

## DAFTAR PUSTAKA

- Arulrajah, A. A., Opatha, H. H. D. N. P., & Nawaratne, N. N. J. (2015). Green Human Resource Management Practices : A Review Literature Review on Green HRM Practices. Diakses dari *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 5(1), 1–16.
- Astuti, M., & Wahyuni, H. C. (2018). Strategi Implementasi Green Human Resource Management Pada Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Umkm). Diakses dari *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 121. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2018.v12.i02.p04>
- Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Diakses dari *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. Diakses dari *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 133. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.42>
- Hadipuro, W. (2020). *Manajemen Lingkungan Hidup untuk Bisnis*. <http://repository.unika.ac.id/23660/>
- Herdiansyah, H. (2010). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*.
- Hermawan, A., Kristiasari, A., Bhiju, F. N., & Manik, D. (2020). Pengembangan instrumen evaluasi kinerja pada Perpustakaan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Diakses dari *Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 1–15. <https://doi.org/10.22146/bip.v16i1.61>
- Isrososiawan, S., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2020). Green Human Resources Management Mendukung Kinerja Lingkungan Industri Perhotelan. Diakses dari *Jurnal Co Management*, 3(2), 457–470. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/co-management/article/view/332>
- Jyoti, K. (2019). Green HRM –People Management Commitment to Environmental Sustainability. Diakses dari *SSRN Electronic Journal*, 1, 244–252. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3323800>
- Kim, Y. J., Kim, W. G., Choi, H. M., & Phetvaroon, K. (2019). The effect of green human resource management on hotel employees' eco-friendly behavior and environmental performance. Diakses dari *International Journal of Hospitality Management*, 76(March 2018), 83–93. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.04.007>

- King, R., Sharma, R., & Gupta, N. (2015). Green HRM: An Innovative Approach to Environmental Sustainability. Diakses dari *International Journal of Engineering and Management Research*, 5(1), 159–166.
- Nikodemus Marigan. (2015). TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN MENURUT UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN. Diakses dari *Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion*, 3(13), 1–10.
- Opatha, H. H. D. N. P., & Arulrajah, A. A. (2014). Green Human Resource Management: Simplified General Reflections. Diakses dari *International Business Research*, 7(8), 101–112. <https://doi.org/10.5539/ibr.v7n8p101>
- Purnomo, A. K. (2021). Analisis Penerapan Green Human Resource Management Pada Perusahaan Tekstil. Diakses dari *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(2), 177–185.
- Rahma, F. N., & Handayani, H. R. (2013). Pengaruh Jumlah Kunjungan Wisatawan, Jumlah Objek Wisata dan Pendapatan Perkapita Terhadap Penerimaan Sektor Pariwisata di Kabupaten Kudus. Diakses dari *Diponegoro Journal Of Economics*, 2(2), 1–9. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jme/article/view/2919>
- Santosa Halim, W. (2016). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal. Diakses dari *Agora*, 4(1), 179–185.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. Diakses dari *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. Diakses dari *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44.
- Setiyati, R., & Hikmawati, E. (2019). PENTINGNYA PERENCANAAN SDM DALAM ORGANISASI. Diakses dari *Pentingnya Perencanaan Sdm Dalam Organisasi Forum Ilmiah*, 16(2), 215.
- Sugiyono, P. D. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Wardhani, R., & Puspa, T. (2019). Pengaruh Employee Green Involvement, Green Training dan Green Image Terhadap Perception for Corporate Social Responsibility Perusahaan Pada PT Cabot Indonesia Jakarta. Diakses dari

*Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen), 6(1), 52.*  
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v6i1.2860>

- Wijayanto, H. (2017). *GREEN BUSINESS BERBASIS ICT*. November, 1–5.  
Diakses dari  
[stiepignatelli.ac.id/foto\\_berita/files/GREEN%20BUSINESS%20BERBASIS%20ICT.pdf](http://stiepignatelli.ac.id/foto_berita/files/GREEN%20BUSINESS%20BERBASIS%20ICT.pdf)
- Yuliandi, C. D., & Ahman, E. (2019). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang.  
Diakses dari *Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang*, 18(2), 98–109.

File dalam Daftar Pustaka juga dapat dilihat di Google Drive pada alamat :  
<https://drive.google.com/drive/folders/1bhvtQwOFEElPT4B1FeojzQnkNc2kK4tY?usp=sharing>