

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.01 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang didapat adalah ada hubungan negatif dan sangat signifikan antara budaya organisasi dengan *turnover intention* pada karyawan PT. X Kabupaten Pati. Semakin kuat implementasi budaya organisasi yang baik pada perusahaan, maka semakin rendah *turnover intention* pada karyawan PT. X demikian pula sebaliknya. Komitmen Organisasi mampu mempengaruhi *turnover intention* pada karyawan PT. X Kabupaten Pati sebesar 63,6%.

#### 6.02. Saran

##### 6.2.1. Bagi Organisasi

Dari hasil analisis dan pembahasan, ditemukan memang terjadi permasalahan tentang *turnover intention* pada perusahaan saat ini. Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya aspek budaya organisasi yang tertinggi ialah *Supportiveness* dan *Atmosphere*. Pada aspek *Supportiveness* Perusahaan wajib memberikan dukungan terhadap karyawannya baik dapat berupa training (pelatihan yang diberikan), dukungan peralatan yang memadai atau pun insentif bonus, sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan oleh pihak manajer. Sementara pada Aspek *Atmosphere* Perusahaan dapat memberikan suasana yang memberikan kenyamanan terhadap karyawannya seperti fasilitas fisik seperti ruangan bersantai (lounge room) sehingga karyawan lebih merasa nyaman.

### 6.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya perlu menambah jumlah subjek, serta melakukan penelitian pada karyawan tetap supaya dapat memberikan hasil korelasi yang baru terhadap penelitian yang selanjutnya, dan melakukan penelitian pada faktor lain yang berpengaruh pada *turnover*, seperti gaji, kepemimpinan dan jenjang karir.

