

KUESIONER PENELITIAN

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari tipe isian dan tipe pilihan. Pada tipe isian, isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang bapak/ ibu anggap benar.

A. Pertanyaan Umum

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Nama Perusahaan :
3. Umur : Thn
4. Jenis Kelamin : L/P
5. Jabatan :
6. Pendidikan : SMU/D1/D2/D3/S1/S2/S3
7. Masa kerja : Thn

B. Pertanyaan Khusus

Item-item berikut ini digunakan untuk menjelaskan keberadaan dan tingkat reputasi, etika, *self esteem*, dan *budgetary slack*. Bapak/Ibu dimohon memberi tanda silang (X) untuk tanggapan atas item-item di bawah ini.

- Skala nomer 1 adalah sangat tidak setuju (STS)
- Skala nomer 2 adalah tidak setuju (TS)
- Skala nomer 3 adalah netral (N)
- Skala nomer 4 adalah setuju (S)
- Skala nomer 5 adalah sangat setuju (SS)

REPUTASI

Dikembangkan oleh Steven (2002)

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam perusahaan ini, penting bagi saya jika orang-orang di sekeliling saya berpikir bahwa saya menetapkan <i>budget</i> sesuai dengan potensi sesungguhnya					
2.	Selama ini saya cenderung jujur dalam melaksanakan tugas					
3.	Dalam menjalankan tugas, saya adil pada karyawan/anak buah					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu memperhatikan kontrol ekonomi yang ada					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu memperhatikan kontrol atau kondisi sosial masyarakat					
6.	Saya berupaya tidak mengubah keputusannya walaupun kemungkinan usaha tersebut gagal (rugi)					
7.	Orang-orang di sekeliling saya berpendapat tidak seorang pun menyukai keputusan yang buruk (rugi)					
8.	Saya berusaha untuk menjaga reputasi dengan memperoleh <i>return</i> di atas rata-rata					

ETIKA

Dikembangkan oleh Steven (2002)

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Apabila saya diberi kesempatan dalam menetapkan <i>budget</i> maka saya tidak akan membuat <i>budget</i> yang tidak sesuai dengan potensi produksi sesungguhnya					
2.	Saya dan anak buah saya cenderung dapat mengimplementasikan anggaran dengan cara bertanggung jawab dalam menetapkan tujuan perusahaan					
3.	Saya meminta ide orang di sekeliling saya untuk membuat perubahan supaya tindakannya lebih etis dan sesuai prosedur					
4.	Saya meminta ide anak buah saya untuk penugasan dalam tugasnya masing-masing					
5.	Saya meminta ide anak buah dalam pembentukan kelompok kerja untuk mencapai tujuan perusahaan					
6.	Dalam kondisi konflik kepentingan (<i>conflict of interest</i>) tetap harus diperhatikan kepentingan pihak lain					
7.	Beban moral selalu diperhatikan dalam perusahaan ini					

SELF ESTEEM

Dikembangkan Rosenberg (1965) dalam Azwar (2003)

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa diri saya cukup berharga, setidaknya-tidaknya sama dengan orang lain					
2.	Saya rasa banyak hal-hal yang baik dalam diri saya					
3.	Saya merasa tidak menjadi orang yang gagal					
4.	Saya rasa saya mampu mengerjakan sesuatu seperti apa yang dapat dilakukan orang lain					
5.	Saya tidak merasa tidak banyak yang dapat saya banggakan pada diri saya					
6.	Saya menerima keadaan diri saya seperti apa adanya					
7.	Secara keseluruhan, saya puas dengan diri saya					
8.	Saya berharap saya dapat lebih dihargai					
9.	Saya tidak pernah merasa tidak berguna					
10.	Kadang-kadang saya merasa diri saya tidak baik					

PENDELEGASIAN WEWENANG

Dikembangkan oleh Stoner (1993)

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pada perusahaan ini produk yang dikembangkan dan wewenangnya didelegasikan pada anak buah					
2.	Pengangkatan dan pemutusan hubungan kerja karyawan tingkat pimpinan didelegasikan					
3.	Penilaian dan pemilihan investasi dalam skala besar dibicarakan dengan anak buah/karyawan					
4.	Anak buah diberi wewenang dalam penyusunan atau pengalokasian anggaran					
5.	Penentuan harga jual didiskusikan terlebih dahulu dengan anak buah/karyawan					

BUDGETARY SLACK

Dikembangkan oleh Dunk (1994)

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Untuk kepentingan diri sendiri, saya cenderung mengusulkan suatu anggaran yang dapat dicapai dengan mudah					
2.	Saya biasanya membuat dua tingkat standar anggaran					
3.	Pada keadaan bisnis yang baik, saya bersedia menerima adanya kelonggaran (<i>slack</i>) sampai pada tingkat tertentu yang dianggap wajar					
4.	Kelonggaran dalam anggaran adalah baik untuk melakukan sesuatu yang tidak dapat dibuktikan secara resmi					
5.	Saya membuat anggaran yang berbeda untuk dirinya sendiri dan untuk kepentingan perusahaan					
6.	Saya rasa kelonggaran (<i>slack</i>) adalah hal yang wajar dilakukan					