

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini mendapatkan hasil adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan mendapatkan kesimpulan yaitu ada hubungan positif antara kinerja karyawan dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Sicepat Express cabang Pedurungan Kota Semarang

6.2 Saran

1. Subyek Penelitian

Tekanan dari perusahaan untuk karyawan selalu dituntut untuk memberikan kinerja yang baik. Karyawan yang sudah memiliki motivasi kerja yang tinggi dalam bekerja dipertahankan dan dikembangkan kembali agar selalu menunjukkan kinerja yang baik. Sebaliknya, bagi karyawan yang dalam bekerja motivasi kerjanya masih rendah untuk diperbaiki dan ditingkatkan agar kinerja dalam bekerjanya ikut baik dan meningkat.

Dalam bekerja harus saling memberikan semangat antar rekan kerja. Agar rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang rendah dapat meningkatkan motivasi kerjanya, sehingga kinerja dalam bekerja akan mengikuti menjadi baik. Setiap karyawan jangan merasa tidak mampu terhadap kemampuan yang dimiliki.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

- a. Pada penelitian yang dilakukan terhadap karyawan pada bidang ekspedisi masih cukup kurang. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian dengan variabel yang sama atau berbeda dengan subyek karyawan ekspedisi.
- b. Pada saat pengambilan data, dimohon untuk peneliti selanjutnya lebih menyiapkan diri ketika pengambilan, serta proses pengumpulan data. Agar dapat berjalan dengan baik saat penelitian.