

DAFTAR PUSTAKA

- Alviansyah, H., Djaelani, A. K., & Khalikussabir. (2020, Agustus). Pengaruh Iklim Organisasi, Salary, dan Stres Kerja Terhadap Job Satisfaction (Studi Pada Karwayan Metor Cell Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(20), <http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8372>.
- Amansyah, A., Jonathan, R., & Lau, E. A. (2020). Evaluasi Besaran Penggajian Dan Pengupahan Tenaga Kerja Harian Lepas / Outsourcing Pada PT Birutiga Utama. *Jurnal Ekonomia*, 9(2), <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/EKM/article/view/4692/pdf>.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen 3 (1)*, <https://media.neliti.com/media/publications/75118-ID-pengaruh-komunikasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>.
- Astrika, C. (2017, Februari). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang. *JOM Fekom*, 4(1), <https://media.neliti.com/media/publications/132846-ID-pengaruh-pengembangan-karir-dan-lingkung.pdf>.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. (2017). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/c73b5d8c5339d8ea8ee14b302ebdf867.pdf.
- Az-Zahra, I., Warneri, & Buwono, S. (2019). Hubungan Perilaku Wirausaha Dengan Kualitas Produk Industri Kecil Menengah (IKM) Kerajinan TANGAN Kota Pontianak. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/view/31601>.
- Choiriyah. (2017). Persepsi Pemustaka Terhadap Pustakawan Dalam Pelayanan Referensi Di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Publis Journal*, 1(2), <http://journal.umpo.ac.id/index.php/PUBLIS/article/view/692>.

- Erdiansyah. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV Patakaran Palembang. *Journal Ecoment Global*, 1(1), <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/view/88>.
- Fyazhall, M., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kapabilitas Inovasi Guru Dalam Perspektif Organizational Learning. *Journal EduPsyCouns*, 2(1), <https://ummaspul.ejournal.id/Edupsyscouns/article/view/413>.
- Gunawan, A. A., & Sunardi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1), <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/1374>.
- Hendrayanti, E. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Unisma Bekasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan (OPTIMAL)* 11 (1), <http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/78>.
- Herviani, V., & Febriansyah, A. (2016). Tinjauan Atas Proses Penyusunan Laporan Keuangan Pada Young Entrepreneur Academy Indonesia Bandung. *Jurnal Riset Akuntansi*, 8(2), <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jira/article/view/525>.
- Isvandiari, A., & Faudah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG Meritjan Kediri. *Jurnal JIBEK* 11 (1), <https://www.jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/54>.
- Isvandiari, A., & Idris, B. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), <https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/7>.
- Kurniati, A. W., & Afrilia, A. M. (2020). Hubungan Intercultural Sensitivity Dengan Efektivitas Komunikasi Dalam Mencegah Bullying di SMA Taruna Nusantara Magelang. *Jurnal Kanal*, 8(2), <https://journal.umsida.ac.id/index.php/kanal/article/view/221>.

- Lahada, G. (2019, Maret). Kepemimpinan Kepala Desa Sansarino Kecamatan Ampana Kota Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 12(1), <http://ojs.unsimar.ac.id/index.php/administratie/article/view/243>.
- Lestari, D. P. (2016, Oktober). Kepuasan Kerja Karyawan Food And Beverage Service Department Di Hotel Grand Tjokro Pekanbaru. *JOM Fisip* 3 (2), <https://www.neliti.com/publications/205709/kepuasan-kerja-karyawan-food-and-beverage-service-department-di-hotel-grand-tjok>.
- Luckyano, R. B. (2018). Rancang Bangun Aplikasi Premosesan Gaji Karyawan Pada Waringin Hospitality Hotel Group Surabaya. *Laporan Kerja Praktik*, <http://repository.dinamika.ac.id/id/eprint/3981/1/15410100011-2018-STIKOMSURABAYA.pdf>.
- Lusianganrum, F. P., Afifatushilihah, L., & Fadhilah. (2020). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas. *Jurnal Inovasi Bisnis* 8, <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/1261>.
- Mujiatun, S., Jufrizen, & Ritonga, P. (2019). Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dosen. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), <https://mix.mercubuana.ac.id/id/publications/293236/model-kelelahan-emosional-antaseden-dan-dampaknya-terhadap-kepuasan-kerja-dan-ko>.
- Prabowo, A., & Dewi, A. O. (2016). Pemanfaatan Web-Based Game Dalam Meningkatkan Ketepatan Notasi Subjek Bahan Pustaka Mahasiswa Jurusan Ilmu Perpustakaan Angkatan 2015 Universitas Diponegoro. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 5(1), <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/15311>.
- Rahdita, R., Riyanto, M., & U, R. R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang. *Jurnal Admisi dan Bisnis*, <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi/article/view/875>.
- Rumawas, W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*.

- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Jurnal of Management Review*, <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>.
- Setiawan, A., & Sawitri, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Tenaga Pendidik Di Politeknik KODIKLATAD. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Arthavidya*, <http://arthavidya.wisnuwardhana.ac.id/index.php/arthavidya/article/view/132>.
- Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di CV. Anjasa Baja Ringan Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi 1* (2), <http://jema.unw.ac.id/index.php/jema/article/view/13>.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2521>.
- Solikin, A., Fatchurahman, H., & Supardi. (2017). Pemimpinan Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri. *Anterior Jurnal*, 16(2), <https://media.neliti.com/media/publications/258565-pemimpin-yang-melayani-dalam-membangun-b-e1d3abc2.pdf>.
- Suciadi, I., Wijaya, M. A., & Remiasa, M. (2017). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak And Grill Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2), <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/5987>.
- Sunarta, & Pamuji, R. E. (2009). Memilih Pemimpin Dalam Praktik Kepemimpinan Organisasi Sekolah di Era Digital. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, <https://www.neliti.com/publications/113581/memilih-pemimpin-dalam-praktik-kepemimpinan-organisasisekolah-dl-era-global>.

- Supari, K., Rompas, S., & Londa, V. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Malalayang. *Jurnal Administrasi Publik* 4 (32), <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/9937>.
- Suryani, A. S. (2013). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Marthen Indey Jayapura . *Jurnal Uniyap*, <https://www.neliti.com/publications/142025/pengaruh-faktor-kompensasi-terhadap-kepuasan-kerja-dosen-pada-akademi-keperawata>.
- Sutama, C. D., & Stiven, F. (2014). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Di Kowloon Palace International Restaurant Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(2), <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/2167>.
- Wati, E., & Farida, L. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Bagian HRD Pad Hotel Furuya Pekanbaru. *Jurnal FISIP 2 (1)*, <https://media.neliti.com/media/publications/31957-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja-karyawan-bagian-human-resource-de.pdf>.
- Wibowo, M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 16(1), <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/661>.
- Widadi, B., & Savitri, F. M. (2019, Juli). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal). *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(3), <https://core.ac.uk/download/pdf/228865959.pdf>.
- Wolo, P. D. (2015). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat (Studi Empiris di RSP TNI AU Dr. S. Hardjolukito Yogyakarta). *Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta*, <http://eprints.ums.ac.id/39144/>.

Yulistian, A. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Orientasi Prestasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Bisnis* 5 (2), <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/253>.

Yusuf, M. (2020, Januari). Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Sumatera Utara Periode 2014-2019. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 5(1), <http://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jepa/article/view/858>

Robbins dan Judge. 2007. Perilaku Organisasi, Buku 1 dan 2. Jakarta : SalembaEmpat <http://lib.unnes.ac.id/30430/1/7311413078.pdf>

Landy, F.J., Conte, M.J. (2007), An Introduction to Industrial and Organizational Psychology–Second Edition, Blackwell Publishing, Singapore. https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/13863/6/T2_832011007_Daftar%20Pustaka.pdf

