

DAFTAR PUSTAKA

- Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2). [269395-pengaruh-work-life-balance-terhadap-kepu-3ad997e8.pdf](https://doi.org/10.269395-pengaruh-work-life-balance-terhadap-kepu-3ad997e8.pdf)
- Ayu, N., Pitasari, A., & Surya Perdhana, M. (2018). KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR. In *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* (Vol. 7, Issue 4). <http://ejournal-S1.undip.ac.id/indexbangunphp/management>
- Greenhaus, et all. (2003). The relation Between Work Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510–531. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.452.5181&rep=rep1&type=pdf>
- Indrasari, M (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Lijan, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja by Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela (z-lib.org)*. pertama, 301–330. [Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja by Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela \(z-lib.org\).pdf](http://www.z-lib.org/pdf/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Membangun_Kerja_yang_Solid_untuk_Meningkatkan_Kinerja_by_Prof._Dr._Lijan_Poltak_Sinambela_(z-lib.org).pdf)
- Lumunon, R. R., & Sendow, G. M. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410/25068>
- Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi:Yogyakarta.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin. <https://bdpad.files.wordpress.com/2015/05/fred->

[luthans-organizational-behavior--an-evidence-based-approach-twelfth-edition-mcgraw-hill-irwin-2010.pdf](#)

Made, I., & Ganapathi, D. (2016). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BIO FARMA PERSERO)*. IV(1). <http://www.biofarma.co.id>.

Marbawi,A(2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI, PRAKTIK DAN PENELITIAN*. UnimalPress. [Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian by Marbawi Adamy, SE., MM. \(z-lib.org\).pdf](#)

McDonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. In *Women in Management Review* (Vol. 20, Issue 1, pp. 37–55). <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>

Poulose, S. (2014). International Journal of Advances in Management and Economics Work Life Balance: A Conceptual Review. *Shobitha Poulose & Sudarsan N/March, 3, 2–3*. www.managementjournal.info

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. CV Alfabeta.

Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/view/27421/12585>

Tien, Y& Yuliza (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19* (Rosyiful Aqli, Ed.; 1st ed.). CV. Literasi Nusantara Abadi. <https://play.google.com/books/reader?id=JesEAAAQBAJ&pg=GBS.PA13&hl=id>