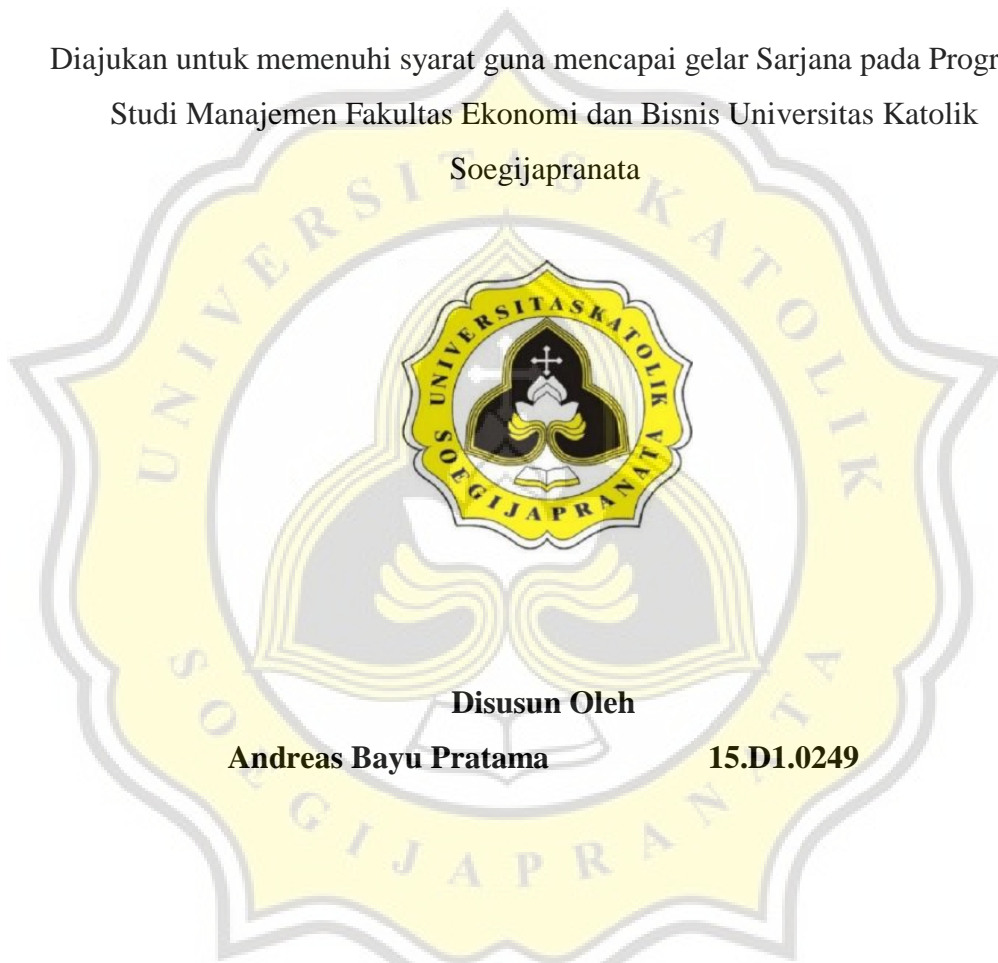


ANALISIS *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *PERSON JOB FIT* PADA CV. KURNIA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Disusun Oleh

Andreas Bayu Pratama

15.D1.0249

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2021

ANALISIS *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *PERSON JOB FIT* PADA CV. KURNIA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata

Oleh:

Andreas Bayu Pratama

15.D1.0249

Pembimbing:

Rudy Elyadi, SE., MM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andreas Bayu Pratama

NIM : 15.D1.0249

Menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Person Organization Fit & Person Job Fit pada CV. Kurnia" adalah hasil penelitian saya dengan dosen pembimbing dan bukan plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan keberaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 10 Maret 2022



Andreas Bayu Pratama

15.D1.0249



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : ANALISIS PERSON ORGANIZATION FIT DAN PERSON JOB FIT
PADA CV. KURNIA

Diajukan oleh : Andreas Bayu Pratama

NIM : 15.D1.0249

Tanggal disetujui : 23 Mei 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 3 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D1.0249

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Tuhan Yesus yang telah melimpahkan karuniaNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **ANALISIS PERSON ORGANIZATION FIT DAN PERSON JOB FIT PADA CV. KURNIA.**

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Strata 1 (S1) dalam jurusan Manajemen

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

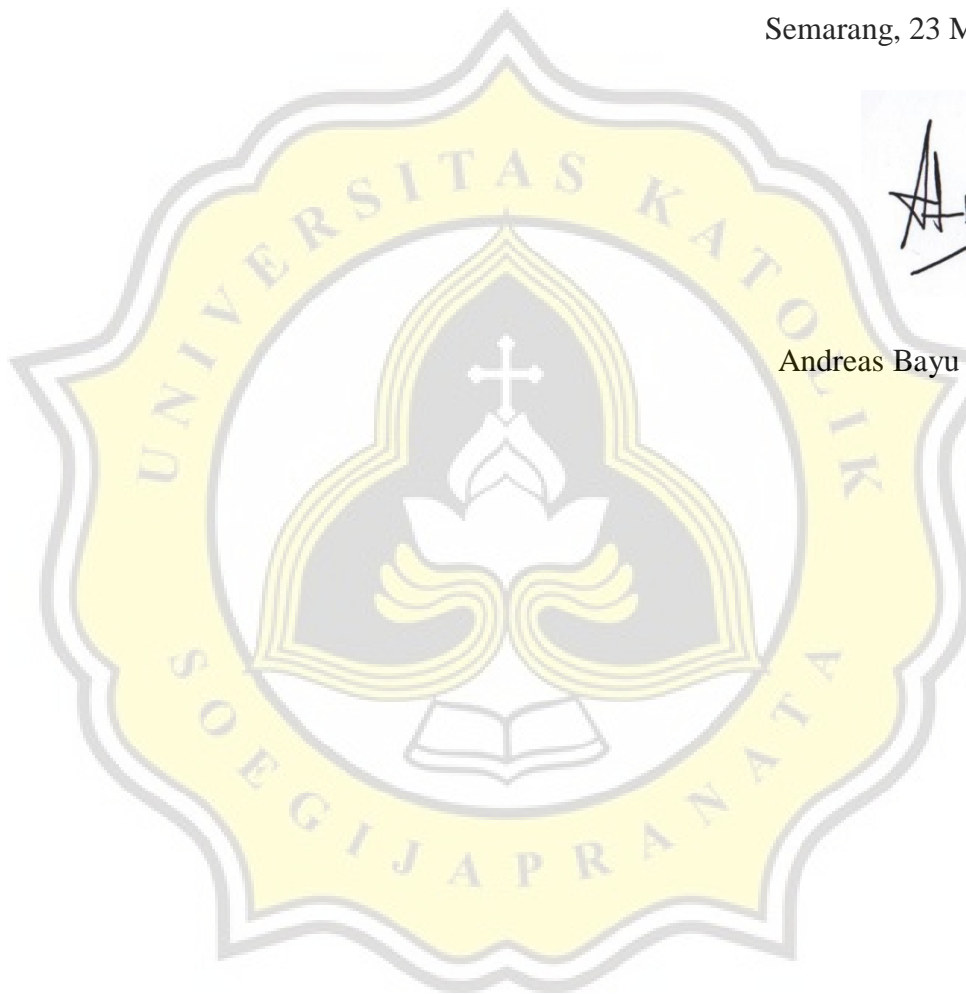
1. Kedua orang tua saya dan adik-adik perempuan saya yang selalu mendukung, mendoakan, memberi masukan serta sabar terhadap proses skripsi saya
2. Bapak Rudi Elyadi SE MM. selaku dosen pembimbing yang selalu memberi arahan, bimbingan serta motivasi.
3. Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, MS & ibu Dr. Agatha Ferijani, MS-HRM selaku dosen penguji memberikan bimbingan serta saran agar terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. CV. Kurnia yang memperbolehkan saya melakukan penelitian disana.
6. Kekasih saya Dhea Karissa Sari yang selalu membantu, memberi saran serta masukan, menemani dan menyemangati saya selama mengerjakan.
7. Staf Unika Soegijapranta yang senantiasa membantu.
8. Teman-teman yang telah membantu, menemani dan menyemangati saya untuk bias menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Semoga Tuhan membalas kebaikan kalian.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menyelesaikannya semaksimal mungkin. Namun apabila masih ada kekurangan penulis mengharapkan masukan dan saran yang membangun agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, 23 Mei 2022



Andreas Bayu Pratama



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andreas Bayu Pratama

NIM : 15.D1.0249

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Tulisan : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata **hak bebas royalti- non eksklusif (Non Exclusive- Free Royalty Rights)** atas karya ilmiah yang berjudul :

“Analisis Person Organization Fit dan Person Job Fit pada CV. Kurnia”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non- eksklusif ini, Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pengakalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya

Semarang, 23 Mei 2022

Yang menyatakan,



Andreas Bayu Pratama

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi person organization fit dan person job fit pada CV. Kurnia. Sampelnya adalah karyawan dari CV. Kurnia berjumlah 13 orang. Sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menyatakan bahwa persepsi karyawan terhadap person job fit termasuk kategori tinggi dan persepsi karyawan terhadap person organization fit termasuk tinggi

Kata Kunci : person organization fit dan person job fit

ABSTRACT

This study aims to determine the perception of person organization fit and person job fit on the CV. Kurnia. The sample is employees of CV. Kurnia numbered 13 people. The sample in this study using the census technique. Data collection techniques using a questionnaire. The results of the study stated that employees' perceptions of person job fit were in the high category and employees' perceptions of person organization fit were high

Keywords: person organization fit and person job fit

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Gambaran Umum Responden Menurut Usia dan Jenis Kelamin.....	18
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden Menurut Pendidikan dan Lama Bekerja...	19
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Person Organization Fit	20
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Person Job Fit	26



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	x
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Perumusan Masalah	4
3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
4. Landasan Teori.....	5
4.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
4.2 <i>Person Organization Fit</i> (POF)	6
4.3 <i>Person Job Fit</i>	7
4.3 Penelitian Terdahulu	8
5. Kerangka Pikir Penelitian	9
6. Definisi Operasional	10
8. Metode Penelitian.....	13
8.1 Obyek dan Lokasi Penelitian	13
8.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	13
8.2.1 Populasi	13
8.2.2 Sampel.....	13
8.2.3 Teknik Sampling	13
8.3 Metode Pengumpulan Data.....	13
a. Jenis dan Sumber Data	13
b. Teknik Pengumpulan Data.....	13
Skala Pengukuran Data	13
8.4.1 Analisis Deskriptif.....	14
DAFTAR PUSTAKA	33
Lampiran 1. Kuesioner.....	34