

BAB 6

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Melalui penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan yang terdapat di daerah Jakarta, dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang bersifat negatif antara *job insecurity* yang dirasakan dengan motivasi kerja karyawan saat pandemi *Covid-19*. Semakin tinggi *job insecurity* yang dirasakan, semakin rendah motivasi kerja karyawan, begitu pula sebaliknya. Sumbangan efektif yang diberikan *job insecurity* terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 10,2%.

6.2. Saran

Setelah melakukan penelitian, berikut beberapa saran yang dapat peneliti berikan :

6.2.1. Bagi Perusahaan

Perusahaan yang memiliki karyawan dengan motivasi kerja yang tinggi dapat terus mempertahankan kondisi tersebut. Untuk perusahaan yang merasakan motivasi kerja karyawannya menurun dapat meninjau kembali kebutuhan karyawan agar dapat mengembalikan dan meningkatkan motivasi kerja. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk mempertahankan karyawan dengan usia 40 tahun ke atas, karena motivasi kerjanya dinilai tinggi.

6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti yang tertarik dengan hubungan antara *job insecurity* dan motivasi kerja karyawan, peneliti menyarankan untuk mencari partisipan karyawan yang berasal dari satu perusahaan agar dapat benar-benar melihat perbedaan motivasi kerja karyawan jika kondisi lingkungan kerjanya sama.

