

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Menurut pembahasan di atas, dapat disimpulkan bahwa karyawan CV. Tiffany resepsi responden mengenai kepuasan kerja termasuk kategori tinggi. Artinya responden merasa bahwa gaji, promosi, rekan kerja, pimpinan dan pekerjaan itu sendiri sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan.
2. Upaya karyawan untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja mereka melakukan antara lain melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab setiap karyawan, menjalin hubungan baik dengan rekan kerja, menciptakan kerjasama yang lebih baik antar karyawan dan saling memotivasi antar karyawan.
3. Upaya perusahaan CV. Tiffany untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja melakukan : meningkatkan kepuasan memberikan bonus berkala, memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik dan mengadakan outing setiap tahun untuk mempererat hubungan sebagai sebuah tim.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

- a. Bagi perusahaan agar karyawan CV. Tiffany bisa mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja dengan cara melakukan evaluasi dan selalu membandingkan dengan perusahaan yang lain dilakukan antara karyawan dan perusahaan.
- b. Pada kepuasan terhadap gaji sebaiknya perusahaan dapat memberikan gaji lebih baik lagi dan memberikan tunjangan yang lebih baik dan tepat pada waktunya untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan sebab mereka perlu membeli kebutuhan-kebutuhan yang mereka inginkan agar karyawan dapat bekerja lebih baik lagi dan merasa lebih puas dalam bekerja serta melakukan evaluasi dan pengawasan pada seluruh indikator lainnya agar seluruh indikator seimbang dan terjaga dengan baik