

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. SEIDENSTICKER INDONESIA**



**PIPIT ALFA ALVENDA**

**17.D1.0207**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2022**

**LAPORAN SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI**  
**PT. SEIDENSTICKER INDONESIA**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**  
**Salah Satu Syarat Memperoleh**  
**Gelar Sarjana Manajemen**



**PIPIT ALFA ALVENDA**

**17.D1.0207**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pipit Alfa Alvenda

NIM : 17.D1.0207

Progdi / Konsentrasi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seidensticker Indonesia" tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 1 April 2022

Yang menyatakan,



Pipit Alfa Alvenda

# HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. SEIDENSTICKER  
INDONESIA

Diajukan oleh : Pipit Alfa Alvenda

NIM : 17.D1.0207

Tanggal Disetujui : 25 Maret 2022

Telah Disetujui oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[Sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0207](http://Sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0207)

# HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pipit Alfa Alvenda

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

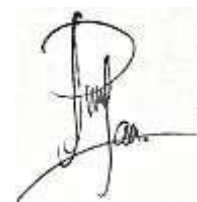
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seidensticker Indonesia” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 1 April 2022

Yang menyatakan



Pipit Alfa Alvenda

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat kemurahan dan kasih karunia-Nya, skripsi ini dapat lancar terwujud dengan judul **"PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SEIDENSTICKER INDONESIA"**. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, dukungan, bantuan, maupun doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung. Dan pada kesempatan ini, penulis ingin memberikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat kesehatan dan kasih sayang yang tidak terbatas sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi walau banyak tantangan yang dialami.
2. Ibu Ch. Tri Hardjanti N., SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, pikiran, dan tenaga dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
3. Ibu DRA. Bernadeta Irmawari, MS dan Rudy Elyadi, SE., MM selaku dosen penguji yang telah menguji penulis dan memberikan masukan dan berbagai nasihat selama penyusunan skripsi berlangsung.
4. Segenap staf pengajar dan staf akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan berbagai ilmu dan bantuan yang sangat berarti.
5. Orang tua tercinta, Bapak Petrus Budiyanto dan Ibu Nunuk Terezia, atas segala doa, arahan, dukungan serta tenaga yang diberikan dengan tulus dan setia.
6. Adi Purnomo yang selalu memberi dukungan, arahan dan perhatian serta memotivasi penulis disaat masa-masa sulit selama penyusunan skripsi berlangsung.
7. Oktavia Fitriani, Dinar Haryanthy, Sondang Ulamsari dan seluruh kawan seperjuangan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu mengaruniakan kesehatan, berkat dan damai sejahtera kepada semua pihak yang terlibat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat dan menambah ilmu bagi yang membutuhkan.

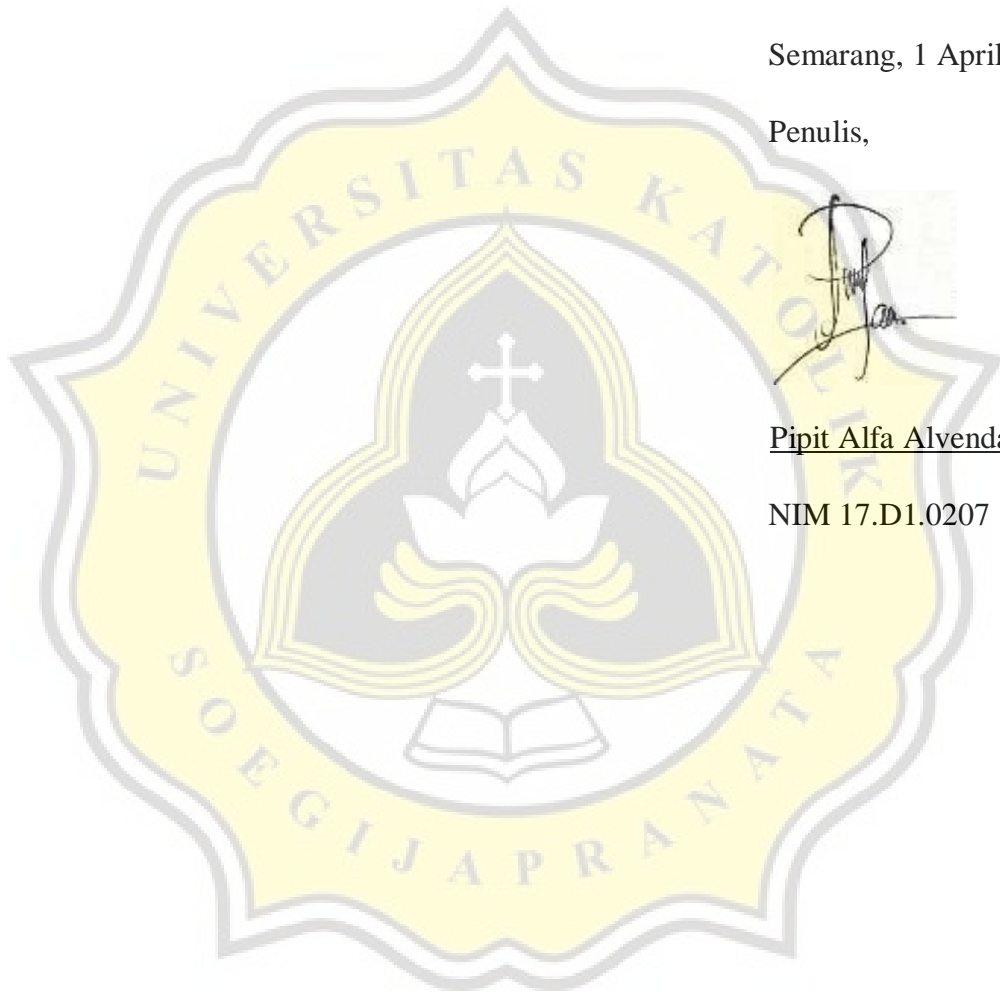
Semarang, 1 April 2022

Penulis,



Pipit Alfa Alvenda

NIM 17.D1.0207





## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian milik Iwan Kurnia Wijaya dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas”. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Seidensticker Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Seidensticker Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 77 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dan *accidental sampling*, yang terbagi menjadi 33 karyawan Divisi Cutting, 22 karyawan Divisi Sewing, dan 22 karyawan Divisi Finishing. Penelitian ini menggunakan metode regresi linier sederhana dengan alat analisis deskriptif, analisis inferensial dan uji T (parsial). Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Seidensticker Indonesia. Semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan semakin memperhatikan kepuasan kerja karyawan khususnya pada indikator gaji dan promosi jabatan, begitu pula karyawan diharapkan semakin meningkatkan kinerjanya. Kedua pihak harus saling menguntungkan supaya dapat mencapai tujuan Bersama.

Kata Kunci :

[Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan]





## DAFTAR ISI

### Contents

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
Kata Pengantar .....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II .....	5
TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1 Teori yang Berkenaan dengan Variabel Penelitian .....	5
2.2 Penelitian Terdahulu.....	8
2.3 Kerangka Pikir .....	9
2.4 Hipotesis Penelitian.....	9
2.5 Definisi Operasional Variabel.....	10
BAB III .....	16
METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian .....	16
3.2 Populasi dan Teknik Sampling.....	16
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	18
3.4 Teknik Analisis Data.....	21
BAB IV .....	24
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	24
4.2 Analisis Data.....	25
4.3 Pembahasan .....	34
BAB V .....	37
PENUTUP.....	37
5.1 Kesimpulan .....	37
5.2 Saran.....	37

DAFTAR PUSTAKA..... 39  
LAMPIRAN..... 42

