BAB IV
HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT Sirius Surya Sentosa merupakan salah satu perusahaan yang ada di kota Jakarta Barat. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang berdiri di bidang property dan memulai bisnis sebagai developer pada tahun 2017 dengan mengembangkan property di Kawasan industry MM2100. PT Sirius Surya Sentosa adalah perusahaan pengembang yang akan melakukan pembangunan apartemen komersial, service apartemen, ruko, penginapan/ hotel, pusat perbelanjaan/ pusat retail/ mall, pusat perkantoran/ Menara kantor, pusat Pendidikan yang berlokasi di Kawasan Komersial Industri MM2100. Selama decade berikutnya, perusahaan tumbuh dari mulut ke mulut dan disiplin yang ketat, memperluas basis dan jangkauan kliennya.

Pada tahun 2019, pembangunan ruko selesai dibangun dengan dimulainya serah terima sejak desember 2020 dan dilanjutkan dengan selesainya pembangunan apartemen tahap 1 dan tahap 2 dengan serah terima unit apartemen secara bertahap sejak Maret 2020 untuk tower 1 dan Juli 2020 untuk tower 2. Keberhasilan ini dilanjutkan dengan pembangunan apartemen tower Chihana yang sudah ground breaking sejak Juli 2021. Kualitas dan efisiensi proses pembangunan perusahaan, ditambah dengan manajemen risiko yang cermat, memungkinkan PT Sirius Surya Sentosa untuk melewati krisis moneter Asia dalam kondisi yang baik. Tidak seperti banyak pengembang property lainnya, PT Sirius Surya Sentosa mampu bertahan melalui disiplin yang ketat, budaya organisasi yang baik, dan pembiayaan internal. Setelah pergolakan pasca krisis yang menghilangkan sejumlah pengembang, perusahaan berada di posisi ideal untuk memenuhi arus permintaan ruang komersial serta kebutuhan permukiman.

Visi dan misi PT Sirius Surya Sentosa sebagai berikut:

- Visi

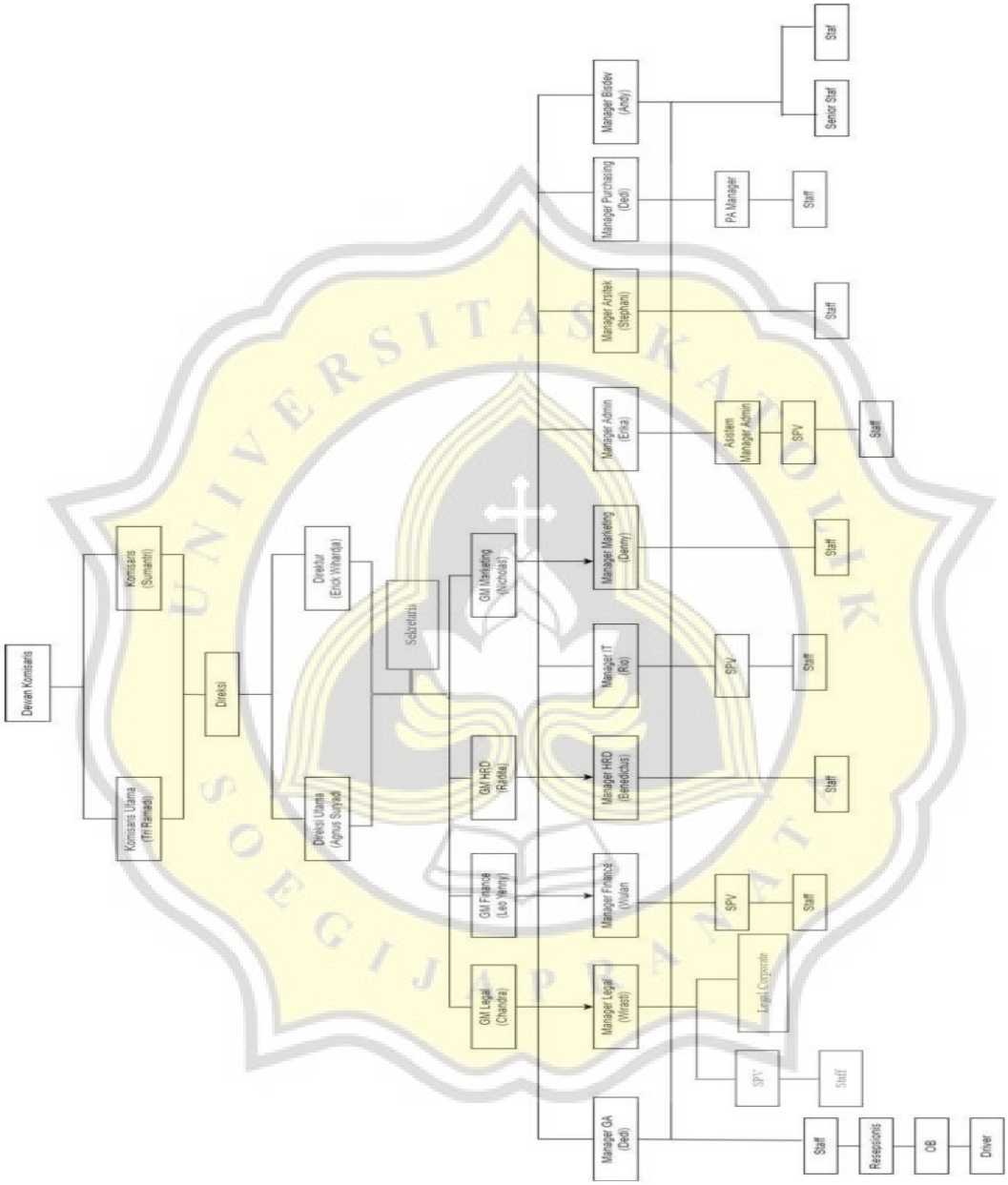
  Menjadi pengembang properti terkemuka yang dipercaya berintegritas dan menjadi pemimpin pasar di industrinya.

- Misi

  Kami bertekad untuk menjadi pengembang properti yang menghadirkan komitmen kualitas premium, tepat waktu, dan dapat diandalkan.

PT Sirius Surya Sentosa juga terdapat tagline, yaitu "***THE GENUINE INTEGRITED JAPANESE TOWN IN EASTERN CORRIDOR***".

Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT Sirius Surya Sentosa



4.2 Deskripsi Respoden

Deskripsi responden menggambarkan tentang karakteristik para respoden dan dapat dilihat dari jenis kelamin, pendidikan terakhir, dan jabatan. Berikut ini merupakan tabel yang menunjukkan gambaran para responden berdasarkan usia dan jenis kelamin.

Tabel 4.2 Deskripsi Responden

Count						
Usia			Jabatan			
			HRD	Manajer	Karyawan	Lainnya
23-27 tahun	Jenis Kelamin	Laki-laki	0	1	9	0
		Perempuan	0	1	30	0
28-32 tahun	Jenis Kelamin	Laki-laki	1	1	4	1
		Perempuan	0	2	5	1
33-37 tahun	Jenis Kelamin	Laki-laki	1	1	2	0
		Perempuan	0	1	3	1
38-42 tahun	Jenis Kelamin	Laki-laki	0	1	1	0
		Perempuan	0	1	1	1
43-48 tahun	Jenis Kelamin	Laki-laki	0	2	0	0
		Perempuan	0	1	1	0

Sumber : Data Primer yang diolah (2021)

Dari data diatas, dapat disimpulkan bahwa responden terbanyak yaitu karyawan berjenis kelamin perempuan. Rentang usia responden paling banyak berusia 23-27 tahun. Dan jabatan karyawan merupakan responden terbanyak karena total jumlah karyawan lebih banyak daripada jabatan yang lain.

4.3 Analisis Deskriptif

4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi

Budaya organisasi merupakan system makna bersama yang dianut oleh anggota organisasi yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya. Untuk mengetahui tanggapan responden terhadap budaya organisasi, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban					Mean	Kategori
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)		
Inisiatif Individu								
1	Perusahaan memberikan kebebasan kepada individu dalam mengemukakan pendapat.	0 (0)	1 (2)	11 (33)	22 (88)	34 (170)	4.30	Kuat
2	Perusahaan memberikan tanggung-jawab kepada individu dalam mengemukakan pendapat.	0 (0)	2 (4)	1 (3)	27 (96)	38 (190)	4.30	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**3**	**12**	**46**	**72**	**4.30**	**Kuat**
Pengarahan								
3	Perusahaan telah menciptakan sasaran yang diinginkan.	0 (0)	0 (0)	2 (6)	24 (96)	42 (210)	4.58	Kuat
4	Perusahan telah menciptakan harapan yang diinginkan.	0 (0)	1 (2)	4 (12)	21 (84)	42 (210)	4.52	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**1**	**6**	**45**	**84**	**4.55**	**Kuat**
Integrasi								
5	Perusahaan dapat mendorong anggota organisasi untuk bekerja dengan terkoordinasi.	0 (0)	0 (0)	4 (12)	10 (40)	54 (270)	4.73	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**0**	**4**	**10**	**54**	**4.73**	**Kuat**
Dukungan manajemen								

6	Perusahaan selalu mendukung pengembangan kemampuan karyawan dengan mengadakan pelatihan.	0 (0)	1 (2)	7 (21)	12 (48)	48 (240)	4.57	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**1**	**7**	**12**	**48**	**4.57**	**Kuat**
Control								
7	Perusahaan selalu melakukan pengawasan terhadap perilaku karyawan dengan peraturan yang telah di tetapkan.	0 (0)	0 (0)	3 (9)	10 (40)	55 (275)	4.76	Kuat
8	Perusahaan selalu melakukan pengawasan terhadap tugas yang dilaksanakan karyawan dengan peraturan yang telah ditetapkan.	0 (0)	0 (0)	3 (9)	11 (44)	53 (265)	4.67	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**0**	**6**	**21**	**108**	**4.71**	**Kuat**
System imbalan								
9	Perusahaan memberikan imbalan seperti kenaikan gaji atas prestasi kerja karyawan.	1 (1)	0 (0)	12 (36)	25 (100)	30 (150)	4.22	Kuat
10	Perusahaan memberikan imbalan seperti promosi atas prestasi kerja karyawan.	0 (0)	1 (2)	39 (117)	8 (36)	20 (100)	3.75	Kuat
	Rata-rata skor	**1**	**1**	**51**	**33**	**50**	**3.98**	**Kuat**
Pola komunikasi								
11	Perusahaan menjalin komunikasi yang baik dengan anggota organisasi..	0 (0)	0 (0)	2 (6)	12 (48)	52 (260)	4.61	Kuat
	Rata-rata skor	**0**	**0**	**2**	**12**	**52**	**4.61**	**Kuat**
	Total rata-rata skor	**1**	**6**	**88**	**179**	**468**	**4.49**	Kuat

Sumber : Data Primer yang diolah (2021)

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa total rata-rata skor untuk tanggapan para respoden mengenai budaya organisasi di PT Sirius Surya Sentosa sebesar 4.49 dan termasuk dalam kategori kuat, artinya terdapat system makna bersama yang dianut oleh anggota organisasi yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya.

Pada indicator inisiatif individu sebesar 4.30 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, setiap karyawan di PT Sirius Surya Sentosa sudah melaksanakan budaya organisasi dengan baik sesuai dengan adanya tangkat inisiatif individu yang diberi kebebasan dalam berpendapat.

Pada indikator pengarahan dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.55 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, perusahaan dapat menciptakan sejauhmana organisasi dapat mencapai sasaran dan harapan yang diinginkan.

Pada indikator integrasi dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.73 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, perusahaan dapat mendorong unit-unit organisasi untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi dan bertanggungjawab.

Pada indikator dukungan manajemen dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.57 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, perusahaan telah memberikan dukungan dalam upaya pengembangan kemampuan para karyawan seperti mengadakan pelatihan.

Pada indikator control dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.71 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, perusahaan telah melakukan pengawasan terhadap perilaku karyawan dalam melaksanakan tugas dengan pedoman peraturan yang telah di tetapkan.

Pada indicator sistem imbalan dapat diketahui rata-rata scor sebesar 3.98 dan termasuk dalam kategori kuat. Artinya, perusahaan sudah menciptakan alokasi imbalan seperti kenaikan gaji, promosi, dsb didasarkan atas prestasi kerja karyawan.

Pada indicator pola komunikasi dapat diketahui rata-rata scor sebesar 4.61 dan termasuk dalam ketegori kuat. Artinya, organisasi mampu menciptakan komunikasi yang baik yang dibatasi oleh hierarki kewenangan yang formal.

4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan adalah hasil secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Untuk mengetahui tanggapan responden terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban					Mean	Kategori
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)		
Kesetiaan								
1	Saya dapat melaksanakan tugas dengan sungguh-sungguh terhadap amanah yang diberikan perusahaan.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	5 (20)	63 (315)	4.92	Tinggi
2	Saya dapat melaksanakan tugas dengan penuh tanggung-jawab terhadap amanah yang diberikan perusahaan.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8)	66 (330)	4.97	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**0**	**7**	**129**	**4.94**	**Tinggi**
Prestasi kerja								
3	Saya memiliki kualitas kerja yang baik .	0 (0)	0 (0)	0 (0)	4 (16)	64 (320)	4.94	Tinggi
4	Saya memiliki kuantitas kerja yang baik.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	4 (16)	64 (320)	4.94	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**0**	**8**	**128**	**4.94**	**Tinggi**
Kedisiplinan								
5	Saya dapat mematuhi peraturan yang ada dalam perusahaan.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (12)	65 325)	4.95	Tinggi
6	Saya dapat melaksanakan instruksi yang diberikan oleh perusahaan.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	5 (20)	63 (315)	4.92	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**0**	**8**	**128**	**4.93**	**Tinggi**

Kerjasama								
7	Saya dapat bekerjasama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan tugas yang ditentukan.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8)	66 (330)	4.97	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**0**	**2**	**66**	**4.97**	**Tinggi**
Kecakapan								
8	Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan tugas.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (12)	65 (325)	4.95	Tinggi
9	Saya memiliki kecapakan dalam menyelesaikan tugas.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (12)	65 (325)	4.95	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**0**	**6**	**130**	**4.95**	**Tinggi**
Tanggung-jawab								
10	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8)	66 (330)	4.97	Tinggi
11	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (8)	66 (330)	4.97	Tinggi
12	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan berani	0 (0)	0 (0)	24 (72)	23 (92)	21 (105)	3.95	Tinggi
	Rata-rata scor	**0**	**0**	**24**	**27**	**153**	**3.29**	**Tinggi**
	Total rata-rata scor	**0**	**0**	**24**	**58**	**734**	**4.67**	**Tinggi**

Sumber : Data Primer yang diolah (2021)

Berdasarkan pada tabel diatas dapat diketahui bahwa total rata-rata untuk tanggapan para respoden mengenai kinerja karyawan di PT Sirius Surya Sentosa sebesar 4.67 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, terdapat hasil secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan.

Pada indikator kesetiaan sebesar 4.94 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan telah melaksanakan tugas secara sungguh-sungguh dan penuh tanggung-jawab terhadap amanah yang diberikan organisasi.

Pada indikator prestasi kerja dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.94 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, hasil kerja yang dicapai karyawan dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya sudah berjalan dengan baik secara kualitas maupun kuantitas.

Pada indikator kedisiplinan dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.93 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan dapat mematuhi peraturan yang ada dan melaksanakan instruksi yang diberikan kepadanya.

Pada indikator kerjasama dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.97 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan mampu untuk bekerjasama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan tugas yang ditentukan, sehingga hasil pekerjaan semakin baik.

Pada indicator kecakapan dapat diketahui rata-rata skor sebesar 4.95 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan sudah memberikan keterampilan dan kecapakan dalam menyelesaikan tugas.

Pada indicator tanggung-jawab diketahui rata-rata skor sebesar 3.29 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya serta berani memikul risiko pekerjaan yang dilakukaan.

4.4 Analisis Inferensial

Hipotesis penelitian ini adalah budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis ini dilakukan dengan menggunakan uji T yang diolah dengan menggunakan SPSS 26, dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.4 Hasil Persamaan Regresi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	42.729	1.241		34.427	.000
	budaya organisasi	.318	.025	.844	12.767	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah (2021)

$Y = \alpha + \beta x$

$Y = 42{,}729 + 0{,}318X$

Hasil tersebut dapat diartikan bahwa koefisien regresi budaya organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 0.318 (positif). Artinya, semakin kuat budaya organisasi maka semakin tinggi kinerja karyawan.

4.5 Uji Hipotesis

Tabel 4.5 Hasil Uji-t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	42.729	1.241		34.427	.000
	budaya organisasi	.318	.025	.844	12.767	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah (2021)

Sesuai dengan tabel 4.5 yaitu Uji-t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 0.000 < 0.05 dan nilai t hitung 12.767 > t tabel 1.998 dan terdapat nilai koefisien budaya organisasi sebesar +(0.318) maka Ho ditolak dan Ha diterima, dapat dikatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Sirius Surya Sentosa, artinya semakin kuat budaya organisasi akan semakin tinggi kinerja karyawan.

4.5 Pembahasan

Dari penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sirius Surya Sentosa dapat diketahui bahwa budaya organisasi di perusahaan mempunyai pengaruh yang kuat bagi para karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari tabel 9 hasil total nilai rata-rata skor pada variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori kuat. Kinerja karyawan PT Sirius Surya Sentosa pada penelitian ini diketahui termasuk dalam kategori tinggi. Karyawan PT Sirius Surya Sentosa mampu melaksanakan pekerjaan yang telah

diberikan oleh perusahaan pada para karyawan dan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Dengan demikian, pada penelitian ini dapat diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sirius Surya Sentosa. Pada tabel 4.4 di buktikan dengan diperoleh hasil nilai signifikansi t(0,000) , nilai α = 0,05. Karena nilai signikansi t , α (0,000 < 0,05) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Sirius Surya Sentosa. Dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sirius Surya Sentosa. Sehubungan dengan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang positif dan signifikan berarti apabila budaya organisasi semakin kuat maka akan semakin tinggi kinerja karyawan. Sama halnya dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh MALIAH, (2016) berdasarkan hasil uji-t untuk variabel budaya organisasi (X) diperoleh nilai thitung = 5,765 dengan tingkat signifikan 0,000. Dengan menggunakan batas 0,05, terdapat ttabel sebesar 1,699. Ini berarti thitung > ttabel yang berarti Ho ditolak dan Ha diterima. Dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA Palembang. Sehubungan dengan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang positif dan signifikan maka budaya organisasi ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Dengan demikian, hasil penelitian dengan penelitian terdahulu dapat dinyatakan cocok dan konsisten dengan hasil pengujian.