

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Deskripsi kepuasan kerja pada PT. Seidensticker Indonesia dapat dikategorikan tinggi artinya indikator gaji, rekan kerja, penyelia, dan pekerjaan termasuk dalam kategori tinggi, meskipun indikator promosi jabatan termasuk dalam kategori rendah. Begitu juga dengan deskripsi kinerja karyawan pada PT. Seidensticker Indonesia dapat dikategorikan tinggi, artinya indikator kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu termasuk dalam kategori tinggi.
2. Kepuasan kerja yang terdiri dari gaji, rekan kerja, penyelia, promosi jabatan, dan pekerjaan itu sendiri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu dari dimensi kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu pada PT. Seidensticker Indonesia. Semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran bagi PT. Seidensticker Indonesia

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan indikator kepuasan kerja khususnya gaji dan promosi jabatan, dimana berdasarkan tanggapan responden masih dikategorikan rendah. Dari aspek gaji, perusahaan dapat membandingkan dengan perusahaan pesaing, bisa disamakan atau ditingkatkan. Bisa melalui tambahan insentif atau bonus apabila karyawan mampu melebihi target dari yang ditetapkan perusahaan. Kemudian perusahaan dapat memperjelas sistem dan prosedur promosi jabatan, karena tidak sedikit responden yang belum terlalu memahami aspek ini. Sebagai contoh, apabila karyawan sudah bekerja selama atau lebih dari 3 tahun dan memiliki prospek kerja yang tinggi, maka perusahaan dapat memberikan promosi jabatan kepada karyawan terkait. Hal ini diharapkan mampu

meningkatkan tingkat kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Seidensticker Indonesia.

5.2.2 Saran bagi Karyawan PT. Seidensticker

Karyawan diharapkan semakin giat untuk meningkatkan kinerjanya. Apabila ada aturan atau prosedur perusahaan yang belum diketahui atau dikuasai, bisa ditanyakan kembali dan dipelajari. Perusahaan dan karyawan saling membutuhkan, sehingga diharapkan perlu saling berkontribusi dengan baik demi tercapainya tujuan bersama.

