

Skripsi

**Uji Beda Kinerja Manajerial Berdasarkan Metode Penyusunan Penganggaran
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

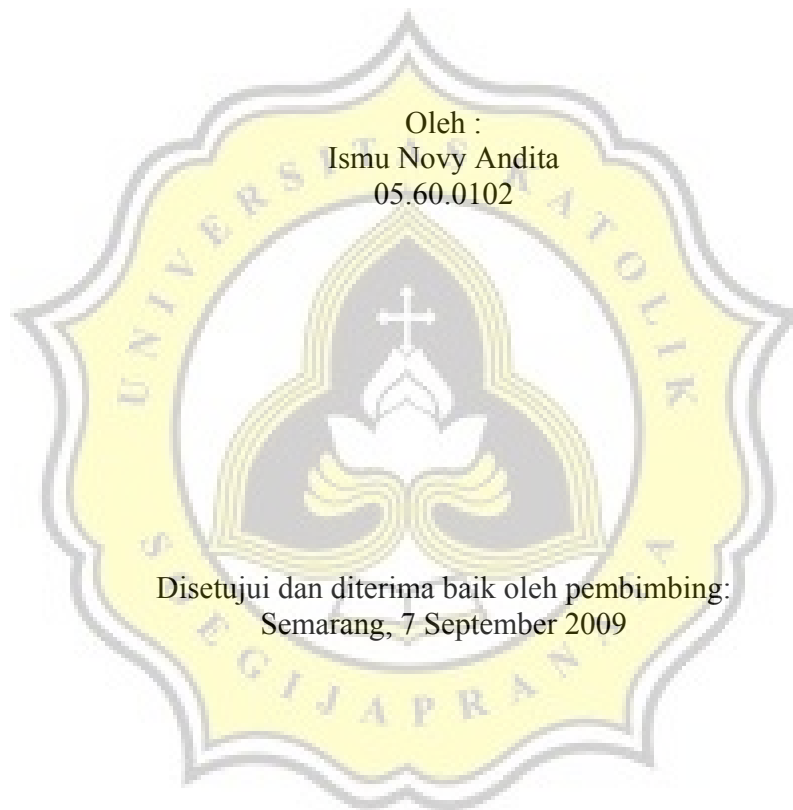


Ismu Novy Andita
05.60.0102

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2009**

Skripsi dengan judul:

**Uji Beda Kinerja Manajerial Berdasarkan Metode Penyusunan Penganggaran
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)**



Pembimbing

(St. Vena Purnamasari, SE., Msi.)

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Senin, 12 Oktober 2009 skripsi dengan judul:

Uji Beda Kinerja Manajerial Berdasarkan Metode Penyusunan Penganggaran
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)

Oleh :
Ismu Novy Andita
05.60.0102

Tim penguji

Clara Susilowati, SE., MSi Ranto Sihombing, SE., MSi St. Vena Purnamasari, SE.,MSi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Dr. Andreas Lako, SE., Msi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

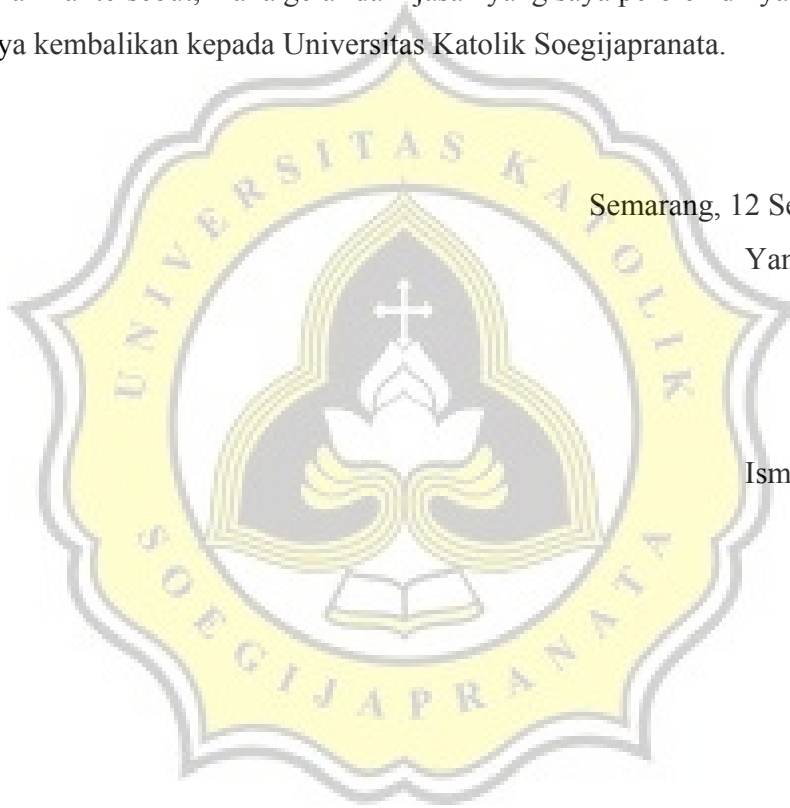
**Uji Beda Kinerja Manajerial Berdasarkan Metode Penyusunan Penganggaran
(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 12 September 2009

Yang menyatakan

Ismu Novy Andita



Motto dan Persembahan

Motto :

Syukuri Apa Yang Telah Ada



Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku yang selalu memberi dorongan
2. Kakakku tercinta yang selalu membantu
3. Dosen-dosen Unika Soegijapranata
4. Teman-temanku

Kata Pengantar

Mengucapkan puji syukur sebesar-besarnya kepada Tuhan Yesus Kristus, skripsi dapat penulis selesaikan pada waktunya. Skripsi dengan judul Uji Beda Kinerja Manajerial Berdasarkan Metode Penyusunan Penganggaran ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas ekonomi atas dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitasnya yang ada di Fasilitas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas saran-sarannya kepada penulis.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., Msi selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsinya.
4. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi dan Bapak Ranto Sihombing, SE., MSi selaku dosen penguji skripsi yang memberikan masukan-masukan yang sangat berharga untuk menyempurnakan hasil penelitian ini.
5. Orang tua dan kakakku yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi.
6. Sahabat-sahabatku terima kasih atas dukungan, perhatian, kebersamaan, semangat kepada penulis selama ini.
7. semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 12 September 2009

Peneliti,

Ismu Novy Andita

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Grafik	ix
Abstrak	x
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	1
C. Tujuan Penelitian	1
D. Manfaat Penelitian	1
E. Kerangka Pikir	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Anggaran	11
B. Kinerja Manajerial	17
C. Pengembangan Hipotesis	19
Bab III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	21
B. Jenis dan Sumber Data	22
C. Metode Pengumpulan Data	23
D. Definisi Operasional	23
E. Pengujian Instrumen Penelitian	24
F. Teknik Analisis Data	26
Bab IV HASIL DAN ANALISIS	
A. Identitas Responden	28
B. Uji Kualitas Data	32
C. Deskripsi Variabel	33
D. Hasil Analisis	40
Bab V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	46
B. Saran Penelitian	46

Daftar Tabel

Tabel 4.1	Perusahaan Sampel	28
Tabel 4.2	Jenis Kelamin dan Umur Responden	29
Tabel 4.3	Pendidikan dan Posisi Jabatan Responden	30
Tabel 4.4	Jabatan dan Latar Belakang Pendidikan Responden	30
Tabel 4.5	Lama Menduduki dan Masa Kerja	31
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas	32
Tabel 4.7	Diskripsi Variabel Kinerja Manajerial	33
Tabel 4.8	Diskripsi Variabel Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.9	Diskripsi Variabel Berdasarkan Umur	35
Tabel 4.10	Diskripsi Variabel Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.11	Diskripsi Variabel Berdasarkan Posisi Jabatan	37
Tabel 4.12	Diskripsi Variabel Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	37
Tabel 4.13	Diskripsi Variabel Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4.14	Diskripsi Variabel Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.15	Diskripsi Variabel Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan	39
Tabel 4.16	Kinerja Manajerial Berdasar Kelompok Industri	40
Tabel 4.17	Uji Normalitas Variabel	41
Tabel 4.18	Uji Homogenitas	42
Tabel 4.19	Uji Annova Kinerja Manajerial	42
Tabel 4.20	Pos Hoc Test	43



Daftar Gambar

Gambar 1 Kerangka Pikir	7
-------------------------------	---



Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji perbedaan kinerja manajerial berdasarkan metode penyusunan penganggaran. Sampel dalam penelitian ini adalah para manajer tingkat menengah pada perusahaan manufaktur berskala besar di Semarang dan terdaftar dalam BPS Jawa Tengah tahun 2006, yang berjumlah 186 perusahaan.

Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik kuesioner. Hasilnya adalah pada hipotesis ditemukan bukti bahwa terdapat perbedaan kinerja manajerial apabila menggunakan metode penyusunan penganggaran yang berbeda. Dan dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa kinerja manajerial yang tinggi terdapat pada metode penyusunan penganggaran menggunakan metode partisipasi.

Keyword : uji beda kinerja manajerial, metode penyusunan penganggaran.

