

## **LAMPIRAN**

### **LAMPIRAN 1**

#### **KUESIONER**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Karyawan/wati

PT. ICHI TAN Indonesia

Di tempat

Dengan Hormat;

Terimakasih atas kesediannya meluangkan waktu untuk membantu saya dengan memberikan informasi terkait penelitian yang saya lakukan. Informasi dari kuesioner ini akan saya gunakan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dari Program Sarjana Ilmu Manajemen di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta praktek dalam perusahaan.

Identitas responden dijamin kerahasiannya dan hasil survey ini hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah. Tidak ada jawaban salah dan benar dalam kuesioner ini, oleh karena itu, kami mohon jawaban yang diberikan adalah yang benar-benar dirasakan oleh responden.

Peneliti

Evelyn

NIM: 18.D1.0169

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Universitas Katolik Soegijapranata

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Uraian	Pilih atau isi
1.	Nama / Inisial	:
2.	Usia	: Tahun
3.	Bagian / Unit	:
4.	Jabatan	:
5.	Status	: a. Single b. Menikah c. Single Parent
6.	Status Tinggal	: a. Di rumah tinggal sendiri b. Di rumah Bersama orang tua / ada orang yang membantu
7.	Lama Bekerja	: Tahun Bulan
8.	Memiliki Anak	: a. Ya b. Tidak
9.	Pendidikan	: a. SMA/SMK b. D1-D3 c. S1 d. S2

Keterangan: untuk pertanyaan berikut mohon berikan tanda  pada kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

Keterangan Pilihan Jawaban:

5 : Sangat Setuju

3 : Setuju

4 : Netral

2 : Tidak Setuju

1 : Sangat Tidak Setuju.

Butir Kuesioner <i>Work-life Balance</i>	Jawaban Responden				
	STS	TS	N	S	SS
	1	2	3	4	5
<b>Indikator Time Balance</b>					
1. Meskipun bekerja, saya selalu ada waktu berkumpul dengan keluarga pada saat hari libur kerja setelah bekerja keras.					
2. Saya selalu ada waktu untuk berkumpul bersama teman-teman					

atau melakukan hobi saya ketika hari libur					
3. Saya tetap memiliki waktu melakukan aktivitas social media seperti facebook, Instagram, twitter, dan lainnya seperlunya.					
4. Saya merasakan adanya keseimbangan pekerjaan dan keluarga karena perusahaan memberikan kesempatan untuk cuti					
Indikator Involvement Balance					
5. Pekerjaan saya tetap berjalan dengan baik, meskipun saya juga mengikuti kepanitiaan organisasi di luar pekerjaan					
6. Saya selalu berhasil menyelesaikan tanggung jawab dalam pekerjaan saya karena kehidupan keluarga saya tidak menguras tenaga yang saya butuhkan untuk bekerja					
7. Pekerjaan saya tetap berjalan dengan baik dan tidak merasa lelah dan depresi karena pekerjaan saya bisa di selesaikan di kantor.					
Indikator Statisfaction Balance					
8. Saya merasa puas karena keluarga mendukung pekerjaan yang saya jalankan sekarang.					
9. Saya merasa puas karena saya dapat berkontribusi di dalam urusan pekerjaan maupun dalam keluarga (membantu aktivitas rumah tangga seperti membersihkan rumah dll )					
10. Saya merasa puas dengan pengetahuan dan pengalaman yang sudah saya dapatkan selama ini di dalam pekerjaan saya dan di sisi lain saya juga dapat mengikuti ketrampilan di luar pekerjaan saya seperti kursus memasak, dll sesuai dengan					

hobi.( apa saja ketrampilan yang diikuti)					
Butir Kuesioner Kepuasan Kerja	Alternatif Jawaban Responden				
	STS	TS	N	S	SS
	1	2	3	4	5
<b>Indikator Pekerjaan Itu Sendiri</b>					
1 Saya puas dengan pekerjaan yang saya jalankan sekarang karena sesuai dengan bidang yang saya sukai					
2 Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya jalankan sekarang karena pekerjaan itu membuat saya tertantang untuk belajar hal baru					
3 Saya puas dengan pekerjaan saya karena pekerjaan itu menambah ketrampilan/ kemampuan saya					
4 Saya puas ketika saya bisa menyelesaikan pekerjaan sulit yang diberikan oleh atasan					
<b>Indikator Atasan</b>					
5 Saya merasa puas karena atasan selalu memberikan umpan balik terhadap pekerjaan saya					
6 Saya merasa puas karena Atasan saya memberikan saya masukan apabila saya mendapatkan kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
7 Saya merasa puas karena Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan yang berlaku di perusahaan bagi saya serta karyawan lain					
8 Saya merasa puas karena atasan saya selalu memberikan saya peluang untuk mengambil keputusan sendiri, menimbulkan kebebasan, dan tidak ketergantungan					
<b>Indikator Teman Kerja</b>					
9 Saya merasa puas karena memiliki rekan kerja yang sangat kooperatif dalam bekerja					

10 Saya merasa puas karena hubungan saya bersama rekan kerja terjalin dengan baik					
11 Saya merasa puas karena rekan kerja saya bersedia membantu saat saya mengalami kesulitan					
<b>Indikator Promosi</b>					
12 Saya merasa puas karena adanya kesempatan promosi yang terbuka bagi setiap karyawan untuk dapat naik jabatan					
13 saya merasa puas karena Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi					
<b>Indikator Gaji/Upah</b>					
14 Saya merasa puas dengan Gaji yang saya terima karena sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
15 Saya merasa puas dengan Gaji yang saya terima karena sesuai dengan tingkat keterampilan yang saya miliki					
16 Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima karena sesuai dengan UMK Tangerang Selatan (Rp 4.653.872) mampu memenuhi kehidupan saya sehari-hari.					

## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	DIVISI	N	Nama (Responden)	Usia (Tahun)	Jabatan	Status	Status Tinggal	Lama Bekerja	Apakah memiliki Anak	Pendidikan Terakhir
1	BOD	2	1	40	BOD	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 Tahun	Ya	S1
			2	36	BOD	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	4 tahun	Ya	S1
2	Brand Activation	3	3	42	Coordinator	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 Tahun	Ya	S1
			4	40	Manager	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	4 Tahun	Ya	S2
			5	36	Junior Manager	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	5 tahun	Ya	S1

3	Brand Strategy	2	6	39	supervisor	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	D3
			7	25	staff	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 tahun	Tidak	S1
4	Credit Control Department	3	8	30	Staff	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 tahun	Ya	SMA
			9	23	Staff	Single	Di rumah bersama dengan	1 Tahun	Tidak	D3

						orang tua / ada yang membantu				
		10	40	supervisor	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Ya	S1	
5	General Affair	1	11	32	supervisor	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 Tahun	Tidak	D3
6	Human Resource	1	12	44	supervisor	Menikah	Di rumah	3 Tahun	Ya	S1

							bersama dengan orang tua / ada yang membantu			
7	Information Technology	1	13	27	Junior Manager	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	1 Tahun	Ya	S1
8	Modern Trade	4	14	30	Senior officer	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	3 tahun	Ya	S1
			15	39	Staff	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 Tahun	Ya	S1
			16	35	Staff	Single Parent	Di rumah	1 Tahun	Ya	S1

							bersama dengan orang tua / ada yang membantu			
			17	36	supervisor	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	1 tahun	Ya	D3
9	Product Development	2	18	32	supervisor	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	S1
			19	36	Staff	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	1 Tahun	Ya	S1
10	Purchasing	1	20	25	supervisor	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang	1 tahun	Tidak	S1

						membantu				
11	Sales Operation	20	21	41	supervisor	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 tahun	Ya	SMA
			22	34	Asv	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 tahun	Tidak	SMA
			23	44	Head Of Region	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	3 Tahun	Ya	S1
			24	35	Asv	Menikah	Di rumah	5 tahun	Ya	S1

						bersama dengan orang tua / ada yang membantu			
		25	40	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	S1
		26	31	Aspo	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Tidak	SMA
		27	28	Aspo	Single	Di rumah bersama dengan orang tua /	3 tahun	Tidak	S1

					ada yang membantu				
		28	43	HOA	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	3 TAHUN	Ya	S1
		29	39	Head of area	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Ya	S1
		30	39	manager	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	4 Tahun	Ya	S1
		31	37	Aspo	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	3 tahun	Ya	S1
		32	33	Staff	Menikah	Di rumah	1 Tahun	Ya	SMA

						tinggal sendiri			
		33	40	ASPO	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	SMA
		34	34	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Tidak	S1
		35	33	ASPO	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Tidak	S1
		36	40	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	S1
		37	35	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Ya	S1

			38	32	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	1 tahun	Ya	SMA
			39	42	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	1 tahun	Ya	D3
			40	45	Asv	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	4 tahun	Ya	S1
12	Strategy and Development	8	41	34	manager	Single	Di rumah tinggal sendiri	3 Tahun	Tidak	S1
			42	40	HOA	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 Tahun	Ya	S1
			43	39	supervisor	Menikah	Di rumah	4 Tahun	Ya	SMA

					tinggal sendiri				
		44	36	HOA	Single	Di rumah tinggal sendiri	2 tahun	Tidak	S1
		45	31	HOA	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Ya	SMA
		46	42	HOA	Menikah	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	2 tahun	Ya	S1
		47	26	staff	Single	Di rumah	1 Tahun	Tidak	SMA

							bersama dengan orang tua / ada yang membantu			
			48	42	staff	Single	Di rumah tinggal sendiri	3 tahun	Tidak	S1
13	Supply Chain	2	49	33	supervisor	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	3 tahun	Ya	SMA
			50	29	Coordinator	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	4 tahun	Tidak	S1
14	Tax, Accountin	3	51	34	supervisor	Menikah	Di rumah	1 Tahun	Ya	S1

	g & Finance					bersama dengan orang tua / ada yang membantu			
		52	30	Coordinator	Menikah	Di rumah tinggal sendiri	2 Tahun	Tidak	S1
		53	28	staff	Single	Di rumah bersama dengan orang tua / ada yang membantu	1 Tahun	Tidak	S1

### LAMPIRAN 3

#### Tabulasi Data Jawaban Responden

<i>Work-life Balance (X)</i>									
X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10
5	4	3	5	5	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	3	5	3	3	4	4	3
5	5	5	5	4	5	3	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	4	4	3	4	5	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
5	3	4	4	4	3	3	5	3	3
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	3	4	5	4
5	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	2	3	4	3	4	4	5	4	3
5	3	4	4	3	5	4	5	5	3
4	2	2	4	4	4	3	3	3	3
5	4	4	4	3	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
5	3	2	5	3	5	4	5	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	3	4	4	4	4	3
1	3	3	2	4	2	3	2	2	3
4	3	5	5	3	5	4	5	3	4
4	4	4	5	3	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	3	5	5	3
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	4	3	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	5	5	4	5	4	5	4
5	3	4	5	3	5	4	5	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	3	4	5	3	4	4	5	4	5
5	4	4	5	3	4	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	4	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	3	4	4	5	5	4
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
5	5	3	5	3	5	4	5	5	3
5	4	4	5	3	4	5	5	5	5
5	4	5	5	3	5	5	5	5	5
4	3	3	4	2	3	3	4	3	3
5	3	3	4	3	4	4	4	4	3

Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata

4	2	2	3	3	5	2	5	3	2
4	2	4	4	3	4	4	4	4	2
5	3	4	4	4	3	3	5	3	3
5	5	4	4	3	5	5	5	5	5

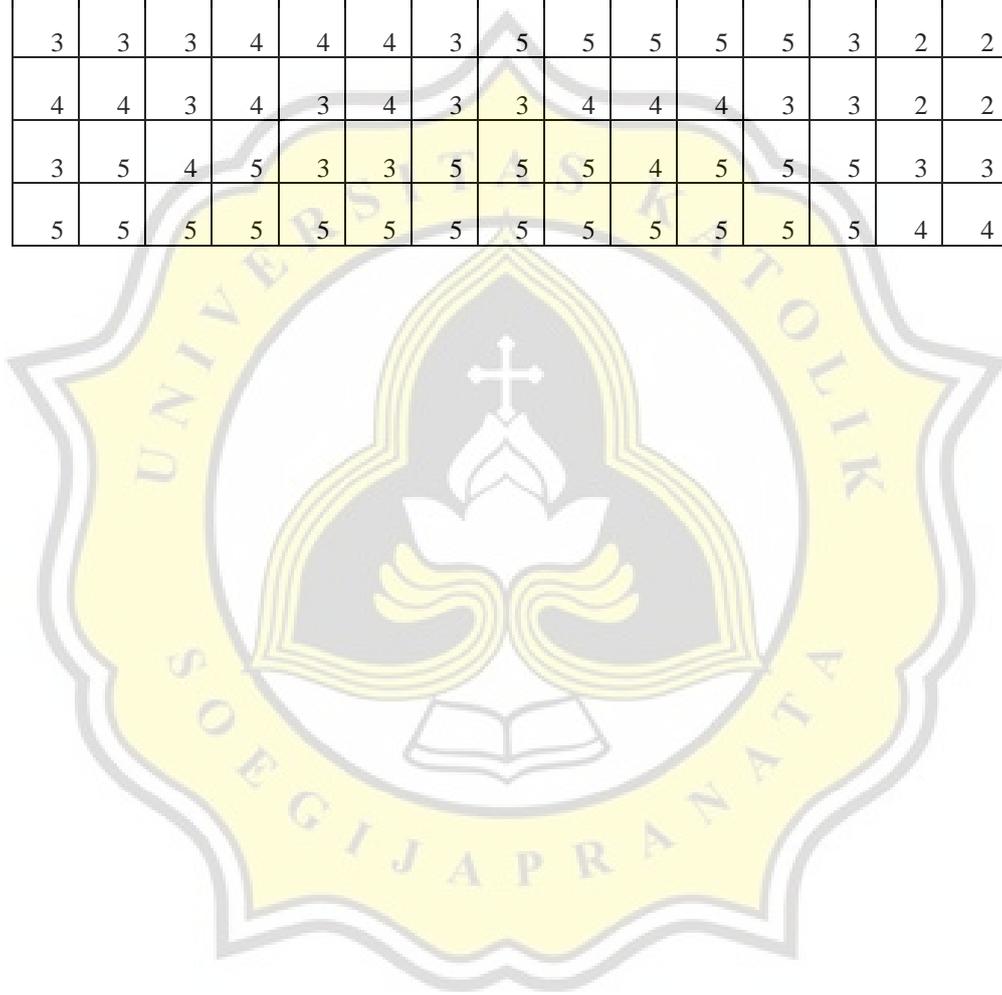
### LAMPIRAN 4

#### Tabulasi Data Jawaban Responden

Kepuasan Kerja (Y)															
Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	2	2	3
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	1
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	2	3	2	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3
5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	4	3	4	3	5	5	5	5	3	3	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	2	2	3
4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	2	2
3	5	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5



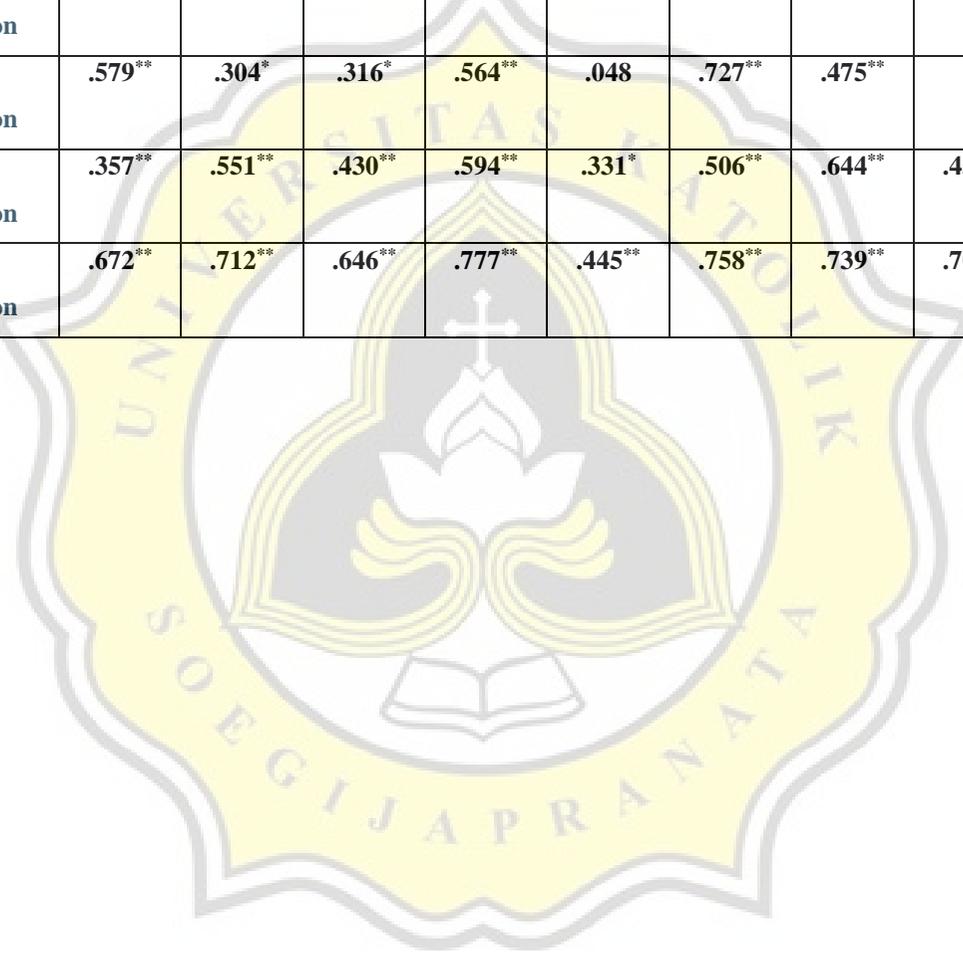
## LAMPIRAN 5

### Hasil Olah Data Validitas Data

#### Hasil Olah Data Validitas Data *Work-life balance*

Work-life Balance		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.412**	.389**	.527**	.088	.518**	.418**	.579**	.569**	.357**	.672**
X2	Pearson Correlation	.412**	1	.589**	.390**	.389**	.361**	.373**	.304*	.545**	.551**	.712**
X3	Pearson Correlation	.389**	.589**	1	.400**	.168	.351**	.423**	.316*	.402**	.430**	.646**
X4	Pearson Correlation	.527**	.390**	.400**	1	.330*	.587**	.537**	.564**	.625**	.594**	.777**
X5	Pearson Correlation	.088	.389**	.168	.330*	1	.178	.218	.048	.304*	.331*	.445**
X6	Pearson Correlation	.518**	.361**	.351**	.587**	.178	1	.561**	.727**	.673**	.506**	.758**
X7	Pearson Correlation	.418**	.373**	.423**	.537**	.218	.561**	1	.475**	.594**	.644**	.739**

<b>X8</b>	<b>Pearson Correlation</b>	<b>.579**</b>	<b>.304*</b>	<b>.316*</b>	<b>.564**</b>	<b>.048</b>	<b>.727**</b>	<b>.475**</b>	<b>1</b>	<b>.660**</b>	<b>.435**</b>	<b>.702**</b>
<b>X9</b>	<b>Pearson Correlation</b>	<b>.579**</b>	<b>.304*</b>	<b>.316*</b>	<b>.564**</b>	<b>.048</b>	<b>.727**</b>	<b>.475**</b>	<b>1</b>	<b>.660**</b>	<b>.435**</b>	<b>.702**</b>
<b>X10</b>	<b>Pearson Correlation</b>	<b>.357**</b>	<b>.551**</b>	<b>.430**</b>	<b>.594**</b>	<b>.331*</b>	<b>.506**</b>	<b>.644**</b>	<b>.435**</b>	<b>.609**</b>	<b>1</b>	<b>.782**</b>
<b>TOTAL</b>	<b>Pearson Correlation</b>	<b>.672**</b>	<b>.712**</b>	<b>.646**</b>	<b>.777**</b>	<b>.445**</b>	<b>.758**</b>	<b>.739**</b>	<b>.702**</b>	<b>.840**</b>	<b>.782**</b>	<b>1</b>



### Hasil Olah Data Validitas Data Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.726*	.839*	.659*	.762*	.759*	.694*	.421*	.591*	.755*	.597*	.574*	.719*	.673*	.552*	.335	.835**
Y2	Pearson Correlation	.726*	1	.899*	.891*	.816*	.708*	.848*	.541*	.753*	.639*	.602*	.522*	.737*	.588*	.481**	.383*	.869**
Y3	Pearson Correlation	.839*	.899*	1	.831*	.860*	.759*	.856*	.505*	.703*	.676*	.562*	.632*	.782*	.698*	.578**	.426*	.912**
Y4	Pearson Correlation	.659*	.891*	.831*	1	.789*	.749*	.853*	.611*	.788*	.713*	.600*	.496*	.672*	.539*	.405**	.319*	.846**
Y5	Pearson Correlation	.762*	.816*	.860*	.789*	1	.869*	.802*	.529*	.778*	.729*	.698*	.526*	.675*	.522*	.438**	.387*	.868**
Y6	Pearson Correlation	.759*	.708*	.759*	.749*	.869*	1	.803*	.479*	.731*	.714*	.728*	.527*	.672*	.497*	.390**	.370*	.834**
Y7	Pearson Correlation	.694*	.848*	.856*	.853*	.802*	.803*	1	.564*	.806*	.674*	.656*	.585*	.799*	.672*	.545**	.392*	.904**
Y8	Pearson Correlation	.421*	.541*	.505*	.611*	.529*	.479*	.564*	1	.600*	.526*	.532*	.543*	.517*	.312*	.277*	.203	.638**
Y9	Pearson Correlation	.591*	.753*	.703*	.788*	.778*	.731*	.806*	.600*	1	.735*	.796*	.564*	.645*	.477*	.393**	.257	.818**
Y10	Pearson Correlation	.755*	.639*	.676*	.713*	.729*	.714*	.674*	.526*	.735*	1	.801*	.577*	.655*	.456*	.309*	.184	.776**

Y11	Pearson Correlation	.597*	.602*	.562*	.600*	.698*	.728*	.656*	.532*	.796*	.801*	1	.598*	.648*	.315*	.226	.085	.717**
Y12	Pearson Correlation	.574*	.522*	.632*	.496*	.526*	.527*	.585*	.543*	.564*	.577*	.598*	1	.836*	.576*	.579**	.332*	.753**
Y13	Pearson Correlation	.719*	.737*	.782*	.672*	.675*	.672*	.799*	.517*	.645*	.655*	.648*	.836*	1	.676*	.585**	.325*	.862**
Y14	Pearson Correlation	.673*	.588*	.698*	.539*	.522*	.497*	.672*	.312*	.477*	.456*	.315*	.576*	.676*	1	.894**	.627*	.780**
Y15	Pearson Correlation	.552*	.481*	.578*	.405*	.438*	.390*	.545*	.277*	.393*	.309*	.226	.579*	.585*	.894*	1	.729*	.700**
Y16	Pearson Correlation	.335*	.383*	.426*	.319*	.387*	.370*	.392*	.203	.257	.184	.085	.332*	.325*	.627*	.729**	1	.544**
TOTAL	Pearson Correlation	.835*	.869*	.912*	.846*	.868*	.834*	.904*	.638*	.818*	.776*	.717*	.753*	.862*	.780*	.700**	.544*	1

## LAMPIRAN 5

### Hasil Olah Data Reliabilitas Data

#### Reliability Statistics Work-life balance

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	10

#### Reliability Statistics Kepuasan Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	16

## LAMPIRAN 6

### Hasil Olah Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.873	6.108		2.107	.040
	<i>Work-life balance</i>	1.380	.148	.793	9.307	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 <sup>a</sup>	.629	.622	6.194

a. Predictors: (Constant), *Work-life balance*

PAPER NAME

**18.D1.0169.docx**

WORD COUNT

**7976 Words**

CHARACTER COUNT

**49278 Characters**

PAGE COUNT

**46 Pages**

FILE SIZE

**211.6KB**

SUBMISSION DATE

**May 9, 2022 8:56 AM GMT+7**

REPORT DATE

**May 9, 2022 8:58 AM GMT+7**

● **19% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 19% Internet database
- 2% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 9% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks