

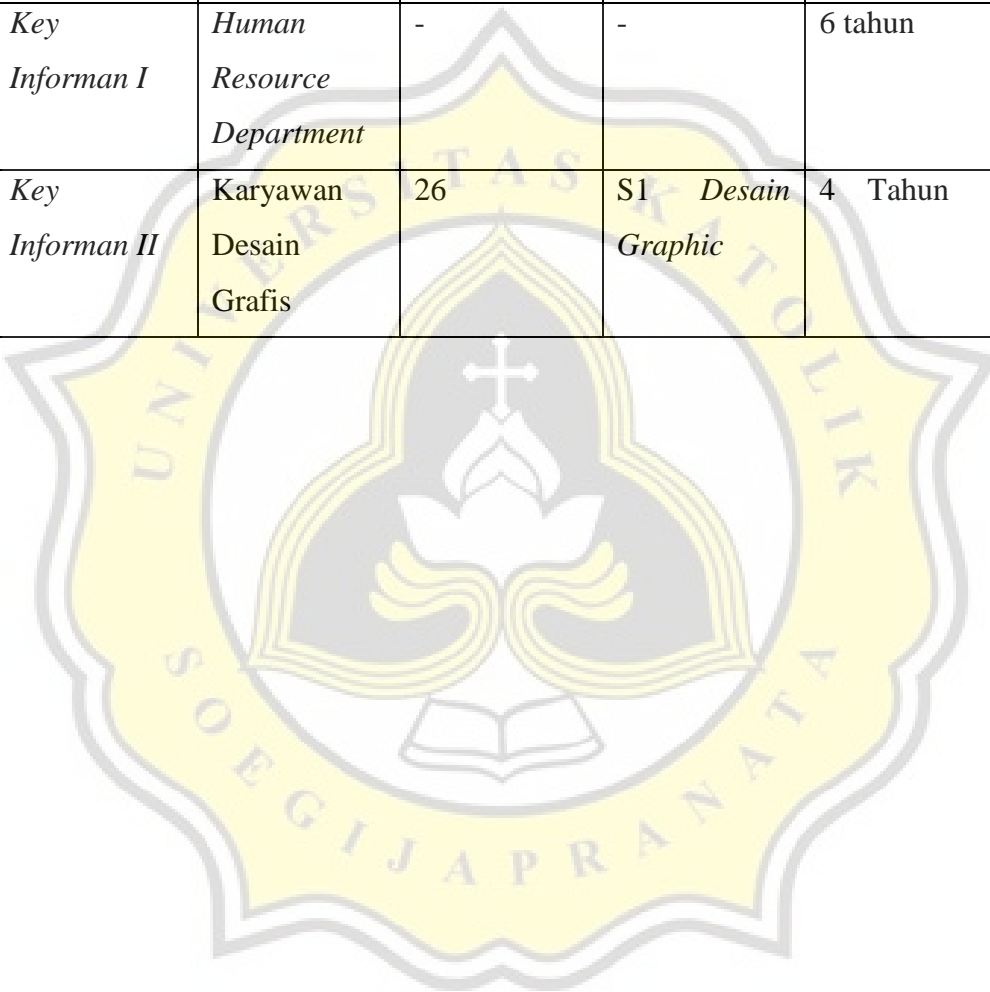
LAMPIRAN 1

DATA DIRI RESPONDEN



**RINGKASAN DATA DIRI KEY INFORMAN HOTEL PANDANARAN
SEMARANG**

Tim Manajemen	Jabatan	Umur	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
<i>Key Informan I</i>	<i>Human Resource Department</i>	-	-	6 tahun
<i>Key Informan II</i>	Karyawan Desain Grafis	26	S1 <i>Desain Graphic</i>	4 Tahun





LAMPIRAN 2
HASIL INTERVIEW PENELITIAN

Key Informan Hotel Pandanaran Semarang Yth,

Saya Lanny Setianingrum Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang hendak melakukan penelitian yang berjudul tentang “Implementasi Green Human Resource Management Pada Hotel Pandanaran Semarang” untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ saudara/ i untuk menjawab pertanyaan wawancara ini sesuai dengan pendapat saudara. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya saya ucapkan terima kasih.

Identitas *Key Informan* :

1. Jabatan : *Human Resource Department*
2. Pendidikan : -
3. Lama kerja : 6 tahun
4. Departemen : *Human Resource*

Identitas *Key Informan* :

Jabatan : *Design Graphic*


Pendidikan : S1

Lama kerja : 4 tahun

Departemen : *Sales Marketing*

Key Informan : *Human Resource Department*

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia Hijau

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Berapa jumlah karyawan yang beraspek hijau ada di Hotel Pandanaran Semarang?	Kalau karyawan yang berorientasi hijau tidak ada namun saat ini Hotel Pandanaran Semarang ada 47 karyawan, sebelum adanya pandemi ada 109 karyawan.
2.	Bagaimana cara manajemen menganalisa kebutuhan akan jumlah karyawan yang beraspek hijau pada Hotel Pandanaran Semarang?	Secara umum Hotel Pandanaran Semarang menganalisis kebutuhan jumlah karyawan yaitu pertama dilihat di <i>user</i> nya jika ada kekurangan <i>di job des</i> maka dibutuhkan penambahan karyawan. Lalu lihat <i>occupancy</i> hotel.
3.	Apakah di Hotel Pandanaran Semarang sudah terdapat kebijakan atau aturan tertulis terkait kegiatan ramah lingkungan belum ya pak?	 <p>Selamat siang pak sis maaf mengganggu waktunya sebentar, ijin bertanya pak mengenai perencanaan SDM hijau di Hotel Pandanaran Semarang apakah sudah terdapat kebijakan atau aturan tertulis terkait unsur pengelolaan lingkungan tidak ya pak? Terimakasih 🙏 13.23 ✓✓</p> <p>Anda Selamat siang pak sis maaf mengganggu waktunya sebentar, ijin bertanya pak mengenai perencanaan SDM hijau di Ho... Belum Lannya 13.28</p>

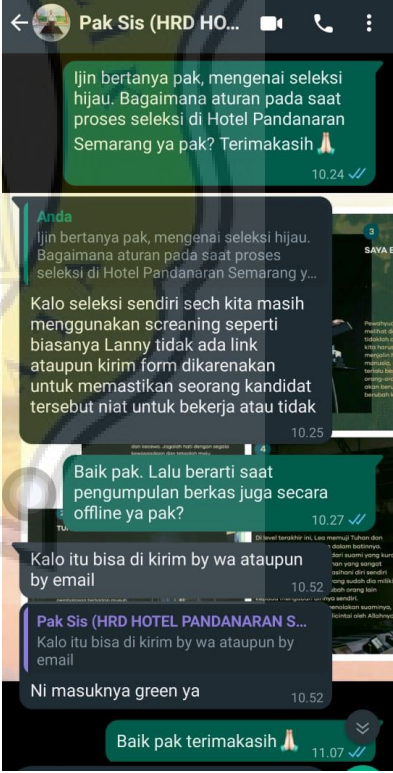
2. ANALISA DAN PERANCANGAN PEKERJAAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Apakah Hotel Pandanaran Semarang memasukkan unsur lingkungan pada job spek dan job desknya ?</p>	<p>Untuk <i>job des</i> dan <i>job spec</i> terkait pengelolaan lingkungan tidak ada, akan tetapi untuk <i>job des</i> sendiri yaitu per departemen. Kalau hanya untuk himbauan terkait ramah lingkungan pastinya sudah disampaikan kepada karyawan hotel tetapi tidak dimasukkan kedalam <i>job des</i> dan <i>job spec</i> nya.</p>
2.	<p>Apakah di Hotel Pandanaran Semarang merancang jabatan baru yang lebih fokus ke manajemen lingkungan?</p>	<p>Kalau untuk saat ini kami belum terdapat jabatan secara khusus terkait manajemen lingkungan, akan tetapi mengenai masalah lingkungan ada di departemen <i>House Keeping</i>.</p>

3. REKRUTMEN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Apakah di Hotel Pandanaran Semarang mempunyai peraturan dalam proses rekrutmen yang menginformasikan tentang pemeliharaan lingkungan?	Tidak ada yang beraspek hijau.
2.	Media apa saja yang digunakan dalam proses rekrutmen di Hotel Pandanaran Semarang?	menggunakan media sosial (info loker, temen-temen HR Jawa Tengah didalam IG, Di link in, facebook,WA status dan sebagainya. Lalu setelah itu jika ada yang berminat dapat mengirim CV melalui Whatsapp kami. Itu termasuk mengurangi penggunaan kertas ya.
3.	Siapa saja yang turut andil dalam menentukan syarat untuk bekerja di Hotel Pandanaran Semarang?	<i>Head Of Departement</i> (misal dia berada di <i>Front Office</i> berarti <i>Head Of Departement nya Front Office Manager</i>). Lalu HR mempertimbangkannya.

4. SELEKSI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Bagaimana aturan pada saat proses seleksi hijau pada Hotel Pandanaran Semarang?</p>	<p>Untuk aturan seleksi yang beraspek hijau tidak ada namun secara umum seleksi yang ada di Hotel Pandanaran Semarang masih menggunakan <i>screening</i> artinya tidak ada link ataupun kirim <i>form</i> sehingga dapat melihat niat dari calon pelamar apakah niat atau tidak untuk bekerja di Hotel Pandanaran Semarang</p>  <p>The screenshot shows a WhatsApp chat with 'Pak Sis (HRD HO...)' discussing the selection process. The messages are as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> Green bubble: "Ijin bertanya pak, mengenai seleksi hijau. Bagaimana aturan pada saat proses seleksi di Hotel Pandanaran Semarang ya pak? Terimakasih 🙏" (10.24) Blue bubble: "Ijin bertanya pak, mengenai seleksi hijau. Bagaimana aturan pada saat proses seleksi di Hotel Pandanaran Semarang y..." (10.25) Blue bubble: "Kalo seleksi sendiri sech kita masih menggunakan screaning seperti biasanya Lanny tidak ada link ataupun kirim form dikarenakan untuk memastikan seorang kandidat tersebut niat untuk bekerja atau tidak" (10.25) Green bubble: "Baik pak. Lalu berarti saat pengumpulan berkas juga secara offline ya pak?" (10.27) Blue bubble: "Kalo itu bisa di kirim by wa ataupun by email" (10.52) Blue bubble: "Pak Sis (HRD HOTEL PANDANARAN S... Kalo itu bisa di kirim by wa ataupun by email" (10.52) Blue bubble: "Ni masuknya green ya" (10.52) Green bubble: "Baik pak terimakasih 🙏" (11.07)
2.	<p>Didalam proses seleksi dilakukan secara online atau offline ya pak?</p>	<p>Secara offline seperti yang saya bilang tadi.</p>
	<p>a. Bagaimana prosedur pengumpulan</p>	<p>Untuk pengumpulan berkas</p>

	berkas pada saat online atau offline?	seperti CV bisa dikirimkan melalui WA atau email kami. Tetapi kalau untuk interview dilakukan secara offline.
3.	Apakah sudah terdapat unsur lingkungan pada aturan seleksi di Hotel Pandanaran Semarang?	belum terlalu matang seperti yang saya bilang tadi pengumpulan berkas bisa dilakukan secara online tetapi saat interview secara offline di karenakan ingin melihat niat dari calon pelamar
4.	Bagaimana cara bapak pada saat menguji calon karyawan akan perilakunya?	Perilaku dari pelamar itu bisa dilihat ketika dari awal bertatap muka. Ada yang <i>insecure</i> terhadap dirinya sendiri karena mungkin ketika kita memberikan satu pertanyaan yang berhubungan dengan departemen atau divisi yang dilamar dan dia tidak bisa menjawab saya pikir dia langsung <i>down</i> mental, namun ada juga yang percaya diri.

5. INDUKSI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Bagaimana kebijakan atau aturan didalam proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau di Hotel Pandanaran Semarang ya pak?</p>	<p>belum terdapat kebijakan atau aturan terkait proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau, akan tetapi secara umum saat karyawan baru mulai bekerja pertama kalinya di Hotel Pandanaran Semarang, Hotel memperkenalkan aturan-aturan atau kebijakan yang ada di Hotel Pandanaran Semarang, Visi dan Misi Hotel Pandanaran Semarang serta nilai-nilai perusahaan. Lalu setelah itu karyawan tersebut diajak oleh HRD atau <i>Human Resources Department</i> keliling hotel atau nama dalam perhotelan yaitu <i>hotel tour</i>, lalu <i>Jod des</i> yang harus dilakukan dan yang tidak harus dilakukan termasuk salah satunya pastinya menjaga</p>

		<p>kebersihan lingkungan dimanapun dan siapapun. Seorang atasan maupun seorang bawahan mau diparkiran mau didepan <i>office</i> mau di koridor kamar semuanya adalah tanggung jawab mereka seperti mengurangi penggunaan kertas, mematikan lampu saat tidak digunakan, merokok pada tempat yang sudah ditentukan, menanam tanaman di sekitar hotel (sedekah tanaman hijau)</p>
<p>2.</p>	<p>Apa rencana kedepan di Hotel Pandanaran Semarang dalam persiapan untuk mengembangkan program proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau ya pak?</p>	<p>Untuk <i>Green HR</i> sendiri di Hotel Pandanaran Semarang sudah dilakukan tetapi belum secara maksimal, rencananya mengurangi penggunaan kertas atau form yang ada diganti dengan memiliki PC yang dimana digunakan untuk mengisi data karyawan dan langsung di save di PC tersebut.</p>

6. EVALUASI KINERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Bagaimana evaluasi terkait kinerja karyawan hijau yang dilakukan pada Hotel Pandanaran Semarang?	Kalau evaluasi kinerja yang beraspek hijau tidak ada akan tetapi secara umum evaluasi kinerja karyawan mengenai pemeliharaan lingkungan tetap disampaikan kepada seluruh karyawan agar selalu menjaga kebersihan lingkungan hotel baik lingkungan sekitar hotel maupun pada <i>office</i> masing-masing <i>department</i>
2.	Siapa saja yang mengevaluasi karyawan di Hotel Pandanaran Semarang pak?	HOD (<i>Head of Department</i>) kemudian HRD
3.	Tujuan dan target pengelolaan lingkungan di Hotel dalam sistem evaluasi kinerja apa ya pak?	Targetnya pastinya meminimize segala sesuatu kegiatan yang membuang biaya atau pemborosan biaya. Seperti halnya mematikan lampu saat tidak digunakan, Tujuannya selain mungkin kita bisa memaksimalkan

		kebersihan dokumen sehingga tidak ada dokumen yang tercecer.
4.	Lalu apakah dalam melakukan evaluasi karyawan terdapat kendala tidak ya pak?	Kalau kendala pasti ada dan banyak. Apalagi kita berkolaborasi dengan beberapa karyawan baru yang harus mengerti namanya <i>behavior</i> yang ada di Hotel Pandanaran itu seperti apa, tradisinya bagaimana banyak sekali kendalanya.
5.	Lalu bagaimana cara bapak saat adanya kendala tersebut?	Melakukan <i>refreshing training</i> nanti baru setelah di <i>refreshing training</i> lalu di <i>review</i> lagi jika ada kendala ada di <i>by sistem</i> . Berarti <i>by sistem</i> harus di <i>training</i> lagi kalau berbicara jika ada kendala bagian operasionalnya.

7. PELATIHAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Bagaimana kebijakan terkait pemberian pelatihan hijau kepada karyawan?	Kalau untuk pelatihan hijau tidak ada namun secara umum kegiatan pelatihan yang dilakukan Hotel Pandanaran Semarang melalui zoom.
2.	Apakah kegiatan pelatihan di Hotel Pandanaran berjalan dengan baik atau tidak ya pak?	Ya berjalan dengan baik
3.	Target seperti apa yang diinginkan hotel dengan diadakan pelatihan?	<i>targeting</i> dari semua training yang ada di semua departemen itu adalah 8 jam dalam 1 bulan karena kita juga tidak bisa menargetkan dengan jumlah jam yang lebih dengan kesibukan mereka, setiap 1 minggu sekali bisa ada <i>training</i> untuk semua departemen.
4.	Lalu apakah di Hotel Pandanaran Semarang ini menganalisis kebutuhan karyawan terkait kegiatan ramah lingkungan tidak ya pak?	belum mendefinisikan secara spesifik yang beraspek hijau akan tetapi kalau pelatihan khusus biasanya berbicara masalah K3. Contohnya penggunaan apar lalu mungkin <i>training</i> untuk beberapa tim member dari MOD (<i>Manager On Duty</i>) bagaimana <i>safety briefing</i> yang benar dan juga tahun lalu Hotel Pandanaran

		<p>Semarang diadakan pelatihan kerja Pandanaran Hotel School yang dimana melatih calon karyawan yang kompeten dan berkarakter seperti divisi <i>House Keeping</i> dan FBS (<i>Food and Beverage Service</i>) bisa di lihat pada instagramnya “pandanaran_hotel_school”</p>
--	--	--

8. MANAJEMEN REWARD HIJAU / KOMPENSASI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Apakah hotel memiliki kebijakan terkait pemberian reward kepada karyawan yang melakukan aktivitas ramah lingkungan?</p>	<p>Ya, akan tetapi tidak secara spesifik terkait pengelolaan lingkungan.</p>
	<p>a. Contoh perilaku peduli lingkungan apa saja yang menjadi kriteria dalam pemberian reward?</p>	<p>Ketika memang ada sampah dari suatu <i>event</i> yang ada disini yang memang itu sebetulnya bukan kesalahan dari staf tetapi hanya apa yang sudah dikumpulkan itu memang sudah menjadi tugas dari departemen Housekeeping untuk mengumpulkan dan membuang ke area yang sudah ditentukan. Pada saat itu memang di cek</p>

		<p>satu-satu dan ternyata ada amplop yang dimana dari dinas terkait lalu akhirnya dikembalikan, lalu juga terdapat penghargaan <i>Best Employee of The Year</i> yang dilakukan setiap 1 tahun sekali pada Hotel Pandanaran Semarang.</p>
2.	<p>Jenis penghargaan finansial dan non finansial seperti apa yang diberikan?</p>	<p>Contohnya seperti yang tadi maka dia mendapatkan piagam penghargaan dan reward 500.000 dan sampai dengan sekarangpun kita masih memberikan <i>reward</i> sebesar 500.000 apabila tamu mengetik nama kita di google ulasan.</p>

9. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Apakah Hotel Pandanaran Semarang sudah menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Hijau?	Kalau secara khusus mengenai K3 Hijau tidak ada hanya secara umum saja .
2.	Apakah ada langkah yang diambil Hotel Pandanaran Semarang untuk meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja ?	Hotel Pandanaran Semarang sudah terdapat fasilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja seperti BPJS Kesehatan (jaminan kecelakaan kerja dan jaminan kematian), terdapat titik kumpul yang dimana ketika terjadi hal-hal yang tidak diinginkan karyawan atau tamu Hotel Pandanaran Semarang dapat berkumpul pada titik tersebut, kotak P3K, jalur evakuasi, APAR, Fire Alarm dan terdapat tanaman disekitar Hotel Pandanaran Semarang sehingga membuat karyawan dan tamu Hotel merasa sejuk.

10. MANAJEMEN DISIPLIN KARYAWAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Apakah ada suatu kebijakan yang mengatur dalam mendisiplinkan karyawan untuk melakukan pengelolaan lingkungan hotel ya pak?</p>	<p>Ada namun tidak secara khusus yang beraspek hijau, Kebijakan tindakan kedisiplinan karyawan secara umum yaitu karyawan harus datang setengah jam sebelumnya lalu dia harus merapikan untuk <i>grooming</i> nya baik <i>make up</i>, tatanan rambut, <i>uniform</i> nya baik segalanya untuk dirapikan di loker sampai dengan jam 8 kurang seperempat karyawan harus sudah berada di ruangannya atau divisi masing-masing.</p>
2.	<p>Apa saja hukuman atau sanksi jika didapati karyawan yang melanggar tindakan disiplin?</p>	<p>Diberi SP sebelum di beri SP di tegur dulu.</p>
3.	<p>Apa saja harapan yang ingin dicapai dalam penerapan kebijakan aturan dan hukuman dalam mendisiplinkan karyawan ?</p>	<p>Harapannya pastinya semua karyawan melakukan apa yang menjadi peraturan dari perusahaan atau taat terhadap peraturan yang</p>

		sudah ditetapkan manajemen.
--	--	-----------------------------

11. HUBUNGAN INDUSTRIAL HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Apakah Hotel Pandanaran Semarang memberikan kesempatan kepada karyawan untuk ikut terlibat dalam pengelolaan lingkungan hotel yang berorientasi hijau?	Iya
	a. Apa saja bentuk dari keterlibatan karyawan dalam pengelolaan lingkungan hotel hijau tersebut?	Kalau di Hotel Pandanaran Semarang setiap hari jumat diadakan kegiatan program sedekah tanaman yang dimana semua karyawan menyumbangkan tanamannya untuk di tanam disekitar Hotel Pandanaran Semarang.
2.	Apakah hotel memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bernegosiasi dengan manajemen terkait kesepakatan tempat kerja hijau?	Iya. Hotel Pandanaran Semarang memiliki sikap terbuka kepada seluruh karyawan seperti saat ada kritik dan saran dapat dimasukkan ke kotak saran yang telah tersedia di Hotel Pandanaran Semarang.

12. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Bagaimana kebijakan atau aturan terkait pembekalan kepada karyawan yang memasuki masa purna tugas atau masa pensiun seperti halnya karyawan sudah pensiun lalu apakah karyawan tersebut ada kegiatan terkait pelestarian lingkungan tidak ya pak?</p>	<p>Belum ada kebijakan terkait pengelolaan lingkungan akan tetapi diharapkan ketika karyawan itu sudah berusia diatas 25 keatas seharusnya <i>targeting</i> dia itu harus di <i>middle up</i> atau supervisor ataupun di asisten manajer agar waktu karyawan kerja di hotel tidak hanya menjadi seorang <i>staff</i> saja targetnya yang diharapkan dia juga harus bisa menjadi seorang level <i>Head of Departement</i>.</p>
2.	<p>Apakah Hotel memberikan edukasi terhadap karyawan yang akan memasuki masa pensiun tidak ya pak?</p>	<p>Kalau masalah edukasi mungkin kita tidak terlalu banyak untuk memasuki ke tujuan yang akan dilalui dari masing-masing karyawan akan tetapi kita akan selalu memberikan beberapa poin-poin benefit yang dia dapatkan ketika memang</p>

		dia sudah tidak menjadi seorang karyawan Pandanaran Hotel.
--	--	--



Key Informan Hotel Pandanaran Semarang : Kak Selvi (Karyawan bagian Design Graphic)

1. ANALISA DAN PERANCANGAN PEKERJAAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	<p>Bagaimana implementasi dari jabatan Anda yang memiliki fokus terhadap lingkungan?</p>	<p>Untuk job des dan job spec yang berorientasi hijau tidak ada namun saat membuat suatu <i>project</i> kita sudah mengurangi penggunaan kertas yang ada dan mematikan komputer saat tidak sedang digunakan. Hotel Pandanaran Semarang juga menghimbau seluruh karyawan hotel melakukan penghematan energi seperti mematikan lampu pada saat siang hari atau pada ruangan yang tidak digunakan</p>

2. REKRUTMEN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Dimana anda mendapat informasi mengenai lowongan pekerjaan di Hotel Pandanaran Semarang ini?	Saya waktu itu mendapat informasi dari media sosial khususnya di aplikasi job street.
2.	apa yang membuat anda tertarik untuk bekerja di Hotel Pandanaran Semarang?	Yang membuat saya tertarik yaitu karena sesuai dengan passion saya.
3.	Pada saat proses rekrutmen apakah Hotel Pandanaran Semarang memasukkan unsur kriteria lingkungan?	Tidak ada.

3. SELEKSI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	bagaimana proses seleksi yang Anda jalani?	Saat itu saya membuat portofolio desain yang dimana temanya yaitu tentang keadaan hotel atau kondisi hotel.
2.	apakah portofolio tersebut ada unsur ramah lingkungannya tidak ya?	Tidak ada
3.	Apakah dalam berkas anda mencantumkan bahwa anda peduli terhadap lingkungan?	

4. INDUKSI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	apakah anda sudah pernah mengikuti program proses pengenalan lingkungan?	Sudah
2.	Lalu apa saja yang sudah didapat oleh Anda setelah mengikuti program proses pengenalan lingkungan pekerjaan hijau?	Seperti penghematan kertas pastinya sudah dijalankan, lalu pengurangan plastik sudah juga, lalu juga 2 tahun sekali kita mengadakan tanaman bakau.

5. EVALUASI KINERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	apakah hotel memberitahukan tentang apa saja indikator yang harus dilakukan pada saat evaluasi kinerja karyawan hijau?	Kalau secara khusus terkait kinerja karyawan hijau tidak ada namun secara umum pada saat evaluasi di informasikan pada masing-masing departemen.
2.	apakah anda mengetahui target dari pengelolaan lingkungan yang diinginkan hotel?	Iya .kita setiap bulan pasti ada targetnya. Kalau terkait pengelolaan lingkungan yang diinginkan hotel pastinya Hotel ingin terlihat bersih dan nyaman sehingga para

		tamu yang menginap di Hotel Pandanaran Semarang juga merasa nyaman
3.	Bagaimana cara anda lakukan untuk memaksimalkan kinerja hiijuar agar target dari pengelolaan lingkungan yang diinginkan hotel tercapai?	Dengan cara memiliki inisiatif didalam diri sendiri ketika ada sampah yang ada didepan kita maka langsung mengambil sampah tersebut dan dibuang pada tempatnya.
4.	apakah ada kendala saat menjalankan pekerjaan yang berkaitan dengan lingkungan?	Kendala itu pasti ada ya tetapi kalau dari faktor internal saat ini belum ada kendala.
5.	Apakah hotel sering memberikan <i>feedback</i> atau umpan balik terkait kinerja lingkungan yang Anda lakukan?	Ya pasti perusahaan yang baik akan memberikan <i>feedback</i> begitupun di hotel Pandanaran ini juga ada <i>feedback</i> .
	a. Contohnya seperti apa?	saat kinerja kamu bagus lalu dibilangin sama atasan kamu “good” si kamu bisa mengerjakan dengan baik pastinya kamu senang kalau dibilang seperti itu. Lalu yang kedua seperti mendapatkan gaji yang

		sesuai dengan keinginan kita.
--	--	-------------------------------

6. PELATIHAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	apakah hotel memberikan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran lingkungan tidak ya kak?	Sepertinya belum ada tetapi Hotel Pandanaran Semarang menghimbau seluruh karyawan agar tetap menjaga kebersihan lingkungan.
2.	Apakah hotel menyediakan program pelatihan tentang lingkungan?	Tidak

7. MANAJEMEN REWARD HIJAU / KOMPENSASI HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Apakah Anda menerima bahwa Hotel Pandanaran Semarang memberikan penghargaan kepada karyawan yang berkomitmen pada lingkungan?	Iya
	a. Hal-hal apa saja yang Anda lakukan terkait kepedulian Anda terhadap lingkungan?	Saat ada sampah didepan kita di sekitar Hotel Pandanaran Semarang secara inisiatif langsung membuang sampah tersebut pada tempatnya , lalu pada saat karyawan melakukan kegiatan ramah lingkungan dan

		atasan karyawan melihat karyawan melakukan aktivitas hijau maka atasan memberikan penghargaan secara lisan yaitu ucapan terimakasih kepada karyawan yang telah melakukan aktivitas hijau tersebut.
--	--	--

8. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Bagaimana kondisi lingkungan kerja Anda saat ini?	Sejauh ini masih aman.
2.	apakah menurut anda keselamatan kesehatan kerja sudah diterapkan di Hotel Pandanaran Semarang?	Sudah. Seperti BPJS Ketenagakerjaan, terdapat obat dan vitamin yang tersedia di kotak P3K, terdapat titik kumpul dan jalur evakuasi, APAR, FIRE ALARM
3.	menurut Anda apakah kondisi di Hotel Pandanaran sudah memenuhi standar aman untuk bekerja?	Pastinya sudah memenuhi
4.	Lalu dengan adanya hal itu apakah dapat mengurangi adanya stress karyawan tidak ya kak?	Iya pastinya dapat mengurangi stress karyawan. Kita juga tercover semisalkan ketika kita sedang bekerja

		<p>lalu terjadi kecelakaan pastinya pihak hotel langsung mengambil tindakan dan itu dapat mengurangi rasa kekhawatiran karyawan si.</p>
	<p>a. Dari angka 1-10 berapa stress kerja yang anda rasakan?</p>	<p>Kalau saya 4 si jadi masih bisa di <i>handle</i>. Kalau stress karyawan itu tergantung dari pribadi kita sendiri, kalau lingkungan kerjamu baik tapi penerimaanmu buruk juga itu bisa meningkatkan stress juga.</p>

9. MANAJEMEN DISIPLINER KARYAWAN HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	apakah di hotel Pandanaran terdapat peraturan tertulis dan tidak tertulis terkait perilaku pemeliharaan lingkungan hotel?	Ada, namun secara spesifik terkait ramah lingkungan tidak ada hanya <i>reminder</i> saja.
	a. dari peraturan tersebut apakah kakak sudah memahaminya atau belum?	Sudah
	b. apakah kakak pernah melanggar aturan di hotel?	Pastinya pernah baik secara sadar maupun tidak sadar pernah melanggar aturan yang sudah dibuat

		oleh hotel
	c. apa saja sanksi jika didapati melanggar peraturan tersebut?	Yang sering diterapkan pasti sanksi verbal dulu. Lalu yang kedua jika tidak bisa dibilangin baru di kasih SP (Surat Peringatan)
	d. apakah dengan adanya hukuman atau sanksi yang didapat tersebut membuat anda jera?	iya.
	e. Dengan adanya tujuan peraturan hotel tersebut, apakah membuat Anda termotivasi?	Ya, karena di 1 <i>rules</i> atau peraturan pasti ada <i>judgement</i> nah itu yang membuat kita takut kan maka dari itu dapat membuat kita termotivasi terhadap peraturan yang ada.

10. HUBUNGAN INDUSTRIAL HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	apakah kakak diberikan kesempatan untuk terlibat dalam pemeliharaan lingkungan yang berorientasi pada aspek hijau? (seperti apakah ada kegiatan hijau di hotel ini?) Dan apakah kakak ikut serta dalam kegiatan hiiiau tersebut?)	Ya
	a. Bagaimana keterlibatan anda dalam pemeliharaan lingkungan yang berorientasi pada aspek hijau?	Kalau kegiatan hijau di hotel ini ada dan saya ikut terlibat didalamnya

		seperti pada setiap hari jumat diadakan kegiatan tanaman hijau seperti sumbang tanaman hijau di sekitar hotel.
--	--	--

11. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA HIJAU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	keterampilan dan edukasi seperti apa yang kakak dapatkan pada masa persiapan pensiun?	Persiapan pensiun pastinya kita ada program jaminan kesehatan atau JKN si saya tahunya cuman itu doang.
2.	apakah anda dalam pemberian keterampilan dibekali cara mengolah limbah?	Secara langsung tidak, tetapi mungkin secara tidak langsung kita dapat pengalaman itu. Seharusnya dari HK (House Keeping) itu harus tahu gimana caranya mengolah dalam membuang sampah secara tertata



LAMPIRAN 3

DOKUMENTASI WAWANCARA HOTEL PANDANARAN SEMARANG



***INTERVIEW DENGAN HRD HOTEL PANDANARAN
SEMARANG BERSAMA PAK RUDI DAN BU NILA***



***INTERVIEW DENGAN KARYAWAN DESAIN
GRAFIS HOTEL PANDANARAN SEMARANG***



**INTERVIEW KEDUA DENGAN HRD HOTEL
PANDANARAN SEMARANG**



**DOKUMENTASI DENGAN HOD FBS DAN
KARYAWAN HOTEL PANDANARAN SEMARANG**



**DOKUMENTASI DENGAN HOD FO DAN
KARYAWAN HOTEL PANDANARAN SEMARANG**



LAMPIRAN 3

HASIL ANTIPLAGIASI

PAPER NAME
18.D1.0068.docx

WORD COUNT
8927 Words

CHARACTER COUNT
58717 Characters

PAGE COUNT
60 Pages

FILE SIZE
3.2MB

SUBMISSION DATE
Jun 7, 2022 10:08 AM GMT+7

REPORT DATE
Jun 7, 2022 10:10 AM GMT+7

● **10% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 9% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 6% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)

