

DAFTAR PUSTAKA

- Arulrajah, A. A., Opatha, H. H. D. N. P., & Nawaratne, N. N. J. (2015). Green human resource management practices: a review. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.4038/sljhrm.v5i1.5624>
- Astuti, M., & Wahyuni, H. C. (2018). Strategi Implementasi Green Human Resource Management Pada Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Umkh). *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(2), 121. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2018.v12.i02.p04>
- Audrey Josephine, & Dhyah Harjanti S.E., M. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Augustinus & Eric. (2013). Pengelolaan SDM Pada PT. Aneka Sejahtera Engineering. *Pengelolaan SDM Pada PT. Aneka Sejahtera Engineering*, 1(2). [Diposting pada 13 Mei 2020]
- Azad, N., Anderson, H. G., Brooks, A., Garza, O., O'Neil, C., Stutz, M. M., & Sobotka, J. L. (2017). Leadership and management are one and the same. *American Journal of Pharmaceutical Education*, 81(6). <https://doi.org/10.5688/ajpe816102>
- Baliyan, R., & Fatima, M. (2021). A Study on Impact of Green Human Resource Management Practice on Organizations Performance Affecting Increased Sales and Profits in IT Sector in Bangalore. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(10), 6634–6640.
- Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Cupian, Zaky, M., Nurjaman, Kadar, Kurnia, & Esa. (2020). ANALISIS PELAKSANAAN REKRUITMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN BERDASARKAN PERSPEKTIF ISLAMIC HUMAN CAPITAL. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 50–63.
- Evita, S. N., & Muizu, W. O. Z. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fadilah, K., & Nugroho, A. A. (2021). Pemutusan Hubungan Kerja Pada Saat Pandemi Covid-19 di Indonesia Ditinjau Dari Prespektif Hukum Ketenagakerjaan. *Justitia*, 8(1), 334–350.
- Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 133. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.42>
- Gunawan, I. (2014). Iwenas Jaya Lownata Gunawan Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya. *AGORA*, 2(1), 1–5.

- Hadjri, M. I., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Farla WK, W. (2020). Green Human Resource Management dan Kinerja Lingkungan: Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Palembang. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(2), 182. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i2.1627>
- Halawi, A., & Zaraket, W. (2018). Impact of Green Human Resource Management on Employee Behavior Human Resources View project Organizational Commitment View project. *Journal of Applied Business Research*, 6(1), 18–34. <https://www.researchgate.net/publication/327940684>
- Hermawan, A., Kristiasari, A., Bhiju, F. N., & Manik, D. (2020). Pengembangan instrumen evaluasi kinerja pada Perpustakaan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. *Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 1–15. <https://doi.org/10.22146/bip.v16i1.61>
- Husaini, A. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta*, 51, 40–42.
- Iftikhar, U., Zaman, K., Rehmani, M., Ghias, W., & Islam, T. (2021). Impact of Green Human Resource Management on Service Recovery: Mediating Role of Environmental Commitment and Moderation of Transformational Leadership. *Frontiers in Psychology*, 12(October), 1–8. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.710050>
- Isrososiawan, S., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2020). Green Human Resources Management Mendukung Kinerja Lingkungan Industri Perhotelan. *Jurnal Co Management*, 3(2), 457–470. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/co-management/article/view/332>
- Maheldi, A. S. (2016). Program Employee Relations dalam Memotivasi Karyawan pada Pingu's English School Pekanbaru. *Jom Fisip*, Vol. 3(2), 16.
- Muspawi, M. (2017). Urgensi Analisis Pekerjaan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3), 196–204. <http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/view/413>
- Nikodemus Maringan. (2015). Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, Perusahaan. *Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion*, 3(13), 1–10.
- Opatha, H., & Hewapathirana, R. (2019). Defining Green and Green Human Resource Management : A Conceptual Study. *International Journal of Arts and Commerce*, 8(5), 1–10.
- Pham, N. T., Vo Thanh, T., Tučková, Z., & Thuy, V. T. N. (2020). The role of green human resource management in driving hotel's environmental performance: Interaction and mediation analysis. *International Journal of Hospitality Management*, 88(August). <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102392>
- Priyatono Margo. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Mesastila Hotels Dan Resorts. *Jurnal Media Wisata*, 17(1), 1143–1150. <https://doi.org/10.31219/osf.io/rea8h>
- Purnomo, A. K. (2021). Analisis Penerapan Green Human Resource Management Pada Perusahaan Tekstil. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(2), 177–185.

- Rahma, F. N., & Handayani, H. R. (2013). Pariwisata Adalah Salah Satu Jenis Industri Baru Yang Mampu Menghasilkan Pertumbuhan Ekonomi Yang Cepat Dalam Penyediaan Lapangan Kerja, Standar Hidup Serta Menstimulasi Sektor-Sektor Produktivitas Lainnya. *Diponegoro Journal Of Economics*, 2(2), 1–9. <https://media.neliti.com/media/publications/19638-ID-pengaruh-jumlah-kunjungan-wisatawan-jumlah-obyek-wisata-dan-pendapatan-perkapita.pdf>
- Saifulina, N., Carballo-penela, A., & Ruza-sanmartín, E. (2020). Sustainable HRM and Green HRM: The Role of Green HRM in Influencing Employee Pro-environmental Behavior at Work. *Journal of Sustainability Research*, 2(3). <https://doi.org/10.20900/jsr20200026>
- Santosa Halim, W. (2016). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal. *Agora*, 4(1), 179–185.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44. <http://e-journal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/106>
- Setiyati, R., & Hikmawati, E. (2019). Pentingnya Perencanaan Sdm Dalam Organisasi. *Pentingnya Perencanaan Sdm Dalam Organisasi Forum Ilmiah*, 16(2), 215.
- Sobaih, A. (2019). Green Human Resource Management in Egyptian Hotels: Practices and Barriers. *International Academic Journal Faculty of Tourism and Hotel Management*, 5(1), 127–148. <https://doi.org/10.21608/ijaf.2019.95467>
- Sugijono. (2015). PENGEMBANGAN KARYAWAN DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *ORBITH*, 11(2), 110–117. <https://doi.org/10.31227/osf.io/cm7hs>
- Sundiman, D. (2017). Human Resource Management in the Enhancement Processes of Knowledge Management. *Binus Business Review*, 8(3), 167. <https://doi.org/10.21512/bbr.v8i3.3708>
- Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management Manajemen Perubahan : Individu, Tim Kerja Organisasi*.
- Wardhani, R., & Puspa, T. (2019). Pengaruh Employee Green Involvement, Green Training dan Green Image Terhadap Perception for Corporate Social Responsibility Perusahaan Pada PT Cabot Indonesia Jakarta. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 52. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v6i1.2860>
- Wibowo, R. F., & Herawati, R. (2021). Perlindungan Bagi Pekerja Atas Tindakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Secara Sepihak. *Jurnal Pembangunan Hukum Indonesia*, 3(1), 109–120.

- Yuliandi, C. D., & Ahman, E. (2019). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang. *Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang*, 18(2), 98–109.
- Yunianto, A., Waruwu, P., & Kunci, K. (2015). Meningkatkan kinerja melalui motivasi dengan anteseden kepemimpinan terpersepsi dan lingkungan kerja terpersepsi. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers Unisbank Ke-3 (Sendi_u 3) 2017*, 470–479.
- Yusoff, Y. M., Nejati, M., Kee, D. M. H., & Amran, A. (2020). Linking Green Human Resource Management Practices to Environmental Performance in Hotel Industry. *Global Business Review*, 21(3), 663–680. <https://doi.org/10.1177/0972150918779294>
- Zulfa, V., Max, M., Hukum, I., & Ilyas, I. (2015). Isu-Isu Kritis Lingkungan Dan Perspektif Global. *Jurnal Green Growth Dan Manajemen Lingkungan*, 5(1), 29–40. <https://doi.org/10.21009/jgg.051.03>

