BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan penerapan kebijakan, dan operasi dalam *Green Human Resource Management* pada Hotel Grand Arkenso Semarang. Berdasarkan dari tujuan penelitian tersebut dapat, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan bahwa penerapan *Green Human Resource Management* pada Hotel Grand Arkenso Semarang adalah Hasil penelitian menemukan bahwa penerapan aspek *Green Human Resource Management* pada Hotel Grand Arkenso Semarang belum terdapat kebijakan khusus dan operasinya terkait pengelolaan lingkungan dalam setiap dimensinya, yang meliputi Evaluasi Kinerja Hijau. Pelatihan Hijau, Kompensasi Hijau, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Hijau, dan Pemutusan Hubungan Kerja Hijau.

Hasil penelitian selanjutnya menemukan bahwa penerapan aspek *Green Human Resource Management* pada Hotel Grand Arkenso Semarang tanpa disadari secara operasinya sudah melakukan penerapan aspek *Green Human Resource Management* dalam beberapa dimensinya seperti: Perencanaan Sumber Daya Manusia Hijau, Desain dan Analisis Pekerjaan Hijau, Rekrutmen Hijau, Seleksi Hijau, Induksi Hijau, dan Hubungan Karyawan Hijau Artinya dalam operasinya proses Perencanaan Sumber Daya Manusia Hijau, Desain dan Analisis Pekerjaan Hijau, Seleksi Hijau, Induksi Hijau, dan Hubungan Karyawan Hijau sudah dilakukan meskipun belum terfokuskan lebih dalam penerapannya.

Hasil selanjutnya menemukan bahwa penerapan aspek *Green Human Resource Management* pada Hotel Grand Arkenso Semarang dalam kebijakan maupun operasinya sudah diterapkan, diantaranya Disiplin Karyawan Hijau. Dimana sudah ada peraturan khusus yang menyebutkan bahwa setiap karyawan untuk tidak menjaga kebersihan hotel dan juga tidak merokok di hotel dan apabila tidak melakukan aturan yang berlaku akan mendapatkan sanksi.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa Penerapan Green Human Resource Management pada Hotel Grand Arkenso Semarang masih belum di implementasikan semua dengan optimal. Oleh karena itu setelah diadakan nya penelitian ini harapan nya dapat menjadi masukan bagi Hotel Grand Arkenso Semarang yakni :

1. Membuat aturan spesifik mengenai Perencanaan Sumber Daya Manusia yang lebih mengarah pada pengelolaan lingkungan untuk hotel seperti merencanakan pencarian karyawan yang benar – benar memiliki keahlian atau kemampuan khusus dalam pengelolaan lingkungan.
2. Untuk meningkatkan *Green Human Resource Management* di Hotel Grand Arkenso Semarang perlunya untuk membuat spesifikasi kerja dan deskripsi kerja yang lebih mengarah pada pengelolaan lingkungan seperti karyawan harus memiliki pengetahuan tentang pengelolaan lingkungan dan deksripsi kerja yang bertuliskan bahwa karyawan harus menjaga lingkungan sekitar tempat kerja.
3. Memasukan unsur mengenai pengelolaan lingkungan ke dalam syarat kerja seperti mempunyai pengetahuan dalam mengelola lingkungan pada proses rekrutmen calon karyawan Hotel Grand Arkenso Semarang.
4. Mengadakan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan seperti pelatihan daur ulang, mengelola limbah, dan pengembangan keterampilan pribadi agar lebih ramah lingkungan.
5. Memberikan penghargaan kepada karyawan yang teladan dalam pengelolaan lingkungan untuk memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih memperhatikan keadaan lingkungan.
6. Membuat peraturan khusus yang mengedepankan unsur pengelolaan lingkungan agar karyawan bisa disiplin dan menaati aturan yang ada dalam menjaga lingkungan di sekitar Hotel Grand Arkenso Semarang.

7. Menciptakan ruang kerja hijau untuk karyawan dan juga kebijakan yang mengedepankan kebersihan serta pengelolaan lingkungan dalam kesehatan dan keselamatan kerja di dalam Hotel Grand Arkenso Semarang.
8. Memberikan pembekalan kepada karyawan Hotel Grand Arkenso Semarang mengenai pengelolaan lingkungan yang akan memasuki masa persiapan pensiun.