

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 8 (2).
- Asean Mercer.(2019). Mercer prediksi kenaikan gaji karyawan Indonesia pada tahun 2020 akan meningkat. Diambil dari <https://www.asean.mercer.com/newsroom/indonesia-salary-increase-to-rise-in-2020-id.html>
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Creswell, J. W. (2014). Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. Amerika Serikat: SAGE Publications.
- Davy, J. A., Kinicki, A. J., & Scheck, C. L. (1997). A test of job security's direct and mediated effects on withdrawal cognitions. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 18(4), 323-349.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management (16th edition.)*. USA: Pearson Education Inc
- Firdaus, A.(2017).Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (Studi pada karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Jurnal of Economics and Business*. Vol 1 No.1 (1-9).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gunalan, M., & Ceylan, A. (2015). The mediating effect of organizational support between job insecurity and turnover intention in private hospitals. *International Journal of Business and Management*. Vol 10 (10), 74.
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15-39.
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (*job insecurity*) dengan intensi pindah kerja (*turnover*) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol 1 (3).
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan hotel. *Jurnal Manajemen*, Vol. 8 (2), 7548-7575.

- Johan, M. F. (2020). Hubungan *job insecurity* terhadap intensi *turnover* pada karyawan outsourcing. *Psyche 165 Journal*, 13(1), 60-66.
- Kekesi, E. K., & Agyemang, C. B. (2014). Perceived job insecurity and psychological distress: The moderating role of work values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*. Vol. 3 (1), 18-35
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). Pengaruh work family conflict dan ambiguitas peran terhadap *intention to quit* dengan stres kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Hotel Grand Edge Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(2), 1-12.
- Nopiando, B. (2012). Hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol. 1 (2).
- Novliadi, F. (2006). Organizational citizenship behavior karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan-bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasional. *Psikologia*. Vol. 2 (1)
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2018). *Essentials of Organizational Behavior, fourteenth edition*. New Jersey: Pearson
- Rotter, J. B. (1960). Some implications of a social learning theory for the prediction of goal directed behavior from testing procedures. *Psychological Review*, 67(5), 301.
- Sandi, F. M., & Nugraheni, R. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*(Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang). *Skripsi*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi CV. X. *Jurnal Psikodimensia*, Vol. 13(1), 98
- Suciati, A. T. H., & Minarsih, M. M. (2015). Job insecurity and job stress effect of turnover intention on PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Journal of Management*, Vol. 1(1).
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sukamto, H., Junarto, Y., Kaihatu, T. S., & Kartika, E. W. (2014). Analisa pengaruh komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkelanjutan terhadap *turnover intention* di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol. 2 (2), 466-478.
- Sukwandi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan *turnover intention* karyawan usaha kecil menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. Vol. 3 (1), 1-9.
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh adaptasi kebijakan mengenai work family issue terhadap absen dan *turnover*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 5(1), 85-96.

- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya organisasi, pengembangan karir, *job insecurity* terhadap organisational citizenship behaviour dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 15(2), 151-174..
- Wicaksono, W. (2017). Pengaruh *job insecurity*, job stress dan work-family conflict terhadap turnover intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 1–33.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Wiguna, R. Indra, & Supriyatni. (2018). "Pengaruh kepuasan Kerja , komitmen organisasi , dan *job insecurity* terhadap *turnover intention*." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* Vol. 7(9):1–18.

