

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA KARYAWAN PT. SICEPAT EXPRESS  
CABANG PEDURUNGAN KOTA SEMARANG**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**ADRIAN ENDRA PRADIPTA**

**15.E1.0209**



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2022**

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA KARYAWAN PT. SICEPAT EXPRESS CABANG  
PEDURUNGAN KOTA SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima Untuk

Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Psikologi

Oleh

**ADRIAN ENDRA PRADIPTA**

**15.E1.0209**



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima  
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi  
Pada Tanggal :  
26 Juli 2022

Mengesahkan  
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparmi, Msi)

Pembimbing Skripsi

(Damasia Linggarjati Novi P., S.Psi., MA.)

Dewan Penguji

(Dr. Christin Wibhowo, M.Si)

(Kuriake Khansmawan, S.Psi., M.Si)

(Damasia Linggarjati Novi P., S.Psi., MA.)

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

### HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adrian Endra Pradipta

NIM : 15.E1.0209

Progdi/Konsentrasi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul "HUBUNGAN ANTARA KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT.SICEPAT EXPRESS CABANG PEDURUNGAN KOTA SEMARANG" tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 22 Juli 2022



Adrian Endra Pradipta

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

### HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adrian Endra Pradipta  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas Karya Ilmiah yang berjudul "**Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pedurungan Kota Semarang**" Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 22 Juli 2022



Adrian Endra Pradipta

## MOTTO

يُسْرًا أَلْعُسْرَ مَع فَانَّ

"Karena sesungguhnya, dengan kesulitan akan ada kemudahan."

(QS. Al Insyirah: 5)

"Ketika kalian ingin sukses maka jalani lah proses yang ada jangan takut untuk gagal hadapi lah masalah dan kegagalan tersebut"

(Adrian Endra Pradipta)



## PERSEMBAHAN

Pada penulian karya tulis ilmiah yang berupa skripsi ini, pertama-tama ku persembahkan kepada Allah SWT, lalu kedua adalah kepada kedua orang tua saya, selanjutnya adalah orang yang kucintai serta kusayangi dan yang terakhir adalah sahabat-sahabatku yang selalu meberikan dukungan dan semangat kepadaku.



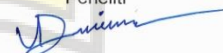
# UCAPAN TERIMAKASIH

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Sicepat Express Cabang Pedurungan Kota Semarang**". Melalui kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
2. Dr. A Rachmad Djati Winarno, MS, selaku dosen wali saya yang telah memberikan motivasi, meluangkan waktu dan membantu saya dalam menyusun skripsi.
3. Damasia Linggarjati Novi P., S.Psi., MA, selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu meluangkan waktu untuk, membimbing, memberikan motivasi, dan memberikan kritikan serta saran dalam penyusunan skripsi.
4. Seluruh dosen dan petugas Tata Usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu selama pengetahuan serta membantu dalam hal administrasi.
5. Orang tua saya Ika Padmawati S.p dan Alm, Sumartono S.p, serta semua keluarga saya atas dukungan dan kasih sayang yang diberikan.
6. Kepala cabang sicepat pedurungan Donny Hariyanto, Amd, dan seluruh subyek penelitian atas partisipasi dan kerjasamanya.
7. Salsiyah Mardiyatun Jihada, Amd.kes, merupakan orang tersayang dan tercinta yang senantiasa mendampingi dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
8. Dicky, Enggar, Fateh, Arief Dharmawan dan segenap pihak, sahabatku yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

Semarang, 22 Juli 2022  
Peneliti

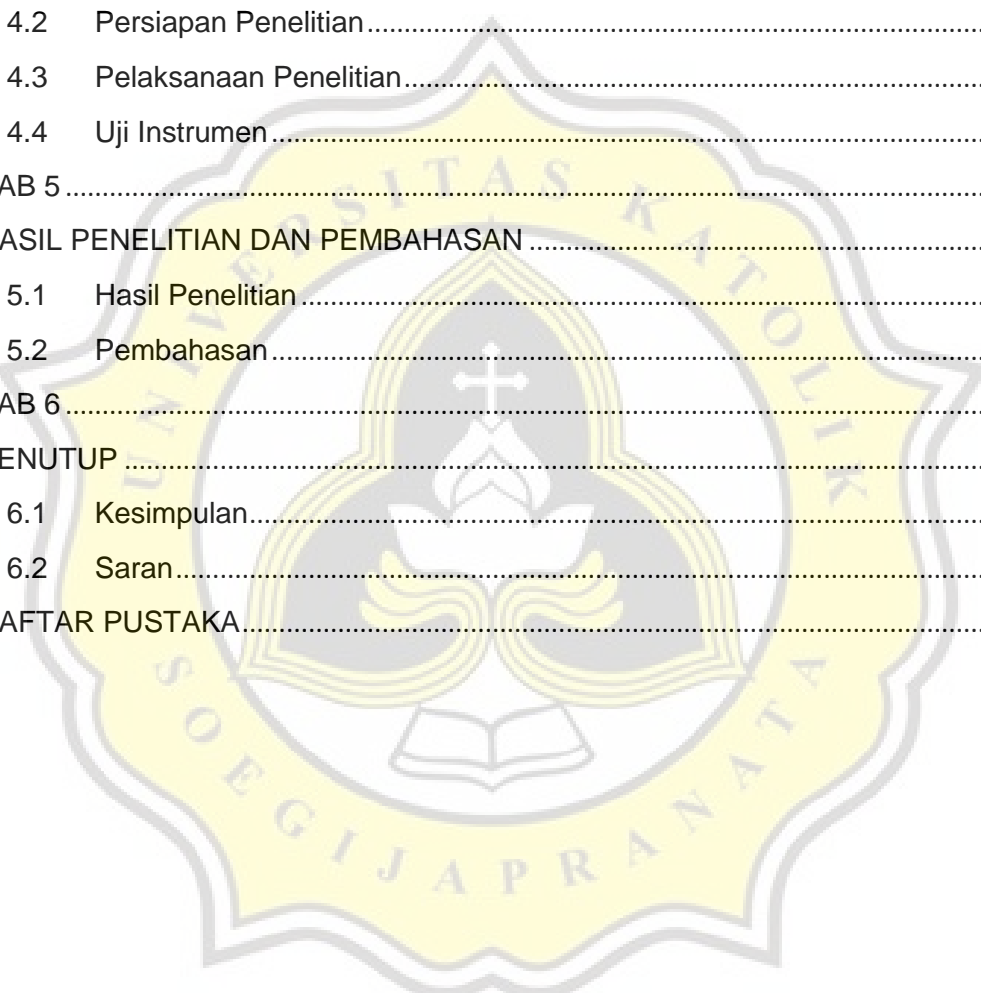
  
Adrian Endra Pradipta



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	iv
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
ABSTRACT .....	xiii
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan Penelitian .....	5
1.3 Manfaat Penelitian .....	5
BAB 2 .....	6
TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1 Kinerja Karyawan .....	6
2.2 Motivasi Kerja .....	10
2.3 Dinamika Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	15
2.4 Hipotesis .....	18
BAB 3 .....	19
METODE PENELITIAN .....	19
3.1 Jenis Penelitian .....	19
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional variabel penelitian .....	19
3.3 Subjek Penelitian .....	20

3.4	Teknik pengumpulan data.....	21
3.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	23
3.6	Metode Analisis Data.....	24
BAB 4	.....	25
PENGUMPULAN DATA PENELITIAN.....		25
4.1	Orientasi Kancan Penelitian.....	25
4.2	Persiapan Penelitian.....	25
4.3	Pelaksanaan Penelitian.....	27
4.4	Uji Instrumen.....	28
BAB 5	.....	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		31
5.1	Hasil Penelitian.....	31
5.2	Pembahasan.....	32
BAB 6	.....	34
PENUTUP.....		34
6.1	Kesimpulan.....	34
6.2	Saran.....	34
DAFTAR PUSTAKA	.....	35



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Skala Kinerja Karyawan.....	22
Tabel 2 Blueprint Skala Motivasi Kerja .....	23
Tabel 3 Persebaran Data Item Skala Kinerja Karyawan.....	26
Tabel 4 Persebaran Data Item Skala Motivasi Kerja .....	27
Tabel 5 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	28
Tabel 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	29



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Validitas & Reliabilitas.....	40
Lampiran 2 Hasil Uji Asumsi.....	46
Lampiran 3 Skala Penelitian.....	50
Lampiran 4 Bukti Penelitian.....	56
Lampiran 5 hasil plagiasi.....	59



## ABSTRAK

Penentuan dari sebuah kemajuan kinerja pada dunia bisnis dan organisasi adalah suatu kecakapan pada suatu perusahaan dalam mengelola para pekerja atau karyawannya. Pada pengelolaan kinerja karyawan tidak hanya sebatas alat untuk mengevaluasi kinerja karyawan. Akan tetapi, untuk strategi menilai dan memotivasi suatu peningkatan produktivitas kinerja karyawan pada Perusahaan. Kinerja yang diartikan suatu hasil usaha yang dicapai oleh seseorang dengan perbuatan dan kemampuan dalam keadaan situasi tertentu. Kinerja sudah menjadi sebuah konsep dalam mendorong keberhasilan suatu perusahaan dan sumber daya manusia. Dalam penelitian ini dibuat untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan dalam suatu Perusahaan. Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif korelasional. Populasi yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sicepat Ekspres Semarang Pedurungan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan pada bagian pengantaran barang dengan jumlah sampel yang diambil adalah 42 karyawan. Berdasarkan uji hipotesis menggunakan aplikasi SPSS 20 for windows dengan menggunakan metode analisis *corelasi product moment*, mendapatkan hasil  $r_{xy}$  0,750 dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), dengan ini dapat dinyatakan bahwa hipotesis *alternative* ( $H_a$ ) diterima sedangkan hipotesis nihil ( $H_o$ ) diterima. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Sicepat Express Cabang Pedurungan Kota Semarang.

**Keyword: kinerja karyawan, motivasi kerja, karyawan**

## ABSTRACT

Determination of a performance progress in the world of business and organization is a skill in a company in managing its workers or employees. In managing employee performance, it is not only a tool to evaluate employee performance. However, for the strategy of assessing and motivating an increase in employee performance productivity in the Company. Performance is defined as an effort achieved by a person with actions and abilities in certain situations. Performance has become a concept in encouraging the success of a company and human resources. In this study was made to determine the relationship between work motivation and employee performance in a company. This study aims to determine whether there is a relationship between work motivation and employee performance. In this study, the research method used is the quantitative correlational method. The population that will be used in this study are employees of PT. Sicepat Express Semarang Pedurungan. The population used in this study were employees in the delivery department with a total sample of 42 employees. Based on the hypothesis test using the SPSS 20 for windows application using the product moment correlation analysis method, getting an  $r_{xy}$  result of 0.750 with a significance of 0.000 ( $p < 0.05$ ), it can be stated that the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted while the null hypothesis ( $H_0$ ) is accepted. . From the results of this study it can be concluded that there is a relationship between employee performance and work motivation for employees of PT. Sicepat Express Pedurungan Branch Semarang City.

**Keywords:** employee performance, work motivation, employees