

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, A. K., (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi *Turnover*. *Jurnal Psikologi Universitas Islam Bandung*. Vol 3 (2) (<http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/psikologi/article/view/7718/pdf>)
- Ardianto, E. (2019). *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations*. Bandung: Simbiosia.
- Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Asmara, A.D. (2017). Pengaruh *turnover intention* terhadap kinerja karyawan di rumah sakit bedah Surabaya. *JAKI*. Vol. 5(2) (<https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/4715/4368>)
- Ayuningtyas, T. S., (2014) Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap Intensi *Turnover* pada PT X Indonesia Pabrik Cilegon. *Universitas Indonesia*. (<http://lib.ui.ac.id/file?file=pdf/abstrak-20385824.pdf>)
- Bluedorn ,Carol. (2001). *The impact of various factors on the personality, job satisfaction and Turnover Intentions of professional accountants*. *Managerial Auditing Journal* ,16 (4) :234-245.
- Buchanan, J.B.O. and Boswell, W.R. (2002). *The Role of Employee Loyalty and Formality in Voicing Discontent*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87: 1167 - 1174. (<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.6.1167>)
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1982). *Deal and Kennedy's Cultural Model Understanding Rites and Rituals in Corporate Culture*. Massachusetts: Addison-Wesley. (https://www.mindtools.com/pages/article/newSTR_86.htm)
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*, Cetakan Kesatu, Alfabeta, Bandung.
- Etnaningtyas, A.P. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi *turnover* pada karyawan PT. Alenatex Bandung. *Skripsi Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. (<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5050/1/ANING ETI%20PRIHANDINI%20ETNANINGTIYAS-FPS.PDF>)
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metodologi Peneliian Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Latan. (2020) *Partial Least Squares*. Semarang : Undip.
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* pada divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 3(1) (<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/irmsi/article/view/769/678>)
- Hidayat, D. A. J. (2017). Hubungan Budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada PNS Surakarta. Tesis Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. (<http://eprints.ums.ac.id/57585/>)
- Hom, P. W., and Griffeth, R. W. (2012). Reviewing Employee Turnover. Focusing on Proximal Withdrawal States and an Expanded Criterion. *American Psychological Association*. Vol. 138 (5) 831-858
(https://www.researchgate.net/publication/230747098_Reviewing_Employee_Turnover_Focusing_on_Proximal_Withdrawal_States_and_an_Expanded_Criterion)
- Irianto, Agus. (2007). Statistik Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Khauzin, Muhammad Nur. (2017) Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan pada PT. Behaestex Pekalongan. Undergraduate thesis, Fakultas Ekonomi UNISSULA.
(<http://repository.unissula.ac.id/8337/>)
- Kharismawati. (2016). Pengaruh komitmen organizational, dukungan social, dan iklim etika terhadap *turnover intention*. *E-Journal Manajemen Unud*. Vol 5(2) (<https://media.neliti.com/media/publications/242538-none-ed3dedec.pdf>)
- Kartono, kartini. (2002). Psikologi Umum. Bandung: Sinar Baru Algies Indonesia.
- Koesmono, T.H. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol. 7(2), 171-188 (<https://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/16362>)
- Kubatini, Sella. (2016). Hubungan antara work engagement dengan intensi *turnover* pada karyawan matahari department store di Banda Aceh. *ETD Universitas Syiah Kuala*. (https://etd.unsyiah.ac.id/index.php?p=show_detail&id=28673)
- Kurniawan, A.W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku.

- Lobburi, P. (2012). *The Influence of Organizational and Social Support on Turnover Intention in Collectivist Contexts*, *Journal of Applied Business Research*, 28(1), 93-104. (https://www.researchgate.net/publication/265621231_The_Influence_Of_Organizational_And_Social_Support_On_Turnover_Intention_In_Collectivist_Contexts)
- MacIntosh, E., and A. Doherty. 2008. *Inside the Canadian fitness industry: Development of a conceptual framework of organizational culture*. *International Journal of Sport Management*, 9 (3): 303–327.
- Malik, A., (2013). Pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan PT. Cipaganti *Heavy Equipment*. *E-Journal Psikologi*. Vol. 2(1), Hal 65-75 (<https://adoc.pub/pengaruh-budaya-organisasi-dan-loyalitas-kerja-dengan-intens.html>)
- Matondang, Z. (2009). Validitas dan Reliabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa PPS Unimed*. 6(1). 87-97. ISSN : 1693-7732 (<http://digilib.unimed.ac.id/705/1/Validitas%20dan%20reliabilitas%20suatu%20instrumen%20penelitian.pdf>)
- Maulidah, R., (2012). Pengaruh budaya organisasi dan stress kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor cabang Syariah Malang. Skripsi Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
(http://etheses.uin-malang.ac.id/2140/1/08510101_Pendahuluan.pdf)
- Mawardi. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dealer Honda Cv. Semoga Jayacabang Tenggarong. *JEMI* 16(2) : 31-45
(<https://ejurnal.unikarta.ac.id/index.php/jemi/article/view/212/178>)
- Milkha, Ronald, Dan Sukwadi. (2014). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan *Turnover Intention* Karyawan Usaha Kecil Menengah: *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1): 1-9 (<https://journal.unpar.ac.id/index.php/jrsi/article/view/337>)
- Mobley, W. H. (1986) *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Gramedia.
- Mowday, R.T., L. W. Porter and R. M. Steers. (1982). *Employee Organization Linkage: The Psychology of Commitment Absenteism and Turnover*. New York: academic Press. (<https://www.journals.uchicago.edu/doi/abs/10.1086/227821>)
- Nugraha, Y. A. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan intensi *turnover* pada pegawai PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG *Jurnal Empati*.

Vol 6 (4)
 (<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/19989>)

Novliadi, F. (2007). Intensi *turnover* Karyawan ditinjau dari budaya perusahaan dan kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi USU* (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/3638/132316960.pdf;jsessionid=1334811A90921139C95628EDD589B7CB?sequence=1>)

Pearch, J. A., & Robinson, R. B. (2018). *Manajemen Strategis : Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian Edisi ke 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Rachmatan, R., (2018). Hubungan antara keikatan kerja dengan Intensi keluar kerja pada karyawan swalayan di Banda Aceh. *Jurnal Psikogenesis*, Vol.6 (1) (<https://academicjournal.yarsi.ac.id/index.php/Jurnal-Online-Psikogenesis/article/view/628>)

Ramadhany, N.P.A.S., & Simamarta, N. (2014). Hubungan pelanggaran kontrak psikologis dan kepribadian tipe A dengan intensi *turnover* karyawan bank. *Jurnal Psikologi Udayana*. Vol. 1(2), 311-321 (<https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/25091>)

Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J. (2012). A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*. ISSN: 2231 – 6779 / July – Dec 2012. pp. 18-22 (<https://ametjournal.com/attachment/ametjournal-4/Dev-Article-3-Shree%20Rekha.pdf>)

Ridlo, I.A. (2012). *Turnover* karyawan “kajian literature”. Surabaya : Public Health Movement Indonesia
 (https://www.academia.edu/19490432/Employee_Turn_Over)

Rismayanti, R.D., Musadieq, M.A., & Aini, E.K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.61(2) (<http://repository.ub.ac.id/id/eprint/166171/1/Revilia%20Dian%20Rismayanti.pdf>)

Rizwan et all. (2016). Antecedents of Job Turnover in Educational Sector of Pakistan. *Jurnal AIMI*.
 (https://ijol.cikd.ca/pdf_60404_dd920f9f29b8b67ad42f89acaef34c78.html)

Robbins, S.P., (2016). *Organizational Behaviour: seventeenth edition*. USA: Pearson education.

Rohmah, N. F. (2019). Struktur dan Desain Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol. 3(1).

(<https://ejournal.staida-krempyang.ac.id/index.php/intizam/article/view/162/115>)

Santosa, B., dan Sugiyono. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Lingkungan Staf Logistik TNI). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol.1(3)

(<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/2330/1499>)

Saputra, B., Sasmita, J., & Hendriani, S., (2016) Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan turnover intention karyawan PT. Mayapada Auto Sempurna Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol VIII(2) (<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/3728>)

Sekaran, Umma. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.

Sianipar, A. R. B., dan Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13 (1): 98-114.

(<http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281>)

Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* : studi empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan *garment* di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 10(2)

(<https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/81>)

Siregar. (2006). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Produksi Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory. Medan (<https://123dok.com/title/pengaruh-kepuasan-intensi-turnover-karyawan-produksi-rubber-factory>)

Smirnova, dkk. (2017). Pengaruh dimensi budaya organisasi terhadap *turnover Intention* Ekspatriat pada hotel bintang lima di nusa dua – bali. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. (<https://www.neliti.com/publications/165409/pengaruh-dimensi-budaya-organisasi-terhadap-turnover-intention-ekspatriat-pada-h>)

- Sudijiono, Anas. (2012). Pengantar Statistik Pendidikan. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada, hal. 190
- Sugiyarti, Gita. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. *Jurnal Masyarakat, Bisnis dan Lingkungan*, 2(1), 73-83. Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. (<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/download/26/92>)
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukanto, H., Junarto, Y., Kaihatu, T., & Kartika, E.W. (2014). Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2 (2), 466-478. (<https://media.neliti.com/media/publications/83905-ID-analisa-pengaruh-komitmen-afektif-komitmn.pdf>)
- Sukmawati, I., Purwanti, R. S., & Herlina E. (2019) Pengaruh *Work Atmosphere* dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Entrepreneurship dan Business Management*. Vol. 1 (2). (<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2291/2248>)
- Sumarni, M. (2011). Pengaruh employee retention terhadap *turnover intention* dan kinerja karyawan. *AKMENIA UPY*. Vol. 8 (<http://ekonomi.upy.ac.id/ekonomi/files/PENGARUH%20%20EMPLOYEE%20RETENTION%20TERHADAP%20TURNOVER%20INTENTION%20DAN%20KINERJA%20KARYAWAN%20%28MURTI%20SUMARMI%29.pdf>)
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori & Analisis Data Untuk Pemasaran Dan Perilaku Konsumen*. Yogyakarta : Graha Ilmu (<http://grahailmu.co.id/previewpdf/978-979-756-969-3-988.pdf>)
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenada Media
- Tintami, L., Pradhanawati, A. & Susanto, H. (2012). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan

melalui disiplin kerja pada karyawan harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus Diponegoro. *Journal of Social and Politic*. Hal 1-8 (<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/1634>)

Utomo, S.B. & Nuraeni, Siti., (2019). Pengaruh Kemampuan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Citeureup Kecamatan Kawali Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol 4(12). (<https://media.neliti.com/media/publications/330501-pengaruh-kemampuan-dan-kepuasan-kerja-te-02048caf.htm>)

Vandenberg, R. J., and Lance, E. E. 2002. Examine the Causal Order of Job Satisfaction & Organizational Commitment. *Journal of Management*. Vol. 18, pp 153-162. (<http://www.sciepub.com/reference/6971>)

Widayati, C. & Yunia, Y., (2016). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*. Vol 10(3), 387-401 (<https://media.neliti.com/media/publications/114098-ID-pengaruh-kompensasi-dan-budaya-organisas.pdf>)

Witasari Lia, 2009, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions Studi Empiris Pada Novotel Semarang, Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang. (<http://eprints.undip.ac.id/24202/>)

Zeffane. (2003). *Organizational Behaviour: A Global Pespective*. Australia : John Wiley and Sons Australia Ltd (<https://researchdirect.westernsydney.edu.au/islandora/object/uws:3949/>)