

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan praktik *Green Human Resource Management* yang dilakukan oleh Hotel Grand Candi Semarang. Maka dari itu, kesimpulan penerapan praktik *Green Human Resource Management* yang dilakukan oleh Hotel Grand Candi Semarang adalah bahwa penerapan praktik *Green Human Resource Management* yang belum terdapat kebijakan khusus dalam pengelolaan lingkungan adalah pada aspek Pelatihan dan Pengembangan Hijau belum mengadakan program yang khusus untuk pengelolaan lingkungan; aspek Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Hijau sudah ada penanganan stress kerja dengan mengadakan SSA (*Sport Social Activity*) tetapi belum ada kegiatan yang mengedepankan aspek pengelolaan lingkungan; dan aspek Pemutusan Hubungan Kerja sudah melakukan cross training tetapi belum mengedepankan aspek pengelolaan lingkungan.

Penerapan praktik *Green Human Resource Management* yang tanpa disadari sudah dilakukan namun kebijakannya belum tertulis secara jelas dalam pengelolaan lingkungan adalah pada aspek Analisis dan Perancangan Hijau yang belum adanya spesifikasi dan deskripsi kerja mengenai pengelolaan lingkungan tetapi secara umum sudah ada dan sudah ada jabatan khusus untuk pengelolaan lingkungan yaitu *Housekeeping*; aspek Perencanaan Sumber Daya Manusia Hijau sudah menganalisis kebutuhan jumlah dan jenis karyawan tetapi untuk aturan spesifik yang terkait kegiatan pengelolaan lingkungan belum ada; aspek Rekrutmen Hijau sudah melakukan promosi melalui media social tetapi untuk syarat kerja belum memasukkan unsur pengelolaan lingkungan; aspek Manajemen Penghargaan Hijau untuk lomba mengenai lingkungan sudah ada tetapi yang secara spesifik dalam pekerjaan mengenai lingkungan belum ada; dan aspek Manajemen Disiplin Karyawan Hijau belum ada peraturan khusus mengenai pengelolaan limbah tetapi

sudah ada peraturan mengenai dilarang meludah sembarangan dan juga *saving electricity*.

Penerapan praktik *Green Human Resource Management* yang sudah dilakukan dan kebijakan pengelolaan lingkungannya sudah ada adalah aspek Seleksi Hijau yang sudah memberikan pertanyaan mengenai sejauh apa karyawan baru mengenal tentang pengelolaan lingkungan baik di dalam bangunan atau di luar bangunan; aspek Induksi Hijau yang sudah memperkenalkan karyawan ke beberapa departemen seperti *engeenering* yang menjelaskan bagaimana cara mengelola limbah, *housekeeping* yang menjelaskan bagaimana cara merawat tanaman dan juga menjelaskan mengenai *saving electricity* serta memakai botol minum *reuseable*; aspek Evaluasi Kinerja Hijau yang sudah menggunakan form yang dikirim melalui email dan memiliki penilaian mengenai kinerja hijau; dan aspek Hubungan Karyawan Hijau sudah memiliki kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan lingkungan seperti kerja bakti yang dilakukan 1 bulan sekali.

5.2. Saran

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan untuk Hotel Grand Candi sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan *Green Human Resource Management* di Hotel Grand Candi membuat spesifikasi kerja dan deskripsi kerja yang lebih mengarah pada pengelolaan lingkungan seperti spesifikasi kerja bahwa karyawan harus memiliki pengetahuan cara mengelola lingkungan dan deksripsi kerja yang bertuliskan bahwa karyawan harus menjaga lingkungan sekitar tempat kerja.
2. Membuat aturan spesifik mengenai perencanaan sumber daya manusia yang lebih mengarah pada pengelolaan lingkungan untuk hotel seperti merencanakan pencarian karyawan yang memang memiliki kemampuan khusus dalam mengelola lingkungan.

3. Memasukan unsur mengenai pengelolaan lingkungan ke dalam syarat kerja seperti mempunyai pengetahuan dalam mengelola lingkungan pada proses rekrutmen.
4. Mengadakan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan seperti pelatihan daur ulang, mengelola limbah, dan pengembangan keterampilan pribadi agar lebih ramah lingkungan.
5. Memberikan penghargaan kepada karyawan yang teladan dalam pengelolaan lingkungan untuk memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih memperhatikan keadaan lingkungan.
6. Menciptakan ruang kerja hijau untuk karyawan dan juga kebijakan yang mengedepankan kebersihan serta pengelolaan lingkungan dalam kesehatan dan keselamatan kerja seperti menanam tanaman organik yang bisa digunakan sebagai bahan masak oleh bagian dapur.
7. Membuat peraturan khusus yang mengedepankan unsur pengelolaan lingkungan agar karyawan bisa disiplin dalam menjaga lingkungan yang ada di sekitar Hotel Grand Candi seperti tidak merokok di tempat kerja agar tidak membuat polusi udara.
8. Memberikan pembekalan mengenai pengelolaan lingkungan kepada karyawan yang akan memasuki masa persiapan pensiun seperti pembekalan pengelolaan limbah dan daur ulang.