

DAFTAR PUSTAKA

- Adekiya, A.A. (2015). Perceived job insecurity: Its individual, organisational and societal effects. *European Scientific Journal*, Vol.1 ISSN : 1857-7881, 100-118. Diunduh dari <https://core.ac.uk/download/pdf/236406201.pdf>.
- Adkins, C. L., Werbel, J. D., & Farh, J. (2001). A Field Study of Job Insecurity During a Financial Crisis. *Group & Organizational Management*, 26(4), 463-483. doi: 10.1177/1059601101264004
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Cetakan keenam. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arnani, M. (2020, Maret 13). Kasus pertama virus corona di china dilacak hingga 17 november 2019. Kompas. Diakses pada 20 September 2020 dari <https://www.kompas.com/tren/read/2020/03/13/111245765/kasus-pertama-virus-corona-di-china-dilacak-hingga-17-november-2019?page=all>.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas* (Edisi 4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bawono, I.R., Setyadi, E., & Hamid, S.A. (2020). Work Motivation Effect on State Civil Apparatus Performance during WFH with Discipline Variable. *AKRUAL : Jurnal Akuntansi*, 11(2). doi: 10.26740/jaj.v11n2.p110-121.
- Bonita, R., & Nurtjahjanti, H. (2016). HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT . NYONYA MENEER SEMARANG. *Jurnal Empati*, 5(3), 549–552. Diunduh dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/15400/14892>.
- Cahyaningrum, D.A. & Bachtiar, M. (2005). Perbedaan Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak Ditinjau Masa Kerja. *Jurnal Psikologi*, 3 (2), 14–17. Diunduh dari <https://adoc.pub/perbedaan-motivasi-kerja-pada-karyawan-kontrak-ditinjau-masa.html>.
- Dewayani, T. (2020, Maret 31). Bekerja *Work From Home* Dari Sudut Pndang Unit Kepatuhan Internal. Diakses pada 2 Juli 2021 dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>.
- Farisa, F.C. (2021, Juni 22). PPKM Diperketat hingga 5 Juli, Berikut Ketentuan Pembatasan di 11 Sektor. Kompas. Diakses pada 2 Agustus 2021 dari <https://nasional.kompas.com/read/2021/06/22/06453921/ppkm-diperketat-hingga-5-juli-berikut-ketentuan-pembatasan-di-11-sektor?page=all>.
- George, J.M., & Jones, G.R., (2012). Understanding and managing organizational behavior, 6th ed., New jersey: upper saddle river.
- Gitiyarko, V. (2021, 1 Agustus). PSBB Hingga PPKM, Kebijakan Pemerintah Menekan Laku Penularan *Covid-19*. Kompaspedia, Kompas. Diakses pada

7 Oktober 2021 dari <https://kompaspedia.kompas.id/baca/paparan-topik/psbb-hingga-ppkm-kebijakan-pemerintah-menekan-laju-penularan-covid-19>.

Greenberg & Baron A.R. (2003). *Behaviour in Organisations*. Prentice Hall, Vol. 8, 188-215.

Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Insecurity : Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448. doi: 10.2307/258284

Halungunan, H. (2015). *Pengaruh job insecurity terhadap occupational self-efficacy pada karyawan pt. sandang asia maju abadi semarang*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang. Diunduh dari <https://lib.unnes.ac.id/21888/1/1511410033-s.pdf>.

Hanafiah, M. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETIDAKAMANAN KERJA (JOB INSECURITY) DENGAN INTENSI PINDAH KERJA (TURNOVER) PADA KARYAWAN PT. BUMA DESA SUARAN KECAMATAN SAMBALIUNG KABUPATEN BERAU. *Psikoborneo*, 1(3), 178–184. Diunduh dari <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/3329/2259>.

Hastuti, W., & Farid, M. (2015). Motivasi Kerja, Internal Locus of Control dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Marketing dan Supporting di PT X Cabang Surabaya. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(02), 195-207. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/330417133_Motivasi_Kerja_Internal_Locus_Of_Control_dan_Kepuasan_Kerja_Pada_Karyawan_Bagian_Marketing_Dan_Supporting_di_PT_X_Cabang_Surabaya/link/5c3f474992851c22a3798fab/download.

Healthdirect.gov.au. (2020, Oktober). *What is a pandemic?*. Diakses pada 31 Desember 2021 dari <https://www.healthdirect.gov.au/what-is-a-pandemic#what-is>.

Hilmah, S. (2017). PENGARUH JOB SECURITY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIATOR DI PT. WAHANA OTTOMITRA MULTIARTHA FINANCE JAKARTA. *Tesis*. Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI. Diunduh dari <http://karyailmiah.upi-yai.ac.id/files/pdf/20181129145414.pdf>.

Irene, J. (2008) . Hubungan antara Occupational Self-efficacy dan Job Insecurity pada Tenaga Kerja Outsourcing. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Diunduh dari <https://docplayer.info/89773780-Hubungan-antara-occupational-self-efficacy-dan-job-insecurity-pada-tenaga-kerja-outsourcing.html>.

Kaniawati, T., & Safitri, N. (2014). Pengaruh *Job Security* Terhadap Motivasi Kerja di PT Freeport Indonesia. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.(Studi Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat PT Freeport Indonesia). Departemen Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia,1-17. Diunduh dari <http://lib.ui.ac.id/naskahringkas/2016->

[05/S57102-Tiara%20Kaniawati.](#)

- Karomah, N. G., & Aldiansyah, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRI DHARMA PUSAKA JAKARTA SELATAN. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 30-49. Diunduh dari <https://plj.ac.id/ojs/index.php/jrlab/article/download/263/248>.
- Kaur, A. (2013). Maslow ' s Need Hierarchy Theory : Applications and Criticisms. *Global Journal of Management and Business Studies*, 3(10), 1061–1064. Diunduh dari https://www.ripublication.com/gjmbs_spl/gjmbsv3n10_03.pdf.
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2005). WORK MOTIVATION THEORY AND RESEARCH AT THE DAWN OF THE TWENTY -FIRST CENTURY. *Article in Annual Review of Psychology*, 56(June), 485–516. Diunduh dari <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.55.090902.142105>.
- Murni, S. & Yurnalis. (2018). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KESEJAHTERAAN DAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK PADA KANTOR PUSAT ADMINISTRASI UNIVERSITAS SYIAH KUALA BANDA ACEH. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77-89. Diunduh dari <http://jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/download/9094/4037>.
- Rachmat, Z., Suwandi, I., & Wahyuddin. (2021). Pengaruh Pandemi Covid-19 terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan di PT. Fajar Makassar Televisi. *YUME : Journal of Management*, 4(3), 340-345. Diunduh dari <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/1092/0>.
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING MALL LIPPO CIKARANG. *BINUS BUSINESS REVIEW*, 3(1), 61–69. Diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/167971-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-job-insecu.pdf>.
- Shaid, D. L. (2021, November 29). Pekerja di DKI Jakarta pada Agustus 2021. *Statistik.jakarta.go.id*. Diakses pada 30 Desember 2021 melalui <https://statistik.jakarta.go.id/pekerja-di-dki-jakarta-pada-agustus-2021/>.
- Smithson, J. & Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological contract?. *Personnel Review*, 29(6) 680-702. Diunduh dari <https://doi.org/10.1108/00483480010296465>.
- Sohail, B. A., Safdar, R., Saleem, S., Ansar, S., & Azeem, M. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 14(6), 40–46. Diunduh dari https://globaljournals.org/GJMBR_Volume14/7-Effect-of-Work-Motivation.pdf.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartono. (2015). The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in

- XY company. *iBuss Management*, 3(1), 14–20. Diunduh dari <http://publication.petra.ac.id/index.php/ibm/article/view/2939/2643>.
- Sundblad, W. (2020, Maret 19). How to keep manufacturing efficient in remote environments. *Forbes*. Diunduh dari <https://www.forbes.com/sites/willemsundbladeurope/2020/03/19/maintainin-g-factory-efficiency-in-remote-environments-sundblad/?sh=7d8c48e11a3b>.
- Sverke, M., Hellgren, J. & Katharina, N. (2006). *Job insecurity: a literature review*. Sweden: National Institute for Working Life and authors. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/255649626_Job_Insecurity_A_Literature_Review/link/0c9605383453d70c9b000000/download.
- Thorik, S. H. (2020). Efektivitas Pembatasan Sosial Berskala Besar Di Indonesia Dalam Penanggulangan Pandemi Covid-19. *'Adalah' Buletin Hukum dan Keadilan*, 4, 115–120. Diunduh dari <http://journal.uinjkt.ac.id/index.php/adalah/article/download/15506/7265>.
- Triatmojo, D. (2021, Maret 27). Kemnaker: 29,4 Juta Pekerja Terdampak Pandemi Covid-19, di-PHK Hingga Dirumahkan. *Tribun News*. Diakses pada 25 Juli 2021 dari <https://www.tribunnews.com/bisnis/2021/03/27/kemnaker-294-juta-pekerja-terdampak-pandemi-covid-19-di-phk-hingga-dirumahkan>.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 *Ketenagakerjaan*. (2003, Maret 25). Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Diunduh dari https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf.
- Witte, H. D. E. (2005). JOB INSECURITY : REVIEW OF THE INTERNATIONAL LITERATURE ON DEFINITIONS , PREVALENCE , ANTECEDENTS AND CONSEQUENCES. *Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 1-6. Diunduh dari <https://doi.org/10.4102/sajip.v31i4.200>.
- Worldometers.info.com. (2021, Desember 22). COVID-19 CORONAVIRUS PANDEMIC. Diakses pada 22 Desember 2021 dari <https://www.worldometers.info/coronavirus/country/indonesia/>.
- Wyrwa, J. (2019). Job insecurity – conceptualization of the notion and methods of measurement. *Acta Sci. Pol. Oeconomia* 18 (1), 107–115, DOI: 10.22630/ASPE.2019.18.1.12. Diunduh dari http://www.oeconomia.actapol.net/tom18/zeszyt1/18_1_107.pdf.
- Zaluchu, S. E. (2018). *Sistematika Riset dan Analisis Data Kuantitatif*. Semarang: Golden Gate Publishing.
- Zura, D. (2020, October 14). Employees feel less motivated to work during pandemic : study. *City News 1130*. Diakses pada 10 November 2021 dari <https://www.citynews1130.com/2020/10/14/employee-motivation-pandemic-study/>.