

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan kebijakan dan operasi didalam konsep penerapan *Green HRM* pada hotel Santika Premiere Semarang. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa penerapan *Green HRM* pada hotel Santika Premiere adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menemukan bahwa penerapan praktik *Green HRM* pada hotel Santika Premiere Semarang belum terdapat kebijakan khusus terkait pengelolaan lingkungan diantaranya: perencanaan sumber daya manusia hijau, desain dan analisis pekerjaan hijau, rekrutmen hijau, seleksi hijau, pelatihan hijau, evaluasi kinerja hijau, K3, pemutusan hubungan kerja hijau
2. Hasil penelitian menemukan bahwa penerapan praktik *Green HRM* pada hotel Santika Premiere Semarang tanpa disadari secara operasinya sudah melakukan praktik *Green HRM* dalam beberapa aspek diantaranya: pelatihan hijau, evaluasi kinerja hijau
3. Hasil penelitian yang terakhir menemukan bahwa penerapan praktik *Green HRM* pada Santika Premiere Semarang sudah melakukan kebijakan dan operasinya diantaranya: induksi hijau, kompensasi hijau, disiplin karyawan hijau, hubungan karyawan hijau

Berdasarkan hasil peneltian diatas dari masing-masing aspek *Green HRM* tersebut belum memberikan penerapan secara maksimal dan masih dalam proses peningkatan. Hal ini diharapkan hotel Santika Premier Semarang memberikan pengaruh baik atau meningkatkan manajemen lingkungan didalam perusahaan agar tercipta pengembangan dimasa yang akan datang.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa setiap aspek *Green HRM* pada hotel Santika Premiere Semarang belum terfokuskan dalam manajemen lingkungan dan dari penelitian ini diharapkan Assistant HR Manager hotel Santika Premier Semarang lebih memfokuskan manajemen hijau dalam setiap aspek *Green HRM* dengan bertujuan kesuksesan hotel Santika Premier Semarang dengan cara:

1. Membuat rencana dimasa yang akan datang dengan bisa mencari sumber daya manusia yang memiliki kualitas untuk tertarik dalam pengelolaan lingkungan
2. Merancang jabatan khusus terkait analisis dan desain pekerjaan hijau di Hotel Santika Premiere Semarang
3. Memilih calon karyawan baru dengan standart yang sesuai dalam pengelolaan lingkungan
4. Membuat program terstruktur terkait pelatihan hijau yang berfokus pada pengelolaan lingkungan contohnya karyawan diberikan seminar terkait pengelolaan lingkungan agar karyawan sadar betapa pentingnya pelatihan hijau di Hotel Santika Premiere Semarang
5. Memberikan edukasi dan keterampilan mengenai pengelolaan lingkungan kepada karyawan yang telah memasuki usia pensiun