



## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah

- a. Tanggapan responden terhadap variabel *person organization fit* total rata – rata skor sebesar 3,82 termasuk tinggi. Dalam hal saya merasa nilai-nilai pribadi saya sesuai dengan tempat saya bekerja termasuk tinggi. Responden menyatakan bahwa ia tertarik pada pekerjaan percetakan dan juga tertarik untuk mempelajarinya. Dalam hal, tujuan bekerja saya sesuai dengan tujuan perusahaan termasuk tinggi. Tujuan responden cocok dengan perusahaan. Dalam hal saya bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan termasuk tinggi. Responden mematuhi segala peraturan di CV. Kurnia. Dalam hal saya berlaku jujur apabila telah melakukan kesalahan skor yang didapat termasuk tinggi. Karyawan CV. Kurnia jujur saat

melakukan kesalahan. Dalam hal perusahaan adil dalam memberlakukan karyawannya termasuk tinggi. Responden merasa semua perusahaan adil dan diperlakukan setara. Dalam hal merasa imbalan yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang dikerjakan karyawan termasuk tinggi. Dalam CV. Kurnia, imbalan yang diberikan sesuai dengan apa yang telah dikerjakan. Dalam hal saya memiliki kesempatan untuk melakukan yang terbaik bagi perusahaan sesuai dengan apa yang dikerjakan karyawan termasuk tinggi. Artinya, karyawan CV. Kurnia selalu berusaha untuk bisa bekerja sebaik mungkin demi perusahaan. Dalam hal, saya bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja yang membutuhkan termasuk tinggi. Setiap karyawan CV. Kurnia mau saling membantu memberikan bantuan kepada rekan kerja yang membutuhkan sesuai dengan kapasitasnya

b. Berdasarkan tabel diatas tanggapan responden terhadap variabel *person job fit* total rata – rata skor sebesar 3,85 tinggi, maka persepsi karyawan terhadap variabel *person job fit* termasuk kategori tinggi. Dalam hal latar belakang pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan skor termasuk rendah. Sebagian responden tidak menempuh pendidikan yang berhubungan dengan pekerjaan saat ini. Dalam hal, saya merasa keahlian saya sesuai dengan pekerjaan saya termasuk tinggi. Responden menyatakan bahwa ia memiliki keterampilan dalam melakukan pekerjaannya. Dalam hal terdapat kesesuaian antara kebutuhan perusahaan dengan kemampuan termasuk tinggi. Posisi yang mereka tempati masing-masing sesuai dengan kemampuannya. Dalam hal atribut (gaji, pelatihan, bonus dan

jenjang karir) yang dimiliki oleh pekerjaan saya sesuai dengan kebutuhan yang saya termasuk tinggi. Selain gaji yang diterima cukup untuk kebutuhan dan menabung, CV. Kurnia memberikan pelatihan yang baik, memberikan bonus dan terdapat jenjang karir di perusahaan.

## 5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

- a. Dalam hal *person organization fit*, melakukan evaluasi kembali terkait pengenalan nilai-nilai organisasi agar dapat dipahami dengan baik oleh karyawan. Serta mengenalkan nilai-nilai perusahaan CV. Kurnia saat pertama kali bekerja kepada karyawan sehingga ia lebih mengenal nilai-nilai yang ada dalam organisasi. Agar nilai-nilai pribadi karyawan sesuai dengan tempat saya bekerja
- b. Dalam hal *person organization fit*, dalam hal latar belakang pendidikan yang kurang sesuai dengan pekerjaan sebaiknya CV. Kurnia memberikan pelatihan kepada karyawannya untuk bisa menambah skil dan kemampuannya dalam bekerja untuk lebih memaksimalkan kerjanya.