

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah di uraikan dalam Bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi disiplin kerja dan motivasi pada Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah yang memiliki rata – rata total skor secara keseluruhan yang masuk dalam kategori tinggi. Namun, masih ada pegawai yang memiliki disiplin kerja dan motivasi yang rendah. Hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban kuesioner yang masih terdapat jawaban pada tingkatan netral hingga sangat tidak setuju pada pernyataan yang telah diberikan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah.
4. Disiplin Kerja dan Motivasi secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas

Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah.

5.2. Saran

Saran – saran penelitian ini:

1. Bagi pihak pembaca:

- a. Bagi pembaca yang ingin melakukan penelitian maka perlu menambahkan variabel – variabel lain seperti lingkungan kerja, kompensasi, dan budaya organisasi atau variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.
- b. Bagi pembaca yang ingin melakukan penelitian perlu memperluas objek penelitian di beberapa instansi pemerintah, sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan dan perbandingan jika objek penelitiannya lebih luas.

2. Bagi pihak instansi:

- a. Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja pegawainya, dengan selalu mengikuti peraturan yang berlaku di instansi. Hal tersebut berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel disiplin kerja yang menunjukkan bahwa rata-rata pegawai masih ada yang belum mengikuti atau melanggar peraturan yang berlaku di instansi. Selain itu pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah dapat mempertahankan kinerjanya dengan menyelesaikan pekerjaan atau

tugas yang diberikan sesuai dengan target yang ditentukan oleh instansi.

- b. Seluruh pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah diharapkan dapat mengikuti ujian kenaikan jabatan, untuk mengembangkan kemampuan dan tanggungjawab mereka. Hal ini guna mempertahankan dan meningkatkan motivasi para pegawainya. Dan berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel motivasi menunjukkan bahwa tingkat keinginan pegawai dalam mengikuti ujian kenaikan jabatan untuk mengembangkan kemampuan dan tanggungjawab mereka memiliki rata-rata yang tinggi. Selain itu pegawai juga disarankan untuk memaksimalkan wawasan dan kemampuan mereka dalam menyelesaikan pekerjaan.

