

**HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
SAAT PANDEMI *COVID-19***

SKRIPSI

Vemmy Susanti

17.E1.0120



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022

**HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
SAAT PANDEMI *COVID-19***

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Vemmy Susanti
17.E1.0120



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan
Diterima untuk memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

18 Maret 2022

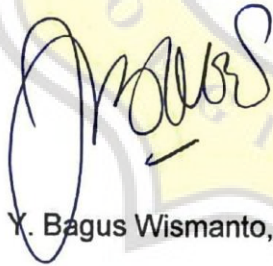
Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparmi, M.Si.)

Pembimbing Skripsi

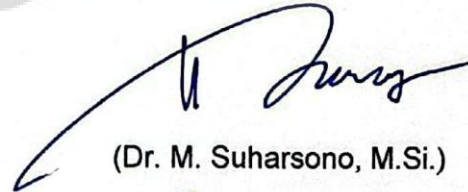
Dewan Penguji



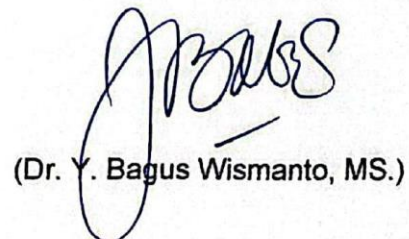
(Dr. Y. Bagus Wisyanto, MS.)



(Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si.)



(Dr. M. Suharsono, M.Si.)



(Dr. Y. Bagus Wisyanto, MS.)

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya dengan ini menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang sengaja diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam kepustakaan.

Semarang, 21 Maret 2022

Yang menyatakan



Vemmy Susanti

17.E1.0120

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vemmy Susanti

NIM : 17.E1.0120

Program Studi : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **"Hubungan antara *Job Insecurity* dengan Motivasi Kerja pada Karyawan saat Pandemi *Covid-19*"** beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 21 Maret 2022

Yang menyatakan



Vemmy Susanti

17.E1.0120

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji serta syukur peneliti hantarkan kepada Tuhan Yesus Kristus oleh segala berkat, rahmat, serta kasih-Nya yang dilimpahkan sepanjang proses pengerjaan tugas akhir sehingga pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Antara Job Insecurity dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Saat Pandemi *Covid-19*” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana psikologi strata satu. Sebagai manusia yang masih terus belajar, peneliti menerima banyak bantuan serta arahan dalam mengerjakan skripsi ini dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh sebab itu, dengan segala hormat peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Dr. Suparmi, M.Si., selaku Kepala Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Dr. Y. Bagus Wismanto, MS., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu, perhatian, serta kesabarannya dalam membimbing saya menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. CVR. Abimanyu, S.Psi, M.Psi., Psikolog, selaku dosen wali kelas 02 angkatan 2017 Fakultas Psikologi yang selalu memberi arahan selama masa perkuliahan.
5. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Psikologi Universitas Katolik yang telah memberikan ilmunya serta membantu dalam berbagai hal akademik maupun non akademik.

6. Kepada keluarga penulis yang tak hentinya memberi dukungan secara materi maupun moral, serta selalu mengingatkan peneliti untuk tidak menyerah sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
7. Kepada Lenni, teman-teman UCC, teman-teman AOG, serta teman kelas 02 angkatan 2017 Fakultas Psikologi yang tidak segan memberi bantuan dan semangat kepada penulis.
8. Kepada seluruh partisipan yang telah bersedia mengisi skala penelitian, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar.

Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, peneliti meminta maaf atas segala kekurangan, keterbatasan maupun kesalahan yang masih terdapat dalam penelitian ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun peneliti selanjutnya.

Semarang, 20 Januari 2022

Penulis



Vemmy Susanti

17.E1.0120

DAFTAR ISI

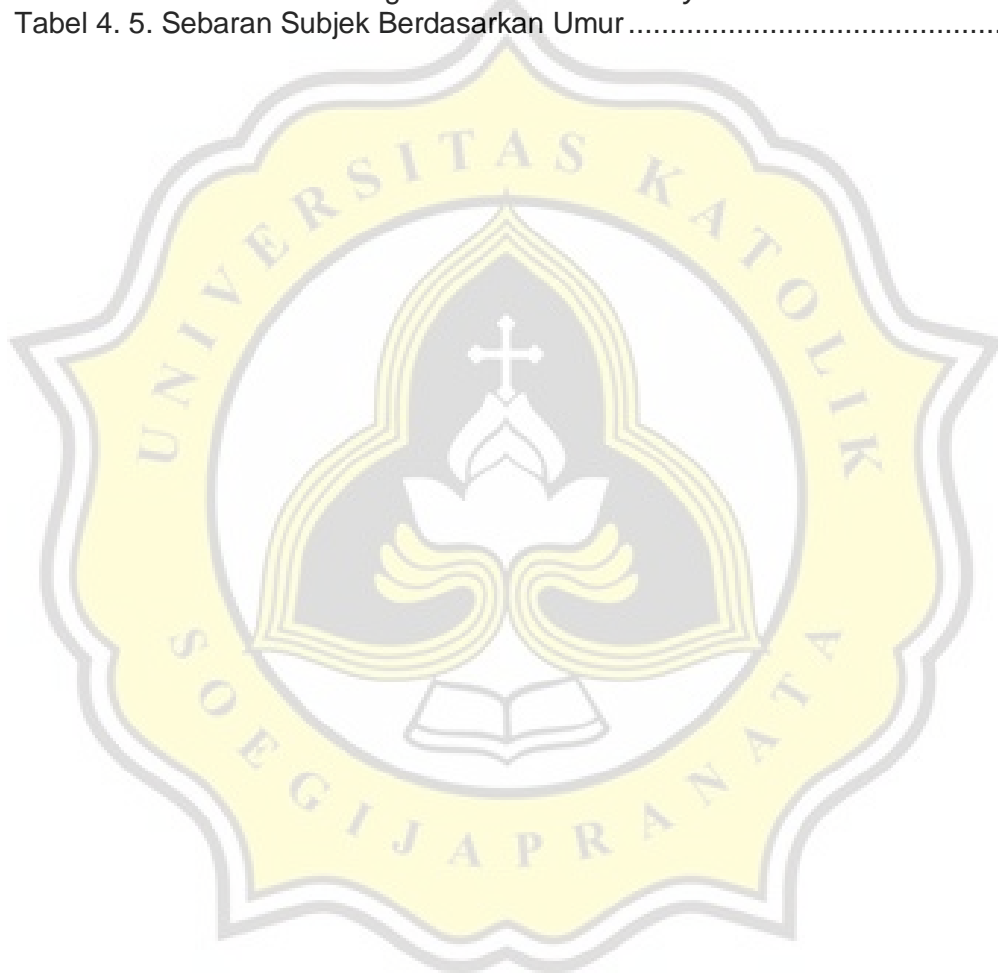
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS... iv	
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Tujuan Penelitian	7
1.3. Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi <i>Covid-19</i>	8
2.2. <i>Job Insecurity</i>	15
2.3. Dinamika Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> dengan Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi <i>Covid-19</i>	18
2.4. Hipotesis.....	23
BAB 3 METODE PENELITIAN	24
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
3.3. Populasi dan Sampling	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	28
3.6. Metode Analisis Data	28
BAB 4 PELAKSANAAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN.....	30
4.1. Orientasi Kancah.....	30
4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian.....	31
4.3. Uji Coba Alat Ukur.....	33
4.4. Pengumpulan Data Penelitian	34
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36

5.1. Hasil Penelitian	36
5.2. Pembahasan	37
BAB 6 PENUTUP	41
6.1. Kesimpulan	41
6.2. Saran	41
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	47



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Blueprint Skala Motivasi Kerja Karyawan	27
Tabel 3. 2. Blueprint Skala <i>Job Insecurity</i>	27
Tabel 4. 1. Blueprint Motivasi Kerja Karyawan	32
Tabel 4. 2. Blueprint <i>Job Insecurity</i>	33
Tabel 4. 3. Sebaran Item Gugur Skala Motivasi Kerja Karyawan	34
Tabel 4. 4. Sebaran Item Gugur Skala <i>Job Insecurity</i>	34
Tabel 4. 5. Sebaran Subjek Berdasarkan Umur	35



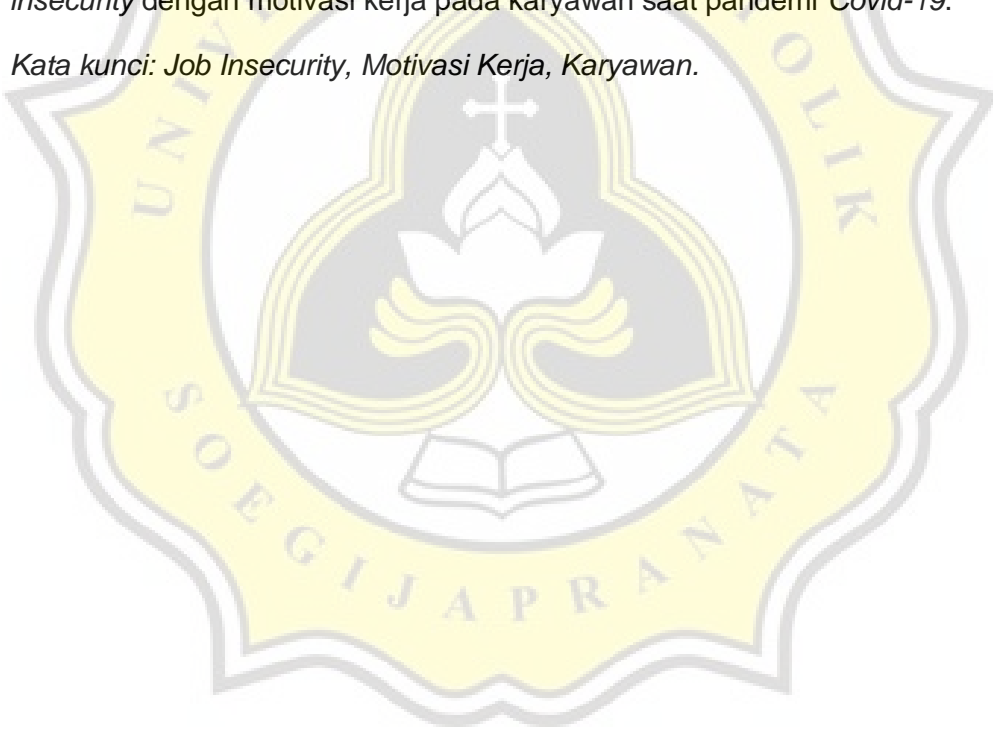
DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. SKALA PENELITIAN	48
A. 1. Skala Motivasi Kerja Karyawan	49
A. 2. Skala <i>Job Insecurity</i>	52
LAMPIRAN B. DATA UJI COBA PENELITIAN	55
B. 1. Data Uji Coba Skala Motivasi Kerja Karyawan	56
B. 2. Data Uji Coba Skala <i>Job Insecurity</i>	61
LAMPIRAN C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	66
C. 1. Uji Coba Skala Motivasi Kerja Karyawan	67
C. 2. Uji Coba Skala <i>Job Insecurity</i>	71
LAMPIRAN D. DATA PENELITIAN	75
D. 1. Data Variabel Motivasi kerja Karyawan	76
D. 2. Data Variabel <i>Job Insecurity</i>	81
LAMPIRAN E. UJI ASUMSI	86
E. 1. Uji Normalitas	87
E. 2. Uji Linearitas	90
LAMPIRAN F. UJI HIPOTESIS	92
LAMPIRAN G. PENGKATEGORIAN EMPIRIK	95
LAMPIRAN H. PLAGIASI	98

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai hubungan antara *job insecurity* dengan motivasi kerja pada karyawan di saat pandemi *Covid-19*. Hipotesis dari penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara *job insecurity* dengan motivasi kerja pada karyawan di saat pandemi *Covid-19*. Penelitian ini melibatkan 100 orang subjek yang merupakan karyawan aktif yang memiliki jabatan selama pandemi *Covid-19* serta berdomisili kerja di daerah Jakarta. Pengumpulan subjek dilakukan menggunakan teknik *incidental sampling*. Alat ukur yang digunakan berupa Skala *Job Insecurity* dan Skala Motivasi Kerja Karyawan. Uji hipotesis dilakukan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* oleh Carl Pearson. Berdasarkan pengujian yang dilakukan, didapat hasil koefisien korelasi sebesar $r = - 0,320$ serta $p < 0,01$, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang sangat signifikan antara *job insecurity* dengan motivasi kerja pada karyawan saat pandemi *Covid-19*.

Kata kunci: Job Insecurity, Motivasi Kerja, Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to empirically examine the relationship between job insecurity and work motivation in employees during Covid-19 pandemic. The hypothesis of this study is that there is a negative relationship between job insecurity and work motivation in employees during Covid-19 pandemic. This study involved 100 subjects who are active employees who have a position during pandemic and domiciled in the Jakarta area. Subjects were collected using incidental sampling technique. The measuring tools used are the Job Insecurity Scale and the Employee Work Motivation Scale. Hypothesis testing was carried out using the Product Moment correlation technique by Carl Pearson. Based on the tests carried out, it was found that the correlation coefficient of $r = - 0,320$ and $p < 0,01$, it can be concluded that there is a very significant negative relationship between job insecurity and employee motivation during Covid-19 pandemic.

Keywords: Job Insecurity, Work Motivation, Employees.

