

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa hipotesis mayor diterima dengan nilai $R = 0,480$ dengan $p = 0,00$ ($p < 0,01$) yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa kedua hipotesis minor diterima. Hipotesis minor satu menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, dengan nilai koefisien $r_{xy} = 0,461$ dan $p = 0,00$ ($p < 0,01$). Hipotesis minor dua menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, dengan nilai koefisien $r_{xy} = 0,382$ dan $p = 0,00$ ($p < 0,01$).

Berdasarkan hasil analisis dan uji yang dilakukan secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di Universitas Katolik Soegijapranata secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif (SE) sebesar 23,1% dan sisanya 76,9% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti ingin memberikan saran untuk peneliti selanjutnya dengan penelitian serupa, untuk lebih memperhatikan pernyataan yang digunakan dalam penyusunan item pada skala penelitian agar sesuai dengan subyek penelitian. Selain itu juga perlu dipertimbangkan jumlah item dan distribusi penyebarannya saat menyusun skala penelitian sehingga jumlah item yang digunakan mampu memenuhi target yang diharapkan.

2. Bagi tenaga kependidikan

Bagi seluruh tenaga kependidikan, peneliti menyarankan untuk lebih menyadari pentingnya membangun hubungan sosial yang baik dengan rekan kerja. Hubungan yang baik dapat dilakukan dengan membangun komunikasi interpersonal antar rekan kerja seperti memberikan dukungan, perhatian, apresiasi dan saling menghargai. Komunikasi interpersonal yang baik dapat membuat seseorang merasa senang, nyaman dan lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaannya sehingga meningkatkan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan.