

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. PT Rineka Cipta.
- Benua, M. G. N., Lengkong, V. P. K., & Pandowo, M. C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Interpersonal Dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3698–3707. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24856>
- Dewi, I. G. A. A. D. A., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 4865–4891. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/19326/15052>
- Dewi, T. H., & Handayani, A. (2013). Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal di Tempat Kerja Ditinjau dari Persepsi Terhadap Komunikasi Interpersonal dan Tipe Kepribadian Ekstrovert. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(1), 32–43. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/view/8335>
- Fathoni, A. (2014). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Asdi Mahasatya.
- Fuada, N., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral Rsud K.R.M.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), 255–263. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/18938>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gio, P. U., & Irawan, D. E. (2016). *Belajar Statistika Dengan R*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/ez7mg/>
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hocker, J. L., & Wilmot, W. W. (2018). *Interpersonal Conflict* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta.
- Maharani, L., & Mustika, M. (2017). Hubungan Self Awareness dengan Kedisiplinan Peserta Didik Kelas VIII di SMP Wiyatama Bandar Lampung (Penelitian Korelasional Bidang Bk Pribadi). *KONSELI: Jurnal Bimbingan Dan Konseling (E-Journal)*, 3(1), 57–72. <https://doi.org/10.24042/kons.v3i1.555>
- Mahlithosikha, L. M., & Wahyuningsih, A. S. (2021). Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3), 638–648. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/IJPHN/article/download/49087/20784>

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama.
- Marchelia, V. (2014). Stres Kerja Ditinjau Dari Shift Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(1), 1–15. <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/1775/1863>
- Nawantara, R. D. (2017). *Interpersonal Conflict Resolution Skill (Solusi Konstruktif Bagi Konflik Interpersonal Siswa)*. 179–187.
- Nelviana, A. (2008). *Hubungan Antara Konflik Interpersonal Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt. Intrasco Kilat Cargo Pekanbaru* [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM]. http://repository.uin-suska.ac.id/11568/1/2010_201012PSI.pdf
- Pratama, A. N., & Fuadati, S. R. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Stress Kerja UPT Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(9). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4348/4361>
- Pratama, P. Y. A., & Satrya, I. H. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(8), 4570. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i08.p19>
- Puspitasari, K. N. (2018). *Hubungan Antara Tipe Kepribadian Big Five Dengan Konflik Interpersonal Dalam Organisasi Pada Karyawan Di PT X* [Universitas Mercu Buana Yogyakarta]. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/2372/>
- Rajak, A. (2014). Pengaruh konflik interpersonal, work-family conflict dan stres, terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kepuasan hidup. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 131–156. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol17.iss2.art2>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Safitri, I. A. (2020). Stres Kerja Perawat di Unit Rehabilitasi Kusta Rumah Sakit Umum Daerah. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), 84–94. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/40449>
- Stafyla, A., Kaltsidou, G., & Spyridis, N. (2013). Gender differences in work stress, related to organizational conflicts and organizational constrains: An empirical research. *International Journal of Economic Sciences and ...*, 6(1), 91–101. <https://www.econstor.eu/handle/10419/114580>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Taber, K. S. (2018). The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education. *Research in Science Education*, 48(6), 1273–1296. <https://doi.org/10.1007/s11165-016-9602-2>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 1969 ketentuan ketentuan pokok mengenai tenaga kerja. (1969, November 19). Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1969 Nomor : 55. <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1969/14TAHUN~1969UU.htm>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1997 Dokumen Perusahaan.

(1997, Maret 24). Lembaran Negara Republik Indonsia Tahun 1997 Nomor :
18. https://jdih.anri.go.id/peraturan/UU_8_1997.pdf

Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Prenadamedia Group.

