

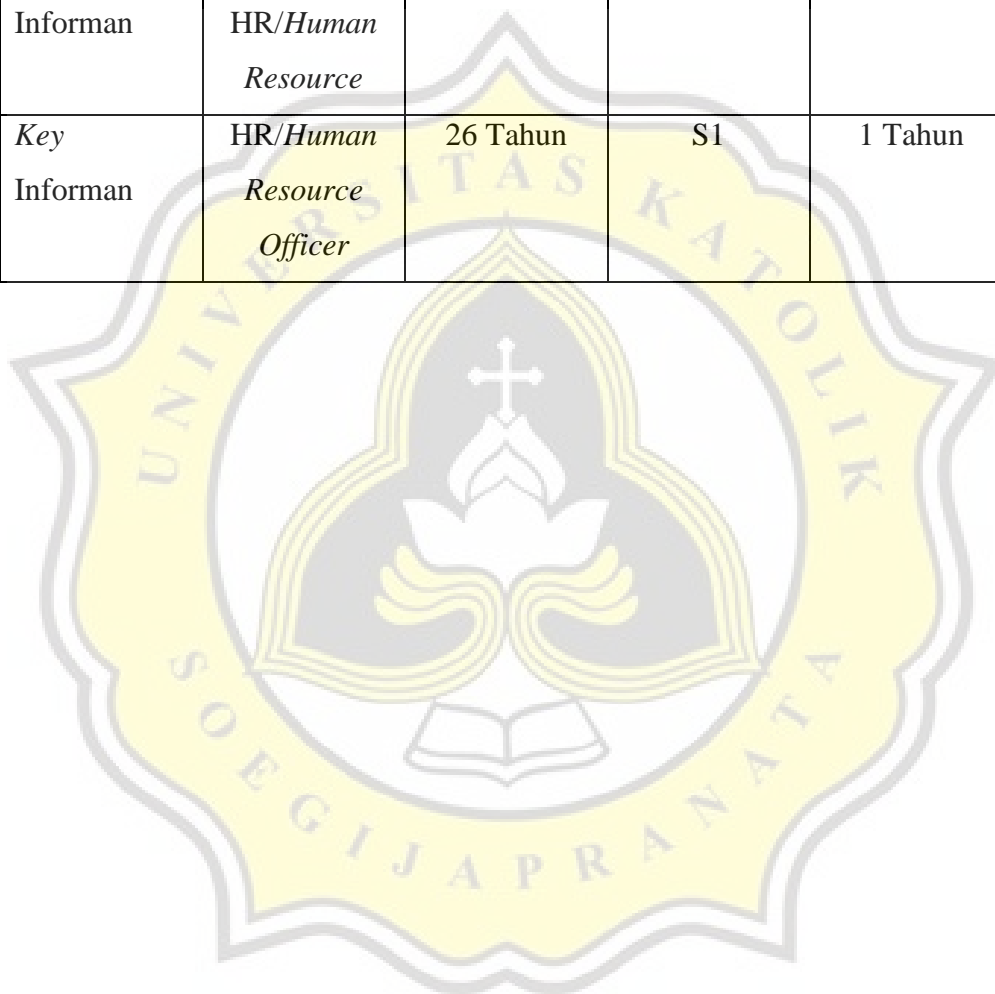
LAMPIRAN 1

DATA DIRI RESPONDEN



**RINGKASAN DATA DIRI KEY INFORMAN DAN INFORMAN HOTEL
DAFAM SEMARANG :**

Tim Manajemen	Jabatan	Umur	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
<i>Key Informan</i>	Manager <i>HR/Human Resource</i>	32 Tahun	S1	11 Bulan
<i>Key Informan</i>	<i>HR/Human Resource Officer</i>	26 Tahun	S1	1 Tahun





LAMPIRAN 2
HASIL INTERVIEW PENELITIAN

Key Informan Human Resource Department Hotel Dafam Semarang Yth,

Saya Johanna Juventia Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang hendak melakukan penelitian yang berjudul “Analisis Praktik *Green Human Resource Management* Pada Hotel Dafam di Kota Semarang“ untuk itu Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudari/i untuk menjawab pertanyaan wawancara ini sesuai dengan pendapat saudara/i. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baik nya Saya ucapkan terimakasih.

Identitas *Key Informan* :

1. Jabatan : *Human Resource Manager*
2. Pendidikan : SI
3. Lama Kerja : 11 Bulan
4. Department : *Human Resource*

1. Jabatan : *Human Resource Officer*
2. Pendidikan : SI
3. Lama Kerja : 1 Tahun
4. Department : *Human Resource*

Informan : Key Informan

Jabatan : Assisten Human Resource Manager

Informan : Key Informan

Jabatan : Assisten Human Resource Manager

1. PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Berapa jumlah karyawan yang beraspek hijau yang ada di Hotel Dafam Semarang?	Untuk karyawan yang beraspek hijau tidak ada, hanya ada karyawan secara keseluruhan saat ini ada 48 staff , kalau daily worker kita ada 11 . Pandemi staff 60 an, daily worker 20 an , untuk kondisi ideal dilihat dari kebutuhan hotel.
2. Bagaimana cara manajemen menganalisa kebutuhan akan jumlah karyawan yang beraspek pada Hotel Dafam Semarang?	Secara umum manajemen menganalisa kebutuhan jumlah karyawan berdasarkan <i>occupancy</i> hotel dan <i>event</i> yang akan diadakan.
3. Apakah di Hotel Dafam Semarang terdapat kebijakan atau aturan	Tidak ada.

tertulis terkait kegiatan ramah lingkungan?	
---	--



2. ANALISA DAN DESAIN PEKERJAAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Apakah Hotel Dafam Semarang memasukkan unsur lingkungan ke dalam <i>Job Description</i> dan <i>Job Specification</i>?</p>	<p>Tidak ada, untuk <i>Job Description</i> dan <i>Job Specification</i> detail pada pekerjaan karyawan lebih pada SOP, di setiap hari nya ada jadwal piket kantin bergiliran setiap <i>department</i> jadi ada tanggung jawab untuk menjaga kebersihan di kantin. Namun kita tekankan ke seluruh karyawan untuk peduli dengan lingkungan seperti menggunakan listrik dan air sesuai dengan kebutuhan, menggunakan kertas salah cetak pada posisi kosong.</p>
<p>2. Apakah Hotel Dafam Semarang merancang jabatan baru yang lebih fokus ke manajemen lingkungan?</p>	<p>Untuk merancang jabatan baru yang memiliki fokus pada lingkungan juga tidak ada, terkait dengan kebersihan lingkungan hotel lebih ke <i>responsibility House Keeping</i>.</p>

3. REKRUTMEN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Menurut Ibu Apakah sebelumnya memang sudah ada regulasi yang mengatur tentang proses rekrutmen karyawan yang mengedepankan aspek ramah lingkungan?</p>	<p>Kebijakan terkait rekrutmen hijau tidak ada, akan tetapi aturan rekrutmen sudah lebih mengandalkan media sosial. <i>Job Vacan</i> yang kami bagikan melalui media sosial, kami cantumkan alamat email saja untuk mengurangi amplop-amplop yang berdatangan jadi memang kalau ada yang mau <i>apply</i> ya bisa langsung kirim ke email.</p>
<p>2. Bagaimana jika nantinya karyawan tidak memiliki ilmu mengenai pemeliharaan lingkungan sendiri? Apakah akan diinformasikan kembali atau bagaimana?</p>	<p>Jadi kalau secara umum kita mencari karyawan sesuai dengan kualifikasi <i>Job Vacan</i>, misalnya kita lagi cari <i>Front Office</i> kita akan cari yang pertama kualifikasi nya cocok kemudian kita lihat dari kualifikasi (<i>skill</i>) tersebut, kemudian <i>attiude</i> nya terutama, untuk kepedulian tentang lingkungan dan lain sebagainya itu biasanya pada saat karyawan sudah <i>join</i> kita informasikan seperti pada saat masa orientasi kita</p>

	akan informasikan.
--	--------------------



4. SELEKSI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Bagaimana aturan pada saat proses Seleksi Hijau di Hotel Dafam Semarang?	Untuk seleksi hijau di Hotel Dafam tidak ada, proses seleksi dilakukan secara umum lebih ke pada saat kita <i>share Job Vacan</i> itu sudah ada posisi apa, kemudian disitu juga kita kasih sedikit <i>requirement</i> nya misal nya <i>Front Office</i> mengenai <i>grooming</i> kemudian minimal <i>experience</i> , <i>good in English</i> kemudian dia memahami system yang kita gunakan disini seperti itu salah satu kualifikasi nya, dari <i>Job Vacan</i> setelah itu di sortir kalau ada yang sesuai baru kita panggil untuk <i>interview</i> , biasanya Saya <i>interview</i> itu harus dari HR/ <i>Human Resource</i> kemudian <i>user</i> kalau level <i>supervisor</i> keatas sampai ke GM/ <i>General Manager</i> , lalu diagendakan dalam satu hari yang sama.
2. Apakah proses seleksi dilakukan secara <i>online</i> atau <i>offline</i>?	Kalau yang bersangkutan berada di luar kota Semarang ya <i>interview</i> nya secara <i>online</i> .



5. INDUKSI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Apakah Ibu memiliki kebijakan didalam proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau pada Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Kalau misal nya untuk karyawan baru tentang pengenalan lingkungan pekerjaan itu biasanya kita masukkan di orientasi, jadi pada saat karyawan memang baru masuk ya kita orientasi dulu dari HR/<i>Human Resource</i> kemudian kita jelaskan <i>regulation</i> nya (kebijakan, visi&misi, kegiatan ramah lingkungan <i>General Cleanning</i>, merokok pada tempatnya, penghematan energy, <i>recyle</i>, <i>paperless</i>, kerja bakti memberishkan masjid) seperti apa di Hotel Dafam Semarang ini baru kita ajak <i>Hotel Tour</i>.</p>
<p>2. Bagaimana cara perusahaan membuat karyawan baru terbiasa dengan kebijakan yang dilakukan perusahaan yang menerapkan unsur lingkungan hijau?</p>	<p>Diingatkan terus sampai akhirnya menjadi kebiasaan baik, diingatkan sekali dua kali tiga kali baru kita ambil tindakan yang tegas. Kalau dari perusahaan ada <i>reprimand</i> jika melanggar aturan akan diberikan <i>reprimand</i> sesuai dengan pasal yang ada.</p>
<p>3. Rencana kedepan apakah ada persiapan untuk mengembangkan program</p>	<p>Pengenalan lingkungan pekerjaan hijau untuk saat ini masih belum ada karena jujur yang <i>Green</i></p>

<p>proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau pada Hotel Dafam Semarang ?</p>	<p>HR/<i>Human Resource</i> itu Saya sendiri juga baru tau dari UNIKA, jadi memang kita sama sekali belum ada gambaran kesana. Tetapi ternyata secara tidak sadar sudah melakukan contohnya mematikan lampu, AC / <i>Air Conditioner</i> jika Hotel sedang <i>low occupany</i>.</p>
--	---

6. EVALUASI KINERJA HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Bagaimana evaluasi terkait kinerja karyawan hijau yang dilakukan pada Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Kalau Evaluasi Kinerja karyawan hijau itu tidak ada di Hotel, untuk evaluasi pada umumnya dilakukan secara keseluruhan pada semua <i>department</i> yaitu kita jalankan <i>one a year</i> jadi satu tahun sekali, tetapi pada saat evaluasi kita ingatkan lagi agar menjaga kebersihan lingkungan dan menghemat energy saat sedang <i>low occupancy</i> (seperti mematikan lampu dan air jika tidak digunakan, <i>recyle</i>).</p>
<p>2. Apakah Hotel Dafam</p>	<p>Iya disampaikan. Penilaian kinerja</p>

<p>Semarang memberikan informasi mengenai adanya evaluasi kepada karyawan sebelum melakukan pelaksanaan?</p>	<p>dilakukan dengan mengirimkan <i>form</i> penilaian kinerja kepada HOD/<i>Head Office Department</i> melalui email terkait dengan penilaian kinerja karyawan untuk diisi, kemudian HOD/<i>Head Office Department</i> akan mengevaluasi kinerja karyawan tersebut dan melihat dari <i>score/penilaian</i> kinerja lalu disampaikan kepada karyawan sehingga karyawan tersebut mengetahui letak kekurangannya, disamping itu juga sebagai bahan pertimbangan keputusan untuk menanyakan kepada karyawan mengenai masa kontrak kerjanya akan diperpanjang atau tidak, setelah itu <i>form</i> dikirimkan kembali HRD/<i>Human Resource Department</i> lalu beliau memanggil karyawan tersebut untuk <i>rekonfirmasi</i> terkait dengan masa kontrak kerja dan mengingatkan agar lebih baik lagi dalam melakukan pekerjaan, jika melakukan kesalahan kembali maka akan mendapatkan sanksi. Evaluasi di Hotel Dafam Semarang dilakukan setiap satu</p>
---	---

	tahun sekali.
3. Siapa saja yang akan mengevaluasi karyawan?	Masing-masing <i>department</i> kemudian disampaikan ke HR / <i>Human Resource</i> .

7. PELATIHAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah ada kebijakan terkait pemberian pelatihan hijau kepada karyawan?	Untuk pelatihan hijau tidak ada, kita memberikan pelatihan berdasarkan evaluasi karyawan yang telah dilakukan sebelumnya kemudian HR/ <i>Human Resource</i> membuat MEMO dan pelatihan lebih ke <i>generic training</i> yang mengharuskan semua karyawan hadir. Dasar dilakukan training karyawan yaitu <i>employee needed</i> seperti banyak dari karyawan lalai bagaimana <i>grooming</i> /penampilan, aturan dalam pengambilan cuti, proses penggunaan sistem. Pelatihan karyawan juga dilakukan pada masing-masing <i>department</i> dengan periode yaitu satu minggu satu kali. HRD/ <i>Human Resource Department</i> mengadakan pelatihan karyawan dengan tema “ <i>fun</i> ” dimana bukan hanya <i>training</i> khusus materi tetapi


	lebih pada <i>team building</i> sehingga <i>training</i> yang dilakukan tidak monoton, untuk pemeliharaan lingkungan seluruh karyawan hanya di <i>remind</i> terus agar selalu menjaga kebersihan lingkungan Hotel.
2. Apakah perusahaan menganalisis kebutuhan pelatihan karyawan dalam pemeliharaan lingkungan?	Berdasarkan <i>training need analysis</i> .

8. MANAJEMEN *REWARD HIJAU* / KOMPENSASI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah Hotel Dafam Semarang mempunyai kebijakan terkait dengan penghargaan kepada karyawan yang melakukan aktivitas peduli terhadap lingkungan?	Ada <i>reward Best Employee</i> salah satu kriterianya bagaimana kepedulian karyawan tersebut terhadap lingkungan hotel. Periode <i>Best Employee</i> setiap tiga bulan sekali, biasanya diadakan dengan acara <i>General Staff Meeting</i> .
2. Apakah perusahaan memberikan penghargaan finansial atau non finansial terhadap karyawan yang peduli dengan lingkungan?	Setifikat dan <i>cash money</i>

9. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah Hotel Dafam Semarang sudah menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Hijau?	Terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja Hijau di Hotel tidak ada, hanya K3 seperti pada umumnya saja, kalau untuk strategi kejadian kecelakaan kerja kita lebih ke <i>reminding</i> , kalau untuk MRT/ <i>Management Risk Team</i> kita juga ada jadi memang kita bentuk jika ada bencana seperti kebakaran atau lain sebagainya masing-masing sudah tahu <i>position</i> nya harus bagaimana, <i>training</i> terkait simulasi di Hotel Dafam Semarang terakhir diadakan tahun 2019 atau tahun 2020 semoga di tahun 2022 ini kita agendakan lagi.
2. Apakah ada langkah yang diambil dari Hotel Dafam Semarang sendiri untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan karyawan?	Iya ada, untuk zona hijau Hotel Dafam Semarang belum ada, lebih spesifik ke <i>smoking area</i> tetapi tidak semua area hotel itu bebas merokok jadi hanya area-area tertentu saja, untuk

	<p>kontraktor ada ya APD <i>polysentel</i> helm, <i>engineering</i> kalau ngelas memakai <i>glasses</i> seperti itu, kalau untuk <i>department</i> lain nya ya standar karena memang tidak terlalu <i>high risk</i>, kemudian strategi kejadian kecelakaan kerja kita lebih ke <i>reminding</i>, lalu kita membentuk MRT/<i>Management Risk Team</i> jadi memang kita bentuk jika ada bencana seperti kebakaran atau lain sebagainya masing-masing sudah tahu <i>position</i> nya harus bagaimana, ada kotak p3k, bpjs ketenagakerjaan, <i>training</i> terkait simulasi di Hotel Dafam Semarang terakhir diadakan tahun 2019 atau tahun 2020 semoga di tahun 2022 ini kita agendakan lagi.</p>
--	---

10. MANAJEMEN DISIPLIN KARYAWAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Menurut Ibu Apakah ada suatu kebijakan yang mengatur terkait aturan dalam mendisiplinkan karyawan untuk melakukan pengelolaan lingkungan di Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Untuk kebijakan atau memo nya sudah ada, bahwa mereka harus menjaga kebersihan area hotel salah satunya tidak merokok di sembarang tempat gitu merokok memang ditempat yang telah disediakan dan di jam yang sudah di tentukan.</p>
<p>2. Apa saja hukuman atau sanksi jika didapati karyawan yang melanggar?</p>	<p>sebelum diberikan <i>punishment</i> ada teguran 1 teguran 2 terlebih dulu jadi kita tegur dulu <i>by verbal</i> ketika memang masih terus seperti itu baru kita kasih sanksi.</p>
<p>3. Adakah tujuan dan harapan yang ingin dicapai dalam menerapkan kebijakan aturan dan hukuman dalam mendisiplinkan karyawan pada Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Tentunya harapannya supaya tidak ada lagi tindakan indiscipliner ya, harapannya dengan adanya sanksi mereka jadi jera, kapok dan juga bisa menjadi <i>reminder</i> untuk teman-teman lainnya bahwa kalau saya melakukan hal itu nanti</p>

	saya dapat <i>repreiment</i> , harapannya semua karyawan bisa disiplin.
4. Apakah terdapat <i>system disiplin</i> progresif untuk mengetahui perkembangan atau kemajuan karyawan dalam mematuhi peraturan lingkungan Hotel Dafam Semarang?	belum ada, dan masih manual dalam menghitung sampai mengelompokkan yang menangani adalah HR/ <i>Human Resource Manager</i> .

11. HUBUNGAN KARYAWAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bernegosiasi dengan manajemen terkait kesepakatan tempat kerja hijau?	Manajemen selalu terbuka selama memang itu masih sesuai dengan prosedur. Bisa negoisasi dengan <i>department head</i> masing-masing untuk membuat tempat kerja kondusif yang mereka inginkan.

12. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Bagaimana kebijakan Hotel Dafam Semarang terkait pembekalan kepada karyawan yang memasuki masa purna tugas mengenai pemeliharaan lingkungan?</p> <p>a. Lalu apakah ada rencana pelatihan untuk karyawan yang memasuki MPP/Masa Purna Pensiun mengenai pemeliharaan lingkungan?</p>	<p>Untuk masa purna tugas kebetulan disini masih belum ada yang memasuki masa purna tugas, jadi memang belum berjalan, tapi kalau pembekalan itu Saya rasa diberikan pada saat memang ada karyawan yang akan memasuki usia purna tugas, tetapi sampai saat ini masih belum.</p> <p>a. Sementara masih belum ada, menunggu arahan dari <i>corporate</i>.</p>

Informan : Ibu Mina Fiska Rina

Jabatan : HR / *Human Resource Admin* (Perwakilan Karyawan Hotel Dafam Semarang)

1. ANALISA DAN PERANCANGAN PEKERJAAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Bagaimana implementasi dari jabatan Anda yang memiliki fokus terhadap lingkungan?	<i>Job desc</i> dan <i>Job spec</i> tidak berfokus pada lingkungan, pekerjaan mengatur absensi dan <i>meals</i> yang mana sudah tidak menggunakan kertas/ <i>papperless</i> hanya mengirimkan bentuk <i>soft file</i> .

2. REKRUTMEN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Dimana Anda mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan di Hotel Dafam Semarang?	Informasi dari Ibu kandung yang mempunyai teman kenalan di Hotel Dafam Semarang.
2. Apa yang membuat Anda tertarik untuk bekerja di Hotel Dafam Semarang?	Berbeda dengan jurusan kuliah, tertarik karena ingin mencoba, belajar hal baru dan mendapat kan pengalam yang berbeda di dunia perhotelan.

3. Pada saat proses rekrutmen apakah Hotel Dafam Semarang memasukkan kriteria lingkungan?	Tidak ada.
--	------------



3. SELEKSI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Bagaimana proses seleksi yang Anda jalani?	Ada tawaran kerja melalui rekan kenalan Ibu, lalu di panggil, isi formulir, tanya jawab, baru di orientasi
2. Apakah dalam berkas wawancara Anda mencantumkan bahwa Anda peduli terhadap lingkungan?	Tidak.
3. Apakah pada saat proses seleksi Anda di uji kepedulian Anda terhadap lingkungan?	
4. Apakah bisa Anda ceritakan pertanyaan-pertanyaan terkait lingkungan yang diajukan pada saat proses wawancara?	

4. INDUKSI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah Anda sudah pernah mengikuti program proses pengenalan lingkungan pekerjaan	Pernah, kegiatan nya di Hotel Dafam Semarang karena di Hotel Dafam setiap satu bulan sekali dan ketika hendak memasuki bulan

hijau?	ramadhan mengadakan kegiatan <i>General Cleaning</i> , seperti masjid kita bersihkan dan area-area hotel yang kotor kita bersihkan, seperti pada tanggal 14 Mei 2022 kemarin kita membersihkan area <i>basement</i> .
2. Jika sudah, hal apa saja yang di dapat oleh Ibu setelah mengikuti program proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau?	Banyak sisi positif yang di dapat salah satu nya untuk lebih ketat dalam memperhatikan kebersihan hotel.

5. EVALUASI KINERJA HIJAU

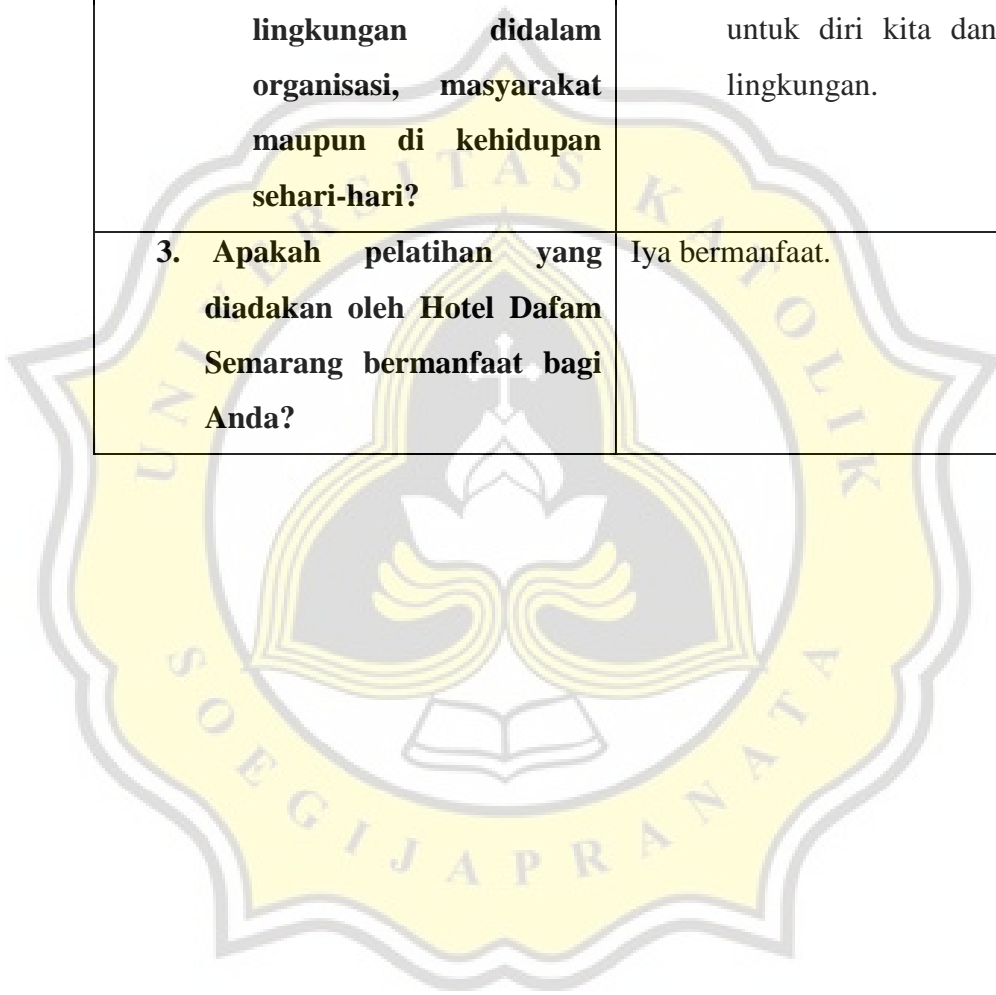
PERTANYAAN	JAWABAN
1. Apakah Hotel Dafam Semarang memperkenalkan atau memberitahukan tentang apa saja indikator yang harus di lakukan pada saat evaluasi kinerja karyawan hijau?	Indikator evaluasi kinerja karyawan hijau tidak ada, evaluasi dilakukan pada pekerjaan yang saya jalani yaitu pada waktu awal kerja hanya di beritahu untuk membantu mengurus bagian absensi karyawan dan <i>meals/makan</i> .
2. Apakah Anda mengetahui target dari pengelolaan lingkungan yang diinginkan oleh Hotel Dafam Semarang?	Target dari Hotel Dafam Semarang menginginkan untuk Hotel dalam keadaan bersih terus karena jika keadaan Hotel bersih maka tamu dan karyawan yang

	berada di hotel juga nyaman. Didalam ruangan atau <i>office</i> jika bersih maka bekerja juga tidak ada kendala seperti ruangan bau sampah dan lain sebagainya.
3. Bagaimana cara yang Anda lakukan untuk memaksimalkan kinerja hijau agar target dari pengelolaan lingkungan yang diinginkan oleh Hotel Dafam Semarang tercapai?	Inisiatif dari diri sendiri tanpa harus disuruh terlebih dahulu (melihat sampah yang tercecer di depan kamar hotel langsung sigap untuk membuangnya).
4. Secara pribadi apakah Anda memiliki kendala saat menjalankan pekerjaan yang berkaitan dengan lingkungan?	Sampai saat ini aman-aman saja, tidak ada kendala apapun dan tidak merasa terbebani.
5. Apakah Hotel Dafam Semarang sering memberikan umpan balik atau <i>feedback</i> terkait kinerja lingkungan yang Anda lakukan?	Ketika inisiatif membersihkan hotel seperti membuang sampah yang tercecer dan pimpinan atau HRD/ <i>Human Resource Department</i> lewat mereka bilang terimakasih sudah dibersihkan, kemudian pada tanggal 16 Februari 2022 ada GSM / <i>General Staff Meeting</i> ada <i>award</i> nya untuk karyawan yang rajin, rapih dan bersih mendapat nilai <i>plus</i> dari HR/ <i>Human Resource</i>

6. PELATIHAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Apakah Hotel Dafam Semarang memberikan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran lingkungan pada karyawan?</p> <p>a. Apakah Anda berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan pelatihan tersebut?</p> <p>b. Apakah kegiatan tersebut bersifat wajib atau tidak?</p>	<p>Untuk pelatihan secara spesifik ada di <i>department House Keeping</i>, tetapi ada kegiatan rutin yang dilakukan oleh Hotel Dafam yaitu <i>General Cleaning</i>, dan juga karyawan selalu di ingatkan oleh pimpinan untuk selalu menjaga kebersihan lingkungan.</p> <p>a. Iya berpartisipasi secara aktif.</p> <p>b. Wajib.</p>
<p>2. Apakah Anda mengetahui tujuan dari adanya kegiatan pelatihan tersebut?</p> <p>a. Apakah dengan adanya</p>	<p>Tujuan dari diadakan pelatihan tersebut agar karyawan Hotel Dafam Semarang lebih peduli terhadap lingkungan.</p>

<p>tujuan kegiatan pelatihan tersebut membuat Anda termotivasi untuk memiliki kesadaran pemeliharaan lingkungan didalam organisasi, masyarakat maupun di kehidupan sehari-hari?</p>	<p>a. Iya termotivasi, kita mendapat ilmu dan wawasan untuk dapat lebih peduli terhadap lingkungan. Jadi membawa dampak positif untuk diri kita dan juga lingkungan.</p>
<p>3. Apakah pelatihan yang diadakan oleh Hotel Dafam Semarang bermanfaat bagi Anda?</p>	<p>Iya bermanfaat.</p>



7. MANAJEMEN REWARD HIJAU / KOMPENSASI HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Apakah secara pribadi Anda menerima bahwa Hotel Dafam Semarang memberikan penghargaan kepada karyawan yang berkomitmen pada lingkungan?</p> <p>a. Hal-hal apa yang Anda lakukan terkait kepedulian Anda terhadap lingkungan?</p>	<p>Iya menerima, biasanya penghargaan bersamaan dengan acara <i>GSM/General Staff Meeting</i> itu ada <i>reward</i> nya bagi karyawan yang rajin, ramah terhadap lingkungan, baru diadakan pada tanggal 16 Febuari 2022.</p> <p>a. Inisiatif dengan tetap menjaga kebersihan Hotel Dafam Semarang (melihat sampah yang tercecer di depan kamar hotel langsung sigap untuk membuangnya)</p>

8. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Bagaimana kondisi lingkungan kerja Anda?</p>	<p>Kondisi kerja nyaman, aman, bersih, rapih.</p>
<p>2. Apakah menurut Anda keselamatan dan kesehatan kerja sudah di terapkan di Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Sudah diterapkan dengan baik, seperti di <i>department engineering</i> ada <i>helm</i> untuk nge-las, memberikan vitamin kepada</p>

	<p>seluruh karyawan nya agar daya tahan tubuh mereka baik dan terhindar dari berbagai penyakit, memberikan BPJS Ketenagakerjaan, menyediakan kotak P3K, kemudian ada tanaman-tanaman didalam dan luar hotel sehingga membuat udara menjadi lebih segar.</p>
<p>3. Apakah menurut Anda kondisi di Hotel Dafam Semarang sudah memenuhi standar aman untuk bekerja?</p>	<p>Sudah, seperti pada saat ada <i>project</i> dari <i>engineering</i> sedang memperbaiki bagian dari hotel yang rusak ada <i>announcement</i> nya <i>please attention</i>, dan dihimbau untuk sementara jangan melewati wilayah / area yang sedang diperbaiki.</p>
<p>4. Tindakan apa yang Anda lakukan untuk mengurangi dampak stress kerja?</p> <p>a. Apakah cara tersebut bisa mengurangi stress kerja yang Anda rasakan?</p>	<p>Ketika sedang stress dengan pekerjaan saya keliling hotel menyapa teman-teman dari <i>department</i> lain dan ketika melihat teman-teman melanggar peraturan saya ingatkan kembali, kemudian lebih banyak makan makanan ringan sambil menginput data.</p> <p>a. Iya bisa.</p>

9. MANAJEMEN DISIPLIN KARYAWAN HIJAU

PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Menurut Anda selaku karyawan Hotel Dafam Semarang apakah hotel ini terdapat aturan atau peraturan tertulis dan tidak tertulis terkait perilaku pemeliharaan lingkungan hotel?</p> <p>a. Apakah Anda pernah melanggar atau lalai dalam menaati aturan tersebut?</p> <p>b. Apa saja hukuman atau sanksi jika didapati melanggar peraturan lingkungan tersebut?</p> <p>c. Apakah dengan adanya hukuman/sanksi tersebut membuat Anda jera?</p> <p>d. Apakah Anda mengetahui tujuan dari aturan lingkungan Hotel Dafam Semarang?</p>	<p>Ada, P&P / <i>Police and Procedure</i> khusus untuk <i>gardener</i> isinya cara kerja <i>gardener</i> untuk kebersihan lingkungan, untuk seluruh karyawan diingatkan terus agar menjaga kebersihan lingkungan hotel.</p> <p>a. Iya pernah, saya di tegur dan diingatkan untuk kedepannya harus lebih baik lagi jangan sembarangan.</p> <p>b. Tidak ada, hanya di tegur saja.</p> <p>c. Iya jera.</p> <p>d. Untuk menjaga kebersihan lingkungan hotel agar terlihat bersih, rapih dan</p>

<p>e. Apakah dengan adanya tujuan pemeliharaan lingkungan Hotel Dafam Semarang membuat Anda termotivasi untuk selalu peduli dan sadar terhadap aspek lingkungan dalam organisasi, masyarakat maupun kehidupan sehari-hari?</p>	<p>enak dipandang.</p> <p>e. Iya sangat termotivasi.</p>
--	--

10. HUBUNGAN KARYAWAN HIJAU

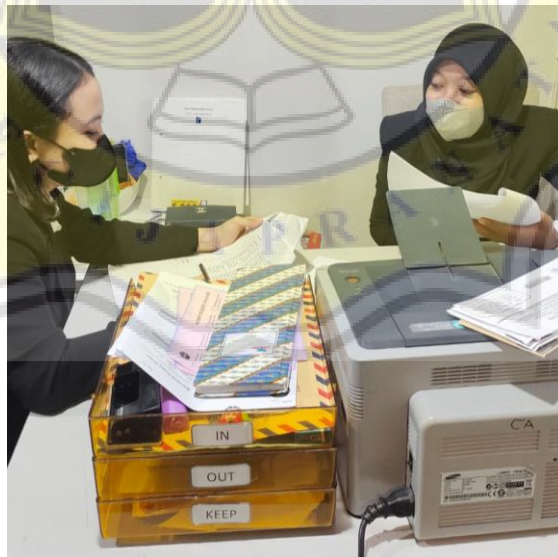
PERTANYAAN	JAWABAN
<p>1. Apakah Anda diberikan kesempatan untuk melakukan negoisasi dalam mendapatkan kesepakatan terkait pemeliharaan lingkungan tempat kerja hijau?</p>	<p>Iya diberikan, seperti memberikan saran untuk menambahkan tanaman pada meja kerja.</p>



LAMPIRAN 3
DOKUMENTASI WAWANCARA HOTEL
DAFAM SEMARANG



Dokumentasi Wawancara dengan HRD Hotel Dafam Ssemarang



Dokumentasi Wawancara dengan karyawan HRO Hotel Dafam Semarang



LAMPIRAN 4
HASIL ANTIPLAGIASI

PAPER NAME

18.D1.0140.docx

WORD COUNT

8663 Words

CHARACTER COUNT

56180 Characters

PAGE COUNT

53 Pages

FILE SIZE

2.0MB

SUBMISSION DATE

Jun 6, 2022 12:20 PM GMT+7

REPORT DATE

Jun 6, 2022 12:22 PM GMT+7

● **11% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 10% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 8% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)