BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan pada budaya organisasi dan kinerja karyawan PT Sirius Surya Sentosa di Jakarta, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi budaya organisasi di PT Sirius Surya Sentosa termasuk kategori kuat. Artinya, setiap indicator di variabel budaya organisasi seperti inisiatif individu, control, system imbalan, pola komunikasi, integrasi termasuk kuat. Sedangkan deskripsi kinerja karyawan di PT Sirius Surya Sentosa termasuk kategori tinggi. Artinya, setiap indicator yang berada dalam variabel kinerja karyawan seperti kesetiaan, prestasi kerja, kedisiplinan, kerjasama, kecakapan, dan tanggungjawab termasuk tinggi.
2. Terdapat pengaruh positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Sirius Surya Sentosa yang artinya semakin kuat budaya organisasi akan semakin tinggi kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan pada budaya organisasi dan kinerja karyawan PT Sirius Surya Sentosa di Jakarta, maka dapat diberi saran sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan, pada indicator tanggungjawab terdapat beberapa karyawan yang masih netral atau tidak memihak kepada pilihan setuju atau tidak setuju, dengan demikian perusahaan sebaiknya melakukan pendekatan dengan karyawan seperti sosialisasi dan pelatihan kepada karyawan sehingga karyawan lebih dapat mempertanggung-jawabkan tugas yang diberikan dengan berani dan sebaik-baiknya dengan demikian semua pekerjaan dapat terselesaikan dengan efektif dan efisien.
2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan dan menambahkan variabel lain untuk menguji penelitian terkait pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.