

### Daftar Pustaka:

- Almasitoh, U.H. 2011. Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol 8 (1). Hal 69. (DOI: <https://doi.org/10.18860/psi.v0i1.1546>)
- Anoraga, P. 2014. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asih. G.Y., Widhiastuti. H., & Dewi. R. 2018. Stres Kerja. Semarang University Press.  
<https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F013/20190627091334-STRESS-KERJA.pdf>.
- Azwar, S. 2020. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bangu, H. 2019. Adversity Quotient dan Stres Kerja dalam menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 pada Guru SMP Swasta di Kupang. *Jurnal Kreatif Online*. Vol 7 (3). Hal 1-10. Di akses dari <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/JKTO/article/view/13595>
- Bunjamin, A. 2021. Mengelola Stres Dengan Pendekatan Islami Dan Psikologis. *Jurnal Idaarah*. Vol 5 (1). Hal 148-149. Di akses dari <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2223389>.
- Cahyono, E.W. 2019. *The Power Of Gratitude: : Kekuatan Syukur Dalam Menurunkan Stress Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dharma, G.M.I., Yuliadi, I., & Setyowati, R. 2020. Hubungan antara Adversity Quotient dengan Distres Psikologis pada Mahasiswa Program Studi Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Philanthropy Journal of Psychology*. Vol 4 (2). Hal 178. (DOI: <http://dx.doi.org/10.26623/philanthropy.v4i2.2405>)
- Dina.N., & Nio. S. 2019. Kontribusi Adversity Quotient Terhadap Stres Kerja pada Driver PT. Gojek Indonesia. *Jurnal Riset Psikologi*. Vol (2019) No (3). Hal 2 & 10. (DOI: <http://dx.doi.org/10.24036/jrp.v2019i3.6864>) diakses dari <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/psi/article/view/6864/3351>
- Indonesia News Center. 2021. Microsoft Ungkap Hasil Temuan dan Pembelajaran dari Satu Tahun Kerja Jarak Jauh Melalui Work Trend Index 2021. 2021. <https://news.microsoft.com/id-id/2021/04/30/microsoft-ungkap-hasil-temuan-dan-pembelajaran-dari-satu-tahun-kerja-jarak-jauh-melalui-work-trend-index-2021/>
- Iswati, S. & Anshori, M. 2009. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi 1*. Surabaya: AirlanggaUniversity Press.
- Juliandi, A., Irfan., Manurung, S., Satriawan, B. 2016. *Mengolah Data Penelitian Bisnis dengan SPSS*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli. <https://play.google.com/books/reader?id=X8xwDwAAQBAJ&pg=GBS.P1&hl=id>
- Kurniawan, I., Krisnawati, E. 2019. Adversity Quotient (AQ) dan Stres Kerja Pegawai Bagian Protokol Pemerintah Provinsi Jambi. *Jurnal Studia*

*Insania*. Vol (7) No (2). Hal 147. (DOI: <http://dx.doi.org/10.18592/jsi.v7i2.3084>)

- Laurensia, Devita. 2018. *Hubungan Antara Kecerdasan Adversitas dengan Stres Kerja Perawat RSUD DR. Moewardi Surakarta*. Skripsi. Fakultas Psikologi. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta. Di akses dari <http://eprints.ums.ac.id/62190/>
- Luthans, F. 2011. *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Munandar. A. S., 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI-press
- Nadhira. A.I., & Arjanggal, R. 2018. Hubungan antara Adversity Quotient dengan Stres Kerja pada Anggota Kepolisian di Polrestabes Semarang. *Jurnal Psikologi Proyeksi*. Vol 13 (1). Hal 25 - 33. (DOI: <http://dx.doi.org/10.30659/jp.13.1.25-34>)
- Nuranasmita, T. 2022. Hubungan antara Adversity Quotient dengan Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan*. Vol 3 (1). Hal 92-99. (DOI: <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v3i1.154>)
- Ony, J.G., Widyartono, A., & Setiawan, A.S. 2021. Adversity Quotient Dan Kepuasan Kerja Tenaga Marketing Otomotif Kota Palembang Di Era Pandemi Covid. *Simak*. Vol 19 (02). Hal 226. Di akses dari <http://ojs.feb.uajm.ac.id/index.php/simak/article/view/151/127>.
- Prasetyawan, A.B., & Ariati, J. 2018. Hubungan Antara Adversity Intelligence Dan Stres Akademik Pada Anggota Organisasi Mahasiswa Pecinta Alam (Mapala) Di Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal Empati*. Vol 7 (2). Hal 236-244. Di akses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/21690/20059>.
- Rahmawan, F.R., & Selviana. 2021. Hubungan Adversity Quotient dan Dukungan Sosial Teman Sebaya dengan Tingkat Stres Mahasiswa yang Menyelesaikan Skripsi. *Jurnal IKRA-ITH Humaniora*. Vol 5 (1). Hal 70. Di akses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/352727896.pdf>.
- Riono, B. S., Syaifulloh, M., & Utami, S.N. 2020. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit DR. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*. Vol 2 (4). Hal 141. (DOI: <https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>).
- Safitri, A.E., & Gilang, A. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemia*. Vol 3 (2) hal 173. Di akses dari <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1211077&val=10493&title=Pengaruh%20Stres%20Kerja%20Terhadap%20Produktivitas%20Kerja%20Karyawan%20pada%20PTTelkom%20Witel%20Bekasi>
- Sari, C., Firdaus., & Risma, D. 2014. Hubungan Adversity Quotient dengan Tingkat Stres Pada Mahasiswa Tahun Pertama Fakultas Kedokteran Universitas RIAUMedical. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Kedokteran*. Vol 1 (2).

Diakses dari

<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFDOK/article/view/2857>.

- Serianti, N.W., Suarni, N.K., & Gading, K. 2020. Pengembangan Skala Adversity Quotient Peserta Didik SMK. *Jurnal Bimbingan Konseling Indonesia*. Vol 4 (1). Hal 30. Di akses dari [https://ejournal-pasca.undiksha.ac.id/index.php/jurnal\\_bk/article/view/3249](https://ejournal-pasca.undiksha.ac.id/index.php/jurnal_bk/article/view/3249)
- Shen, Chao-Ying. 2014. The Relative Study of Gender Roles, and Job Stress and Adversity Quotient. *The Journal of Global Business Management*. Vol 10 (1). Hal 23. Di akses dari <http://www.igbm.org/page/3%20Shen%20Chao-Ying.pdf>.
- Singh, S., & Sharma, T. 2017. Affect of Adversity Quotient on the Occupational Stress of IT Managers in India. *Procedia Computer Science*. Vol 122 (2017). Hal 88. (DOI: <https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.11.345>)
- Somaratne, C.S.N., Jayawardena, L.N.A.C., & Perera, B.M.K. 2017. Impact of Adversity Quotient on Stress Levels of Middle-Level Managers of Non-Governmental Organisation (NGO) Sector. *Tropical Agricultural Research*. Vol 29 (1). Hal 45-54. Di akses dari <https://pdfs.semanticscholar.org/e4cb/09c21547f6bed7bee21482950bc7f089a99b.pdf?ga=2.245613188.1085777684.1657784503-1986000053.1657012126>.
- Stoltz, P.G. 2020. *Adversity Quotient; Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Jakarta: Grasindo
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta. (<https://drive.google.com/file/d/0ByPwHcVompUhVFczOE5TTlpJMjg/view?resourcekey=0-op8g1zTpdMRahBjyz87y-w>)
- Sulaeman. Menaker: 17,8 Persen Perusahaan PHK Karyawan Selama Pandemi Covid-19. 2021. <https://www.merdeka.com/uang/menaker-178-perusahaan-phk-karyawan-selama-pandemi-covid-19.html>
- Unaradjan, D. D. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Penerbit Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya. ([https://www.google.co.id/books/edition/Metode\\_Penelitian\\_Kuantitatif/D\\_EuqDwAAQBAJ?hl=en&qbpv=0&kptab=getbook](https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Kuantitatif/D_EuqDwAAQBAJ?hl=en&qbpv=0&kptab=getbook))
- Utama, I. K. A. B., & Surya, I. B. K. 2019. Pengaruh Religiusitas, *Adversity Quotient* dan Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen*. Vol 8 (5). 3138–3165. (DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i05.p20>)
- Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.