DAFTAR PUSTAKA

Baskoro, A., & Wardana, L. W. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pekerja melalui kepuasan kerja di UMKM pengplahan tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang. *... Intention Pekerja Melalui Kepuasan Kerja Di UMKM ...*, 119–126. Retrieved from http://library.um.ac.id/ptk/index.php?mod=detail&id=81194

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumbe Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.

Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA. *E-Jurnal Manajermen*, *8*(6), 3646–3673. https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/45752/29610/

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, *63*(4), 408–414. https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408

Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *4*(2), 177–186. https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283. https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/download/283/263/

Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sari, W. R., Supriyati, & Purnama, R. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT . FIF Group *ANFUSINA : Journal of Psychology*, *1*(1), 15–26. http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/anfusina/article/download/3636/2408