

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai kepuasan kerja karyawan di CV. Anugerah Petualang, dapat ditarik kesimpulan tergolong sangat tinggi, yang berarti karyawan/responden di CV. Anugerah Petualang secara keseluruhan merasa puas dengan gaji yang di terima, pekerjaan yang di jalani saat ini, serta rekan kerja di tempat mereka bekerja dan kepemimpinan pimpinan/atasan di tempat mereka bekerja.

Kesimpulan pada penelitian kali ini adalah :

1. Kepuasan kerja ditinjau dari gaji

Hasil penelitian atas kepuasan terhadap gaji secara keseluruhan tergolong tinggi, namun ada beberapa karyawan yang masih belum puas dengan gaji yang sudah diterima, hal itu dapat di maklumi karna hasrat manusia memang sulit untuk merasa terpuaskan dengan apa yang sudah diterima.

2. Kepuasan kerja ditinjau dari pekerjaan

Hasil penelitian pada kepuasan terhadap pekerjaan tergolong saling tinggi, dikarenakan pekerjaan saat ini sangat berarti bagi mayoritas responden dan responden mengetahui hasil dari pekerjaan mereka serta bertanggung jawab atas apa yang mereka kerjakan.

3. Kepuasan kerja ditinjau dari rekan kerja

Hasil penelitian pada kepuasan kerja terhadap rekan kerja tergolong sangat tinggi, dikarenakan ada rasa kekeluargaan di antara para responden.

4. Kepuasan kerja ditinjau dari kepemimpinan

Hasil penelitian pada kepuasan terhadap kepemimpinan, menunjukkan hasil bahwa kepuasan terhadap kepemimpinan sangat tinggi, namun beberapa responden setuju bahwa atasan tidak memberikan reward dan insentif kepada karyawan atas hasil kerjanya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran. Berikut beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini antara lain :

1) Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan deskripsi kepuasan kerja terhadap gaji, karyawan menilai masih dalam kategori tinggi. Sehingga diharapkan perusahaan mempertahankan hal baik tersebut atau jikalau mungkin bisa di tingkatkan lagi.
- b. Selain gaji, kepuasan terhadap pekerjaan, rekan kerja dan kepemimpinan berada dalam kategori sangat tinggi. Diharapkan perusahaan tetap menjaga agar lingkungan kerja di dalam perusahaan dalam kondisi yang baik.

2) Bagi Penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menggunakan variabel lain selain model. Karena kepuasan kerja memiliki banyak faktor pendorong, sehingga kepuasan kerja karyawan dapat lebih kompleks lagi.

