

**HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DENGAN TURNOVER INTENTION  
PADA PT. X SEMARANG**

**SKRIPSI**

Anindita Dwi Permatasari

15.E1.0009



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2022**

**HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DENGAN TURNOVER INTENTION  
PADA PT. X SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Anindita Dwi Permatasari

15.E1.0009



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2022**

## **HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anindita Dwi Permatasari

NIM : 15.E1.0009

Progdi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Hubungan Antara Job Insecurity Dengan *Turnover Intention* Pada PT.X Semarang tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, Juli 2022

Yang menyatakan



Anindita Dwi Permatasari

15.E1.0009

## HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Pengaji Skripsi Program Studi Sarjana  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan  
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anindita Dwi Permatasari

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyatakan untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Nonekslusif atas karya ilmiah yang berjudul "Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Turnover Intention Pada PT.X Semarang" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk perangkat data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai Pemilik Hak Cipta.

Semarang, 26 Juli 2022

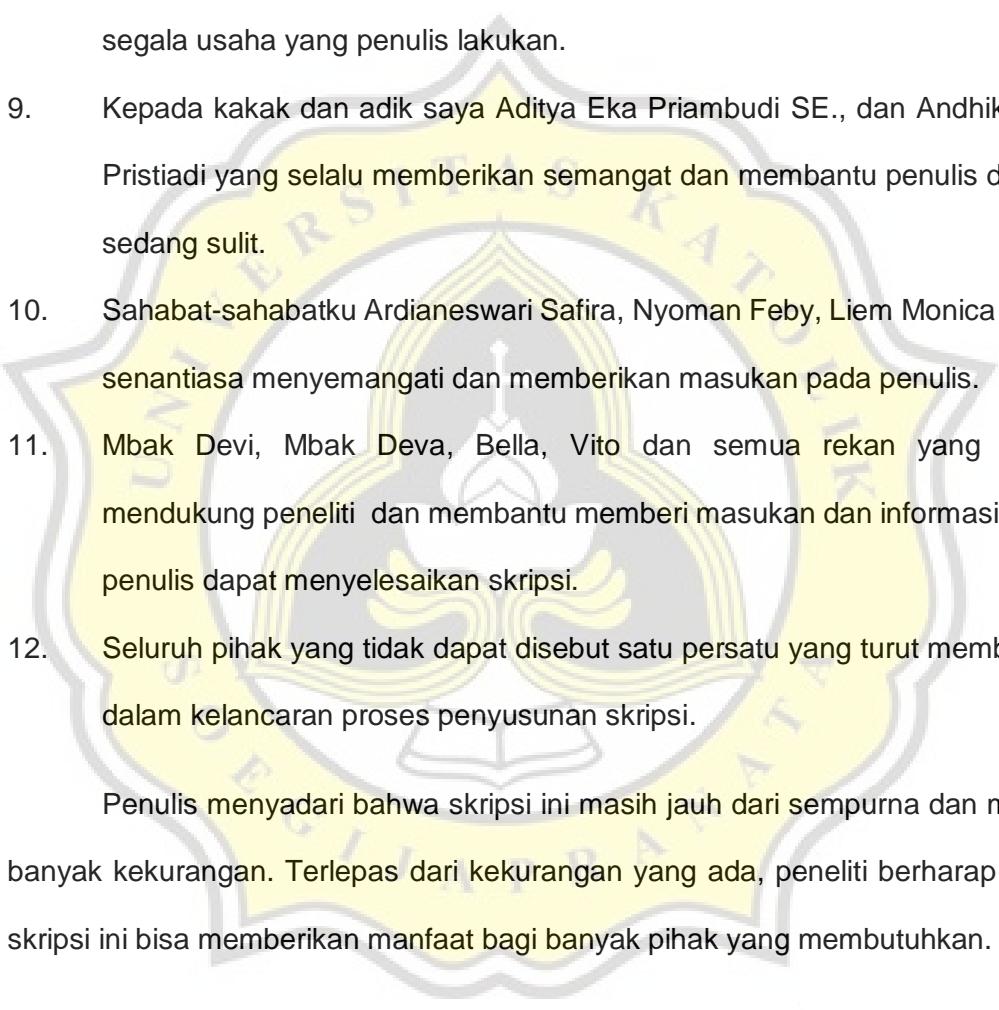
Yang menyatakan

Anindita Dwi Permatasari

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, karunia, kemudahan, dan pertolongan Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Hubungan Antara *Job Insecurity* Dengan *Turnover Intention* Pada PT.X Semarang”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M. Kes., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Dr. Suparmi, M.Si, selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku dosen wali kelas penulis dan dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing dengan sabar dan memberikan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Eugenius Tintus Reinaldi, S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing penulis dan memberikan saran kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berharga bagi penulis.
6. Pihak PT.X Semarang yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.

- 
7. Seluruh subjek yang telah bersedia untuk berpartisipasi dalam pengisian skala.
  8. Kedua orang tua, Bapak Drs. Edi Pringadi M.M., dan Ibu Ir. Retno M Ismoyowati yang senantiasa memberika dukungan dan doa untuk penulis yang dipanjatkan kepada Allah SWT sehingga penulis dimudahkan dalam segala usaha yang penulis lakukan.
  9. Kepada kakak dan adik saya Aditya Eka Priambudi SE., dan Andhika Tri Pristiadi yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis disaat sedang sulit.
  10. Sahabat-sahabatku Ardianeswari Safira, Nyoman Feby, Liem Monica yang senantiasa menyemangati dan memberikan masukan pada penulis.
  11. Mbak Devi, Mbak Deva, Bella, Vito dan semua rekan yang telah mendukung peneliti dan membantu memberi masukan dan informasi agar penulis dapat menyelesaikan skripsi.
  12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang turut membantu dalam kelancaran proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan. Terlepas dari kekurangan yang ada, peneliti berharap agar skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juli 2022



Penulis,  
Anindita Dwi Permatasari

# **HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *TURNOVER INTENTION***

## **PADA PT. X SEMARANG**

Anindita Dwi Permatasari

Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention* pada PT.X Semarang. Hipotesis yang diajukan adalah “terdapat hubungan positif antara *job insecurity* dengan *turnover intention*”. Subjek penelitian adalah karyawan PT.X yang telah melewati masa *probation* di Kota Semarang. Jumlah keseluruhan subjek adalah 53 orang. Alat ukur yang digunakan adalah Skala *Job Insecurity* dan Skala *Turnover Intention*. Alat ukur yang digunakan sudah teruji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif dan signifikan ( $r_{xy}=0,735$ ,  $p>0,01$ ). Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima, sehingga disimpulkan bahwa ada hubungan antara *job insecurity* dan *turnover intention*.

Kata kunci: *job insecurity*, *turnover intention*

**THE RELATIONSHIP OF JOB INSECURITY WITH TURNOVER INTENTION  
OF PT.X SEMARANG**

Anindita Dwi Permatasari

Faculty of Psychology Soegijapranata Catholic University Semarang

**ABSTRACT**

this research aims to examine the relationship of job insecurity with turnover intention of PT.X Semarang. The hypothesis in this study is that "there is a positive relationship between job insecurity with turnover intention". The research subjects are employees of PT. X who have passed the probation period. the total number of subjects is 53 respondents. The research uses quantitative methods with a scale measuring instrument of job insecurity and turnover intention. The data analysis technique used is the correlation of product moment. The results indicate a positive and significant relationship ( $r_{xy}=0,735$ ,  $p>0,01$ ). Thus, the proposed hypothesis was accepted. It can be concluded there is a relationship between job insecurity and turnover intention.

Keywords: *job insecurity, turnover intention*

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Tujuan Penilitian .....	5
1.3    Manfat Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. <i>Turnover intention</i> .....	6
2.1.1.    Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	6
2.1.2.    Indikator <i>Turnover Intention</i> .....	7
2.1.3.    Faktor-faktor <i>Turnover</i> .....	9
2.2. <i>Job insecurity</i> .....	13
2.2.1.    Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	13
2.2.2.    Komponen <i>Job Insecurity</i> .....	13
2.3.    Dinamika hubungan <i>job insecurity</i> terhadap <i>turnover intention</i> .....	16
2.4.    Hipotesis .....	19
BAB III METODE PENELITIAN .....	20
3.1.    Jenis penelitian .....	20
3.2.    Identifikasi variabel penelitian .....	20
3.3.    Definisi operasional variabel .....	20
3.3.1. <i>Turnover intention</i> .....	20
3.3.2. <i>Job insecurity</i> .....	21
3.4.    Populasi dan sampel .....	21
3.5.    Teknik pengambilan data .....	22

3.5.1. Skala <i>turnover intention</i> .....	22
3.5.2. Skala <i>job insecurity</i> .....	23
3.6. Validitas dan reliabilitas.....	24
3.7. Metode analisis data .....	24
BAB IV PELAKSANAAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN .....	25
4.1. Orientasi Kancah.....	25
4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian .....	27
4.2.1. Skala <i>Turnover Intention</i> .....	27
4.2.2. Skala <i>Job Insecurity</i> .....	28
4.3. Pengumpulan Data Penelitian.....	28
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	28
4.4.1. Skala <i>Turnover Intention</i> .....	29
4.4.2. Skala <i>Job Insecurity</i> .....	30
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
5.1. Uji Asumsi.....	31
5.1.1. Uji Linieritas .....	31
5.2. Uji Analisis Data .....	31
5.3. Pembahasan .....	32
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	36
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	38
6.1. Kesimpulan.....	38
6.2. Saran .....	38
6.2.1. Bagi Organisasi .....	38
6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	38
DAFTAR PUSTAKA .....	39
LAMPIRAN .....	42

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. 1 Data Karyawan yang Keluar Sampai Dengan 2021 .....	3
Tabel 3. 1 Blueprint <i>Turnover Intention</i> .....	23
Tabel 3. 2 Blueprint <i>Job Insecurity</i> .....	23
Tabel 4. 1 Sebaran Item Skala <i>Turnover Intention</i> .....	27
Tabel 4. 2 Sebaran Item Skala <i>Job Insecurity</i> .....	28
Tabel 4. 3 Sebaran Item Valid Skala <i>Turnover Intention</i> .....	29
Tabel 4. 4 Sebaran Item Valid Skala <i>Job Insecurity</i> .....	30
Tabel 5. 1 Korelasi komponen <i>Job Insecurity</i> dengan <i>Turnover Intention</i> .....	33
Tabel 5. 2 Nilai Norma Standar <i>Turnover Intention</i> .....	35
Tabel 5. 3 Nilai Norma Standar <i>Job Insecurity</i> .....	36



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 BUKTI ANTIPLAGIASI .....	44
LAMPIRAN 2 SKALA <i>TURNOVER INTENTION</i> .....	45
LAMPIRAN 3 SKALA <i>JOB INSECURITY</i> .....	47
LAMPIRAN 4 DATA VARIABEL <i>TURNOVER INTENTION</i> .....	51
LAMPIRAN 5 DATA VARIABEL <i>JOB INSECURITY</i> .....	52
LAMPIRAN 6 HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS	
SKALA <i>TURNOVER INTENTION</i> .....	56
LAMPIRAN 7 HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS	
SKALA <i>JOB INSECURITY</i> .....	60
LAMPIRAN 8 UJI LINIERITAS .....	63
LAMPIRAN 9 UJI KORELASI .....	64
LAMPIRAN 10 SURAT PERMOHONAN IJIN PENELITIAN.....	66
LAMPIRAN 11 SURAT IJIN PENELITIAN .....	67