

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGANTAR

Kuesioner Penelitian Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan CV X

Yth. Responden Penelitian

Karyawan CV X

Dengan hormat,

Saya Vivi Vionita, dari mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi penyelesaian tugas akhir (skripsi) dengan judul “Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan CV X”. Dengan ini saya mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara berkenan meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pertanyaan yang telah saya sediakan dibawah ini. Saya mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara dapat mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun, serta jawaban bersifat rahasia. Peneliti menjamin sepenuhnya kerahasiaan identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/ Ibu/ Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Vivi Vionita

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Usia :

3. Jenis Kelamin :

4. Jabatan / posisi pekerjaan :

5. Bagian/ Divisi :

6. Pendidikan Terakhir :

SD

SMP

SMA / SMK

D3

S1

S2

7. Lama Bekerja :

1 tahun

2-5 tahun

6-10 tahun

>10 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda anggap benar pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan skor penilaian sebagai berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (ST)

3 = Ragu-Ragu (RG)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

DAFTAR PERTANYAAN

Employee Engagement

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RG	ST	SS
<i>Vigor (Kekuatan)</i>						
1.	Saya selalu bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu perusahaan					
2.	Saya merasa tidak mudah lelah dalam menghadapi permasalahan dalam pekerjaan					
3.	Saya selalu memberikan usaha yang optimal untuk perusahaan					
4.	Saya akan bertahan untuk tetap mengerjakan pekerjaan saya walau saya menghadapi berbagai kesulitan.					
<i>Dedication (Dedikasi)</i>						

5.	Saya selalu merasa tertarik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6.	Saya selalu memberikan ide saya untuk kemajuan perusahaan					
7.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini					
8.	Saya akan merekomendasikan perusahaan ini sebagai tempat terbaik untuk bekerja					
9.	Saya selalu siap menerima pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Absorption (Penyerapan)						
10.	Saya tidak pernah melalaikan pekerjaan saya dan selalu berkonsentrasi pada pekerjaan saya					
11.	Saya merasa senang jika perusahaan melibatkan saya dalam berbagai pekerjaan diluar tugas pokoknya					
12.	Saya merasa ketika bekerja waktu cepat sekali berlalu					

Komitmen Organisasional

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RG	ST	SS
<i>affective commitment</i> (Komitmen Afektif)						
1.	Saya merasa senang menghabiskan karier saya dalam perusahaan ini					
2.	Saya senang membicarakan tempat kerja saya pada orang lain					
3.	Saya merasa masalah yang dialami perusahaan adalah masalah saya juga					

4.	saya merasa “bagian dari keluarga” dalam perusahaan					
5.	Saya merasa terdapat kelekatan emosional antara saya dan perusahaan					
6.	Perusahaan ini sangat berarti bagi saya					
<i>continuance commitment (Komitmen Berkelanjutan)</i>						
7.	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan saat ini meskipun saya ingin					
8.	Hidup saya akan terganggu jika meninggalkan perusahaan					
9.	Saat ini, tetap bekerja pada perusahaan adalah suatu keharusan daripada keinginan					
10.	Saya merasa hanya memiliki sedikit alasan untuk meninggalkan perusahaan					
11.	Salah satu akibat buruk meninggalkan perusahaan adalah langkanya alternatif tempat kerja lain yang tersedia					
<i>normative commitment (Komitmen Normatif)</i>						
12.	Bagi saya loyalitas itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja pada perusahaan					
13.	Apabila saya mendapatkan tawaran bekerja ditempat lain, saya merasa tidak baik jika meninggalkan perusahaan					
14.	Lompat dari satu perusahaan ke perusahaan lainnya, menurut saya itu tidak etis					
15.	Saya selalu diajarkan untuk tetap setia pada satu perusahaan					

Kuesioner Kinerja Karyawan Diisi Oleh Atasan

PENGANTAR

Kuesioner Penelitian Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan CV X

Yth. Pimpinan / Atasan Langsung

Dengan hormat,

Saya Vivi Vionita, dari mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi penyelesaian tugas akhir (skripsi) dengan judul “Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan CV X”. Dengan ini saya mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara berkenan meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pertanyaan yang telah saya sediakan dibawah ini. Saya mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara dapat mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun, serta jawaban bersifat rahasia. Peneliti menjamin sepenuhnya kerahasiaan identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/ Ibu/ Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Vivi Vionita

Nama Bawahan / Responden yang dinilai :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Sehubungan dengan diadakannya penelitian tentang kinerja karyawan di CV X, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat mengisi kuesioner berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia dan mengisi sesuai dengan tingkah laku yang ditunjukkan oleh bawahan Bapak/Ibu/Saudara.

Keterangan skor penilaian sebagai berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (ST)

3 = Ragu-Ragu (RG)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

DAFTAR PERTANYAAN

Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RG	ST	SS
Kualitas						
1.	Karyawan tersebut mampu bekerja sesuai jadwal					
2.	Karyawan tersebut mampu bekerja sesuai prosedur kerja					
3.	Karyawan tersebut memiliki ketelitian dalam bekerja					
Kuantitas						

4.	Karyawan tersebut mampu memenuhi target kerja yang ditetapkan					
5.	Karyawan tersebut mampu bekerja memenuhi harapan organisasi					
6.	Karyawan tersebut mampu bekerja memenuhi prosedur kerja					
Ketepatan waktu						
7.	Karyawan tersebut mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang tepat					
8.	Karyawan tersebut mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Efektivitas						
9.	Karyawan tersebut tidak pernah menunda pekerjaan saat bekerja					
10.	Karyawan tersebut tidak pernah absen bekerja tanpa alasan saat bekerja					
11.	Karyawan tersebut mampu menguasai bidang pekerjaan					
Perlu Pengawasan						
12.	Karyawan tersebut hadir tepat waktu					
13.	Karyawan tersebut pulang tepat waktu					
Hubungan antar Perseorangan						
14.	Karyawan tersebut menghargai hasil kerja sesama rekan					
15.	Karyawan tersebut menghargai atasan					
16.	Karyawan tersebut dapat bekerja sama antar kelompok kerja					

Lampiran 2 Data Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	Jabatan / posisi pekerjaan	Bagian / Divisi	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Penilai
1	42	Laki- laki	Supervisor Marketing 1	Marketing	D3	6-10 tahun	Kepala Distributor
2	37	Laki- laki	Supervisor Marketing 2	Marketing	S1	1 tahun	Kepala Distributor
3	39	Laki- laki	Supervisor Accounting	Accounting	S1	6-10 tahun	Kepala Distributor
4	53	Perempuan	MD/ Kepala SPG 1	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 1
5	27	Perempuan	MD/ Kepala SPG 2	Marketing	D3	2-5 tahun	Supervisor Marketing 1
6	37	Perempuan	MD/ Kepala SPG 3	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	Supervisor Marketing 2
7	37	Perempuan	Sales	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	Supervisor Marketing 1
8	22	Perempuan	Sales	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	Supervisor Marketing 1
9	25	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	Supervisor Marketing 1
10	41	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 1
11	41	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	Supervisor Marketing 1
12	33	Perempuan	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 1
13	46	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 1
14	39	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 1
15	43	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 2
16	47	Perempuan	Sales	Marketing	SMP	>10 tahun	Supervisor Marketing 2
17	39	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 2
18	40	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 2

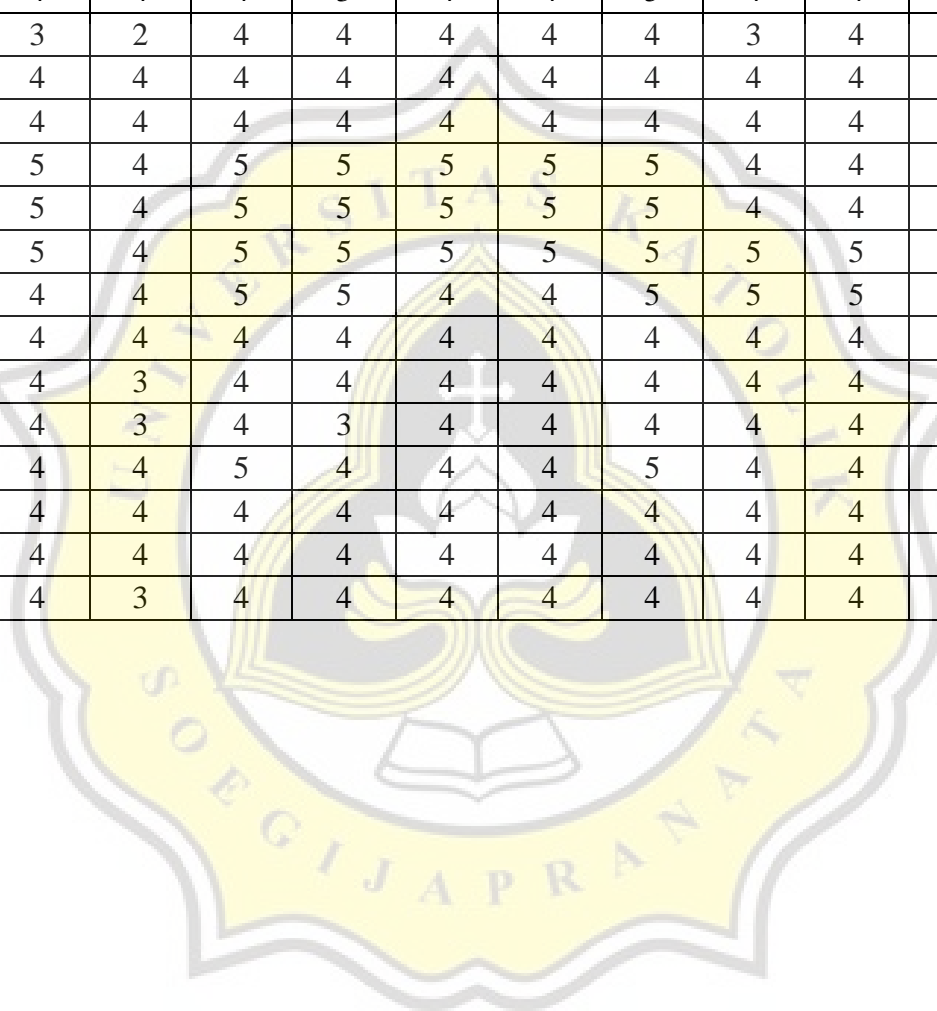
19	40	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 2
20	34	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	Supervisor Marketing 2
21	32	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Marketing 2
22	38	Perempuan	Sales	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	Supervisor Marketing 2
23	30	Laki- laki	Sales	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	Supervisor Marketing 2
24	40	Laki- laki	EDP	Accounting	S1	>10 tahun	Supervisor Accounting
25	28	Perempuan	Admin Pajak	Accounting	S1	6-10 tahun	Supervisor Accounting
26	43	Perempuan	Admin Gudang	Accounting	S1	6-10 tahun	Supervisor Accounting
27	43	Perempuan	Kasir	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Accounting
28	27	Perempuan	Admin Penjualan	Accounting	SMA / SMK	6-10 tahun	Supervisor Accounting
29	47	Laki- laki	Kepala Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Supervisor Accounting
30	45	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Driver
31	47	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Driver
32	74	Laki- laki	Driver	Accounting	SMP	>10 tahun	Kepala Driver
33	65	Laki- laki	Driver	Accounting	SMP	6-10 tahun	Kepala Driver
34	60	Laki- laki	Driver	Accounting	SMP	>10 tahun	Kepala Driver
35	60	Laki- laki	Driver	Accounting	SMP	>10 tahun	Kepala Driver
36	50	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Driver
37	33	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Driver
38	52	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Driver
39	37	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	1 tahun	Kepala Driver
40	31	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	1 tahun	Kepala Driver
41	43	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	2-5 tahun	Kepala Driver
42	41	Laki- laki	Driver	Accounting	SMA / SMK	6-10 tahun	Kepala Driver

43	20	Laki- laki	Kepala Gudang	Accounting	SMA / SMK	2-5 tahun	Supervisor Accounting
44	42	Laki- laki	Wakil Kepala Gudang	Accounting	SMA / SMK	>10 tahun	Kepala Gudang
45	43	Laki- laki	Karyawan Gudang	Accounting	SMP	>10 tahun	Kepala Gudang
46	25	Laki- laki	Karyawan Gudang	Accounting	SMA / SMK	6-10 tahun	Kepala Gudang
47	33	Laki- laki	Karyawan Gudang	Accounting	SMP	1 tahun	Kepala Gudang
48	55	Laki- laki	Karyawan Gudang	Accounting	SMP	>10 tahun	Kepala Gudang
49	40	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	MD/ Kepala SPG 1
50	32	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	MD/ Kepala SPG 1
51	20	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	MD/ Kepala SPG 1
52	23	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	MD/ Kepala SPG 1
53	22	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	MD/ Kepala SPG 2
54	33	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	MD/ Kepala SPG 2
55	25	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	MD/ Kepala SPG 2
56	33	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	6-10 tahun	MD/ Kepala SPG 3
57	25	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	MD/ Kepala SPG 3
58	42	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	2-5 tahun	MD/ Kepala SPG 3
59	20	Perempuan	SPG	Marketing	SMA / SMK	1 tahun	MD/ Kepala SPG 3

Lampiran 3 Tabulasi Variabel *Employee Engagement*

Responden	EE 1	EE 2	EE 3	EE 4	EE 5	EE 6	EE 7	EE 8	EE 9	EE 10	EE 11	EE 12
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
8	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4
9	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4
10	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
11	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
12	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
13	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
14	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
15	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
16	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
17	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
18	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4
19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5
20	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
23	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	2	3	5	5	5	5	3	3	4	5	3	5
26	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3
29	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
30	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	3	4
31	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
32	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
33	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4
34	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
36	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4

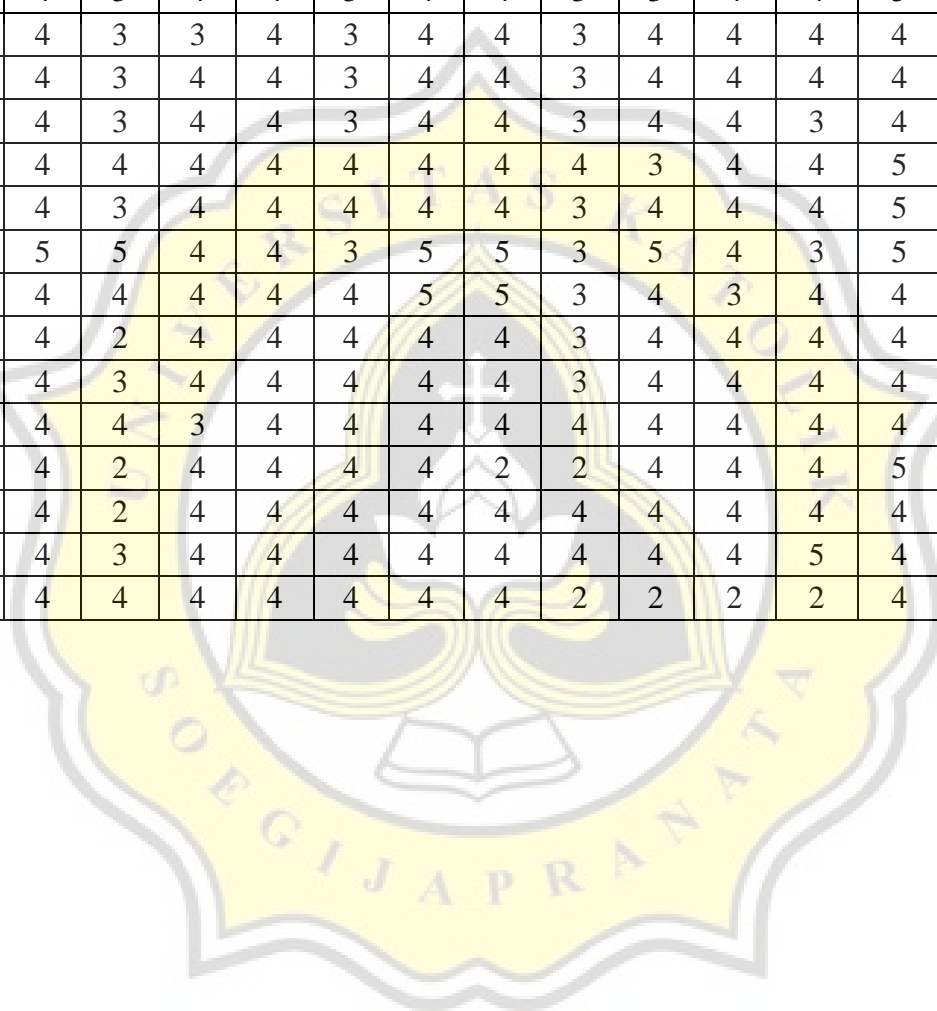
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
40	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
41	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4
42	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4
46	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3
50	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
52	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4



Lampiran 4 Tabulasi Variabel Komitmen Organisasional

Responden	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	KO 13	KO 14	KO 15
1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	3	2	4
2	4	4	4	5	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4	4
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5
5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
8	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5
10	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4
11	3	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4
12	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
13	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4
14	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
15	3	4	3	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4
16	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
17	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4
18	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	5	5	4	4
20	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4
21	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4
22	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4
23	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4
24	2	2	3	4	4	3	3	1	1	4	1	2	4	4	2
25	4	3	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	3
26	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5
30	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4
31	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4
32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4
35	5	5	4	4	3	5	5	3	5	4	3	5	5	5	4
36	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	5	5

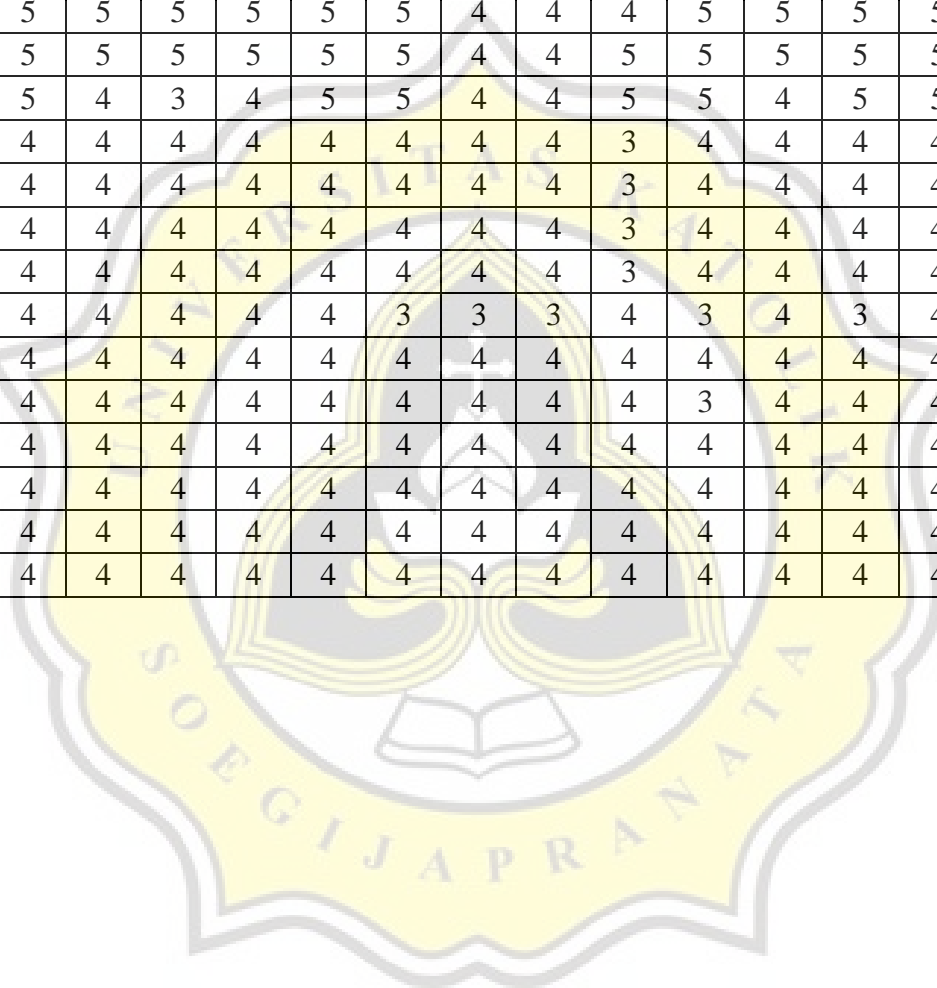
37	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4
39	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5
42	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4
43	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3
45	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5
46	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4
47	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
48	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5
50	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	5
51	5	5	4	4	3	5	5	3	5	4	3	5	5	5	4
52	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	5	4
53	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
54	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4
57	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4



Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan

Responden	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16
1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
15	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
16	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
18	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



Lampiran 6 Hasil Analisis Data

Pengujian Validitas *Employee Engagement*

Correlations

		EE 1	EE 2	EE 3	EE 4	EE 5	EE 6	EE 7	EE 8	EE 9	EE 10	EE 11	EE 12	TOTAL EE
EE1	Pearson Correlation	1	.531**	.429**	.289*	.348**	.450**	.601**	.437**	.500**	- 0,114	.320*	0,118	.723**
	Sig. (2- tailed)		0,000	0,001	0,027	0,007	0,000	0,000	0,001	0,000	0,389	0,014	0,372	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE2	Pearson Correlation	.531**	1	0,208	0,243	0,222	0,176	.304*	.293*	0,233	0,162	0,089	.366**	.544**
	Sig. (2- tailed)	0,000		0,115	0,064	0,091	0,183	0,019	0,024	0,076	0,221	0,504	0,004	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE3	Pearson Correlation	.429**	0,208	1	.577**	.588**	.459**	.533**	0,251	.406**	0,198	0,021	.296*	.689**

	Sig. (2-tailed)	0,001	0,115		0,000	0,000	0,000	0,000	0,055	0,001	0,132	0,875	0,023	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE4	Pearson Correlation	.289*	0,243	.577**	1	.626**	.431**	0,135	0,207	.259*	0,167	0,253	.289*	.623**
	Sig. (2-tailed)	0,027	0,064	0,000		0,000	0,001	0,307	0,116	0,048	0,205	0,053	0,026	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE5	Pearson Correlation	.348**	0,222	.588**	.626**	1	.596**	0,248	0,166	.361**	.280*	0,156	.534**	.712**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,091	0,000	0,000		0,000	0,058	0,208	0,005	0,032	0,237	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE6	Pearson Correlation	.450**	0,176	.459**	.431**	.596**	1	0,201	0,149	.550**	0,077	0,222	0,226	.676**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,183	0,000	0,001	0,000		0,127	0,261	0,000	0,564	0,091	0,085	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

EE7	Pearson Correlation	.601**	.304*	.533**	0,135	0,248	0,201	1	.552**	.323*	0,115	0,025	0,118	.580**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,019	0,000	0,307	0,058	0,127		0,000	0,013	0,385	0,850	0,373	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE8	Pearson Correlation	.437**	.293*	0,251	0,207	0,166	0,149	.552**	1	.368**	0,107	.429**	.276*	.584**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,024	0,055	0,116	0,208	0,261	0,000		0,004	0,420	0,001	0,034	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE9	Pearson Correlation	.500**	0,233	.406**	.259*	.361**	.550**	.323*	.368**	1	-	.371**	.268*	.680**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,076	0,001	0,048	0,005	0,000	0,013	0,004		0,911	0,004	0,040	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE10	Pearson Correlation	-	0,162	0,198	0,167	.280*	0,077	0,115	0,107	-	1	-	.300*	.269*
		0,114								0,015	0,158			

	Sig. (2-tailed)	0,389	0,221	0,132	0,205	0,032	0,564	0,385	0,420	0,911		0,233	0,021	0,039
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE11	Pearson Correlation	.320*	0,089	0,021	0,253	0,156	0,222	0,025	.429**	.371**	- 0,158	1	0,082	.426**
	Sig. (2-tailed)	0,014	0,504	0,875	0,053	0,237	0,091	0,850	0,001	0,004	0,233		0,539	0,001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
EE12	Pearson Correlation	0,118	.366**	.296*	.289*	.534**	0,226	0,118	.276*	.268*	.300*	0,082	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	0,372	0,004	0,023	0,026	0,000	0,085	0,373	0,034	0,040	0,021	0,539		0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL EE	Pearson Correlation	.723**	.544**	.689**	.623**	.712**	.676**	.580**	.584**	.680**	.269*	.426**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,039	0,001	0,000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pengujian Validitas Komitmen Organisasional

Correlations

		KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	KO 13	KO 14	KO 15	TOTAL KO
KO1	Pearson Correlation	1	0,124	.593*	.539*	0,085	.422*	.570*	.428*	.340*	.264*	0,056	.467*	0,148	0,158	0,200	.683**
	Sig. (2-tailed)		0,349	0,000	0,000	0,524	0,001	0,000	0,001	0,008	0,044	0,676	0,000	0,265	0,231	0,128	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO2	Pearson Correlation	0,124	1	-0,072	-0,195	-0,208	.351*	0,056	-0,092	0,190	-0,150	-0,072	.276*	0,233	0,227	0,146	.269*
	Sig. (2-tailed)	0,349		0,586	0,139	0,114	0,006	0,671	0,488	0,150	0,258	0,589	0,035	0,076	0,084	0,271	0,040
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO3	Pearson Correlation	.593*	-0,072	1	.694*	.275*	0,179	.420*	.466*	-0,087	.439*	-0,107	.455*	0,131	0,234	.357*	.593**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,586		0,000	0,035	0,176	0,001	0,000	0,510	0,001	0,421	0,000	0,323	0,075	0,006	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

KO4	Pearson Correlation	.539*	-0,195	.694*	1	.293*	0,143	.531*	.428*	-0,104	.296*	-0,183	0,235	-0,135	0,148	0,147	.445**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,139	0,000		0,024	0,279	0,000	0,001	0,431	0,023	0,165	0,073	0,307	0,265	0,267	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO5	Pearson Correlation	0,085	-0,208	.275*	.293*	1	0,014	0,164	.265*	-0,248	.353*	0,025	-0,022	0,112	0,047	-0,017	0,246
	Sig. (2-tailed)	0,524	0,114	0,035	0,024		0,915	0,213	0,043	0,059	0,006	0,850	0,869	0,400	0,723	0,899	0,060
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO6	Pearson Correlation	.422*	.351*	0,179	0,143	0,014	1	.410*	0,178	.372*	0,078	0,055	.327*	.301*	.257*	0,221	.544**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,006	0,176	0,279	0,915		0,001	0,177	0,004	0,557	0,679	0,012	0,021	0,049	0,092	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO7	Pearson Correlation	.570*	0,056	.420*	.531*	0,164	.410*	1	.519*	0,148	.271*	-0,110	0,246	0,039	0,141	0,064	.578**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,671	0,001	0,000	0,213	0,001		0,000	0,264	0,038	0,407	0,061	0,772	0,287	0,630	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

KO8	Pearson Correlation	.428*	-0,092	.466*	.428*	.265*	0,178	.519*	1	0,242	.444*	.299*	.374*	0,119	0,187	.352*	.690**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,488	0,000	0,001	0,043	0,177	0,000		0,065	0,000	0,021	0,004	0,371	0,156	0,006	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO9	Pearson Correlation	.340*	0,190	-0,087	-0,104	-0,248	.372*	0,148	0,242	1	-0,018	.458*	.356*	0,131	0,064	0,221	.440**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,150	0,510	0,431	0,059	0,004	0,264	0,065		0,891	0,000	0,006	0,322	0,628	0,093	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO10	Pearson Correlation	.264*	-0,150	.439*	.296*	.353*	0,078	.271*	.444*	-0,018	1	0,022	0,255	.306*	0,177	0,135	.483**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,258	0,001	0,023	0,006	0,557	0,038	0,000	0,891		0,871	0,051	0,018	0,179	0,309	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO11	Pearson Correlation	0,056	-0,072	-0,107	-0,183	0,025	0,055	-0,110	.299*	.458*	0,022	1	.258*	0,038	0,125	.348*	.339**
	Sig. (2-tailed)	0,676	0,589	0,421	0,165	0,850	0,679	0,407	0,021	0,000	0,871		0,049	0,776	0,345	0,007	0,009
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

KO12	Pearson Correlation	.467*	.276*	.455*	0,235	-0,022	.327*	0,246	.374*	.356*	0,255	.258*	1	.263*	.342*	.642*	.709**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,035	0,000	0,073	0,869	0,012	0,061	0,004	0,006	0,051	0,049		0,044	0,008	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO13	Pearson Correlation	0,148	0,233	0,131	-0,135	0,112	.301*	0,039	0,119	0,131	.306*	0,038	.263*	1	.552*	.278*	.465**
	Sig. (2-tailed)	0,265	0,076	0,323	0,307	0,400	0,021	0,772	0,371	0,322	0,018	0,776	0,044		0,000	0,033	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO14	Pearson Correlation	0,158	0,227	0,234	0,148	0,047	.257*	0,141	0,187	0,064	0,177	0,125	.342*	.552*	1	.547*	.564**
	Sig. (2-tailed)	0,231	0,084	0,075	0,265	0,723	0,049	0,287	0,156	0,628	0,179	0,345	0,008	0,000		0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO15	Pearson Correlation	0,200	0,146	.357*	0,147	-0,017	0,221	0,064	.352*	0,221	0,135	.348*	.642*	.278*	.547*	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	0,128	0,271	0,006	0,267	0,899	0,092	0,630	0,006	0,093	0,309	0,007	0,000	0,033	0,000		0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

TOTAL KO	Pearson Correlation	.683*	.269*	.593*	.445*	0,246	.544*	.578*	.690*	.440*	.483*	.339*	.709*	.465*	.564*	.606*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,040	0,000	0,000	0,060	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,009	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pengujian Validitas Komitmen Organisasional (Valid semua)

Correlations

		KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	KO 13	KO 14	TOTAL KO
KO1	Pearson Correlation	1	0,124	.593**	.539**	.422**	.570**	.428**	.340**	.264*	0,056	.467**	0,148	0,158	0,200	.688**
	Sig. (2- tailed)		0,349	0,000	0,000	0,001	0,000	0,001	0,008	0,044	0,676	0,000	0,265	0,231	0,128	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO2	Pearson Correlation	0,124	1	-0,072	-0,195	.351**	0,056	-0,092	0,190	-0,150	-0,072	.276*	0,233	0,227	0,146	.299*
	Sig. (2- tailed)	0,349		0,586	0,139	0,006	0,671	0,488	0,150	0,258	0,589	0,035	0,076	0,084	0,271	0,021
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO3	Pearson Correlation	.593**	-0,072	1	.694**	0,179	.420**	.466**	-0,087	.439**	-0,107	.455**	0,131	0,234	.357**	.574**
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,586		0,000	0,176	0,001	0,000	0,510	0,001	0,421	0,000	0,323	0,075	0,006	0,000

	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO4	Pearson Correlation	.539**	-0,195	.694**	1	0,143	.531**	.428**	-0,104	.296*	-0,183	0,235	-0,135	0,148	0,147	.420**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,139	0,000		0,279	0,000	0,001	0,431	0,023	0,165	0,073	0,307	0,265	0,267	0,001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO5	Pearson Correlation	.422**	.351**	0,179	0,143	1	.410**	0,178	.372**	0,078	0,055	.327*	.301*	.257*	0,221	.555**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,006	0,176	0,279		0,001	0,177	0,004	0,557	0,679	0,012	0,021	0,049	0,092	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO6	Pearson Correlation	.570**	0,056	.420**	.531**	.410**	1	.519**	0,148	.271*	-0,110	0,246	0,039	0,141	0,064	.572**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,671	0,001	0,000	0,001		0,000	0,264	0,038	0,407	0,061	0,772	0,287	0,630	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO7	Pearson Correlation	.428**	-0,092	.466**	.428**	0,178	.519**	1	0,242	.444**	.299*	.374**	0,119	0,187	.352**	.675**

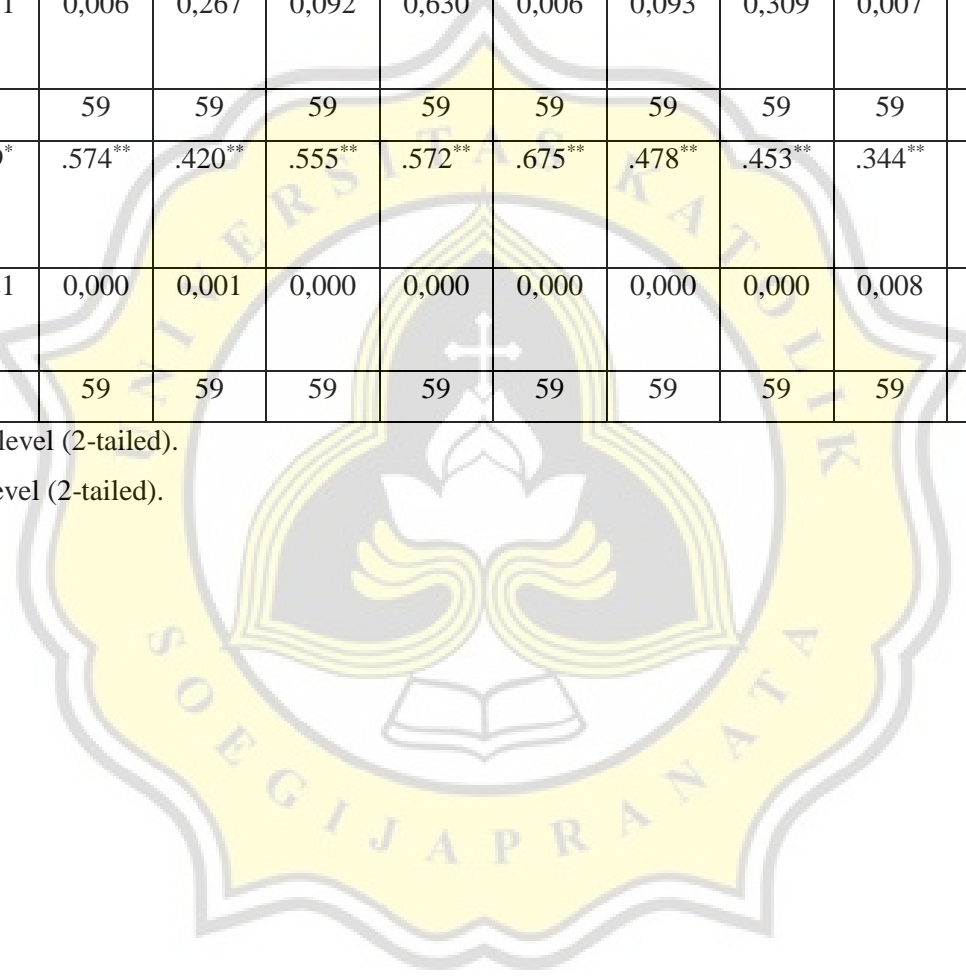
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,488	0,000	0,001	0,177	0,000		0,065	0,000	0,021	0,004	0,371	0,156	0,006	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO8	Pearson Correlation	.340**	0,190	-0,087	-0,104	.372**	0,148	0,242	1	-0,018	.458**	.356**	0,131	0,064	0,221	.478**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,150	0,510	0,431	0,004	0,264	0,065		0,891	0,000	0,006	0,322	0,628	0,093	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO9	Pearson Correlation	.264*	-0,150	.439**	.296*	0,078	.271*	.444**	-0,018	1	0,022	0,255	.306*	0,177	0,135	.453**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,258	0,001	0,023	0,557	0,038	0,000	0,891		0,871	0,051	0,018	0,179	0,309	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO10	Pearson Correlation	0,056	-0,072	-0,107	-0,183	0,055	-0,110	.299*	.458**	0,022	1	.258*	0,038	0,125	.348**	.344**
	Sig. (2-tailed)	0,676	0,589	0,421	0,165	0,679	0,407	0,021	0,000	0,871		0,049	0,776	0,345	0,007	0,008
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

KO11	Pearson Correlation	.467**	.276*	.455**	0,235	.327*	0,246	.374**	.356**	0,255	.258*	1	.263*	.342**	.642**	.727**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,035	0,000	0,073	0,012	0,061	0,004	0,006	0,051	0,049		0,044	0,008	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO12	Pearson Correlation	0,148	0,233	0,131	-0,135	.301*	0,039	0,119	0,131	.306*	0,038	.263*	1	.552**	.278*	.462**
	Sig. (2-tailed)	0,265	0,076	0,323	0,307	0,021	0,772	0,371	0,322	0,018	0,776	0,044		0,000	0,033	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO13	Pearson Correlation	0,158	0,227	0,234	0,148	.257*	0,141	0,187	0,064	0,177	0,125	.342**	.552**	1	.547**	.571**
	Sig. (2-tailed)	0,231	0,084	0,075	0,265	0,049	0,287	0,156	0,628	0,179	0,345	0,008	0,000		0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KO14	Pearson Correlation	0,200	0,146	.357**	0,147	0,221	0,064	.352**	0,221	0,135	.348**	.642**	.278*	.547**	1	.621**

	Sig. (2-tailed)	0,128	0,271	0,006	0,267	0,092	0,630	0,006	0,093	0,309	0,007	0,000	0,033	0,000		0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL KO	Pearson Correlation	.688**	.299*	.574**	.420**	.555**	.572**	.675**	.478**	.453**	.344**	.727**	.462**	.571**	.621**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,021	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pengujian Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	TOTAL KK
KK1	Pearson Correlation	1	.780* *	.505* *	.735* *	.801* *	.712* *	.428* *	.258* *	.531* *	.560* *	.523* *	.632* *	.613* *	.603* *	.664* *	.537* *	.845**
	Sig. (2- tailed)		0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 1	0,04 8	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK2	Pearson Correlation	.780* *	1	.571* *	.780* *	.775* *	.688* *	.414* *	0,25 4	.514* *	.530* *	.532* *	.516* *	.446* *	.489* *	.695* *	.623* *	.818**
	Sig. (2- tailed)	0,00 0		0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 1	0,05 2	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK3	Pearson Correlation	.505* *	.571* *	1	.597* *	.537* *	.377* *	.378* *	.308* *	.324* *	.346* *	.487* *	.316* *	0,13 9	0,25 0	.375* *	.359* *	.567**
	Sig. (2- tailed)	0,00 0	0,00 0		0,00 0	0,00 0	0,00 3	0,00 3	0,01 8	0,01 2	0,00 7	0,00 0	0,01 5	0,29 2	0,05 6	0,00 3	0,00 5	0,000

	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK4	Pearson Correlation	.735*	.780*	.597*	1	.923*	.657*	.415*	0,20	.363*	.449*	.370*	.373*	.361*	.399*	.541*	.431*	.726**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK5	Pearson Correlation	.801*	.775*	.537*	.923*	1	.671*	.378*	.308*	.468*	.551*	.399*	.446*	.431*	.479*	.594*	.500*	.784**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK6	Pearson Correlation	.712*	.688*	.377*	.657*	.671*	1	.588*	.299*	.523*	.594*	.481*	.691*	.590*	.626*	.596*	.701*	.833**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK7	Pearson Correlation	.428*	.414*	.378*	.415*	.378*	.588*	1	.531*	.374*	.376*	.278*	.476*	.355*	.304*	.355*	.379*	.567**

	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK8	Pearson Correlation	.258*	0,254	.308*	0,205	.308*	.299*	.531*	1	.423*	.418*	.476*	.441*	.314*	.373*	.319*	.338*	.496**
	Sig. (2-tailed)	0,048	0,052	0,018	0,119	0,018	0,021	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000	0,016	0,004	0,014	0,009	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK9	Pearson Correlation	.531*	.514*	.324*	.363*	.468*	.523*	.374*	.423*	1	.529*	.589*	.529*	.495*	.519*	.575*	.601*	.708**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,012	0,005	0,000	0,000	0,004	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK10	Pearson Correlation	.560*	.530*	.346*	.449*	.551*	.594*	.376*	.418*	.529*	1	.455*	.610*	.455*	.561*	.502*	.512*	.719**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000	0,003	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

KK11	Pearson Correlation	.523*	.532*	.487*	.370*	.399*	.481*	.278*	.476*	.589*	.455*	1	.609*	.588*	.570*	.599*	.667*	.729**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK12	Pearson Correlation	.632*	.516*	.316*	.373*	.446*	.691*	.476*	.441*	.529*	.610*	.609*	1	.689*	.791*	.648*	.713*	.810**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK13	Pearson Correlation	.613*	.446*	0,13	.361*	.431*	.590*	.355*	.314*	.495*	.455*	.588*	.689*	1	.765*	.651*	.587*	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK14	Pearson Correlation	.603*	.489*	0,25	.399*	.479*	.626*	.304*	.373*	.519*	.561*	.570*	.791*	.765*	1	.735*	.829*	.801**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,05 6	0,00 2	0,00 0	0,00 0	0,01 9	0,00 4	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK15	Pearson Correlation	.664* *	.695* *	.375* *	.541* *	.594* *	.596* *	.355* *	.319* *	.575* *	.502* *	.599* *	.648* *	.651* *	.735* *	1	.782* *	.826**
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 3	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 6	0,01 4	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00	0,00 0	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KK16	Pearson Correlation	.537* *	.623* *	.359* *	.431* *	.500* *	.701* *	.379* *	.338* *	.601* *	.512* *	.667* *	.713* *	.587* *	.829* *	.782* *	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 5	0,00 1	0,00 0	0,00 0	0,00 3	0,00 9	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL KK	Pearson Correlation	.845* *	.818* *	.567* *	.726* *	.784* *	.833* *	.567* *	.496* *	.708* *	.719* *	.729* *	.810* *	.735* *	.801* *	.826* *	.818* *	1
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pengujian Reliabilitas Variabel *Employee Engagement*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	12

Pengujian Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	14

Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	16

HASIL PLAGIASI

Similarity Report

PAPER NAME

18.D1.0163.docx

WORD COUNT

11088 Words

CHARACTER COUNT

66808 Characters

PAGE COUNT

64 Pages

FILE SIZE

189.1KB

SUBMISSION DATE

Jul 6, 2022 8:22 AM GMT+7

REPORT DATE

Jul 6, 2022 8:24 AM GMT+7

● **16% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 7% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

Summary