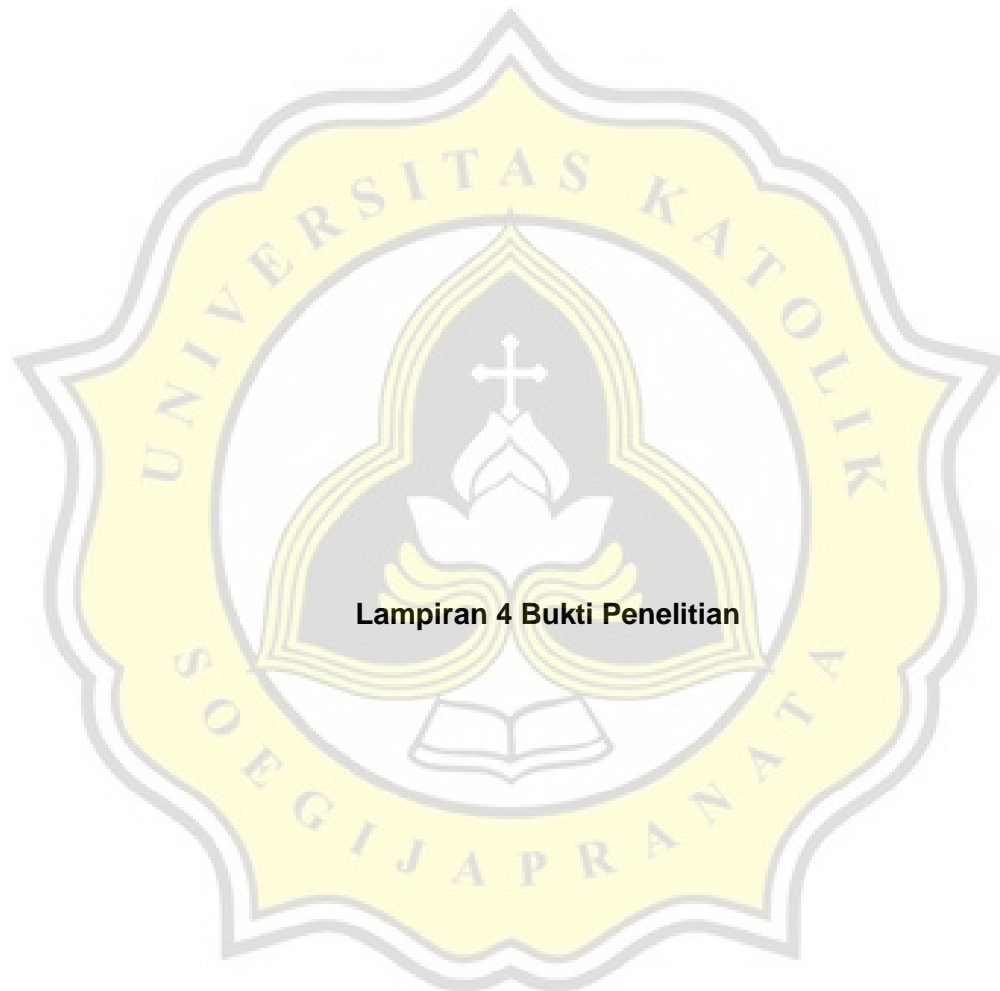
TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya akan menolak jika diberikan tugas tambahan				
2	Saya masuk kerja sesuai jadwal yang ditentukan				
3	Saya menyerah ketika pekerjaan tidak selesai-selesai				
4	Kreativitas yang saya miliki membantu saya saat pekerjaan banyak				
5	Saat pekerjaan banyak saya suka melibatkan teman karena saya merasa tidak mampu				
6	Saya percaya dengan kemampuan pada diri sendiri untuk mengejar target				
7	Saya sebagai karyawan tidak memiliki inspirasi baru				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
8	Saat pekerjaan banyak saya bersemangat untuk menyelesaikan tepat waktu				

9	Saya merasa masuk kerja terlambat adalah hal yang biasa				
10	Saya mengerjakan pekerjaan secara professional				
11	Saya mencari-cari alasan ketika melakukan kesalahan				
12	Saat bekerja saya berpakaian dengan sopan dan rapi				
13	Saya mudah marah jika dalam keadaan tertekan dalam bekerja				
14	Ketika ada inspirasi baru saya suka menyampaikan ke atasan				
15	Kemampuan yang dimiliki rekan kerja lebih baik dari pada saya sehingga saya minder				
16	Kemampuan yang saya miliki tidak kalah dibandingkan kemampuan rekan kerja lainnya				
17	Saat pekerjaan banyak saya bingung bagaimana menyelesaikannya				
18	Saya tetap tenang ketika ada masalah di kantor				
19	Menggunakan kaos dan sandal saat bekerja adalah hal yang biasa				
20	Saya akan berusaha maksimal ketika diberikan tugas yang bukan pekerjaan saya				

Terimakasih atas bantuannya.



Lampiran 4 Bukti Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN/STUDI

No. 001/1401027/SK.PEN/VII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Cabang PT. Sicepat Express cabang Pedurungan Kota Semarang Provinsi Jawa Tengah, menerangkan bahwa

Nama : Adrian Endra Pradipta
NIM : 15 E1 0209
Program Studi : Strata 1 Psikologi
Pekerjaan : Mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang

Dengan ini menyatakan yang sesungguhnya bahwa nama mahasiswa tersebut diatas **BENAR** telah melaksanakan penelitian di kantor Sicepat Express cabang Pedurungan dimulai dari tanggal 22 juni – 24 juni 2022, dengan Judul Peneltia "Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Sicepat Express cabang Pedurungan Kota Semarang".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya .

Kepala Cabang

PT. Sicepat Express Pedurungan

Donny Harlyanto, Amd.

NIP: 17120134



Lampiran 5 Hasil Plagiasi

PAPER NAME

TA-15.E1.0209 Adrian Endra Pradipta

WORD COUNT

8503 Words

CHARACTER COUNT

55203 Characters

PAGE COUNT

43 Pages

FILE SIZE

133.3KB

SUBMISSION DATE

Jul 21, 2022 3:45 AM GMT+7

REPORT DATE

Jul 21, 2022 3:49 AM GMT+7

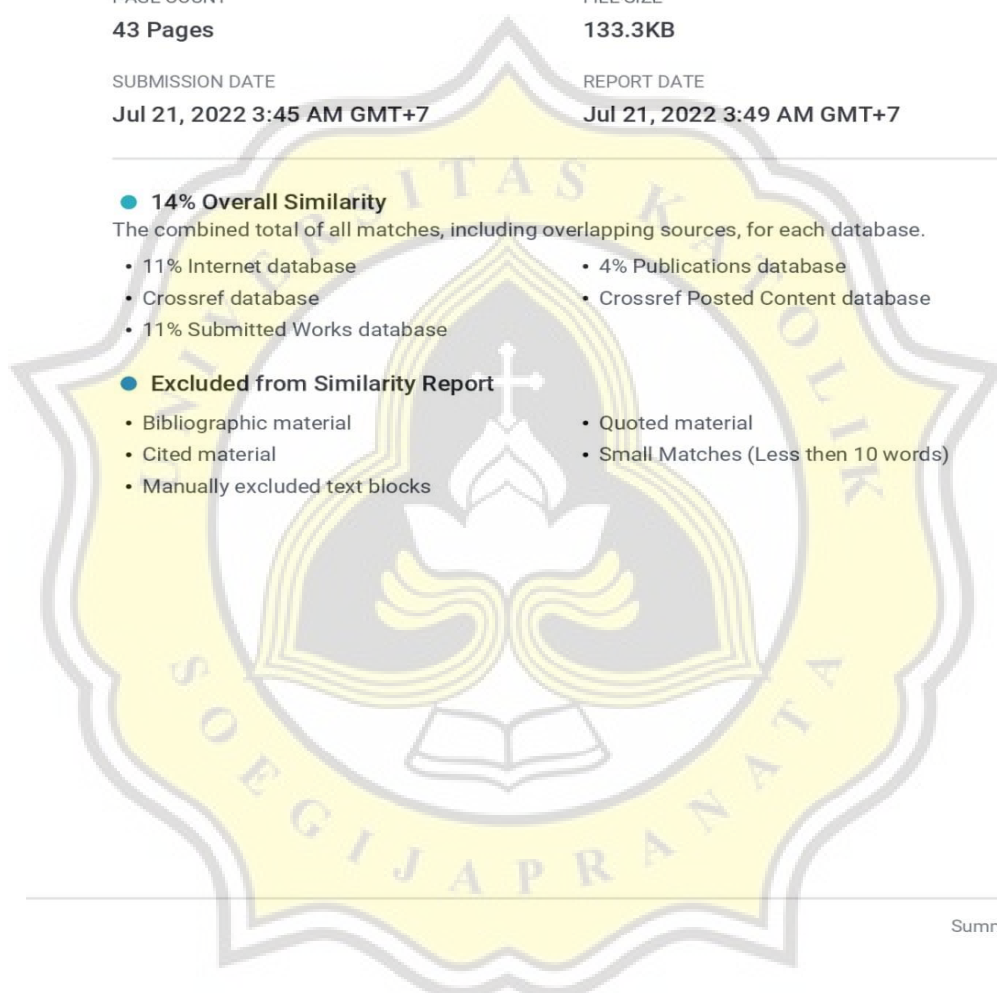
● **14% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 11% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 11% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks



Summary

Lampiran 5 hasil plagiasi