

LAPORAN SKRIPSI

“ANALISIS DESKRIPSI PENERAPAN PRAKTIK GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PADA ARTOTEL GAJAHMADA SEMARANG”



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022**

LAPORAN SKRIPSI

“ANALISIS DESKRIPSI PENERAPAN PRAKTIK GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PADA ARTOTEL GAJAHMADA SEMARANG”

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Katolik Soegijapranata

Semarang



Guntur Iman Kuncoro

NIM 18.D1.0135

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Guntur Iman Kuncoro
NIM : 18.D1.0135
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : ANALISIS DESKRIPSI PRAKTIK PENERAPAN
GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
PADA ARTOTEL GAJAHMADA SEMARANG

Telah disetujui dan diterima baik pada:

Semarang, 20 Mei 2022

Dosen Pembimbing,

(Dr. Agatha Ferijani S.E., MS-HR)

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Guntur Iman Kuncoro

NIM : 18.D1.0135

Progdi/ Konsentrasi : Manajemen/ Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Analisis Deskripsi Penerapan Praktik Green Human Resource Management Pada Artotel Gajahmada Semarang” merupakan hasil dari penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing dan bukan hasil dari plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang ahrus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun. Serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Disetujui di Semarang, 8 April 2022

Yang menyatakan,



(Guntur Iman Kuncoro)



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir

: ANALISIS DESKRIPTSI PENERAPAN
PRAKTIK GREEN HUMAN RESOURCES
MANAJEMEN PADA ARTOTEL
GAJAHMADA SEMARANG

Diajukan oleh

: Guntur Iman Kuncoro

NIM

: 18.D1.0135

Tanggal Disetujui

: 28 April 2022

Telah Disetujui oleh

Pembimbing

: Dr. Agatha Ferijani S.E., MS-HRM.

Pengaji 1

: Dra. Bernadeta Irmawati, MSi.

Pengaji 2

: Rudy Elyadi, SE., M.M.

Pengaji 3

: Dr. Agatha Ferijani S.E., MS-HRM.

Ketua Program Studi

: Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.S.

Dekan

: Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui
alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D1.0135

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Terpujilah Tuhan, karena ia telah mendengar suara permohonanku. Tuhan adalah kekuatanku dan perisaiku; kepada-Nya hati ku percaya. Aku tertolong sebab itu beria-ria hatiku, dan dengan nyanyianku aku bersyukur kepadanya.

(Mazmur 28 ayat 6-7)

Mengucap syukurlah dalam segala hal, sebab itulah yang dikehendaki Allah di dalam Kristus Yesus bagi kamu.

(1 Tesalonika 5 ayat 18)

Skripsi ini saya persesembahkan kepada keluarga dan Teman-teman terdekat saya yang selalu mendukung.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, karunia dan penyertaan-Nya selama menempuh pendidikan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, terkhusus pendampingan Roh Kudus dalam penyusunan penelitian payung ini yang dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dengan terwujudnya penelitian payung ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi berupa moril dan materil, khususnya kepada:

1. Dr. Agatha Ferijani S.E., MS-HRM selaku dosen pembimbing penelitian payung yang telah banyak meluangkan waktunya, dan pikiran dalam memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Seluruh dosen yang telah memberikan dan membimbing terkait Knowledge, Skill, and Attitude serta para karyawan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Keluarga yang selalu memberi dukungan, motivasi serta selalu mendoakan penulis untuk dapat bertahan hingga sejauh ini.
4. Narasumber di Artotel Gajahmada Semarang yang mau meluangkan waktu untuk penulis dalam memperoleh data.
5. Seluruh tim penelitian payung yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi.
6. Johanna Juventia dan Lanny Setianingrum selaku teman dan sahabat yang selalu menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu baik secara langsung maupun tidak langsung telah berperan dan membantu penulis selama mengikuti perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis sepenuhnya menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penelitian payung ini, maka saran

dan kritik yang membangun sangat dibutuhkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga apa yang telah disajikan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya maupun bagi penulis sendiri.

Semarang, 8 April 2022

Penulis,



(Guntur Iman Kuncoro)



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Guntur Iman Kuncoro

NIM : 18.D1.0135

Progdi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas skripsi saya yang berjudul :

“Analisis Deskripsi Penerapan Praktik Green Human Resource Management Pada Artotel Gajahmada Semarang”. Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada Tanggal : 29 Maret 2022

Yang menyatakan



(Guntur Iman Kuncoro)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan penerapan praktik *Green HRM* di Artotel Gajahmada Semarang. Berdasarkan teori dan hasil penelitian sebelumnya mengenai penerapan praktik *Green HRM* yang berdampak signifikan dalam meningkatkan keterlibatan karyawan dalam tindakan ramah lingkungan. Subjek dalam penelitian ini ada 2 yaitu Manajer SDM sebagai Key Informan dan Manajer Akuntansi yang mewakili karyawan, dan teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi *Green HRM* di Artotel Gajahmada Semarang belum maksimal baik dari sisi kebijakan maupun operasional. Jika Manajer SDM lebih fokus pada penerapan praktik hijau dalam kegiatan SDM, organisasi dirasa dapat lebih efektif dalam mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci : *Green, Green Business, Green HRM*

ABSTRACT

This study aims to describe the application of Green HRM practices at Artotel Gajahmada Semarang. Based on the theory and the results of previous research regarding the application of Green HRM practices that have a significant impact on increasing employee involvement in environmentally friendly actions. There are 2 subjects in this study, namely HR Managers as Key Informants and Accounting Managers who represent employees, and the data analysis technique used is descriptive qualitative. The results show that the implementation of Green HRM at Artotel Gajahmada Semarang has not been maximized both from a policy and operational perspective. If HR Managers focus more on implementing green practices in HR activities, the organization is deemed to be more effective in achieving company goals.

Keywords: *Green, Green Business, Green HRM*

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAB ORISINALITAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB. I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Peneltian.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB. II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Pengertian <i>Green HRM</i>	8
2.2. Manfaat Penerapan <i>Green HRM</i>	8
2.3. Contoh Penerapan <i>Green HRM</i>	9
2.4. Aspek-Aspek <i>Green HRM</i>	10
2.5. Penelitian Sebelumnya	20

2.6. Kerangka Pikir	24
BAB. III. METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Pendekatan Penelitian.....	27
3.2. Lokasi Penelitian.....	27
3.3. Subjek Penelitian.....	27
3.4. Jenis dan Sumber Data	28
3.5. Teknik Pengumpulan Data	28
3.6. Teknik Keabsahan Data.....	29
3.7. Teknik Analisis Data	29
BAB. IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Gambaran Umum Artotel Gajahmada Semarang	31
4.2. Gambaran Umum Informan	33
4.2.1. Informan Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	33
4.2.2. Informan Berdasarkan Pendidikan dan Posisi Jabatan	33
4.2.3. Informan Berdasarkan Pengalaman Bekerja dan Posisi Jabatan	34
4.2.4. Informan Berdasarkan Lama Bekerja dan Posisi Jabatan	34
4.3. Analisis dan Pembahasan.....	35
BAB. V. PENUTUP.....	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5.1. Penelitian Sebelumnya.....	20
Tabel 4.1.1. Nilai Inti Artotel Group	32



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.6.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	26
Gambar 4.3.1. Rekrutmen Artotel Gajahmada Semarang.....	39
Gambar 4.3.2. Ruang Terbuka Hijau	47

